### المملكة العربية السعودية

**الجهة:…………………..**

### إدارة شئون الموظفين

**الرقم:…………………..**

**التاريخ / /**

### المرفقات:………………

###### عقد نظام الوظائف المؤقته

 **إنه في يوم …………………………………………………………………………………. تم التعاقد بين كل من :**

 **( 1) حكومة المملكة العربية السعودية ، النائب عنها …………………………………………………………. طرفا أولا.**

 **( 2) حضرة …………………………………………………………………………………………………… طرفا ثانياً**

 **على ما يلي :**

 **م 1- أن يستخدم الطرف الأول الطرف الثاني ليشغل وظيفة ………………………………………………………………..**

 **في وزارة …………………..أو أحد فروعها أو الأعمال المرتبطة بها ( أو مصلحة ) ويلتزم الطرف الثاني بان يقوم**

 **بأعباء هذه الوظيفة وما يدخل عادة في اختصاصها وذلك في مقابل راتب قدره ( ) يدفع له من الطرف**

 **الأول في نهاية كل شهر عربي .**

 **م 2- أن تكون مدة هذا العقد ………………………………………. تنتهي في …………………………………………0**

 **م 3- أن يلتزم الطرف الأول بتأمين نقل الطرف الثاني والأمتعة الشخصية المعتادة لمثله من المكان الذي أبرم فيه العقد إلى مقر**

 **وظيفته كما يلتزم بمثل ذلك عند انتهاء خدمته 0**

 **م 4- أن يحدد الطرف الأول للطرف الثاني مقر وظيفته عند تسليمه العمل وله أن ينقله إلى وظيفة أخرى ذات عمل مشابه وله**

 **أن ينقله أو ينتدبه لعمل خارج مقر وظيفته الذي حدد عند تسليمه العمل ويلتزم الطرف الأول في حالة نقل الطرف**

 **الثاني بتأمين نقله وأمتعته الشخصية المعتادة لمثله إلى مقر وظيفته الجديدة ، أما في حالة الانتداب فيلتزم الطرف الاول فوق**

 **ذلك ببدل نصف الراتب الشهري لمدة ثلاثين يوما 0**

 **( على أن من المفهوم أن مدة الانتداب لن تزيد عن شهر واحد طوال مدة العقد وأن بدل الانتداب لا يستحق في حالة**

 **السفر لأداء عمل الوظيفة إذا كانت طبيعة عملها تستلزم سفرا ًمتواصلا )0**

 **م 5- يلتزم الطرف الأول تامين انتقال الطرف الثاني في أعمال وظيفته 0**

 **م 6- للطرف الثاني الحق في إجازة عادية بما يعادل عشرة أيام كل ستة اشهر وللطرف الأول توقيتها خلال مدة العقد**

 **بما يتفق و مصلحة العمل ، وفي حالة اقتضاء عدم تمتع الطرف الثاني بهذه الإجازة وموافقته على طلب الطرف**

 **الأول عدم تمتعه بها**  **يلتزم الطرف الأول بتعويضه عن الإجازة التي لم يتمتع بها بما يعادل مثل راتبه عن مدتها0**

##  م 7- يقر الطرف الثاني بخلوه من الأمراض المعدية وسلامته من المرض والعجز اللذين يمنعانه من أداء العمل ، فإذا أصيب

 **بعد ذلك بمرض كان له الحق في إجازة مرضية تمنح طبقا للإجراءات التي يقتضيها نظام الموظفين العام وتحسب على**

 **أساس (15) يوما براتب كامل و (15) يوما بنصف الراتب و (15) يوما بدون راتب وذلك عن مدة ستة أشهر ،**

 **على أن من المفهوم انه لا يجوز أن يترتب على منح هذه الإجازة تمديد مدة العقد 0**

**يجوز أن يترتب على منح هذه الإجازة**

**- 62 -**

 **م 8- في حالة وفاة الطرف الثاني أو إصابته بعجز كلي أو جزئي إذا نشأت هذه الأمور بسبب أدائه للعمل**

 **ودون خطا منه فيعامل وفقا لأحكام نظام العمل والعمال في الحالات المماثلة 0**

 **م 9- يخضع الطرف الثاني لأحكام نظام الموظفين العام فيما يتعلق بواجبات الموظفين وتأديبهم 0**

 **م 10- للطرف الأول في أي وقت حق فسخ العقد بإخطار كتابي يوجه للطرف الثاني وذلك في الحالتين الآتيتين :**

 **(1) إذا لم ينجح الطرف الثاني في الكشف الطبي المخضع له بموجب البند (7) 0**

 **(2) إذا تبين للطرف الأول ضعف كفايته أو سوء سلوكه0**

 **ولا يلتزم الطرف الأول بسبب فسخ العقد في هاتين الحالتين بأي التزام عدا التزامه بتأمين نقل الطرف**

 **الثاني الأمتعة الشخصية المعتادة لمثله إلى المكان الذي أبرم فيه العقد 0**

 **م 11- في حالة فسخ الطرف الأول للعقد قبل انتهاء مدته في غير الأحوال المنصوص عليـها في البند السابق**

 **فيتحدد التزامه عن فسخ العقد بتعويض الطرف الثاني بما يعادل راتب شهرين أو راتبه عن الجزء الباقي عن**

 **مدة العقد أيهما أقل ، أما إذا وقع فسخ العقد من قبل الطرف الثاني قبل انتهاء مدتـه فيلتزم في كـل**

 **الأحوال بتعويض الطرف الأول بما يعادل راتب شهرين ، ويعتبر فسخا للعقد من قبل الطرف الثاني عدم**

 **مباشرته عمل وظيفته في خلال سبعة أيام من التاريخ المحدد لتسليمه لها أو تغيبه عن عمله لمدة سبعة أيام**

 **وذلك بدون إذن من الطرف الأول 0**

 **م 12- عند فسخ العقد في الأحوال المنصوص عليها في البند السابق وكذلك عند اتفاق الطرفين على فسخ العقد**

 **يسقط التزام الطرف الأول بتأمين نقل الطرف الثاني وأمتعته الشخصية إلى المكان الذي أبرم فيه العقد0**

 **م 13- أي خلاف ينشأ حول تفسير نصوص هذا العقد أو الالتزامات الناشئة عنه يفصل فيه رئيس مجلس الوزراء 0**

 **م 14- حرر هذا العقد من خمس نسخ تسلم الطرف الثاني نسخة منه وتسلم للطرف الأول النسخ الباقية 0**

**نموذج رقم ( ش /8 )**

**- 63 -**