



توصيف المقرر الدراسي



اسم المقرر:	نظرية التنظيم وتصميم المنظمات
رمز المقرر:	HRM 311
البرنامج:	بكالوريوس إدارة الأعمال - مسار إدارة الموارد البشرية
القسم العلمي:	إدارة الأعمال
الكلية:	العلوم والدراسات الإنسانية - رماح
المؤسسة:	جامعة المجمعة

المحتويات

- أ. التعريف بالمقرر الدراسي: 3
- ب- هدف المقرر ومخرجاته التعليمية: 3
1. الوصف العام للمقرر: 3
2. الهدف الرئيس للمقرر 4
3. مخرجات التعلم للمقرر: 4
- ج. موضوعات المقرر 4
- د. التدريس والتقييم: 5
1. ربط مخرجات التعلم للمقرر مع كل من استراتيجيات التدريس وطرق التقييم 5
2. أنشطة تقييم الطلبة 6
- هـ - أنشطة الإرشاد الأكاديمي والدعم الطلابي: 6
- و - مصادر التعلم والمرافق: 6
1. قائمة مصادر التعلم: 6
2. المرافق والتجهيزات المطلوبة: 6
- ز. تقويم جودة المقرر: 6
- ح. اعتماد التوصيف 7

أ. التعريف بالمقرر الدراسي:

1. الساعات المعتمدة: 3 ساعات

2. نوع المقرر

أ. متطلب جامعة متطلب كلية متطلب قسم *

ب. إجباري * اختياري أخرى

3. السنة / المستوى الذي يقدم فيه المقرر:
المستوي الخامس

4. المتطلبات السابقة لهذا المقرر (إن وجدت): HRM221

5. المتطلبات المترابطة مع هذا المقرر (إن وجدت)
لا توجد

6. نمط الدراسة (اختر كل ما ينطبق)

م	نمط الدراسة	عدد الساعات التدريسية	النسبة
1	المحاضرات التقليدية	40 ساعة	90 %
2	التعليم المدمج	-	-
3	التعليم الإلكتروني	5 ساعات	10 %
4	التعليم عن بعد	-	-
5	أخرى	-	-

7. ساعات التعلم الفعلية للمقرر (على مستوى الفصل الدراسي)

م	النشاط	ساعات التعلم
ساعات الاتصال		
1	محاضرات	45 ساعة
2	معمل أو أستوديو	-
3	دروس إضافية	-
4	أخرى (تذكر)	-
	الإجمالي	45 ساعة
ساعات التعلم الأخرى *		
1	ساعات الاستنكار	45 ساعة
2	الواجبات	25 ساعة
3	المكتبة	10 ساعات
4	إعداد البحوث/ المشاريع	10 ساعات
5	أخرى (تذكر)	-
	الإجمالي	90 ساعة

* هي مقدار الوقت المستمر في النشاطات التي تسهم في تحقيق مخرجات التعلم للمقرر، ويشمل ذلك: جميع أنشطة التعلم، مثل: ساعات الاستنكار، إعداد المشاريع، والواجبات، والعروض، والوقت الذي يقضيه المتعلم في المكتبة

ب- هدف المقرر ومخرجاته التعليمية:

1. الوصف العام للمقرر:

يسعى المقرر إلى تعريف الطالب بالمداخل المختلفة لرؤية عملية التنظيم بدءاً بالنظريات الكلاسيكية وانتهاء بالمداخل الحديثة للتنظيم، وانعكاس ذلك على الهياكل التنظيمية للمنظمات. كما ينمي قدرة ومهارة الطالب في كيفية تصميم المنظمات وهيكلتها وإبراز المشكلات فيها.

2. الهدف الرئيس للمقرر:

- 1- تعريف الطالب بمفهوم التنظيم على المستوي الكلي (Macro Level).
- 2 - المام الطالب بالنظريات الرئيسية للتنظيم ومدارسه المختلفة.
- 3 - تطوير قدرة الطالب علي فهم كيفية تأثير المنظمات على بيئاتها.
- 4 - تعريف الطلاب بكيفية تصميم هياكل المنظمات وعملياتها وثقافتها.
- 5 - معرفة الآثار المترتبة على الفعالية التنظيمية وخلق قيمة مستدامة.

3. مخرجات التعلم للمقرر:

رمز مخرج التعلم المرتبط للبرنامج	مخرجات التعلم للمقرر
	المعارف
1ع	1.1 التعرف علي أهم الأسس والمبادئ والمفاهيم والأسس النظرية المتعلقة بنظرية التنظيم .
2ع	1.2 التعرف علي أهم المدارس الفكرية التي تناولت مفهوم المنظمة والتنظيم وفهم طريقة تناول هذه المدارس للمنظمات وخصائصها .
3ع	1.3 التعرف علي بيئة المنظمات والاسس النظرية التي تناولت هذه البيئة ومعرفة المداخل الإدارية التي تناولت التصميم التنظيمي والهياكل التنظيمية السائدة وخصائصها ومواصفاتها والعوامل التي تؤثر علي التصميم التنظيمي .
	المهارات
1م	2.1 القدرة علي تحليل الهياكل التنظيمية السائدة ومعرفة مدي كفاءتها وفعاليتها في تحقيق الأهداف التنظيمية وإجراء التغيير التنظيمي إن لزم الأمر .
2م	2.2 القدرة على قياس فعالية المنظمة من عدة أوجه، وتمييز العوامل التي تؤثر على هذه الفعالية بجميع عناصر النظام (المدخلات - العمليات - المخرجات).
	الكفاءات
1ك	3.1 القدرة علي العمل في مجموعات بمهنية .
2ك	3.2 القدرة علي اتخاذ قرارات فعالة في مواجهة القضايا والمشكلات الإدارية .
4ك	3.4 القدرة علي التواصل بشكل فعال في بيئة متطورة تقنياً .

ج. موضوعات المقرر

م	قائمة الموضوعات	ساعات الاتصال
1	نظريات المنظمات ومبادئها	3 ساعات
2	النظريات الكلاسيكية	3 ساعات
3	المدخل الحديثة للتنظيم	3 ساعات
4	انواع الهياكل التنظيمية	3 ساعات
5	الهياكل التنظيمية الحديثة	3 ساعات
6	الاختبار الشهري الاول	3 ساعات
7	خصوصيات التنظيم الشبكي	3 ساعات
8	المفاهيم والمبادئ الأساسية لإعداد وتصميم الهياكل التنظيمية للمنظمات	3 ساعات
9	مبادئ ومراحل تصميم المنظمات	3 ساعات
10	الاختبار الشهري الثاني	3 ساعات
11	الأشكال الحديثة التي افرزها تطور تكنولوجيا المعلومات كالتنظيمات الافتراضية والتنظيمي الشبكي.	3 ساعات
12	اعادة هندسة العمليات	3 ساعات

13	إعادة الهيكلة التنظيمية	3 ساعات
14	بحوث ميدانية وتطبيقات عملية.	3 ساعات
15	مراجعة .	3 ساعات
المجموع		45 ساعة

د. التدريس والتقييم:

1. ربط مخرجات التعلم للمقرر مع كل من استراتيجيات التدريس وطرق التقييم

الرمز	مخرجات التعلم	استراتيجيات التدريس	طرق التقييم
1	المعارف		
1ع	يكتسب الطالب المعرفة بأهم الأسس والمبادئ والمفاهيم والأسس النظرية المتعلقة بنظرية التنظيم .		
2ع	يتعرف الطالب على أهم المدارس الفكرية التي تناولت مفهوم المنظمة والتنظيم وفهم طريقة تناول هذه المدارس للمنظمات وخصائصها .	- المحاضرة باستخدام الوسائل التقنية. - حلقات النقاش، فرق العمل، العروض التقديمية من الطلاب. - مناقشات الجماعية	- اختبارات تحريرية (فصلية ونهائية). - عروض. - أوراق عمل. - واجبات فردية وجماعية .
3ع	يتقن الطالب مهارة التعرف على بيئة المنظمات والاسس النظرية التي تناولت هذه البيئة ومعرفة المداخل الإدارية التي تناولت التصميم التنظيمي والهيكل التنظيمية السائدة وخصائصها ومواصفاتها والعوامل التي تؤثر على التصميم التنظيمي .		
2	المهارات		
1م	يتمكن الطالب من تحليل الهياكل التنظيمية السائدة ومعرفة مدي كفاءتها وفعاليتها في تحقيق الأهداف التنظيمية وإجراء التغيير التنظيمي إن لزم الأمر .	- الحوارات والمناقشات	- اختبارات تحريرية وشفهية مناقشة نتائج الأبحاث
2م	يكتسب الطالب القدرة على قياس فعالية المنظمة من عدة أوجه، وتمييز العوامل التي تؤثر على هذه الفعالية بجميع عناصر النظام (المدخلات - العمليات - المخرجات).	- الأبحاث العلمية - دراسة الحالات	- مناقشة نتائج الأبحاث - مناقشة نتائج دراسة الحالات
3م	يكتسب الطالب القدرة على تصميم البناء التنظيمي المناسب وتحليل مواصفاته وأبعاده واختبار فعالية هذا التصميم والقدرة على شرح الأسباب الكامنة وراء هذا التصميم .	- الواجبات الفردية والجماعية	
3	الكفاءات		
1ك	يكتسب الطالب القدرة على العمل في مجموعات بمهنية.	- العمل الجماعي - حل المشكلات	- مشاريع - أوراق عمل - تقارير - واجبات - اختبارات
2ك	يكتسب الطالب القدرة على اتخاذ قرارات فعالة في مواجهة القضايا والمشكلات الإدارية .	- الحوار والمناقشة	

الرمز	مخرجات التعلم	استراتيجيات التدريس	طرق التقييم
4هـ	يكتسب الطالب القدرة علي التواصل بشكل فعال في بيئة متطورة تقنياً .		

2. أنشطة تقييم الطلبة

م	أنشطة التقييم	توقيت التقييم (بالأسبوع)	النسبة من إجمالي درجة التقييم
1	الامتحان الفصلي الأول	السادس	15 %
2	الامتحان الفصلي الثاني	الحادي عشر	15 %
3	واجبات - اختبارات قصيرة - مشروع جماعي	طول الفصل	20 %
4	الامتحان النهائي	الخامس عشر	50 %

أنشطة التقييم (اختبار تحريري شفهي، عرض تقديمي مشروع جماعي، ورقة عمل الخ)

هـ - أنشطة الإرشاد الأكاديمي والدعم الطلابي:

<ul style="list-style-type: none"> • توزيع الطلاب على أعضاء هيئة التدريس على بوابة النظام الأكاديمي. • متابعة المرشدين الأكاديميين للطلاب من خلال النظام الذي يتيح معلومات متعلقة بالسجل الأكاديمي، عدد الانذارات، نسب الغياب في كل مقرر من المقررات المسجلة. • إتاحة إمكانية تواصل الأعضاء مع الطلاب من خلال الرسائل. • تخصيص ساعات مكتبية من قبل كل عضو من أعضاء هيئة التدريس يتواصل فيها مع الطلاب. • تقييم عملية الإرشاد من قبل الطالب لتحديد أولوية التحسين.
--

و - مصادر التعلم والمرافق:

1. قائمة مصادر التعلم:

المرجع الرئيس للمقرر	القريوتي ، قاسم محمد ، نظرية التنظيم والمنظمة ، دار وائل للنشر والتوزيع ، 2010م
المراجع المساندة	الطراونة، حسين أحمد، نظرية المنظمة، 2002م.
المصادر الإلكترونية	المكتبة الرقمية السعودية - مواقع الانترنت .

2. المرافق والتجهيزات المطلوبة:

العناصر	متطلبات المقرر
المرافق (القاعات الدراسية، المختبرات، قاعات العرض، قاعات المحاكاة ... الخ)	قاعة دراسية تتسع ل30 طالب علي الأكثر .
التجهيزات التقنية (جهاز عرض البيانات، السبورة الذكية البرمجيات)	جهاز عرض بيانات .
تجهيزات أخرى (تبعاً لطبيعة التخصص)	-

ز. تقويم جودة المقرر:

مجالات التقويم	المقيمون	طرق التقييم

مجالات التقييم	المقيمون	طرق التقييم
فاعلية التدريس	الطلبة	<ul style="list-style-type: none"> - استبيانات تقييم المقرر عبر النظام الأكاديمي. - التواصل عن طريق البريد الإلكتروني لتقييم برامج الطلاب. - الحصول على التغذية الراجعة من الطلاب بخصوص فعالية التدريس .
مدى تحصيل مخرجات التعلم للمقرر	عضو هيئة التدريس المراجع النظير	<ul style="list-style-type: none"> - مراجعة عينة من الإجابات من قبل لجنة متخصصة بالقسم. - المراجعة والتصحيح الجماعي بالقسم. - المراجعة الخارجية لعينة من أوراق اجابات الطلاب.

مجالات التقييم (مثل: فاعلية التدريس، فاعلة طرق تقييم الطلاب، مدى تحصيل مخرجات التعلم للمقرر، مصادر التعلم ... إلخ) المقيمون (الطلبة، أعضاء هيئة التدريس، قيادات البرنامج، المراجع النظير أخرى) (يتم تحديدها) طرق التقييم (مباشر وغير مباشر)

ح. اعتماد التوصيف

مجلس قسم إدارة الأعمال	جهة الاعتماد
الجلسة رقم 4	رقم الجلسة
1441 / 2117 هـ	تاريخ الجلسة

