

الهدف الاستراتيجي: تنمية القدرة البشرية والفكرية للجامعة (كماً ونوعاً) لتحقيق درجات عالية من الجودة والتميز المستقبلي في مجالات التعليم، والبحث العلمي، وخدمة المجتمع.

الهدف التفصيلي	المؤشرات والمقاييس	المستهدف	المبادرات	الجهة المسؤولة
(1) تطوير قدرات أعضاء هيئة التدريس والإداريين في مجالات التكنولوجيا الحديثة وتطبيقاتها التعليمية والإدارية .	<ul style="list-style-type: none"> نسبة المتدربين إلى مجموع أعضاء هيئة التدريس والإداريين. عدد البرامج التدريبية التي تم تنفيذها. 	<p>الوصول لنسبة ٣٠% من أعضاء هيئة التدريس والإداريين تم تطوير قدراتهم في مجالات التكنولوجيا الحديثة وتطبيقاتها التعليمية والإدارية .</p>	إعداد ندوات وورش عمل في تنمية مهارات أعضاء هيئة التدريس في استخدام قواعد البيانات ومصادر المكتبة الالكترونية	عمادة شؤون المكتبات
(٢) زيادة مشاركة أعضاء هيئة التدريس في المؤتمرات المحلية والعالمية.	<ul style="list-style-type: none"> عدد أعضاء هيئة التدريس المشاركين في المؤتمرات المحلية والعالمية . نسبة عدد المشاركين إلى عدد الأساتذة الإجمالي بالكلية 	<p>تحقيق مشاركة ١٥% من أعضاء هيئة التدريس في المؤتمرات المحلية والعالمية بنهاية الخطة</p>	نشر وتبسيط الإجراءات الإدارية اللازمة لا لتحاق أعضاء هيئة التدريس من منسوبي العمادة بالمؤتمرات إعداد قاعدة بيانات عن المؤتمرات المحلية والعالمية في مجال اختصاص منسوبي العمادة إعداد ندوات وورش عمل في مجال إعداد البحث والمشاركة في المؤتمرات المحلية والعالمية لمنسوبي العمادة	عمادة شؤون المكتبات
(٣) دعم برامج البعثات الخارجية والمنح والدورات الدراسية والاتصال العلمي	<ul style="list-style-type: none"> عدد المبتعثين والحاصلين على منح ودورات خارجية. عدد البعثات الخارجية لمنسوبي الجامعة . عدد المنح الدراسية والدورات التدريبية وبرامج الاتصال العلمي المقدمة لمنسوبي الجامعة. 	<p>الوصول إلى ١٥% من أعضاء هيئة التدريس ومن في حكمهم من منسوبي الجامعة.</p>	مشروع : المعارض السنوية وضع خطة لبرامج البعثات الخارجية والمنح وبرامج الاتصال العلمي والدورات الدراسية لمنسوبي العمادة إعداد دورات وورش عمل في مجال البعثات الخارجية والمنح والدورات الدراسية لمنسوبي العمادة. تفعيل برامج البعثات الدراسية وبرامج الاتصال العلمي لأعضاء هيئة التدريس من منسوبي العمادة	عمادة شؤون المكتبات
(٤) رفع نسبة الموظفين الفنيين السعوديين .	<ul style="list-style-type: none"> عدد الموظفين الفنيين السعوديين بالكلية نسبة عدد الفنيين السعوديين إلى إجمالي عدد الفنيين 	<p>تحقيق نسبة ٨٠% من أواخر سنوات الخطة</p>	وضع برامج استقطاب للشباب السعوديين الفنيين توفير أرقام وظيفية للفنيين السعوديين في العمادة .	عمادة شؤون المكتبات
(٥) الارتقاء بأداء الموظفين وزيادة مؤهلاتهم وتطوير مهاراتهم .	<ul style="list-style-type: none"> نسبة الموظفين الحاصلين على مؤهلات عالية أثناء خدمتهم الوظيفية. عدد الدورات التدريبية للموظفين في مجال تطوير الأداء الوظيفي. نسبة رضا المستفيدين عن خدمات 	<p>الوصول إلى ٧٥% من الفئة المستهدفة</p>	دراسة الاحتياجات التدريبية والمتطلبات الوظيفية للموظفين بالعمادة الأخذ ببرنامج التحفيز الوظيفي برنامج تنمية قدرات العاملين بوحدة العمادة تدريب الموظفين الإداريين على عدد من المهارات الوظيفية	عمادة شؤون المكتبات

الهدف الاستراتيجي: تنمية القدرة البشرية والفكرية للجامعة (كماً ونوعاً) لتحقيق درجات عالية من الجودة والتميز المستقبلي في مجالات التعليم، والبحث العلمي، وخدمة المجتمع.

الجهة المسؤولة	المبادرات	المستهدف	المؤشرات والمقاييس	الهدف التفصيلي
عمادة شؤون المكتبات	التي يطلبها العمل تنظيم ورشة عمل سنوية حول تحديات وعوائق العمل بمكتبات الجامعة		الموظفين الإداريين.	
عمادة شؤون المكتبات	يمكن الباحثين من الدخول والتعرف على قواعد البيانات والمجلات العلمية الخاصة بالنشر إلى المستويين الآسيوي والعالمي			
كلية العلوم عمادة البحث العلمي وعمادة شؤون المكتبات	توفير قاعدة بيانات للأبحاث والرسائل العلمية المحكمة	نشر ١٥% من بحوث الجامعة آسيوياً وعالمياً	عدد الباحثين المنشورة أبحاثهم. عدد الأبحاث المشاركة في المؤتمرات الإقليمية والدولية.	(٦) تشجيع الباحثين على نشر أبحاثهم آسيوياً وعالمياً .
عمادة شؤون المكتبات	مشروع نشر الرسائل العلمية لأعضاء هيئة التدريس السعوديين			
عمادة شؤون المكتبات	مشروع نشر الإنتاج الفكري لأعضاء هيئة التدريس بالجامعة			

THE SECOND DIMENSION: LEARNING AND DEVELOPMENT

THE GENERAL STRATEGIC PLAN FOR DEANSHIP OF LIBRARIES AFFAIRS

STRATEGIC GOAL: IMPROVING THE HUMAN AND INTELLECTUAL CAPABILITIES FOR THE UNIVERSITY (QUALITY AND QUANTITY) FOR ACHIEVING HIGH-LEVEL OF QUALITY AND EXCELLENCE IN EDUCATION AND SCIENTIFIC RESEARCH AND COMMUNITY SERVICE

GOALS	MEASUREMENTS AND INDICATORS	TARGET	INITIATIVES	RESPONSIBLE AUTHORITY
(1) IMPROVING THE CAPABILITIES OF THE TEACHING STAFF AND ADMINISTRATORS IN MODERN TECHNOLOGY FIELD AND ITS EDUCATIONAL AND ADMINISTRATIVE APPLICATION	-THE PERCENTAGE OF TRAINEES COMPARED TO THE TOTAL NUMBER OF TEACHING STAFF AND ADMINISTRATORS -THE NUMBER OF TRAINING PROGRAMS THAT HAVE BEEN CONDUCTED	DEVELOPING THE SKILLS OF 30% OF THE TEACHING STAFF AND ADMINISTRATORS IN THE FIELDS OF MODERN TECHNOLOGY AND ITS EDUCATIONAL AND ADMINISTRATIVE APPLICATION	HOLDING TRAINING COURSES AND WORKSHOPS IN DEVELOPING THE SKILLS OF TEACHING STAFF IN USING DATA BASES AND ELECTRONIC RESOURCES OF THE LIBRARY	DEANSHIP OF LIBRARIES AFFAIRS DEANSHIP OF LIBRARIES AFFAIRS DEANSHIP OF LIBRARIES AFFAIRS
(2) ENCOURAGING THE TEACHING STAFF TO PARTICIPATE MORE IN LOCAL AND INTERNATIONAL CONFERENCES	-THE NUMBER OF TEACHING STAFF WHO PARTICIPATED IN THE LOCAL AND INTERNATIONAL CONFERENCES	ACHIEVING PARTICIPATION OF 50% OF THE TEACHING STAFF IN THE LOCAL AND INTERNATIONAL CONFERENCES	-SIMPLIFYING ALL THE NECESSARY ADMINISTRATIVE PROCEDURES FOR THE UNIVERSITY EMPLOYEES TO PARTICIPATE IN CONFERENCES	DEANSHIP OF LIBRARIES AFFAIRS DEANSHIP OF LIBRARIES AFFAIRS DEANSHIP OF LIBRARIES

	-PERCENTAGE OF THE PARTICIPANTS COMPARED TO THE TOTAL NUMBER OF LECTURERS IN FACULTY		-PREPARING A DATA BASE FOR LOCAL AND INTERNATIONAL CONFERENCES ON FIELDS RELATED TO THE LIBRARY EMPLOYEES -PREPARING LECTURES AND WORKSHOPS IN THE FIELD CONDUCTING RESEARCH AND PARTICIPATING IN LOCAL AND INTERNATIONAL CONFERENCES -PROJECT: YEARLY BOOK FAIRS	AFFAIRS DEANSHIP OF LIBRARIES AFFAIRS DEANSHIP OF LIBRARIES AFFAIRS DEANSHIP OF LIBRARIES AFFAIRS DEANSHIP OF LIBRARIES AFFAIRS DEANSHIP OF LIBRARIES AFFAIRS
(3)SUPPORTING OVERSEAS SCHOLARSHIP PROGRAMS, TRAINING COURSES AND SCIENTIFIC COMMUNICATION	-THE NUMBER OF LECTURERS WHO ARE ON SCHOLARSHIP OR OBTAINED INTERNATIONAL COURSES -THE NUMBER OF OVERSEAS SCHOLARSHIPS FOR ALL UNIVERSITY EMPLOYEES -THE NUMBER OF OVERSEAS SCHOLARSHIPS, TRAINING COURSES AND SCIENTIFIC COMMUNICATION PROGRAMS FOR UNIVERSITY EMPLOYEES	15% OF THE TEACHING STAFF AND ALL UNIVERSITY EMPLOYEES	-PREPARING A PLAN FOR OVERSEAS SCHOLARSHIPS, SCIENTIFIC COMMUNICATION PROGRAMS AND TRAINING COURSES FOR DEANSHIP EMPLOYEES -PREPARING WORKSHOPS AND TRAINING COURSES IN THE FIELD OF OVERSEAS SCHOLARSHIP AND TRAINING COURSES FOR DEANSHIP EMPLOYEES -ACTIVATING SCHOLARSHIPS PROGRAMS AND SCIENTIFIC COMMUNICATIONS PROGRAMS FOR THE TEACHING STAFF OF THE DEANSHIP EMPLOYEES	DEANSHIP OF LIBRARIES AFFAIRS DEANSHIP OF LIBRARIES AFFAIRS DEANSHIP OF LIBRARIES AFFAIRS DEANSHIP OF LIBRARIES AFFAIRS DEANSHIP OF LIBRARIES AFFAIRS DEANSHIP OF LIBRARIES AFFAIRS
(4)RAISING THE PERCENTAGE OF SAUDI TECHNICIANS	- THE NUMBER OF SAUDI TECHNICIANS IN FACULTIES -PERCENTAGE OF SAUDI TECHNICIANS COMPARED TO THE TOTAL NUMBER OF ALL TECHNICIANS	ACHIEVING 50% OF THE PLAN AT THE END OF THE PLAN'S YEARS	-DESIGNING PROGRAMS TO ATTRACT SAUDI YOUNG TECHNICIANS -PROVIDING POSITION NUMBERS FOR SAUDI TECHNICIANS IN THE DEANSHIP	DEANSHIP OF LIBRARIES AFFAIRS DEANSHIP OF LIBRARIES AFFAIRS DEANSHIP OF LIBRARIES AFFAIRS DEANSHIP OF LIBRARIES AFFAIRS

				AFFAIRS
(5) RAISING THE PERFORMANCE LEVELS OF EMPLOYEES AND DEVELOPING THEIR SKILLS	-THE PERCENTAGE OF WHO OBTAINED HIGH QUALIFICATIONS DURING THEIR SERVICE -THE NUMBER OF TRAINING COURSES FOR EMPLOYEES IN THE FIELD OF DEVELOPMENT OF FUNCTIONAL PERFORMANCE -THE PERCENTAGE OF SATISFACTION WITH THE SERVICE OF ADMINISTRATORS	REACHING 75% OF THE TARGETED GROUP	STUDYING THE TRAINING ----- NEEDS AND JOB REQUIREMENTS FOR EMPLOYEES IN THE DEANSHIP -ACTIVATING THE PROGRAM OF JOB INCENTIVES -SKILLS DEVELOPING PROGRAM FOR ALL DEANSHIP EMPLOYEES - TRAINING ADMINISTRATIVE CLERKS ON SOME REQUIRED JOB SKILLS -HOLDING A YEARLY WORKSHOP ON THE DIFFICULTIES AND OBSTACLES OF WORK IN UNIVERSITY LIBRARIES	DEANSHIP OF LIBRARIES AFFAIRS DEANSHIP OF LIBRARIES AFFAIRS DEANSHIP OF LIBRARIES AFFAIRS DEANSHIP OF LIBRARIES AFFAIRS DEANSHIP OF LIBRARIES AFFAIRS DEANSHIP OF LIBRARIES AFFAIRS
(6) ENCOURAGING RESEARCHERS TO PUBLISH THEIR STUDIES LOCALLY AND INTERNATIONALLY	- THE NUMBER OF RESEARCHERS WHO HAVE PUBLISHED THEIR RESEARCHES -THE NUMBER OF PARTICIPANT RESEARCHES IN THE LOCAL AND INTERNATIONAL CONFERENCES	PUBLISHING 15% OF THE UNIVERSITY RESEARCHES LOCALLY AND INTERNATIONALLY	-RESEARCHERS MAY HAVE ACCESS TO DATA BASES AND SCIENTIFIC JOURNALS PERTAINING TO PUBLICATION IN ASIAN AND INTERNATIONAL JOURNALS -PROVIDING A DATA BASE FOR RESEARCHES AND REFEREED JOURNALS - PROJECT OF PUBLISHING SCIENTIFIC THESIS FOR SAUDI TEACHING STAFF -PROJECT OF PUBLISHING INTELLECTUAL PRODUCTS FOR TEACHING STAFF IN THE UNIVERSITY	DEANSHIP OF LIBRARIES AFFAIRS FACULTY OF SCIENCES DEANSHIP OF SCIENTIFIC RESEARCH DEANSHIP OF LIBRARIES AFFAIRS