| الهدف الاستراتيجي: تنمية القدرة البشرية والفكرية للجامعة (كماً ونوعاً) لتحقيق درجات عالية من الجودة والتميز المستقبلي في مجالات التعليم، والبحث العلمي، وخدمة المجتمع. |
| --- |
| الهدف التفصيلي | المؤشرات والمقاييس | المستهدف | المبادرات | الجهة المسؤولة |
| (1)-تنمية مهارات أعضاء هيئة التدريس والإداريين في مجالات المعرفة المتجددة . | * نسبة المتدربين إلي مجموع أعضاء هيئة التدريس والإداريين.
* عدد البرامج التدريبية التي تم تنفيذها
* عدد أعضاء هيئة التدريس والإداريين المستفيدين من البرامج.
 | تنمية مهارات 30% من أعضاء هيئة التدريس والإداريين في مجالات المعرفة المتجددة، بنهاية سنوات الخطة | إنشاء قاعدة بيانات للمتدربين والدورات التدريبية في مجال التعليم الالكتروني(الأولوية 1 من 3) | عمادة التعليم الالكتروني |
| (2)-تطوير قدرات أعضاء هيئة التدريس والإداريين في مجالات التكنولوجيا الحديثة وتطبيقاتها التعليمية والإدارية . | * نسبة المتدربين إلي مجموع أعضاء هيئة التدريسوالإداريين.
* عدد البرامج التدريبية التي تم تنفيذها.
 | الوصول لنسبة 30% من أعضاء هيئة التدريس والإداريين تم تطير قدراتهم في مجالات التكنولوجيا الحديثة وتطبيقاتها التعليمية والإدارية . | إعداد ندوات وورش عمل في تنمية مهارات أعضاء هيئة التدريس في استخدام الحاسب الآلي وتطبيقاته التعليمية (الأولوية 1 من 3) | عمادة التعليم الالكتروني |
| زيارات تبادل الخبرة مع الجهات المناظرة(الأولوية 1 من 3) | عمادة التعليم الالكتروني |
| إعداد خطة تدريب سنوية للتطوير في مجال تطبيقات تكنولوجية التعليم(الأولوية 1 من 3) | عمادة التعليم الالكتروني |
| (3)-زيادة مشاركة أعضاء هيئة التدريس في المؤتمرات المحلية والعالمية. | * عدد أعضاء هيئة التدريس المشاركين في المؤتمرات المحلية والعالمية .
* نسبة عدد المشاركين إلي عدد الأساتذة الإجمالي بالكلية
 | تحقيق مشاركة 15% من أعضاء هيئة التدريس في المؤتمرات المحلية والعالمية بنهاية الخطة | نشر وتبسيط الإجراءات الإدارية اللازمة لا لتحاق أعضاء هيئة التدريس بالمؤتمرات(الأولوية 2 من 3) | عمادة التعليم الالكتروني |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
| (4)-دعم برامج البعثات الخارجية والمنح والدورات الدراسية والاتصال العلمي . | * عدد المبتعثين والحاصلين على منح ودورات خارجية.
* عدد البعثات الخارجية لمنسوبي الجامعة .
* عدد المنح الدراسية والدورات التدريبية وبرامج الاتصال العلمي المقدمة لمنسوبي الجامعة.
 | الوصول إلى 15% من أعضاء هيئة التدريس ومن في حكمهم من منسوبي الجامعة. | تفعيل برامج التدريب المتخصص على أساليب التعليم الالكتروني من خلال الجهات المانحة(الأولوية 1 من 3) | عمادة التعليم الالكتروني |
| (5)-رفع نسبة الموظفين الفنيين السعوديين  | * عدد الموظفين الفنيين السعوديين بالكليات
* نسبة عدد الفنيين السعوديين إلى إجمالي عدد الفنيين
 | تحقيق100% من النسبة المحددة بنهاية سنوات الخطة | وضع برامج استقطاب للشباب السعوديين الفنيين(الأولوية 2 من 3) | عمادة التعليم الالكتروني |
| (6)-الارتقاء بأداء الموظفين وزيادة مؤهلاتهم وتطوير مهاراتهم . | * نسبة الموظفين الحاصلين علي مؤهلات عالية أثناء خدمتهم الوظيفية.
* عدد الدورات التدريبية للموظفين في مجال تطوير الأداء الوظيفي.
* نسبة رضا المستفيدين عن خدمات الموظفين الإداريين.
 | الوصول إلى75% من الفئة المستهدفة | دراسة الاحتياجات التدريبية والمتطلبات الوظيفية للموظفين بالكليات والعمادات والإدارات(الأولوية 1 من 3) | عمادة التعليم الالكتروني |
| الأخذ ببرنامج التحفيز الوظيفي(الأولوية 3 من 3) | عمادة التعليم الالكتروني |
| برنامج تنمية قدرات العاملين بوحدات العمادة(الأولوية 3 من 3) | عمادة التعليم الالكتروني |
| تدريب الموظفين الإداريين على عدد من المهارات الوظيفية التي يطلبها العمل(الأولوية 3 من 3) | عمادة التعليم الالكتروني |