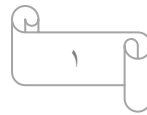


الخطة التنفيذية

كلية العلوم الطبية التطبيقية

١٤٤٠هـ - ٢٠٢٠م

العام الجامعي ١٤٣٧/١٤٣٨ هـ



نبذة عن الكلية:

بناءً على التوجيهات السامية بالتوسع في إنشاء الجامعات والكليات في مختلف مناطق المملكة وضرورة استيعاب الطلاب مما يخفف الضغط على الجامعات في المدن الكبيرة، ونظراً لزيادة أعداد خريجي الثانوية العامة في محافظة المجمعة والمحافظات المجاورة لها فإن ذلك تطلب دراسة إنشاء كلية للعلوم الطبية التطبيقية لتلبية احتياجات التعليم في هذه المحافظات حيث صدر قرار مجلس التعليم العالي رقم ١٤٢٨/٤٥/٧ هـ في جلسته الخامسة والأربعون المنعقدة بتاريخ ١٨/١/١٤٢٨ هـ بالموافقة على إنشاء الكلية وتوج ذلك بموافقة المقام السامي على قرار مجلس التعليم العالي بالتوجيه البرقي الكريم رقم ٣٠٣٠/م ب وتاريخ ٢٣/٣/١٤٢٨ هـ . نشأت تابعة لجامعة الملك سعود ثم ضمت لجامعة المجمعة التي نشأت بالتوجيه السامي الكريم من مقام خادم الحرمين الشريفين في ٣ رمضان ١٤٣٠ هـ الموافق ٢٤ أغسطس ٢٠٠٩ م و تمنح الكلية درجة البكالوريوس في خمس تخصصات طبية (علوم المختبرات الطبية ، التمريض ، تقنية الأجهزة الطبية ، العلاج الطبيعي والتأهيل الصحي والأشعة والتصوير الطبي) للبنين والبنات.

الرؤية:

الريادة في التعليم الطبي والتميز في البحث العلمي والشراكة المجتمعية محليا ووطنيا.

الرسالة:

إعداد كفاءات طبية تطبيقية ذات قدرة تنافسية من خلال بيئة تعليمية نوعية داعمة للبحث العلمي والمسؤولية المجتمعية.

القيم:

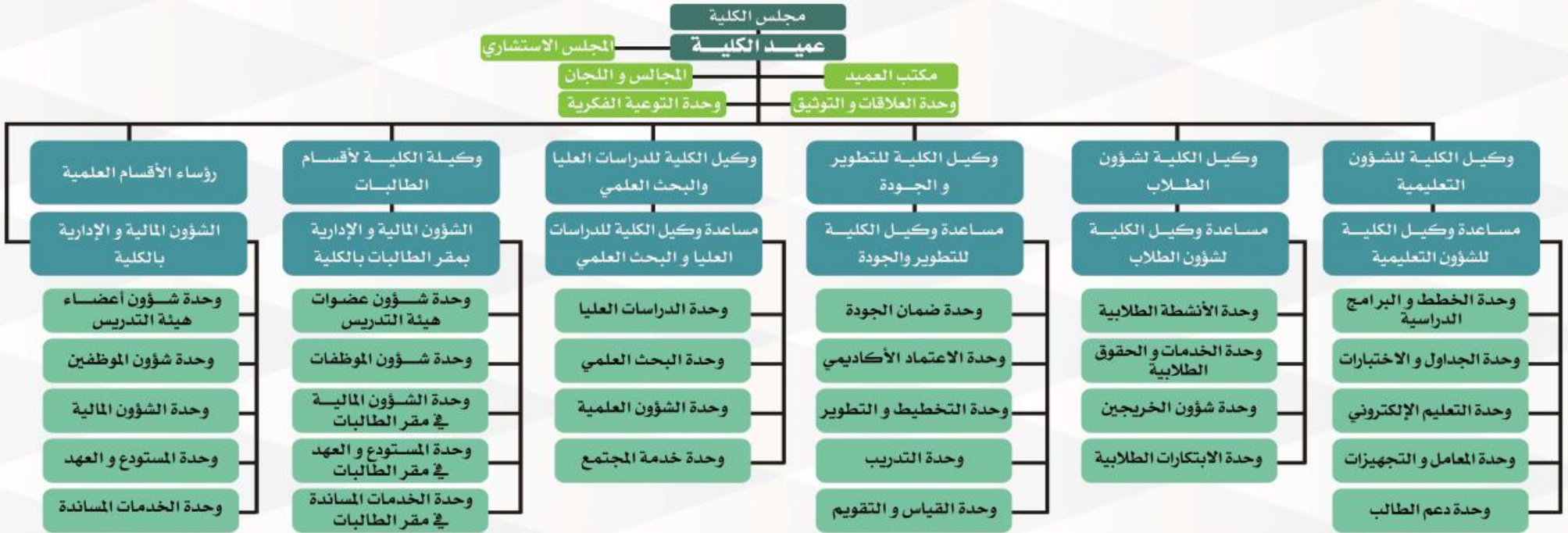
الاحترام والتقدير - الالتزام والمهنية - الإخلاص - الإتقان - الشفافية

الأهداف الاستراتيجية:

- ❖ بناء القدرات التنافسية للطلبة وفق متطلبات سوق العمل ومجتمع المعرفة
- ❖ الارتقاء بقدرات ومهارات الكوادر الأكاديمية والإدارية
- ❖ تطوير الأداء المؤسسي والمنظومة الإدارية
- ❖ الوفاء بمتطلبات ضمان الجودة والتهيئة للاعتماد المؤسسي والبرامجي
- ❖ الارتقاء بالقيمة النوعية للبحث العلمي والابتكار وفقا لأولويات التنمية
- ❖ تعزيز المسؤولية والشراكة المجتمعية

(الهيكل التنظيمي للكلية)

الهيكل التنظيمي للكلية



الهدف الاستراتيجي الاول بناء القدرات التنافسية للطلبة وفق متطلبات سوق العمل ومجتمع المعرفة

الهدف التفصيلي الاول تحسين مستوى الكفاءة الداخلية والخارجية للكلية

المسئولية المتابعة	مسئولية التنفيذ		مؤشرات الأداء	الموارد المطلوبة	فترة التنفيذ		الأنشطة	المبادرات
	المساندة	الأساسية			من	الى		
وكالة الكلية للشؤون التعليمية	وحدة التدريب	وحدة التعليم الالكتروني	** معدل قيد الطلبة في الكلية (الإجمالي-الصافي- المستجدين) * تقدير الطلبة العام لجودة المقررات بالبرنامج.	قاعة تدريب أو معمل حاسب الالي	الاسبوع الثالث والخامس في كل فصل دراسي في كل عام دراسي	• عقد دورتين تدريبيتين لأعضاء هيئة التدريس على كيفية التعامل مع أنظمة إدارة المحتوي التعليمي (مثل نظام D2L)	• تطوير مهارات أعضاء هيئة التدريس في أنظمة تقنيات التعليم	
وكالة الكلية للتطوير والجودة	وحدة التدريب	وحدة التعليم الالكتروني	* نسبة الطلبة الداخليين الذين أكملوا بنجاح السنة الأولى. * نسبة الطلبة الداخليين في برامج البكالوريوس الذين أكملوا البرنامج في الحد الأدنى من المدة.	قاعة تدريب وحاسب الي	الاسبوع الاول و الثاني من كل فصل دراسي ١٤٣٧ - ١٤٤٠	• عقد عدد (٢) ورشة عمل لأعضاء هيئة التدريس لقسم الطلاب و الطالبات	• تطوير مهارات أعضاء هيئة التدريس في استراتيجيات التدريس	
وكالة الكلية للشؤون التعليمية	وحدة الأنشطة	وحدة التعليم الالكتروني	* نسبة الخريجين من برامج البكالوريوس الذين توظفوا او سجلوا في برامج الدراسات العليا خلال ستة أشهر من التخرج. ** رضا الطلبة عن الخدمات المقدمة لهم في الكلية. * التقييم الكلي للطلبة لجودة خبرات التعلم في البرنامج.	قاعة تدريب أو معمل حاسب الالي	الاسبوع الثالث والخامس في كل فصل دراسي في كل عام دراسي	• عقد دورتين تدريبيتين للطلاب على كيفية استخدام أنظمة إدارة المحتوي التعليمي (مثل نظام D2L)	• تطوير مهارات الطلاب والطالبات في أنظمة تقنيات التعليم	
	وحدة التعليم الالكتروني				في بداية كل فصل دراسي ١٤٣٧ - ١٤٤٠	• دورة تدريبية حول استخدام قواعد المعلومات الالكترونية في المكتبة الرقمية السعودية	• دعم مصادر التعلم	
وكالة الكلية للتطوير والجودة	وحدة ضمان الجودة	وحدة التخطيط والتطوير			في بداية الفصل الدراسي لكل خطة استراتيجية جديدة	• تشكيل لجنة لإعداد الدليل التنظيمي • اعتماد الدليل التنظيمي وتعميمه على منسوبي الكلية • رفع الدليل التنظيمي على الموقع الإلكتروني للكلية	• الدليل التنظيمي للكلية	
وكالة الكلية للتطوير والجودة	الاقسام الاكاديمية	وحدة القياس والتقويم			خلال الفصل الدراسي الاول من كل عام ١٤٣٧ - ١٤٤٠	• عمل قاعدة بيانات للإحصائيات المطلوبة وتحليلها • الرفع بها لإدارة الكلية	• تطوير نظام البيانات الاحصائية بالكلية وتحليلها	

الهدف الاستراتيجي الاول							
بناء القدرات التنافسية للطلبة وفق متطلبات سوق العمل ومجتمع المعرفة							
الهدف التفصيلي الثاني							
هيكله التخصصات العلمية في ضوء احتياجات سوق العمل والمجتمع							
المبادرات	أنشطة	فترة التنفيذ		الموارد المطلوبة	مؤشرات الأداء	مسئولية التنفيذ	
		من	الى			المساندة	الأساسية
المسئولية المتابعة	المسئولية المتابعة	المسئولية المتابعة	المسئولية المتابعة	المسئولية المتابعة	المسئولية المتابعة	المسئولية المتابعة	المسئولية المتابعة
دراسة احتياجات سوق العمل في تخصصات الكلية	<ul style="list-style-type: none"> تطبيق استبانة قياس رضا اصحاب العمل سنويا عن الخريجين إعداد استبانات لتقييم احتياجات سوق العمل في التخصصات المختلفة بالكلية (قبل تعديل الخطط الدراسية للبرامج) اعداد احصائيات سنوية بإعداد الخريجين الذين تم توظيفهم 	١٤٣٧	١٤٤٠		<p>** قياس مستوى رضا أصحاب العمل عن الخريجين ومهاراتهم. ** معدل قيد الطلبة في برامج الكلية. *** نسبة التخصصات التي تم إعادة هيكلتها وتحديثها الى عدد البرامج التي تحتاج الى هيكله.</p>	الأقسام الأكاديمية	وكالة شؤون الطلاب
استحداث برامج أو مسارات تعليمية داخل الأقسام الأكاديمية	<ul style="list-style-type: none"> إعداد حلقات نقاش حول نتائج استبيانات دراسة احتياجات سوق العمل لاستحداث برامج أو مسارات تعليمية جديدة 	١٤٣٧	١٤٤٠	وكالة الشؤون التعليمية			
تحديث الخطط الدراسية للبرامج في ضوء دراسات احتياجات سوق العمل	<ul style="list-style-type: none"> إعداد ورش عمل لتطوير المقررات بما يتوافق مع متطلبات سوق العمل 	١٤٣٧	١٤٤٠				
تفعيل التواصل بين الكلية وأرباب سوق العمل	<ul style="list-style-type: none"> اعداد قاعدة بيانات عن أرباب سوق العمل تفعيل التواصل مع أرباب سوق العمل ودعوتهم في فعاليات الكلية المختلفة عمل زيارات للمستشفيات و الشركات ذات العلاقة 	خلال العام الدراسي ١٤٣٧ - ١٤٤٠		وكالة شؤون الطلاب			
قياس مخرجات التعلم للطلاب الخريجين	<ul style="list-style-type: none"> إعداد الية لقياس مخرجات التعلم لبرامج الكلية تشكيل فريق عمل للمشروع 	نهاية كل فصل دراسي ١٤٣٧ - ١٤٤٠		وكالة الشؤون التعليمية			

بناء القدرات التنافسية للطلبة وفق متطلبات سوق العمل ومجتمع المعرفة							الهدف الاستراتيجي الاول	
إكساب الطلبة المهارات الوظيفية وريادة الأعمال							الهدف التفصيلي الثالث	
مسئولية المتابعة	مسئولية التنفيذ		مؤشرات الأداء	الموارد المطلوبة	فترة التنفيذ		أنشطة	المبادرات
	المساندة	الأساسية			الى	من		
وكالة الكلية لشؤون الطلاب	الأقسام الأكاديمية	وحدة الأنشطة الطلابية	** معدل الطلبة الذين يتحدثون أكثر من لغة. *** عدد المبادرات والبرامج السنوية لإكساب الطلبة مهارات التوظيف و ريادة الاعمال.	دعم مالي قاعة تدريب أو معمل حاسب الي	خلال الفصل الدراسي الثاني ١٤٤٠ - ١٤٣٧		• إعداد دورات تدريبية للطلاب في اللغة الانجليزية	• تعزيز مهارات الطلاب في مجال اللغة الانجليزية
		وحدة التعليم الالكتروني			الاسبوع الرابع والسادس في كل فصل دراسي ١٤٤٠ - ١٤٣٧		• إعداد دورات تدريبية للطلاب في الحاسب الالي	• تطوير مهارات الطلاب في الحاسب الآلي
	وحدة الأنشطة الطلابية	وحدة الأنشطة الطلابية		دعم مالي	نهاية العام الدراسي ١٤٤٠ - ١٤٣٧		• عمل ورش عمل عن ريادة الاعمال • زيارات لمراكز ريادة الاعمال بالمنطقة في اكتساب مهارات التوظيف	• تطوير مهارات الطلاب في ريادة الأعمال
				عضو هيئة تدريس متخصص	نهاية كل فصل دراسي ١٤٤٠ - ١٤٣٧		• اعداد محاضرات وورش عمل للطلاب عن تطوير المهارات الوظيفية	• تطوير المهارات الوظيفية لدى الطلاب

بناء القدرات التنافسية للطلبة وفق متطلبات سوق العمل ومجتمع المعرفة							الهدف الاستراتيجي الاول
تطوير برامج رعاية الطلبة ذوي الاحتياجات الخاصة							الهدف التفصيلي الرابع
مسئولية	مسئولية التنفيذ	مؤشرات الأداء	الموارد	فترة التنفيذ	أنشطة	المبادرات	

المتابعة	المساعدة	الأساسية	المطلوبة	من	الى	
وكالة الكلية لشؤون الطلاب	ادارة الكلية	وحدة الحقوق والأنشطة الطلابية	*** مستوي رضا الطلبة من ذوي الاحتياجات الخاصة عن الخدمات المقدمة لهم.	توفير عضو هيئة تدريس لديه الخبرة الكافية في التعامل مع طلاب ذوي الاحتياجات الخاصة	خلال الفصل الدراسي الأول ١٤٣٧	<ul style="list-style-type: none"> عمل استبانة لحصر مشكلات الطلاب ذوي الاحتياجات الخاصة عقد حلقات نقاش مع الطلاب ذوي الاحتياجات الخاصة للتعرف على مشاكلهم
وكالة الكلية للشؤون التعليمية	وحدة التدريب	وحدة دعم الطالب		مع طلاب ذوي الاحتياجات الخاصة	خلال العام الدراسي ١٤٣٧ - ١٤٤٠	<ul style="list-style-type: none"> إقامة دورات توعوية لأعضاء هيئة التدريس للتعامل مع ذوي الاحتياجات الخاصة تفعيل دور المرشد الأكاديمي حل مشاكل طلاب ذوي الاحتياجات الخاصة

الهدف الاستراتيجي الاول								
بناء القدرات التنافسية للطلبة وفق متطلبات سوق العمل ومجتمع المعرفة								
الهدف التفصيلي الخامس								
تطوير منظومة الإرشاد الطلابي في الكلية								
مسئولية المتابعة	مسئولية التنفيذ		مؤشرات الأداء	الموارد المطلوبة	فترة التنفيذ		أنشطة	المبادرات
	المساعدة	الأساسية			من	الى		
وكالة الكلية للشؤون التعليمية	الأقسام الأكاديمية	وحدة دعم الطالب	* تقييم الطلبة للإرشاد المهني والأكاديمي. *** نسبة الطلبة المتلقين لخدمات الارشاد الى اجمالي عدد الطلبة.	دعم مالي	بداية كل فصل دراسي ١٤٣٧ / ١٤٤٠	<ul style="list-style-type: none"> اعداد محاضرات وورش عمل عن الارشاد الأكاديمي عمل منشورات توضيحه 	<ul style="list-style-type: none"> التوعية بنظام الإرشاد الأكاديمي بالكلية 	
	وحدة التدريب				بداية كل فصل دراسي ١٤٣٧ / ١٤٤٠	<ul style="list-style-type: none"> اعدا محاضرات وورش عمل لأعضاء هيئة التدريس و تأهيلهم للقيام بمهمة الارشاد الأكاديمي 	<ul style="list-style-type: none"> تطوير مهارات أعضاء هيئة التدريس في مجال الإرشاد الأكاديمي 	
	وحدة القياس والتقويم				نهاية كل فصل دراسي ١٤٣٧ / ١٤٤٠	<ul style="list-style-type: none"> اعداد استبانة للطلاب و تحليل نتائجها اعداد دليل اجرائي لتتقيف الطلاب بحقوقهم و واجباتهم 	<ul style="list-style-type: none"> تحسين معدل رضا الطلاب تجاه الإرشاد الأكاديمي 	

	الأقسام الأكاديمية				<ul style="list-style-type: none"> • حصر اعداد الطلاب المتعثرين • اعداد دراسة خاصة لتحليل سبب تعثر الطلاب و الطالبات • التنسيق مع الأقسام لوضع حلول داعمة للطلاب و الطالبات المتعثرين 	<ul style="list-style-type: none"> • دعم الطلاب المتعثرين دراسياً
--	-----------------------	--	--	--	--	--

بناء القدرات التنافسية للطلبة وفق متطلبات سوق العمل ومجتمع المعرفة							الهدف الاستراتيجي الاول
تنوع مصادر التعلم وتطوير أساليب التقييم							الهدف التفصيلي السادس
مسئولية المتابعة	مسئولية التنفيذ		مؤشرات الأداء	الموارد المطلوبة	فترة التنفيذ		المبادرات
	المساندة	الأساسية			من	الى	
وكالة الكلية للشؤون التعليمية	وحدة التدريب	وحدة التعليم الالكتروني	* عدد الاشراقات في الدوريات وقواعد البيانات علي شبكة الانترنت نسبة لعدد البرامج المطروحة. * تقييم المستفيدين لخدمات المكتبة و مركز الوسائط.	قاعة تدريب أو معمل حاسب الالي	الاسبوع الثامن والعشر في كل فصل دراسي ١٤٤٠ - ١٤٣٧	<ul style="list-style-type: none"> • عقد دورتين تدريبيتين لأعضاء هيئة على كيفية توظيف ادوات التعلم الالكتروني في أساليب التقييم (مثل أداة نظام الدرجات و أداة آليات التقييم) 	<ul style="list-style-type: none"> • توظيف ادوات التعلم الالكتروني في أساليب التقييم
	عمادة شؤون المكتبات	وحدة الأنشطة الطلابية	* تقييم المستفيدين لخدمات المكتبة الرقمية. ** مستوى رضا الطلبة عن أساليب التعليم والتعلم والتقييم.		الاسبوع الثامن والعشر في كل فصل دراسي ١٤٤٠ - ١٤٣٧	<ul style="list-style-type: none"> • عقد دورتين تدريبيتين للطلاب على كيفية استخدام المكتبة الرقمية السعودية 	<ul style="list-style-type: none"> • تشجيع الطلاب على استخدام المكتبة الرقمية السعودية
	وحدة التدريب	وحدة الجداول والاختبارات			الأسبوع ٦ & ٧ من كل عام دراسي ١٤٤٠ - ١٤٣٧	<ul style="list-style-type: none"> • ورشة عمل في اساليب القويم الفعالة • ورشة عمل طرق التدريس 	<ul style="list-style-type: none"> • تطوير مهارات أعضاء هيئة التدريس في طرق التقييم و القياس
الأقسام الأكاديمية					تصميم مقررات كل فصل دراسي ١٤٤٠ - ١٤٣٧	<ul style="list-style-type: none"> • تصميم blueprint للمقررات المختلفة 	<ul style="list-style-type: none"> • تطوير أنظمة القياس والتقييم

بناء القدرات التنافسية للطلبة وفق متطلبات سوق العمل ومجتمع المعرفة							الهدف الاستراتيجي الاول
--	--	--	--	--	--	--	-------------------------

الارتقاء بمستوى الخدمات والأنشطة الطلابية							الهدف التفصيلي السابع	
مسئولية المتابعة	مسئولية التنفيذ		مؤشرات الأداء	الموارد المطلوبة	فترة التنفيذ		أنشطة	المبادرات
	المساندة	الأساسية			من	الى		
وكالة الكلية لشؤون الطلاب	الأقسام الأكاديمية النادي الطلابي	وحدة الأنشطة الطلابية	** مستوي رضا الطلبة عن الخدمات المقدمة لهم في الكلية. *** نسبة الطلبة المشاركين في الأنشطة الى إجمالي عدد الطلبة.	دعم مادي لإقامة النشاطات	1437	1440	اعداد وتصميم برامج الأنشطة الطلابية اللاصفية وإعلانها	• تنوع مجالات الأنشطة الطلابية
			تصميم منشورات ودعم مالي للطباعة	1437	1440	اعداد المنشورات والاعلانات لتوعية الطلاب بأهمية المشاركة في الأنشطة الطلابية	• التوعية في مجال الأنشطة اللاصفية للطلاب	
	ادارة الكلية		دعم مالي للجوائز	نهاية الفصل الدراسي الثاني 1437 1440	إعداد لائحة جائزة عميد الكلية للتميز للطلاب المتميزين	• تطوير الية دعم الطلاب المتميزين والمتفوقين علميا		

بناء القدرات التنافسية للطلبة وفق متطلبات سوق العمل ومجتمع المعرفة							الهدف الاستراتيجي الاول	
تعزيز الولاء والانتماء المؤسسي والوطني لدى الطلبة							الهدف التفصيلي الثامن	
مسئولية المتابعة	مسئولية التنفيذ		مؤشرات الأداء	الموارد المطلوبة	فترة التنفيذ		أنشطة	المبادرات
	المساندة	الأساسية			من	الى		
وكالة الكلية لشؤون الطلاب	وحدة التوعية الفكرية	وحدة الأنشطة الطلابية	* التقييم الكلي للطلبة لجودة خبرات التعلم في الكلية. *** معدل المبادرات والفعاليات التي تعزز الانتماء الوطني بالكلية.	تحديد متخصص لإعداد البرنامج	1440	1437	• إعداد برامج للتوعية في مجال الولاء والانتماء للمؤسسة والوطن.	• تعزيز توعية الطلاب في مجال الولاء والانتماء للمؤسسة والوطن.
			تنفيذ دورات تدريبية بالتعاون مع بيوت الخبرة وبرعاية القطاع الخاص .	1440	1437	• المشاركة في يوم الوطني للمملكة.		

الهدف الاستراتيجي الثاني							
الارتقاء بقدرات ومهارات الكوادر الأكاديمية والإدارية							
الهدف التفصيلي الأول							
استقطاب الكوادر المتميزة من أعضاء هيئة التدريس والمحافظة عليها							
المبادرات	أنشطة	فترة التنفيذ		الموارد المطلوبة	مؤشرات الأداء	مسئولية التنفيذ	
		من	الى			المساعدة	الأساسية
<ul style="list-style-type: none"> • تحديد احتياجات الكلية من أعضاء هيئة التدريس ومن في حكمهم . • توفير احتياجات الأقسام من الكفاءات الوطنية والأجنبية من أعضاء هيئة التدريس ومن في حكمهم. 	<ul style="list-style-type: none"> • دراسة احتياجات الكلية من أعضاء هيئة التدريس ومن في حكمهم . 	١٤٣٧	١٤٤٠	<ul style="list-style-type: none"> *نسبة أعضاء هيئة التدريس الذين يحملون مؤهلات دكتوراه مصادق عليها. * نسبة أعضاء هيئة التدريس الذين غادروا الكلية في السنة السابقة لأسباب عدا التقاعد بسبب السن. * المعدل الإجمالي للطلبة إلى أعضاء هيئة التدريس. ** معدل أعضاء هيئة التدريس في التخصصات العلمية والتقنية. **معدل أعداد الطلبة إلى أعضاء هيئة التدريس حسب التخصصات. **معدل أعضاء هيئة التدريس المتعاقدين. 	<ul style="list-style-type: none"> وكالة الكلية للدراسات العليا والبحث العلمي وحدة الشؤون العلمية الأقسام الأكاديمية 		
	<ul style="list-style-type: none"> • التعاقد مع أعضاء هيئة التدريس ومن في حكمهم. • تفعيل برنامج الاستقطاب من الكفاءات الوطنية. 	١٤٣٧	١٤٤٠				

الهدف الاستراتيجي الثاني						
الارتقاء بقدرات ومهارات الكوادر الأكاديمية والإدارية						
الهدف التفصيلي الثاني						
تحسين منظومة التطوير المهني لأعضاء هيئة التدريس						
المبادرات	أنشطة	فترة التنفيذ	الموارد المطلوبة	مؤشرات الأداء	مسئولية التنفيذ	مسئولية

المتابعة	المساعدة	الأساسية		الى	من			
وكالة الكلية للدراسات العليا والبحث العلمي	وحدة البحث العلمي	الأقسام الأكاديمية	* عدد أوراق العمل أو التقارير المقدمة للمؤتمرات خلال السنة الماضية نسبة الي أعضاء هيئة التدريس بدوام كامل . * نسبة أعضاء هيئة التدريس المشاركين في أنشطة التطوير المهني خلال العام الماضية .	دعم مالي	١٤٤٠	١٤٣٧	<ul style="list-style-type: none"> دراسة احتياجات ومتطلبات الجهات الداعمة والمانحة للبحث العلمي إعداد خطة بحثية تابعة للقسم الشراكة البحثية بين الأقسام المختلفة داخل أو خارج الكلية وضع آلية لتحفيز أعضاء هيئة التدريس للمشاركة في المؤتمرات العلمية وتقديم أوراق عمل وأبحاث وفق الضوابط المعتمدة بالجامعة 	<ul style="list-style-type: none"> تعزيز مشاركة أعضاء هيئة التدريس في المؤتمرات العلمية وتقديم أوراق عمل وأبحاث .
	وحدة التدريب				١٤٤٠	١٤٣٧	<ul style="list-style-type: none"> اعداد ورش عمل متخصصة في مجالات علمية وتطبيقية سواء للأعضاء أو يقدمها الأعضاء. فتح قنوات تواصل بين أعضاء هيئة التدريس والمراكز البحثية المتخصصة داخل وخارج المملكة ودعوة الزملاء من جامعات أخرى أو مراكز بحثية للمشاركة في ورش عمل او مؤتمرات علمية. إعداد جائزة القسم لعضو هيئة التدريس المتميز في أنشطة التطوير المهني بصفة سنوية 	<ul style="list-style-type: none"> تحفيز أعضاء هيئة التدريس على المشاركة في أنشطة التطوير المهني لتحسين مهاراتهم

الهدف التفصيلي الثالث							تأهيل وتمكين القيادات الأكاديمية والإدارية .	
المبادرات	أنشطة	فترة التنفيذ		الموارد المطلوبة	مؤشرات الأداء	مسئولية التنفيذ		
		من	الى			المساعدة	الأساسية	
• تحديد الاحتياجات التدريبية للقيادات الأكاديمية والادارية	<ul style="list-style-type: none"> إجراء دراسة الاحتياجات التدريبية للقيادات في مجال الشؤون الأكاديمية تستهدف رؤساء الأقسام ورؤساء الوحدات التنفيذية إجراء دراسة الاحتياجات التدريبية للقيادات في مجال الشؤون الادارية تستهدف رؤساء الأقسام ورؤساء الوحدات التنفيذية 	١٤٣٧	١٤٤٠	تلبية احتياجات وحدة التدريب لتطوير المهارات	** مستوى الرضا عن أداء الإداريين.	ادارة الكلية	وحدة التدريب	
• تطوير المهارات الأكاديمية والادارية للقيادات .	<ul style="list-style-type: none"> تنظيم دورات تدريبية لأعضاء هيئة التدريس في مجال المهارات الأكاديمية والادارية لرؤساء الأقسام ورؤساء الوحدات التنفيذية 	١٤٣٧	١٤٤٠		*** مستوى رضا القيادات عن البرامج التطويرية المقدمة لهم	وكالة الكلية للتطوير والجودة	ادارة الكلية	
• إتاحة الفرص للكوادر الوطنية الشابة لتولي المهام القيادية اكاديميا واداريا.	<ul style="list-style-type: none"> اعداد دورات تدريبية في القيادة الأكاديمية اعداد دورات تدريبية في القيادة الادارية 	١٤٣٧	١٤٤٠			ادارة الكلية	وحدة التدريب	

الهدف الاستراتيجي الثاني	الارتقاء بقدرات ومهارات الكوادر الأكاديمية والإدارية
الهدف التفصيلي الرابع	الارتقاء بأداء الموظفين وتطوير مهاراتهم

مسئولية المتابعة	مسئولية التنفيذ		مؤشرات الأداء	الموارد المطلوبة	فترة التنفيذ		أنشطة	المبادرات
	المساعدة	الأساسية			الى	من		
ادارة الكلية	الأقسام الأكاديمية	مدير ادارة الكلية	<p>** مستوى الرضا عن أداء الموظفين.</p> <p>* نسبة الطلبة للكادر الإداري.</p> <p>** معدل الفنيين السعوديين.</p>	<p>تلبية احتياجات وحدة التدريب لتطوير المهارات</p>	١٤٤٠	١٤٣٧	<ul style="list-style-type: none"> إجراء دراسة الاحتياجات التدريبية تستهدف الموظفين والاداريين اعداد دراسة الاحتياجات التدريبية تستهدف الفنيين 	<ul style="list-style-type: none"> تحديد الاحتياجات التدريبية للموظفين الاداريين والفنيين
					١٤٤٠	١٤٣٧	<ul style="list-style-type: none"> اعداد دورة تدريبية في مهارات الاتصال الفعال اعداد دورة تدريبية في العلاقات العامة اعداد دورة تدريبية في ادارة الوقت إعداد دورات تدريبية في برامج التنظيم الإداري واللوائح التنظيمية إعداد دورات تدريبية في المعاملات الالكترونية 	<ul style="list-style-type: none"> تطوير المهارات الإدارية للموظفين الاداريين والفنيين
	١٤٤٠	١٤٣٧			<ul style="list-style-type: none"> دراسة احتياجات الاقسام من فنيين ومشرفي المعامل تحديد الخصائص الفنية المطلوبة إعداد دورات تأهيلية وبصفة مستمرة للفنيين 	<ul style="list-style-type: none"> توفير الفنيين ذوي الكفاءة في تخصصات الكلية 		

الهدف الاستراتيجي الثاني الارتقاء بقدرات ومهارات الكوادر الأكاديمية والإدارية

الهدف التفصيلي الخامس							تعزيز مشاركة العنصر النسائي في المناصب الأكاديمية والإدارية						
المبادرات	أنشطة	فترة التنفيذ		الموارد المطلوبة	مؤشرات الأداء	مسئولية التنفيذ		مسئولية المتابعة					
		من	الى			المساعدة	الأساسية						
• إتاحة الفرص للكوادر الوطنية النسائية لتولي المهام القيادية اكاديميا واداريا.	<ul style="list-style-type: none"> إعداد دراسة عن احتياج الاقسام الاكاديمية من الكوادر الوطنية النسائية استقطاب الكوادر الوطنية النسائية لتولي المهام القيادية والاكاديمية والإدارية 	١٤٣٧	١٤٤٠		*** نسبة التمثيل النسائي في المناصب الأكاديمية والإدارية واللجان والمجالس	ادارة الكلية	الأقسام الأكاديمية	ادارة الكلية					

الهدف الاستراتيجي الثاني							الارتقاء بقدرات ومهارات الكوادر الأكاديمية والإدارية						
الهدف التفصيلي السادس							تعزيز الأخلاقيات المهنية والقيم المؤسسية						
المبادرات	أنشطة	فترة التنفيذ		الموارد المطلوبة	مؤشرات الأداء	مسئولية التنفيذ		مسئولية المتابعة					
		من	الى			المساعدة	الأساسية						
• تفعيل ميثاق الأخلاق المهنية.	<ul style="list-style-type: none"> تشكيل لجنة للأخلاقيات المهنية. اعداد دليل للأخلاق المهنية 	١٤٣٧	١٤٤٠	مطبوعات		عميد الكلية	الأقسام الأكاديمية	ادارة الكلية					
• توعية منسوبي الكلية بالأخلاقيات المهنية والقيم المؤسسية	<ul style="list-style-type: none"> اعداد محاضرات توعوية لمنسوبي الكلية عن الأخلاقيات المهنية والقيم المؤسسية إعداد لوحات إعلانية داخل الاقسام للحث على الالتزام بالأخلاقيات المهنية 	١٤٣٧	١٤٤٠	مصاريف المحاضرات مصاريف إصدار اللوحات الإعلانية والمطويات	*** نسبة المخالفات الإدارية للموظفين.	عميد الكلية	الأقسام الأكاديمية	وحدة التدريب					

الهدف الاستراتيجي الثالث							
تطوير الأداء المؤسسي والمنظومة الإدارية							
الهدف التفصيلي الثالث							
التطبيق المتكامل لنظم الإدارة الالكترونية في جميع وحدات الكلية							
المبادرات	أنشطة	فترة التنفيذ		الموارد المطلوبة	مؤشرات الأداء	مسئولية التنفيذ	
		من	الى			المساعدة	الأساسية
• تفعيل نظام الاتصالات الادارية لجميع أقسام ووحدات الكلية	• اعداد محاضرات عن نظام الاتصالات الادارية لجميع أقسام ووحدات الكلية	١٤٣٧	١٤٤٠		* مستوى رضا المستفيدين عن نظام الاتصالات الادارية	ادارة الكلية	وحدة الخدمات المساندة
• تطوير مهارات منسوبي الكلية في استخدام نظام الاتصالات الادارية	• اعداد محاضرات ودورات تدريبية لتفعيل نظام الاتصالات الادارية	١٤٣٧	١٤٤٠		** مستوى المواءمة بين تقنية المعلومات في الكليات. *** معدل النمو السنوي في الانظمة الإلكترونية المستخدمة لتسهيل عملية تدفق المعلومات.	ادارة الكلية	وحدة التدريب
• تهيئة منسوبي الكلية لاستخدام نظام الأرشفة الالكترونية	• اعداد محاضرات ودورات تدريبية للتعريف بنظام الأرشفة الالكترونية	١٤٣٧	١٤٤٠				

الهدف الاستراتيجي الخامس							
الوفاء بمتطلبات ضمان الجودة والتهيئة للاعتماد المؤسسي والبرامجي							
الهدف التفصيلي الثاني							
تأهيل البرامج التعليمية للاعتماد الأكاديمي.							
المبادرات	أنشطة	فترة التنفيذ		الموارد المطلوبة	مؤشرات الأداء	مسئولية التنفيذ	
		من	الى			المساعدة	الأساسية
• دعم الأقسام الأكاديمية في استيفاء متطلبات الاعتماد الأكاديمي الوطني.	• زيارات دورية للجنة المراجعة الداخلية وورش عمل للبرامج لاستيفاء متطلبات الاعتماد الأكاديمي الوطني (وحدة الاعتماد الأكاديمي) • ورشة عمل عن تقرير المقرر • ورشة عمل عن تقرير البرنامج • مراجعة توصيف المقررات والبرامج من قبل مراجع مستقل خارجي	١٤٣٧	١٤٤٠	- أحد مستشاري عمادة الجودة - ضيافة مطبوعات - مراجعين خارجيين - ضيافة مطبوعات	* نسبة المقررات التي جرى فيها تقييم للطلاب خلال العام . * نسبة البرامج التي بها تصديق مستقل بواسطة أناس من داخل المؤسسة لمعايير (مستويات) تحصيل الطلبة خلال العام . ** معدل البرامج التي تستخدم اختبارات	وحدة الاعتماد الأكاديمي	الأقسام الأكاديمية

			تقويم مخرجات التعلم.	• الاسبوع الثاني للفصل الدراسي الاول ١٤٣٧ - ١٤٣٨		• إعداد خطة للمراجعة الداخلية لاستيفاء متطلبات الاعتماد الأكاديمي • إعداد ورشة عمل عن متطلبات التقدم للمراجعة الداخلية (وحدة ضمان الجودة)	
				الاسبوع السادس من الفصل الدراسي الاول ١٤٣٧ - ١٤٣٨			
	وحدة الاعتماد الأكاديمي			١٤٣٧	١٤٤٠	• رفع جميع الوثائق المعتمدة التي تخص الاعتماد الاكاديمي على موقع الكلية	• توفير المواد المرجعية المتعلقة بضمان الجودة والاعتماد وتحديثها
	وحدة القياس والتقويم			الأسبوع الأول من كل فصل دراسي ١٤٣٧ - ١٤٤٠		• إعداد خطة للمراجعة الداخلية لاستيفاء متطلبات الاعتماد الأكاديمي	• تطوير نظام تقويم مخرجات التعلم في البرامج الأكاديمية

الهدف الاستراتيجي الخامس | الوفاء بمتطلبات ضمان الجودة والتهيئة للاعتماد المؤسسي والبرامجي

الحصول على الاعتماد المؤسسي							الهدف التفصيلي الثالث	
مسئولية المتابعة	مسئولية التنفيذ		مؤشرات الأداء	الموارد المطلوبة	فترة التنفيذ		أنشطة	المبادرات
	المساندة	الأساسية			الى	من		
وكالة الكلية للتطوير والجودة	وحدة ضمان الجودة	وحدة الاعتماد الاكاديمي	** معدل البرامج المعتمدة داخليا وخارجيا. *** مدى استيفاء الكلية لمعايير الاعتماد المؤسسي.	قرار بتشكيل اللجان	الاسبوع الثالث عشر من الفصل الدراسي الثاني	١٤٤٠ - ١٤٣٧	<ul style="list-style-type: none"> تشكيل لجان لاستيفاء معايير الاعتماد المؤسسي زيارات دورية للجنة المراجعة الداخلية لمراجعة استيفاء متطلبات الاعتماد الأكاديمي الوطني إعداد تقارير بالمراجعة الداخلية لبرامج الكلية للتحقق من مدى استيفاء معايير الاعتماد الأكاديمي المؤسسي 	<ul style="list-style-type: none"> استيفاء الكلية لمعايير الاعتماد الاكاديمي المؤسسي
	الأقسام الأكاديمية	وحدة ضمان الجودة				١٤٤٠ - ١٤٣٧	<ul style="list-style-type: none"> إعداد قائمة بمؤشرات الأداء التي سيتم إعداد مقارنة مرجعية علي أساسها مع الكليات المناظرة إعداد قائمة بالكليات التي بها برامج مناظرة لأعداد المقارنة المرجعية معها إعداد دليل بإجراءات المقارنة المرجعية 	<ul style="list-style-type: none"> تفعيل استخدام مؤشرات الأداء الرئيسية والمقارنة المرجعية في عمليات التطوير والتحسين
	وحدة المعامل و التجهيزات	الأقسام الأكاديمية		** معدل البرامج المعتمدة داخليا وخارجيا. *** مدى استيفاء الكلية لمعايير الاعتماد المؤسسي.			١٤٤٠ - ١٤٣٧	<ul style="list-style-type: none"> عداد دليل بمعايير جودة المعامل واعتماده وتعميمه على الاقسام الاكاديمية عقد ورش عمل لمسؤولي المعامل التابعين للقسم للتدريب على نظام جودة المعامل إجراء مراجعة دوريه للتأكد من تطبيق معايير جودة المعامل

الهدف الاستراتيجي الخامس الوفاء بمتطلبات ضمان الجودة والتهيئة للاعتماد المؤسسي والبرامجي

نشر الثقافة المؤسسية للجودة لدى منسوبي الكلية							الهدف التفصيلي الرابع	
مسئولية المتابعة	مسئولية التنفيذ		مؤشرات الأداء	الموارد المطلوبة	فترة التنفيذ		أنشطة	المبادرات
	المساندة	الأساسية			الى	من		
وكالة التطوير والجودة	الأقسام الأكاديمية	وحدة ضمان الجودة	*** نسبة منسوبي الكلية الذين تلقوا تدريباً في مجالات الجودة		١٤٤٠	١٤٣٧	<ul style="list-style-type: none"> تحفيز اعضاء هيئة التدريس لحضور ورش العمل المقامة داخل الكلية او خارجها إعداد مجلة عن الجودة إعداد مطويات عن الجودة 	<ul style="list-style-type: none"> نشر ثقافة الجودة والعمل المتقن في الكلية
	وحدة التدريب			١٤٤٠	١٤٣٧	<ul style="list-style-type: none"> إعداد دورات وورش عمل في الجودة والاعتماد الأكاديمي 	<ul style="list-style-type: none"> تطوير مهارات منسوبي الكلية في مجالات الجودة 	
	الأقسام الأكاديمية			١٤٤٠	١٤٣٧	<ul style="list-style-type: none"> تزويد الأقسام الأكاديمية بمعايير ضمان الجودة بالبرامج تطبيق استبانة تقويم أداء الكلية تطبيق مؤشرات الأداء الرئيسية على مستوي الكلية والبرامج 	<ul style="list-style-type: none"> تطبيق معايير الجودة في البرامج والفعاليات داخل الكلية 	

الارتقاء بالقيمة النوعية للبحث العلمي والابتكار وفقاً لأولويات التنمية							الهدف الاستراتيجي السادس	
تطوير البحث العلمي كماً ونوعاً							الهدف التفصيلي الأول	
مسئولية المتابعة	مسئولية التنفيذ		مؤشرات الأداء	الموارد المطلوبة	فترة التنفيذ		أنشطة	المبادرات
	المساندة	الأساسية			الى	من		
وكالة الكلية للدراسات العليا والبحث العلمي	الأقسام الأكاديمية	وحدة البحث العلمي	<ul style="list-style-type: none"> ** معدل البحوث المحكمة المنشورة في مجالات العلوم والتقنية. * عدد ما نشر في مجلات علمية محكمة في العام الماضي نسبة لإجمالي اعضاء هيئة تدريس بدوام كامل. 		١٤٤٠	١٤٣٧	<ul style="list-style-type: none"> تحديث قاعدة بيانات الأعضاء بشكل دوري وربطها بنشرهم العلمي سنوياً. توفير المساعدة والدعم للأعضاء للمشاركة في الفعاليات العلمية 	<ul style="list-style-type: none"> تسهيل إجراءات نشر الأبحاث والدراسات العلمية

			<p>* عدد الاستشهادات المرجعية في العام الماضي نسبة لإجمالي أعضاء هيئة تدريس.</p> <p>* نسبة أعضاء هيئة التدريس (بدوام كامل) الذين لديهم على الأقل بحث واحد منشور في العام الماضي.</p>	دعم مالي	١٤٤٠	١٤٣٧	<ul style="list-style-type: none"> • إعداد مسابقات لأحسن نشر علمي بعد وضع الليات تقييم جودة النشر العلمي. • اعداد ورش عمل متخصصة في مجالات علمية وتطبيقية سواء للأعضاء أو يقدمها الأعضاء. • جوائز التميز العلمي والإعداد المناسب لهذه الفعاليات. • تحفيز الأعضاء على المشاركة في حلقات علمية والإعلان عنها مسبقاً. 	<ul style="list-style-type: none"> • تحفيز أعضاء هيئة التدريس في نشر البحوث العلمية في مجلات علمية محكمة
							<ul style="list-style-type: none"> • الإعلان عن المشروعات البحثية قبلها بوقت كافي • اعداد ورشة عمل واحدة علي الأقل لمناقشة كل ما يتعلق بكتابة المشروعات وآليات تحكيمها وشروط المشاركة بها 	<ul style="list-style-type: none"> • نشر ثقافة المشروعات البحثية المشتركة بين التخصصات المختلفة
وحدة المعامل والتجهيزات	الأقسام الأكاديمية				١٤٣٩	١٤٣٧	<ul style="list-style-type: none"> • توفير معامل بحثية متخصصة • تزويد المعامل بأحدث الأجهزة 	<ul style="list-style-type: none"> • تأسيس المعامل البحثية المتخصصة في المجالات العلمية

الارتقاء بالقيمة النوعية للبحث العلمي والابتكار وفقا لأولويات التنمية							الهدف الاستراتيجي السادس
استكشاف ورعاية الموهوبين ودعم الابتكار وبراءات الاختراع							الهدف التفصيلي الثاني
مسئولية المتابعة	مسئولية التنفيذ		مؤشرات الأداء	الموارد المطلوبة	فترة التنفيذ		المبادرات
	المساعدة	الأساسية			الى	من	
وكالة الكلية لشؤون الطلاب	وحدة الأنشطة الطلابية	الأقسام الأكاديمية	** معدل براءات الاختراع	دعم مالي	١٤٤٠	١٤٣٧	<ul style="list-style-type: none"> تحفيز الطلاب على الابتكار والاختراع
الأقسام الأكاديمية					١٤٤٠	١٤٣٧	<ul style="list-style-type: none"> دعم مشاركة الطلاب في المؤتمرات المحلية والدولية مالياً ومعنوياً.

الارتقاء بالقيمة النوعية للبحث العلمي والابتكار وفقا لأولويات التنمية							الهدف الاستراتيجي السادس
توجيه البحث العلمي وفق الأولويات التنموية والبحوث البيئية							الهدف التفصيلي الثالث
مسئولية المتابعة	مسئولية التنفيذ		مؤشرات الأداء	الموارد المطلوبة	فترة التنفيذ		المبادرات
	المساعدة	الأساسية			الى	من	
وكالة الكلية للدراسات العليا والبحث العلمي	الأقسام الأكاديمية	وحدة البحث العلمي	** عدد مشاريع البحوث المشتركة مع مؤسسات المجتمع. *** نسبة البحوث بينية التخصصات	دعم مالي	الأسبوع الثاني عشر في الفصل الدراسي الثاني	الأسبوع العاشر في الفصل الدراسي الثاني ١٤٣٧	<ul style="list-style-type: none"> ربط البحث العلمي باحتياجات ومشكلات المجتمع المحلي والوطني

			إلى إجمالي البحوث السنوية.				العلمية بالكلية وبين المستثمرين من خلال الأذرع الاستثمارية للجامعة لتحقيق الاستفادة لكلا الطرفين.	
الأقسام الأكاديمية	وحدة التعاون الدولي			الأسبوع الثاني عشر من كل فصل دراسي	الأسبوع الثامن من كل فصل دراسي	<ul style="list-style-type: none"> فتح قنوات تواصل بين هيئة التدريس وهيئة البحوث في المراكز البحثية المتخصصة داخل وخارج المملكة ودعوة الزملاء من جامعات أخرى أو مراكز بحثية للمشاركة في ورش عمل او مؤتمرات علمية. التنسيق مع جهات الاختصاص في الكلية لتوفير الوقت اللازم لعضو هيئة التدريس للعمل في مجال البحث العلمي والمشروعات البحثية وتطوير المهارات وتحقيق التوازن بين مهامه الأكاديمية والبحثية والإدارية. 	<ul style="list-style-type: none"> تشجيع الاتفاقيات بين أعضاء هيئة التدريس والجامعات المحلية والأجنبية في مجال البحث العلمي. 	
	وحدة البحث العلمي			الأسبوع الحادي عشر في الفصل الثاني ١٤٤٠	الأسبوع الرابع في الفصل الثاني ١٤٣٧	<ul style="list-style-type: none"> إعداد تقويم زمني سنوي للمؤتمرات العلمية داخل وخارج المملكة وإعطاء الأولوية للأبحاث التي تخدم المجتمع والإعلان عنها قبل انعقادها بفترة. الإعداد لجوائز النشر العلمي على أساس التخصصات العلمية المختلفة في الكلية. توفير المساعدة والدعم للأعضاء للمشاركة في الفعاليات المشاركة في إعداد قوائم مستلزمات الأبحاث بالتنسيق مع الأقسام. 	<ul style="list-style-type: none"> تشجيع أعضاء هيئة التدريس على النشر العلمي للبحوث المتعلقة ببيئة المحافظات التي تخدمها الجامعة. 	

الهدف الاستراتيجي السادس							الارتقاء بالقيمة النوعية للبحث العلمي والابتكار وفقا لأولويات التنمية	
الهدف التفصيلي الرابع							حوكمة منظومة البحث والنشر العلمي وتعزيز أخلاقياته	
مسئولية المتابعة	مسئولية التنفيذ		مؤشرات الأداء	الموارد المطلوبة	فترة التنفيذ		أنشطة	المبادرات
	المساندة	الأساسية			الى	من		
وكالة الكلية للدراسات العليا والبحث العلمي	الأقسام الأكاديمية	وحدة البحث العلمي	*** مستوى رضا أعضاء هيئة التدريس عن شفافية وعدالة ممارسات البحث العلمي.	دعم مالي	صفر	ربيع ثاني ١٤٣٨	• ترجمة النماذج واللوائح والقوانين المنظمة للمشاركات العلمية إلى اللغة الإنجليزية وإصدارها في كتيب معتمد	• توفير الأدلة التنظيمية والإرشادية لقواعد وأخلاقيات البحث العلمي ولوائحه.
					ربيع ثاني ١٤٣٨	رجب ١٤٤٠	• ترجمة دليل أخلاقيات البحث العلمي إلى اللغة الإنجليزية وإصداره في كتيب معتمد يتم توزيعه على الأعضاء.	• تعزيز مفهوم أخلاقيات البحث العلمي لدى منسوبي الكلية

الهدف الاستراتيجي السادس							الارتقاء بالقيمة النوعية للبحث العلمي والابتكار وفقا لأولويات التنمية	
الهدف التفصيلي الخامس							تحسين كفاءة المراكز والكراسي البحثية بالجامعة	
مسئولية المتابعة	مسئولية التنفيذ		مؤشرات الأداء	الموارد المطلوبة	فترة التنفيذ		أنشطة	المبادرات
	المساندة	الأساسية			الى	من		
عميد الكلية	الأقسام الأكاديمية	وحدة البحث العلمي	** عدد مراكز التميز البحثي. *** عدد الكراسي البحثية.	دعم مالي	١٤٣٨	١٤٤٠	• ربط الإنتاج العلمي لعضو هيئة التدريس كميا ونوعيا بالية تقييمه • عقد حلقات علمية دورية لإنشاء كراسي بحثية متخصصة	• تشجيع إنشاء كراسي أبحاث متخصصة

وكالة الكلية للدراستات العلية والبحث العلمي					١٤٤٠	١٤٣٨	<ul style="list-style-type: none"> • ربط الإنتاج العلمي لعضو هيئة التدريس بألية تقييمه كما ونوعا. • نشر لوائح وضوابط البحث العلمي والنشر العلمي باللغتين العربية والانجليزية • الإسهام مع الأقسام العلمية في استكمال انشاء مختبر الأبحاث وتوفير المواد والأجهزة اللازمة لإجراء البحث العلمي المتميز. • التنسيق مع الأقسام العلمية لتوفير الوقت اللازم لعضو هيئة التدريس للعمل في مجال البحث العلمي والمشروعات البحثية 	<ul style="list-style-type: none"> • تحفيز منسوبي الكلية الذين لديهم مشروعات مقبولة من المراكز والكراسي البحثية على اجراء البحوث العلمية النوعية
--	--	--	--	--	------	------	---	---

الارتقاء بالقيمة النوعية للبحث العلمي والابتكار وفقا لأولويات التنمية							الهدف الاستراتيجي السادس	
تنوع مصادر تمويل البحث العلمي							الهدف التفصيلي السادس	
مسئولية المتابعة	مسئولية التنفيذ		مؤشرات الأداء	الموارد المطلوبة	فترة التنفيذ		أنشطة	المبادرات
	المساندة	الأساسية			الى	من		
وكالة الكلية للدراستات العلية والبحث العلمي	الأقسام الأكاديمية	وحدة البحث العلمي	<p>* دخل البحث من مصادر خارجية في العام الماضي نسبة لإجمالي اعضاء هيئة التدريس بدوام كامل .</p> <p>** معدل الميزانية التي تنفق على البحوث في مجالات العلوم والتقنية</p>	دعم مالي	١٤٤٠	١٤٣٧	<ul style="list-style-type: none"> • اقتراح إنشاء وحدة بحثية تقدم الخدمات التدريبية والبحثية بحيث تدر عائدا ماديا يُعاد استغلاله كتمويل للأبحاث العلمية • الترويج لمخرجات البحث العلمي من خلال معارض تسويقية. • اقتراح إنشاء بيت خبرة تقني من المتخصصين في تخصصات الكلية المختلفة والتعاون مع معهد الملك سلمان في هذا المجال. 	<ul style="list-style-type: none"> • تنوع مصادر التمويل المتاحة للبحث العلمي • تشجيع التعاون مع أصحاب الاعمال والمؤسسات البحثية المتخصصة

تعزيز المسؤولية والشراكة المجتمعية							الهدف الاستراتيجي السابع	
تطوير برامج التعليم المستمر في ضوء احتياجات المجتمع							الهدف التفصيلي الأول	
مسئولية المتابعة	مسئولية التنفيذ		مؤشرات الأداء	الموارد المطلوبة	فترة التنفيذ		أنشطة	المبادرات
	المساندة	الأساسية			الى	من		
وكالة الكلية للدراسات العليا والبحث العلمي	وكالة الكلية للشؤون التعليمية	الاقسام الأكاديمية	*** معدل النمو في اعداد المسجلين في برامج التعليم المستمر.		١٤٤٠	١٤٣٧	<ul style="list-style-type: none"> إعداد دراسة عن احتياجات المجتمع لإنشاء برامج متنوعة للتعليم المستمر بالأقسام الأكاديمية إعداد برامج متنوعة للتعليم المستمر بالأقسام الأكاديمية وفقا للدراسة اعداد استبانات حول رضا المستفيدين من برامج التعليم المستمر 	<ul style="list-style-type: none"> تنويع برامج التعليم المستمر لحملة المؤهلات المتوسطة في ضوء احتياجات المجتمع
			*** مستوى رضا المستفيدين من برامج التعليم المستمر.		١٤٤٠	١٤٣٧	<ul style="list-style-type: none"> إعداد دراسة عن احتياجات المجتمع لإنشاء برامج للدراسات العليا بالأقسام الأكاديمية إعداد برامج للدراسات العليا بالأقسام الأكاديمية وفقا للدراسة 	<ul style="list-style-type: none"> تشجيع برامج التعليم المستمر لحملة المؤهلات العليا (ما فوق الجامعي)

الهدف الاستراتيجي السابع							
تعزيز المسؤولية والشراكة المجتمعية							
الهدف التفصيلي الثاني							
تفعيل الشراكة المجتمعية مع المؤسسات غير الربحية والقطاعين الحكومي والخاص							
المبادرات	أنشطة	فترة التنفيذ		الموارد المطلوبة	مؤشرات الأداء	مسئولية التنفيذ	
		من	الى			المساهمة	الاساسية
<ul style="list-style-type: none"> تفعيل الشراكات بين الكلية ومؤسسات المجتمع المحلي في القطاعين الحكومي والخاص. تفعيل دور الكلية وبرامجها في الاستشارات المجتمعية تفعيل دور الكلية وبرامجها في الاستشارات المهنية في القطاعين الحكومي والخاص 	<ul style="list-style-type: none"> توقيع اتفاقيات تعاون وتدريب بين الكلية و المستشفيات المرجعية لتوفير فرص تدريبية للطلاب توقيع اتفاقيات تعاون بين الكلية و مؤسسات المجتمع المحلي لتنفيذ بعض البرامج التوعوية الصحية لخدمة المجتمع 	١٤٣٧	١٤٤٠	توفير المكان اللازم لإنشاء بيت الخبرة - توفير الموارد المادية اللازمة حسب اللوائح المعمول بها	<ul style="list-style-type: none"> ** مستوى التعاون بين الكلية والكلية الوطنية والدولية. *** عدد البرامج السنوية للشراكة و التعاون مع مؤسسات المجتمع والقطاع الخاص. *** عدد الاستشارات والخدمات المقدمة للمجتمع المحلي و قطاع الاعمال. 	<ul style="list-style-type: none"> مجلس الكلية الاقسام الأكاديمية 	إدارة الكلية
	<ul style="list-style-type: none"> انشاء بيوت الخبرة في التخصصات المختلفة بالكلية لتقديم الخدمات الاستشارية للمجتمع والقطاعين الحكومي والخاص 	١٤٣٧	١٤٤٠	معهد الملك سلمان			

الهدف الاستراتيجي السابع							
تعزيز المسؤولية والشراكة المجتمعية							
الهدف التفصيلي الثالث							
تعزيز ثقافة العمل التطوعي لدى الطلبة ومنسوبي الكلية							
المبادرات	أنشطة	فترة التنفيذ		الموارد المطلوبة	مؤشرات الأداء	مسئولية التنفيذ	
		من	الى			المساهمة	الاساسية
<ul style="list-style-type: none"> تفعيل النشاط التطوعي لدى منسوبي الكلية 	<ul style="list-style-type: none"> دراسة أوجه النشاط التطوعي بالمجتمع المحلي سنويا إعداد جدول بالبرامج التثقيفية لكل قسم 	١٤٣٧	١٤٤٠	دعم مالي	<ul style="list-style-type: none"> * عدد برامج التثقيف المجتمعي المقدمة نسبة لإجمالي عدد الأقسام. 	<ul style="list-style-type: none"> وحدة خدمة المجتمع 	وحدة التدريب
وكالة الكلية للدراسات العليا والبحث العلمي							

وكالة الكلية لشؤون الطلاب	النادي الطلابي	النادي الطلابي	* نسبة أعضاء هيئة التدريس والموظفين الذين شاركوا في أنشطة وبرامج خدمة المجتمع.	١٤٤٠	١٤٣٧	<ul style="list-style-type: none"> • عقد حلقات توعية بأهمية وأنواع الأنشطة التطوعية • حث أعضاء هيئة التدريس على المشاركة في برامج العمل التطوعي • إضافة المشاركة في الأنشطة التطوعية كبنء للتقييم في جائزة العميد للتميز 	• نشر ثقافة العمل التطوعي لدى الطلاب و منسوبي الكلية
			*** نسبة الطلبة المشاركين في أنشطة تطوعية لخدمة المجتمع.				• دعم مشاركة الطلاب ومنسوبي الكلية في الأنشطة التطوعية المجتمعية
	وحدة دعم الطالب	الأقسام الأكاديمية	• ربط السجل المهاري مع التقييم المباشر للطلاب في جميع الأقسام الأكاديمية				• تفعيل السجل المهاري للطلاب

تعزيز المسؤولية والشراكة المجتمعية							الهدف الاستراتيجي السابع	
دمج قضايا التنمية المستدامة في البرامج التعليمية والمشاريع البحثية							الهدف التفصيلي الخامس	
مسئولية المتابعة	مسئولية التنفيذ		مؤشرات الأداء	الموارد المطلوبة	فترة التنفيذ		أنشطة	المبادرات
	المساندة	الأساسية			الى	من		
وكالة الشؤون التعليمية	وحدة الخطط والمناهج	الأقسام الأكاديمية	*** عدد الأبحاث أو المشاريع البحثية التي تخدم قضايا التنمية المستدامة للبيئة.	مصاريف التوأمة	١٤٤٠	١٤٣٧	<ul style="list-style-type: none"> • دراسة امكانية تحديث وإضافة بعض المقررات التي تتناول قضايا المجتمع المستحدثة 	• تطوير المقررات في مجال قضايا المجتمع والتنمية المستدامة
			*** نسبة المقررات في البرامج الدراسية التي تهتم بقضايا التنمية المستدامة.		١٤٤٠	١٤٣٧	<ul style="list-style-type: none"> • اعداد دراسات دورية لاحتياجات سوق العمل لتطوير البرامج الأكاديمية بالكلية • اعداد دراسة التوأمة بين الأقسام الأكاديمية بالكلية والقطاعات المهنية في مجال الإشراف المزدوج على المشاريع البحثية التي تخدم المجتمع 	• تطوير البرامج التعليمية لتواكب القضايا المجتمعية والتنمية المستدامة

وكالة الكلية للدراسات العلية والبحث العلمي	الاقسام الاكاديمية	وحدة البحث العلمي			١٤٣٧	١٤٤٠	<ul style="list-style-type: none"> • تنظيم بعض الزيارات والفعاليات مع بعض القطاعات المهنية • عقد اتفاقيات شراكة بين البرنامج و القطاعات المهنية التي تخدمها 	<ul style="list-style-type: none"> • تشجيع المشاريع البحثية التي تخدم قضايا التنمية المستدامة
	إدارة الكلية	الاقسام الاكاديمية			١٤٣٧	١٤٤٠	<ul style="list-style-type: none"> • تحفيز أعضاء هيئة التدريس على إجراء البحوث التي تخدم قضايا التنمية المستدامة • تحديد الاولويات البحثية التي تخدم قضايا التنمية بالمجتمع المحلي 	<ul style="list-style-type: none"> • تفعيل الشراكة بين البرامج التعليمية والقطاعات المهنية التي تخدمها