



اعتماد
NCAAA
T4
2020

توصيف المقرر الدراسي

اسم المقرر:	إدارة الاداء والتعويضات
رمز المقرر:	HRM 411
البرنامج:	إدارة الأعمال
القسم العلمي:	إدارة الأعمال
الكلية:	العلوم والدراسات الإنسانية بحوطة سدير
المؤسسة:	جامعة المجمعة

المحتويات

- أ. التعريف بالمقرر الدراسي: 3
- ب. هدف المقرر ومخرجاته التعليمية: 3
1. الوصف العام للمقرر: 3
2. الهدف الرئيس للمقرر 3
3. مخرجات التعلم للمقرر: 3
- ج. موضوعات المقرر 4
- د. التدريس والتقييم: 4
1. ربط مخرجات التعلم للمقرر مع كل من استراتيجيات التدريس وطرق التقييم 4
2. أنشطة تقييم الطلبة 5
- هـ - أنشطة الإرشاد الأكاديمي والدعم الطلابي: 5
- و - مصادر التعلم والمرافق: 5
1. قائمة مصادر التعلم: 5
2. المرافق والتجهيزات المطلوبة: 6
- ز. تقويم جودة المقرر: 6
- ح. اعتماد التوصيف 6



أ. التعريف بالمقرر الدراسي:

1. الساعات المعتمدة: 3
2. نوع المقرر أ. <input type="checkbox"/> متطلب جامعة <input type="checkbox"/> متطلب كلية <input type="checkbox"/> متطلب قسم <input checked="" type="checkbox"/> أخرى <input type="checkbox"/> ب. <input type="checkbox"/> إجباري <input checked="" type="checkbox"/> اختياري <input type="checkbox"/>
3. السنة / المستوى الذي يقدم فيه المقرر المستوي السابع
4. المتطلبات السابقة لهذا المقرر (إن وجدت) HRM 221
5. المتطلبات المترتبة مع هذا المقرر (إن وجدت) لا توجد

6. نمط الدراسة (اختر كل ما ينطبق)

م	نمط الدراسة	عدد الساعات التدريسية	النسبة
1	المحاضرات التقليدية	45	%100
2	التعليم المدمج		
3	التعليم الإلكتروني		
4	التعليم عن بعد		
5	أخرى		

7. ساعات الاتصال (على مستوى الفصل الدراسي)

م	النشاط	ساعات التعلم
1	محاضرات	45
2	معمل أو إستوديو	لا ينطبق
3	دروس إضافية	لا ينطبق
4	أخرى (تذكر)	لا ينطبق
	الإجمالي	45

ب. هدف المقرر ومخرجاته التعليمية:

1. الوصف العام للمقرر: ويتضمن المقرر مناقشة تفصيلية لاهداف وخصائص التعويضات وكيفية تصميم نظام الاجور , كما يتناول طرق تقييم الوظائف وانواع التعويضات , ومعرفة الحوافز والمزايا والخدمات بالإضافة الي دراسة ادارة التعويضات ويختتم المقرر بالربط بين الاداء والتعويضات والتي يستطيع الطالب من خلالها تنمية قدراته في التحليل وكتابة تقارير التقييم الموضوعية
2. الهدف الرئيس للمقرر تزويد الطالب بالمفاهيم الاساسية لادارة الاداء معرفة كيفية تخطيط الاداء وطرق ومعايير تقييمه دراسة معوقات تقييم الاداء التعرف على طرق واليات تحديد الاجور والمزايا الاضافية للوظيفة
3. مخرجات التعلم للمقرر:

رمز مخرج التعلم المرتبط للبرنامج	مخرجات التعلم للمقرر
	1 المعرفة والفهم
K2	1.1 الالمام بعملية تقييم الاداء والنماذج المستخدمة في عملية التقييم ، ونظم تقييم الاداء .
K3	1.2 الالمام بحالات التعويضات المباشرة و غير المباشرة في المملكة العربية السعودية

رمز مخرج التعلم المرتبط للبرنامج	مخرجات التعلم للمقرر	
		1.3
		1...
		2 المهارات
S2	تزويد الطالب بمهارات واسس تحديد الرواتب والاجور. (تصميم نظام الاجور)	2.1
S3	دراسة وتطبيقات عملية ربط التعويضات بالأداء كما يتضمن استعمال حالات تطبيقية بزيارة منشآت الأعمال الرائدة في المملكة العربية السعودية	2.2
		2.3
		2...
		3 القيم
		3.1
		3.2
		3.3
		3...

ج. موضوعات المقرر

م	قائمة الموضوعات	ساعات الاتصال
1	مقدمة في ادارة الاداء – التعريف-المبادي –الاهمية	3
2	طرق ومعايير تقييم الاداء.	3
3	رصد وتقييم اداء الموظف-مراحل وخطوات عملية تقييم الاداء.	3
4	تخطيط الاداء – عمليات تقييم الاداء الذاتي	3
5	الامتحان الفصلي الاول.	3
6	معوقات تقييم الاداء.	3
7	التحديات المستقبلية لنظم ادارة الاداء	3
8	التعويضات الاهداف والخصائص	3
9	مبادي واهداف واسس تحديد الرواتب والاجور.(تصميم نظام الاجور)	3
10	طرق تقييم الوظائف	3
11	الامتحان الفصلي الثاني.	3
12	ادارة التعويضات	3
13	التعويضات المباشرة وغير مباشرة.	3
14	الحوافز والمزايا والخدمات	3
15	تطبيقات عملية في ربط التعويضات بالأداء	3
	المجموع	45

د. التدريس والتقييم:

1. ربط مخرجات التعلم للمقرر مع كل من استراتيجيات التدريس وطرق التقييم

الرمز	مخرجات التعلم	استراتيجيات التدريس	طرق التقييم
1.0	المعرفة والفهم		
1.1	الالمام بعملية تقييم الاداء والنماذج المستخدمة في عملية التقييم ، ونظم تقييم الاداء .	المحاضرة – حلقات النقاش	الاختبارات الأسئلة الشفهية
1.2	الالمام بحالات التعويضات المباشرة و غير المباشرة في المملكة العربية السعودية	المحاضرة – حلقات النقاش	الاختبارات الأسئلة الشفهية
...			
2.0	المهارات		

الرمز	مخرجات التعلم	استراتيجيات التدريس	طرق التقييم
2.1	تزويد الطالب بمهارات واسس تحديد الرواتب والاجور. (تصميم نظام الاجور)	المحاضرة - تمثيل الأدوار في العصف الذهني	الاختبارات الأسئلة الشفهية
2.2	دراسة وتطبيقات عملية ربط التعويضات بالأداء كما يتضمن استعمال حالات تطبيقية بزيارة منشآت الأعمال الرائدة في المملكة العربية السعودية	المحاضرة - تمثيل الأدوار في العصف الذهني	الاختبارات الأسئلة الشفهية
...			
3.0	القيم		
3.1			
3.2			
...			

2. أنشطة تقييم الطلبة

م	أنشطة التقييم	توقيت التقييم (بالأسبوع)	النسبة من إجمالي درجة التقييم
1	الاختبار الفصلي الأول	7	20%
2	الاختبار الفصلي الثاني	12	20%
3	اعمال السنة	مستمر خلال الفصل	20%
4	الاختبار النهائي	15	40%
5			
6			
7			
8			

أنشطة التقييم (اختبار تحريري، شفهي، عرض تقديمي، مشروع جماعي، ورقة عمل الخ)

هـ - أنشطة الإرشاد الأكاديمي والدعم الطلابي:

ت توزيع الطلاب علي المرشدين وتحديد ساعات الارشاد الاسبوعية وحديد الساعات المكتبية والتواصل مع الطالب

و - مصادر التعلم والمرافق:

1. قائمة مصادر التعلم:

نظام الاجور والتعويضان د. أحمد ماهر الدار الجامعية الطبعة الثانية 2013	المرجع الرئيس للمقرر
تقييم الاداء توفيق محمد عبد المحسن دار الفكر العربي 2000 ادارة الموارد البشرية احمد ماهر	المراجع المساندة

الاسكندرية , الدار الجامعية	ط 2008
المكتبة الرقيمة السعودية	المصادر الإلكترونية
	أخرى

2. المرافق والتجهيزات المطلوبة:

العناصر	متطلبات المقرر
المرافق (القاعات الدراسية، المختبرات، قاعات العرض، قاعات المحاكاة ... إلخ)	قاعة دراسة
التجهيزات التقنية (جهاز عرض البيانات، السيورة الذكية، البرمجيات)	سبورة زكية
تجهيزات أخرى (تبعاً لطبيعة التخصص)	

ز. تقويم جودة المقرر:

مجلات التقييم	المقيمون	طرق التقييم
فاعلية التدريس	الطلاب	تطبيق استبانة تقويم المقرر
فعالية المقرر الدراسي	لجنة المراجعة الداخلية	المراجعة الداخلية للمقرر

مجالات التقييم (مثل: فاعلية التدريس، فاعلة طرق تقييم الطلاب، مدى تحصيل مخرجات التعلم للمقرر، مصادر التعلم ... إلخ)
المقيمون (الطلبة، أعضاء هيئة التدريس، قيادات البرنامج، المراجع النظير، أخرى (يتم تحديدها)
طرق التقييم (مباشر وغير مباشر)

ح. اعتماد التوصيف

جهة الاعتماد	قسم إدارة الأعمال – جلسة برئاسة رئيس القسم الدكتور ثامر الخالدي
رقم الجلسة	15
تاريخ الجلسة	1442 / 6 / 26 هـ