

Document Summary

Document Code	5-1-1-3
Standard	Fifth

Document Title	Majmaah University's three- and five-year faculty recruitment plan 2023-2027
Issuer	Majmaah University, Vice Deanship for Postgraduate Studies and Scientific Research
Issue Date	2023

Summary:

Guide to the Three- and Five-Year Faculty Recruitment Plan at Majmaah University 2023 - 2027 AD

This plan outlines the general outlines of recruitment processes at Majmaah University during the next three years according to the university's latest current data, whether in the numbers of Saudi and non-Saudi faculty members at all ranks or even the numbers of scholarship students. They are expected to return to fill vacant positions during the coming period.

Plan objectives:

1. Develop a clear vision for the specializations with real need in the next three to five years.
2. Identify the specializations most in need among the specializations of need.
3. Strengthening the university's position in formulating a clear policy to rationalize spending.
4. Identify the expected growth in student numbers.
5. Identifying the numbers expected to return from scholarship during the coming period.
6. Looking forward to the future regarding new appointments to comply with the decisions of the University Affairs Council.

This plan was built on a set of elements, which is based on recent data on the status of the departments as follows: -

- The number of Saudi faculty members in all academic ranks.
 - The number of non-Saudi faculty members in all academic ranks.
 - The number of scholarship students and their academic degrees in all specializations
 - The expected growth for each specialty according to the reality of the labor market and the most in-demand specializations
 - The rate of demand for the specialty by students and the number of students in recent years
 - Recent decisions of the University Affairs Council. The ages of Saudi faculty members who are over 50 years of age were taken into account, as the possibility of their positions becoming vacant due to retirement increases in the coming years.
- Recruitment stage: The first stage: Studying the protest, sending a circular to the colleges (in the administrative communications system) from the committee of teaching assistants, lecturers, language teachers, and the like, then sending the protest to the Deanship of Human Resources in the administrative communications system for announcement.

Recruitment stage:

The first stage: Studying the protest, sending a circular to the colleges (in the administrative communications system) from the committee of teaching assistants, lecturers, language teachers, and the like, then sending the protest to the Deanship of Human Resources in the administrative communications system for announcement. The

second stage: Opening the eligibility for colleges to review applications submitted through the employment portal, nominating three candidates from each department, excluding those who do not meet the conditions, submitting the names to the committee through the administrative communications system, then announcing the jobs through the employment portal, specifying the conditions and requirements according to a specific time, and closing them.

The third stage: The committee receives applications, examines and reviews them, presents recommendations to the Supreme Advisory Committee for approval, and then sends the nominated names to the deanship through the Human Resources and Administrative Communications System to complete the appointment procedure.

The guide also explained the mechanism of the employment portal system at Majmaah University:

He explained the current stage that it is working on by opening the employment portal and announcing the jobs offered through the Deanship of Human Resources, in which the protest and the general and special conditions for each department are determined. Job applicants' applications are received through the portal and then the portal is closed by the Deanship of Human Resources after the completion of the job. During the application period, college officials are given access to the portal and view the applications submitted for each college. The colleges conduct interviews and standard tests with the candidates. The college nominates three candidates for each section required on the portal (under procedure) and applications that do not meet the conditions are excluded. Then the candidates' files are sent, including the test scores and the committees' nomination forms, to the committee of teaching assistants, lecturers, language teachers, and the like. The files previously submitted to the committee of teaching assistants, lecturers, language teachers, and the like are scrutinized, and the papers are matched. The candidates are summoned, interviews are conducted with them, and then they are submitted to the Supreme Advisory Committee. To

review the recommendations, send the nominated names to the Deanship of Human Resources for appointment. There are future aspirations to develop the portal better by activating the electronic filter so that it excludes incomplete applications and those that do not meet the conditions through what was filled out by the applicant, such as age or GPA..

In accordance with designing the plan and studying the need, the following recommendations were made, the most notable of which are: 1- There is no need for employment in the deanship of the joint first year. 2- Continue to support the programs of the College of Business Administration, especially the Business Administration program and especially the Accounting program 3- Transferring the Saudi members in the Biology and Mathematics Department at the College of Education in Al Majmaah to the College of Science in Zulfi. 4- Continuing to support the departments of obstetrics and gynecology, medical education, emergency medicine, and pathology at the College of Medicine with Saudi cadres. 5- Continuing to support the Nursing Department at the College of Applied Medical Sciences with Saudi cadres of both sexes. 6- Supporting the Department of Medical Education, the Department of Basic Medical Sciences, and the Department of Prosthodontics at the College of Dentistry with Saudi cadres. 7- Consider closing the medical education departments in the Colleges of Medicine and Dentistry and assigning their tasks to the Colleges of Applied Medical Sciences and the College of Science in Zulfi. 8- Supporting the Department of Architecture and Interior Design at the College of Engineering with Saudi cadres.

ملخص الوثيقة

3-1-1-5	كود الوثيقة:
الخامس	المعيار
خطة توظيف أعضاء هيئة التدريس بجامعة المجمعة الثلاثية والخمسية 2027 - 2023	عنوان الوثيقة
جامعة المجمعة وكالة الجامعة للدراسات العليا والبحث العلمي	جهة الإصدار
2023	تاريخ الإصدار

الملخص:

دليل خطة توظيف أعضاء هيئة التدريس بجامعة المجمعة الثلاثية والخمسية 2027 – 2023م توضح هذه الخطة لرسم الخطوط العامة لعمليات التوظيف في جامعة المجمعة خلال السنوات الثالث القادمة وفق أحدث البيانات الحالية للجامعة سواء في أعداد أعضاء هيئة التدريس ن السعوديين وغير السعوديين في جميع الرتب أو حتى أعداد المبتعثين والمتوقع عودتهم لشغل الوظائف الشاغرة خلال الفترة القادمة.

أهداف الخطة :

1. وضع تصور واضح للتخصصات ذات الاحتياج الحقيقي في الثالث والخمس سنوات القادمة.
2. تحديد التخصصات الأكثر احتياجاً من ضمن تخصصات الاحتياج.
3. تعزيز موقف الجامعة في رسم سياسة واضحة لترشيد الانفاق.

4. التعرف على النمو المتوقع في أعداد الطالب.

5. التعرف على الأعداد المتوقع رجوعها من الابتعاث خلال الفترة القادمة.

6. استشراف المستقبل في ما يخص التعيينات الجديدة لتتوافق مع قرارات مجلس شؤون الجامعات.

تم بناء هذه الخطة على مجموعة من العناصر والتي تقوم في أساسها على البيانات الحديثة لحالة الأقسام على النحو التالي :-

- عدد أعضاء هيئة التدريس من السعوديين في جميع الرتب العلمية.
- عدد أعضاء هيئة التدريس من غير السعوديين في جميع الرتب العلمية.
- عدد المبتعثين ودرجاتهم العلمية المبتعثين لها في جميع التخصصات
- النمو المتوقع لكل تخصص حسب واقع سوق العمل والتخصصات الأكثر طلباً
- نسبة الإقبال على التخصص من قبل الطالب وأعداد الطالب في السنوات الأخيرة
- القرارات الأخيرة لمجلس شؤون الجامعات - تم مراعاة أعمار أعضاء هيئة التدريس من السعوديين ممن تتجاوز أعمارهم ال 50 عام الارتفاع احتمالية شغور وظائفهم بالتقاعد خلال السنوات القادمة

مرحلة التوظيف:

المرحلة الأولى: دراسة الاحتجاج إرسال تعميم للكليات (بنظام الاتصالات الإدارية) من لجنة المعيدين والمحاضرين ومعلمي اللغة ومن في حكمهم ثم إرسال الاحتجاج لعمادة الموارد البشرية بنظام الاتصالات الإدارية للإعلان.

المرحلة الثانية: فتح الصالحية للكليات لا لطالع على الطلبات المتقدمة ببوابة التوظيف وترشيح ثالث مرشحين من كل قسم واستبعاد من لم تنطبق عليهم الشروط والرفع بالأسماء للجنة عن طريق نظام الاتصالات الإدارية ثم الإعلان عن الوظائف عن طريق بوابة التوظيف وتحديد والشروط والمتطلبات وفق وقت محدد وإغلاقها.

المرحلة الثالثة: تستقبل اللجنة الطلبات وتقوم بفحصها ومراجعتها وعرض التوصيات على اللجنة الاستشارية العليا لاعتمادها ثم ترسل الأسماء المرشحة لعمادة عن طريق الموارد البشرية نظام الاتصالات الإدارية لإتمام اجراء التعيين.

كما أوضح الدليل آلية نظام بوابة التوظيف بجامعة المجمعة:

حيث أوضح المرحلة الحالية التي تعمل عليها من خلال فتح بوابة التوظيف والاعلان عن الوظائف المطروحة من خلال عمادة الموارد البشرية ويتم فيه تحديد الاحتجاج والشروط العامة والخاصة لكل قسم ويتم استقبال طلبات المتقدمين على الوظائف عن طريق البوابة ومن ثم إغلاق البوابة من قبل عمادة الموارد البشرية بعد انتهاء فترة التقديم يتم منح مسؤولي الكليات صالحيية دخول على البوابة والاطلاع على الطلبات المتقدمة لكل كلية وتجري الكليات المقابلات والاختبارات المعيارية مع المرشحين ترشح الكلية ثالث مرشحين لكل قسم مطلوب بالبوابة (تحت الاجراء) وتستبعد الطلبات الغير منطبقة الشروط. ثم ترسل ملفات المرشحين مضمينه بدرجات الاختبارات مع نماذج الترشيح الخاصة باللجان إلى لجنة المعيدين والمحاضرين ومدرسي اللغة ومن في حكمهم يتم تدقيق الملفات المرفوعة من قبل إلى لجنة المعيدين والمحاضرين ومدرسي اللغة ومن في حكمهم ومطابقة الأوراق ويتم استدعاء المرشحين واجراء المقابلات معهم ثم الرفع للجنة الاستشارية العليا لا لطالع على التوصيات إرسال الأسماء المرشحة لعمادة الموارد البشرية للتعين.

وهناك تطلعات مستقبلية لتطوير البوابة بشكل أفضل من خلال تفعيل الفلتر الإلكتروني بحيث يستبعد الطلبات الغير مكتملة والغير منطبقة الشروط من خلال ما تم تعبئته من قبل المتقدم مثل العمر أو المعدل..

وفق لبناء الخطة ودراسة الاحتياج تمت التوصيات التالية أبرزها:

- 1- عدم الحاجة للتوظيف في عمادة السنة الأولى المشتركة.
- 2- الاستمرار في دعم برامج كلية إدارة الاعمال وال سيما برنامج إدارة الاعمال وبالأخص برنامج المحاسبة
- 3- نقل الأعضاء السعوديين في قسم الاحياء والرياضيات في كلية التربية بالمجمعة الى كلية العلوم بالزلفي.
- 4- الاستمرار في دعم اقسام امراض النساء والوالدة والتعليم الطبي وطب الطوارئ وعلم الامراض بكلية الطب بكوادر سعودية.
- 5- الاستمرار في دعم قسم التمريض بكلية العلوم الطبية التطبيقية بالكوادر السعودية من الجنسين.

- 6- دعم قسم التعليم الطبي وقسم العلوم الطبية الأساسية وقسم علوم
الاستعاضة السنية بكلية طب الاسنان بالكوادر السعودية.
- 7- النظر في اغلاق اقسام التعليم الطبي بكليتي الطب و طب الاسنان واسناد مهامهم لكليتي
العلوم الطبية التطبيقية وكلية العلوم بالزلفي.
- 8- دعم قسم الهندسة المعمارية والتصميم الداخلي في كلية الهندسة بالكوادر السعودية .



خطة توظيف أعضاء هيئة التدريس بجامعة الممعة

الثلاثية والخمسية للأعوام ٢٠٢٣-٢٠٢٧

تسعى جميع الجهات الحكومية للعمل الجاد في تحقيق رؤية المملكة ٢٠٣٠ من خلال عدد من الممارسات الإيجابية والداعمة لتحقيق مستهدفات كل قطاع ، حيث تعد مؤسسات التعليم العالي من الجهات التي تحمل على عاتقها مسؤولية كبيرة في ذلك.

ومن تلك الممارسات والتي تحتاج إلى ضبط وتقنين هي عمليات توظيف أعضاء هيئة التدريس ووجود خطة واضحة لتحديد الاحتياج الفعلي لا الوقتي مما يساهم في توجيه عمليات التوظيف نحو الاتجاه الصحيح بما يتواءم مع سياسة ترشيد كفاءة الانفاق وبما يدعم العملية التعليمية ويضمن استمراريتها دون توقف أوخلل.

وجاءت هذه الخطة لرسم الخطوط العامة لعمليات التوظيف في جامعة المجمعة خلال السنوات الثلاث القادمة وفق أحدث البيانات الحالية للجامعة سواء في أعداد أعضاء هيئة التدريس ن السعوديين وغير السعوديين في جميع الرتب أو حتى أعداد المبتعثين والمتوقع عودتهم لشغل الوظائف الشاغرة خلال الفترة القادمة.

أهداف الخطة :

- وضع تصور واضح للتخصصات ذات الاحتياج الحقيقي في الثلاث والخمس سنوات القادمة.
- تحديد التخصصات الأكثر احتياجاً من ضمن تخصصات الاحتياج.
- تعزيز موقف الجامعة في رسم سياسة واضحة لترشيد الانفاق
- التعرف على النمو المتوقع في أعداد الطلاب .
- التعرف على الأعداد المتوقع رجوعها من الابتعاث خلال الفترة القادمة.
- استشراف المستقبل في ما يخص التعيينات الجديدة لتتوافق مع قرارات مجلس شؤون الجامعات.

منطلقات الخطة :

تم بناء هذه الخطة على مجموعة من المنطلقات والتي تقوم في أساسها على البيانات الحديثة لحالة الأقسام على النحو التالي :

- عدد أعضاء هيئة التدريس من السعوديين في جميع الرتب العلمية.
- عدد أعضاء هيئة التدريس من غير السعوديين في جميع الرتب العلمية.
- عدد المبتعثين ودرجاتهم العلمية المبتعثين لها في جميع التخصصات.
- النمو المتوقع لكل تخصص حسب واقع سوق العمل والتخصصات الأكثر طلباً.
- نسبة الإقبال على التخصص من قبل الطلاب وأعداد الطلاب في السنوات الأخيرة.
- القرارات الأخيرة لمجلس شؤون الجامعات.
- تم مراعاة أعمار أعضاء هيئة التدريس من السعوديين ممن تتجاوز أعمارهم ال ٥٠ عام لارتفاع احتمالية شغور وظائفهم بالتقاعد خلال السنوات القادمة وذلك بالتخصصات ذات الطلب وكانت كالتالي:

المجموع	أنثى	ذكر	القسم	الكلية
٣	٠	٣	إدارة الأعمال	إدارة الأعمال
١	٠	١	علوم الأشعة والتصوير الطبي	العلوم الطبية التطبيقية بالمجمعة
٢	٠	٢	علوم المختبرات الطبية	العلوم الطبية التطبيقية بالمجمعة
٣	١	٢	إدارة الأعمال	العلوم والدراسات الإنسانية برماح
٣	٠	٣	الهندسة الميكانيكية و الصناعية	الهندسة بالمجمعة

كما تم مراعاة الاحتياج بالأقسام الجديدة مثل قسم التصميم الداخلي بكلية الهندسة كأحد الأقسام ذات الاحتياج العالي في السنوات الثلاث القادمة بحكم حداثة تاريخ افتتاحه وعدم وجود أي عضو هيئة تدريسي سعودي في جميع الرتب العلمية.

آلية تحديد الاحتياج :

تم تقسيم الاحتياج على النحو التالي :

- في حال وجود علامة (✓) تعني وجود حاجة للتعيين.
- في حال وجود علامة (✗) تعني عدم وجود حاجة مطلقاً.

عدد الأعضاء																												القسم	الكلية			
المجموع		المبتعثين								المجموع		غير سعودي								المجموع		سعودي										
		لغة		زمالة		ماجستير		دكتوراه				معيد		محاضر		أستاذ مساعد		أستاذ مشارك				أستاذ		معيد		محاضر				أستاذ مساعد		أستاذ مشارك
انثى	ذكر	انثى	ذكر	انثى	ذكر	انثى	ذكر	انثى	ذكر	انثى	ذكر	انثى	ذكر	انثى	ذكر	انثى	ذكر	انثى	ذكر	انثى	ذكر	انثى	ذكر	انثى	ذكر	انثى	ذكر	انثى	ذكر			
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	6	0	0	0	4	1	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	عمادة السنة الأولى المشتركة	عمادة السنة الأولى المشتركة
0	0									1	6																					

حالة الاحتياج لخمس سنوات										حالة الاحتياج لثلاث سنوات									
معيد		محاضر		أستاذ مساعد		أستاذ مشارك		أستاذ		معيد		محاضر		أستاذ مساعد		أستاذ مشارك		أستاذ	
انثى	ذكر	انثى	ذكر	انثى	ذكر	انثى	ذكر	انثى	ذكر	انثى	ذكر	انثى	ذكر	انثى	ذكر	انثى	ذكر	انثى	ذكر
✗	✗	✗	✗	✗	✗	✗	✗	✗	✗	✗	✗	✗	✗	✗	✗	✗	✗	✗	✗

* لا نرى حاجة في التوظيف على برنامج السنة الأولى المشتركة دائما عن طريق الأقسام العلمية

عدد الأعضاء

المجموع		المبتعثين								المجموع		غير سعودي										المجموع		سعودي										القسم	الكلية
		لغة		زمالة		ماجستير		دكتوراه				معيد		محاضر		أستاذ مساعد		أستاذ مشارك		أستاذ				معيد		محاضر		أستاذ مساعد		أستاذ مشارك		أستاذ			
		انثى	ذكر	انثى	ذكر	انثى	ذكر	انثى	ذكر			انثى	ذكر	انثى	ذكر	انثى	ذكر	انثى	ذكر	انثى	ذكر			انثى	ذكر	انثى	ذكر	انثى	ذكر	انثى	ذكر	انثى	ذكر		
8	1	0	0	0	0	0	1	8	0	7	10	0	0	0	0	7	0	0	8	0	2	11	21	0	1	10	2	1	9	0	6	0	3	قسم الدراسات الإسلامية	كلية التربية بالزلفي
5	0	0	0	0	0	0	0	5	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	15	9	1	1	8	2	5	1	1	5	0	0	قسم العلوم التربوية	
3	3	0	0	0	0	2	0	1	3	5	6	0	0	1	2	4	4	0	0	0	0	11	12	4	0	6	7	1	5	0	0	0	قسم اللغة الانجليزية		
3	1	0	0	0	0	0	0	3	1	2	7	0	0	0	0	2	1	0	3	0	3	7	12	0	0	5	1	2	3	0	6	0	2	قسم اللغة العربية	
19	5									14	25											44	54												

حالة الاحتياج لخمس سنوات

حالة الاحتياج لثلاث سنوات

معيد		محاضر		أستاذ مساعد		أستاذ مشارك		أستاذ		معيد		محاضر		أستاذ مساعد		أستاذ مشارك		أستاذ		القسم	الكلية	
																						انثى
×	×	×	×	×	×	✓	×	✓	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	قسم الدراسات الإسلامية	كلية التربية بالزلفي
×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	قسم العلوم التربوية	
×	×	×	×	✓	×	✓	✓	✓	✓	×	×	×	×	✓	×	✓	✓	✓	✓	✓	قسم اللغة الانجليزية	
×	×	×	×	✓	×	✓	✓	✓	✓	×	×	×	×	✓	×	✓	✓	✓	✓	✓	قسم اللغة العربية	

عدد الأعضاء

المجموع	المبتعثين										غير سعودي										سعودي										القسم	الكلية						
	لغة		زمالة		ماجستير		دكتوراه		المجموع		معيد		محاضر		أستاذ مساعد		أستاذ مشارك		أستاذ		المجموع		معيد		محاضر		أستاذ مساعد		أستاذ مشارك				أستاذ					
	انثى	ذكر	انثى	ذكر	انثى	ذكر	انثى	ذكر	انثى	ذكر	انثى	ذكر	انثى	ذكر	انثى	ذكر	انثى	ذكر	انثى	ذكر	انثى	ذكر	انثى	ذكر	انثى	ذكر	انثى	ذكر	انثى	ذكر			انثى	ذكر				
4	0	0	0	0	0	0	0	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	9	0	1	0	5	0	3	0	0	0	0	0	0	0	قسم الاحياء	كلية التربية بالمجمعة	
4	2	0	0	0	0	0	0	4	2	0	2	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	9	11	1	1	5	2	3	4	0	4	0	0	0	0	قسم التربية الخاصة		
2	0	0	0	0	0	0	0	2	0	4	1	0	0	1	0	3	0	0	1	0	0	10	5	1	0	4	1	5	2	0	2	0	0	0	0	0		قسم الدراسات الإسلامية
5	0	2	0	0	0	1	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	9	0	2	0	5	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0		قسم الرياضيات
21	2	2	1	0	0	1	0	18	1	1	1	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	39	28	4	1	23	3	11	9	1	11	0	4	0	0	قسم العلوم التربوية		
1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	8	3	0	0	0	0	7	3	1	0	0	0	8	10	1	1	3	0	4	6	0	3	0	0	0	0	0		قسم اللغة العربية
3	5	0	0	0	0	0	1	3	4	7	20	0	0	6	16	1	4	0	0	0	0	13	11	1	2	11	4	1	2	0	3	0	0	0	0	0		قسم اللغة الإنجليزية
3	0	0	0	0	0	1	0	2	0	5	0	0	0	0	0	4	0	1	0	0	0	7	0	1	0	6	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		0
43	9											25	27											104	65													

حالة الاحتياج لخمس سنوات										حالة الاحتياج لثلاث سنوات										القسم	الكلية
معيد		محاضر		أستاذ مساعد		أستاذ مشارك		أستاذ		معيد		محاضر		أستاذ مساعد		أستاذ مشارك		أستاذ			
انثى	ذكر	انثى	ذكر	انثى	ذكر	انثى	ذكر	انثى	ذكر	انثى	ذكر	انثى	ذكر	انثى	ذكر	انثى	ذكر	انثى	ذكر		
✗	✗	✗	✗	✗	✗	✗	✗	✗	✗	✗	✗	✗	✗	✗	✗	✗	✗	✗	✗	قسم الأحياء	
✗	✗	✗	✗	✗	✗	✗	✗	✗	✗	✗	✗	✗	✗	✗	✗	✗	✗	✗	✗	قسم التربية الخاصة	
✗	✗	✗	✗	✗	✗	✓	✗	✓	✗	✗	✗	✗	✗	✗	✗	✓	✗	✓	✗	قسم الدراسات الإسلامية	
✗	✗	✗	✗	✗	✗	✗	✗	✗	✗	✗	✗	✗	✗	✗	✗	✗	✗	✗	✗	قسم الرياضيات	
✗	✗	✗	✗	✗	✗	✗	✗	✗	✗	✗	✗	✗	✗	✗	✗	✗	✗	✗	✗	قسم العلوم التربوية	
✗	✗	✗	✗	✗	✗	✗	✗	✗	✗	✗	✗	✗	✗	✓	✗	✓	✗	✓	✓	قسم اللغة العربية	
✗	✗	✗	✗	✓	✗	✓	✓	✓	✓	✗	✗	✗	✗	✓	✗	✓	✓	✓	✓	قسم اللغة الإنجليزية	
✗	✗	✗	✗	✓	✗	✓	✗	✓	✗	✗	✗	✗	✗	✓	✗	✓	✗	✓	✗	قسم رياض الأطفال	

* يلزم نقل الأعضاء في الأقسام المغلقة إلى أقسام نظيرة .
 * ○ يلزم نقل الأعضاء إلى أقسام علمية أخرى .

الكلية	القسم	حالة الاحتياج لثلاث سنوات										حالة الاحتياج لخمس سنوات										
		أستاذ		أستاذ مشارك		أستاذ مساعد		محاضر		معيد		أستاذ		أستاذ مشارك		أستاذ مساعد		محاضر		معيد		
		انثى	ذكر	انثى	ذكر	انثى	ذكر	انثى	ذكر	انثى	ذكر	انثى	ذكر	انثى	ذكر	انثى	ذكر	انثى	ذكر	انثى	ذكر	
كلية الطب بالمجموعة	قسم أمراض الأذن و الحنجرة	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
	قسم أمراض الأطفال	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
	قسم أمراض العيون	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
	قسم أمراض النساء و الولادة	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
	قسم الأشعة والتصوير الطبي	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
	قسم الأمراض الباطنية	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
	قسم الأمراض الجلدية	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
	قسم التخدير	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
	قسم التعليم الطبي	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
	قسم الجراحة	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
	قسم الطب النفسي	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
	قسم العلوم الأساسية	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
	قسم المسالك البولية	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
	قسم جراحة العظام	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
	قسم طب الأسرة	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
قسم طب الطوارئ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
قسم طب المجتمع والصحة العامة	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
قسم علم الامراض	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	

* يلاحظ ضرورة وجود المتقدم على وظيفتي معيد ومحاضر في التخصصات الطبية التحاقه ببرامج البورد في التخصص المذكور وتجاوزه على الأقل للمراحل الأولى منها

عدد الأعضاء																								القسم	الكلية										
المجموع		المبتعثين								المجموع		غير سعودي								المجموع		سعودي													
		لغة		زمالة		ماجستير		دكتوراه				معيد		محاضر		أستاذ مساعد		أستاذ مشارك				أستاذ				معيد		محاضر		أستاذ مساعد		أستاذ مشارك		أستاذ	
انثى	ذكر	انثى	ذكر	انثى	ذكر	انثى	ذكر	انثى	ذكر	انثى	ذكر	انثى	ذكر	انثى	ذكر	انثى	ذكر	انثى	ذكر	انثى	ذكر	انثى	ذكر	انثى	ذكر	انثى	ذكر	انثى	ذكر						
2	2	0	0	0	0	0	0	2	2	6	5	0	0	0	0	5	3	1	2	0	0	3	10	0	3	3	1	0	4	0	1	0	1	قسم الأحياء	كلية العلوم بالزلفي
6	1	0	0	0	0	1	0	5	1	5	3	0	0	0	0	5	3	0	0	0	0	12	3	1	0	8	1	3	1	0	1	0	0	قسم الكيمياء	
1	4	0	0	0	0	0	0	1	4	3	17	0	0	1	1	2	10	0	4	0	2	10	10	0	1	10	5	0	2	0	2	0	0	قسم رياضيات	
1	2	0	0	0	0	0	0	1	2	7	8	0	0	3	0	4	6	0	2	0	0	3	12	1	1	2	4	0	4	0	3	0	0	قسم علوم الحاسب والمعلومات	
3	3	0	0	0	0	1	1	2	2	1	10	0	0	0	0	1	5	0	3	0	2	9	9	3	3	5	4	1	1	0	0	0	1	قسم فيزياء	
13	12									22	43									37	44														

حالة الاحتياج لخمس سنوات										حالة الاحتياج لثلاث سنوات										القسم	الكلية
معيد		محاضر		أستاذ مساعد		أستاذ مشارك		أستاذ		معيد		محاضر		أستاذ مساعد		أستاذ مشارك		أستاذ			
انثى	ذكر	انثى	ذكر	انثى	ذكر	انثى	ذكر	انثى	ذكر	انثى	ذكر	انثى	ذكر	انثى	ذكر	انثى	ذكر	انثى	ذكر		
×	×	×	×	✓	✓	✓	✓	✓	✓	×	×	×	×	✓	✓	✓	✓	✓	✓	قسم الأحياء	كلية العلوم بالزلفي
×	×	×	×	✓	✓	✓	✓	✓	✓	×	×	×	×	✓	✓	✓	✓	✓	✓	قسم الكيمياء	
×	×	×	×	✓	✓	✓	✓	✓	✓	×	×	×	×	✓	✓	✓	✓	✓	✓	قسم رياضيات	
×	×	×	×	✓	✓	✓	✓	✓	✓	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	قسم علوم الحاسب والمعلومات	
×	×	×	×	✓	✓	✓	✓	✓	✓	×	×	×	×	✓	✓	✓	✓	✓	✓	قسم فيزياء	

* يلاحظ وجود عدد غير السعوديين كبير

عدد الأعضاء

المجموع		المتبعين										المجموع		غير سعودي										المجموع		سعودي										القسم	الكلية
		لغة		زمالة		ماجستير		دكتوراه		معيد				محاضر		أستاذ مساعد		أستاذ مشارك		أستاذ		معيد				محاضر		أستاذ مساعد		أستاذ مشارك		أستاذ					
		انثى	ذكر	انثى	ذكر	انثى	ذكر	انثى	ذكر	انثى	ذكر			انثى	ذكر	انثى	ذكر	انثى	ذكر	انثى	ذكر	انثى	ذكر			انثى	ذكر	انثى	ذكر	انثى	ذكر	انثى	ذكر	انثى	ذكر		
5	0	2	0	0	0	1	0	2	0	1	3	0	0	0	1	1	2	0	0	0	0	7	9	0	0	7	2	0	5	0	2	0	0	قسم تقنية المعلومات	كلية علوم الحاسب والمعلومات		
5	4	0	2	0	0	2	0	3	2	8	5	0	0	4	1	3	2	1	1	0	1	9	12	2	0	5	6	2	5	0	1	0	0	قسم علوم الحاسب			
1	3	0	1	0	0	0	0	1	2	2	6	0	0	1	1	1	2	0	3	0	0	6	4	0	0	4	3	1	0	1	1	0	0	قسم نظم المعلومات			
0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	1	3	0	0	0	1	1	0	0	2	0	0	1	6	0	0	0	2	1	4	0	0	0	0	قسم هندسة الحاسب			
11	8									12	17											23	31														

حالة الاحتياج لخمس سنوات

حالة الاحتياج لثلاث سنوات

معيد		محاضر		أستاذ مساعد		أستاذ مشارك		أستاذ		معيد		محاضر		أستاذ مساعد		أستاذ مشارك		أستاذ		القسم	الكلية
×	×	×	×	×	×	×	×	✓	✓	×	×	×	×	✓	×	✓	×	✓	✓	قسم تقنية المعلومات	كلية علوم الحاسب والمعلومات
×	×	×	×	×	×	×	×	✓	✓	×	×	×	×	✓	×	✓	×	✓	✓	قسم علوم الحاسب	
×	×	×	×	×	×	×	×	✓	✓	×	×	×	×	✓	×	✓	×	✓	✓	قسم نظم المعلومات	
×	×	×	×	×	×	×	×	✓	✓	×	×	×	×	×	×	✓	×	✓	✓	قسم هندسة الحاسب	

✗	✗	✗	✗	✓	✗	✓	✓	✓	✓	✗	✗	✗	✗	✓	✗	✓	✓	✓	✓	قسم وقاية الأسنان
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	-------------------

عدد الأعضاء

المجموع	المبتعثين								المجموع	غير سعودي								المجموع	سعودي								القسم	الكلية							
	لغة		زمالة		ماجستير		دكتوراه			معيد		محاضر		أستاذ مساعد		أستاذ مشارك			أستاذ		معيد		محاضر		أستاذ مساعد				أستاذ مشارك		أستاذ				
	انثى	ذكر	انثى	ذكر	انثى	ذكر	انثى	ذكر		انثى	ذكر	انثى	ذكر	انثى	ذكر	انثى	ذكر		انثى	ذكر	انثى	ذكر	انثى	ذكر	انثى	ذكر			انثى	ذكر	انثى	ذكر	انثى	ذكر	
0	3	0	0	0	0	0	0	0	3	0	9	0	0	0	4	0	3	0	2	0	0	0	16	0	1	0	5	0	9	0	1	0	0	قسم الهندسة الكهربائية	كلية الهندسة بالمملكة
0	7	0	0	0	0	0	2	0	5	0	9	0	0	0	2	0	5	0	2	0	0	11	0	2	0	7	0	1	0	1	0	0	قسم الهندسة المدنية والبيئية		
0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	6	0	0	0	0	0	4	0	2	0	0	11	0	1	0	2	0	4	0	3	0	1	قسم الهندسة الميكانيكية والصناعية		
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	قسم الهندسة المعمارية والتصميم الداخلي		
0	11									0	24									0	38														

حالة الاحتياج لخمس سنوات

حالة الاحتياج لثلاث سنوات

حالة الاحتياج لخمس سنوات										حالة الاحتياج لثلاث سنوات										القسم	الكلية
معيد		محاضر		أستاذ مساعد		أستاذ مشارك		أستاذ		معيد		محاضر		أستاذ مساعد		أستاذ مشارك		أستاذ			
انثى	ذكر	انثى	ذكر	انثى	ذكر	انثى	ذكر	انثى	ذكر	انثى	ذكر	انثى	ذكر	انثى	ذكر	انثى	ذكر	انثى	ذكر		
✗	✗	✗	✗	✗	✗	✗	✓	✗	✓	✗	✗	✗	✗	✗	✓	✗	✓	✗	✓	قسم الهندسة الكهربائية	كلية الهندسة بالمملكة
✗	✗	✗	✗	✗	✗	✗	✓	✗	✓	✗	✗	✗	✗	✗	✓	✗	✓	✗	✓	قسم الهندسة المدنية والبيئية	
✗	✗	✗	✗	✗	✗	✗	✓	✗	✓	✗	✗	✗	✗	✗	✓	✗	✓	✗	✓	قسم الهندسة الميكانيكية والصناعية	
✓	✗	✓	✗	✓	✗	✓	✗	✓	✗	✓	✗	✓	✗	✓	✗	✓	✗	✓	✗	قسم الهندسة المعمارية والتصميم الداخلي	

عدد الأعضاء

المجموع		المبتعثين										المجموع		غير سعودي										سعودي										القسم	الكلية
		لغة		زمالة		ماجستير		دكتوراه		معيد				محاضر		أستاذ مساعد		أستاذ مشارك		أستاذ		معيد		محاضر		أستاذ مساعد		أستاذ مشارك		أستاذ					
		انثى	ذكر	انثى	ذكر	انثى	ذكر	انثى	ذكر	انثى	ذكر			انثى	ذكر	انثى	ذكر	انثى	ذكر	انثى	ذكر	انثى	ذكر	انثى	ذكر	انثى	ذكر	انثى	ذكر	انثى	ذكر	انثى	ذكر		
4	6	0	1	0	0	3	0	1	5	3	8	0	0	0	3	3	3	0	2	0	0	8	15	2	0	5	9	1	6	0	0	0	0	قسم ادارة الأعمال	كلية العلوم والدراسات الانسانية بالعاظ
1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	2	0	0	0	0	2	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	قسم الرياضيات		
1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	2	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	قسم الفيزياء	
0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	4	0	0	0	0	4	0	0	0	0	3	8	0	0	2	4	0	3	1	1	0	0	قسم القانون		
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	0	0	0	0	0	2	0	1	0	0	قسم القرآن الكريم و الدراسات الإسلامية		
4	3	0	0	0	0	3	0	1	3	4	4	0	0	3	1	1	3	0	0	0	9	11	5	0	3	7	1	2	0	1	0	1	قسم اللغة الانجليزية		
4	1	1	0	0	0	1	0	2	1	1	1	0	0	0	0	1	1	0	0	0	7	7	1	0	6	3	0	2	0	2	0	0	قسم علوم الحاسب		
14	11											8	20											30	44										

حالة الاحتياج لخمس سنوات

حالة الاحتياج لثلاث سنوات

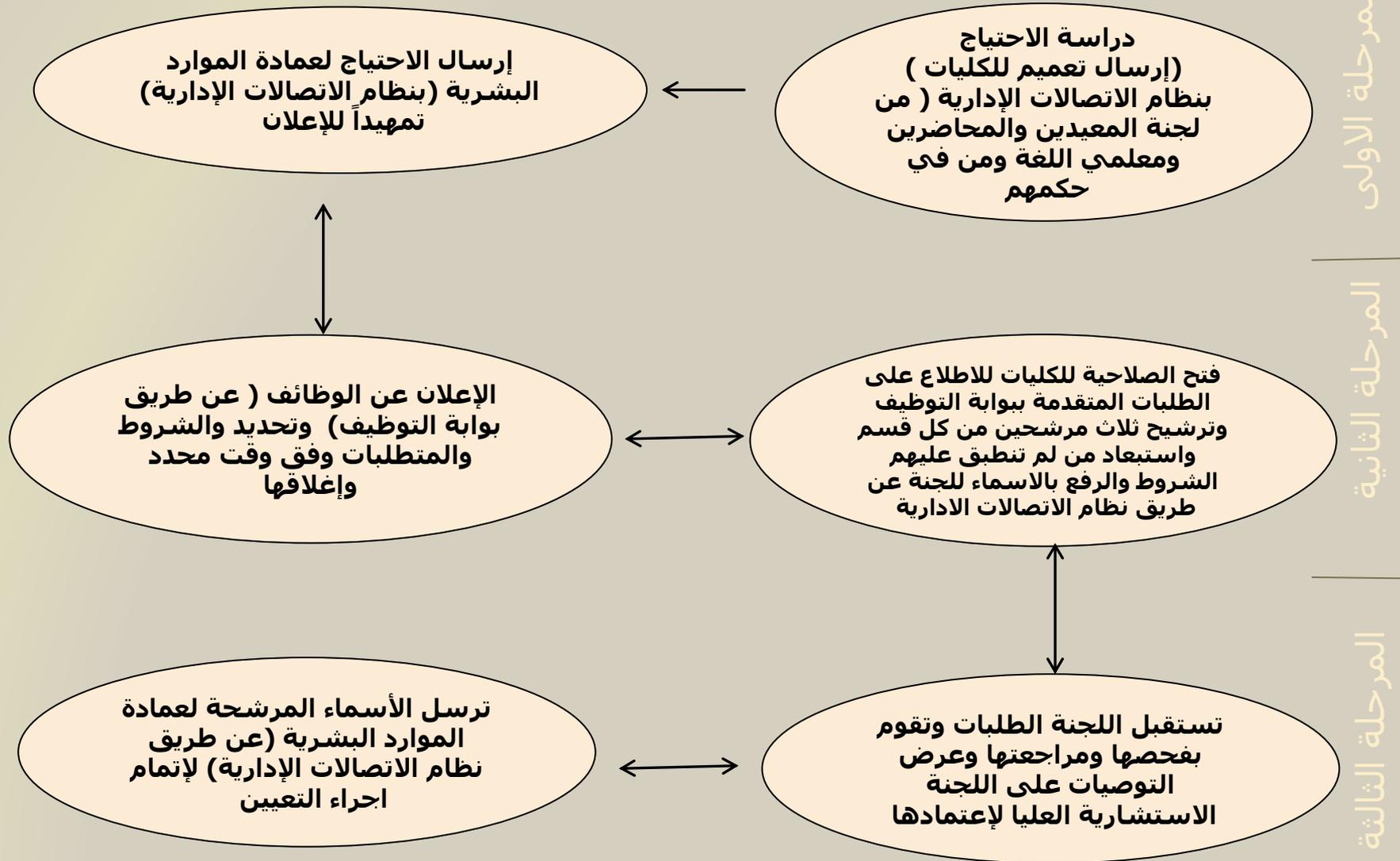
حالة الاحتياج لخمس سنوات										حالة الاحتياج لثلاث سنوات										القسم	الكلية
معيد		محاضر		أستاذ مساعد		أستاذ مشارك		أستاذ		معيد		محاضر		أستاذ مساعد		أستاذ مشارك		أستاذ			
انثى	ذكر	انثى	ذكر	انثى	ذكر	انثى	ذكر	انثى	ذكر	انثى	ذكر	انثى	ذكر	انثى	ذكر	انثى	ذكر	انثى	ذكر		
×	×	×	×	✓	✓	✓	✓	✓	✓	×	×	×	×	✓	✓	✓	✓	✓	✓	قسم ادارة الأعمال	كلية العلوم والدراسات الانسانية بالعاظ
×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	قسم الرياضيات	
×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	قسم الفيزياء	
×	×	×	×	✓	×	✓	×	✓	✓	×	×	×	×	✓	×	✓	×	✓	✓	قسم القانون	
×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	قسم القرآن الكريم و الدراسات الإسلامية	
×	×	×	×	✓	×	✓	✓	✓	✓	×	×	×	×	✓	×	✓	✓	✓	✓	قسم اللغة الانجليزية	
×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	×	قسم علوم الحاسب	

التوصيات :



١. عدم الحاجة للتوظيف في عمادة السنة الأولى المشتركة
٢. الاستمرار في دعم برامج كلية إدارة الأعمال ولا سيما برنامج إدارة الأعمال وبالأخص برنامج المحاسبة
٣. النظر في عدم الاستمرار في التعاقد مع أعضاء هيئة التدريس من غير السعوديين في قسم الدراسات الإسلامية واللغة العربية بكلية التربية بالزلفي
٤. النظر في إعادة تسكين أو تأهيل الزملاء في قسم العلوم التربوية في كلية التربية بالزلفي مع عدم التجديد للمتقاعدين في هذا القسم
٥. نقل الأعضاء السعوديين في قسم الأحياء والرياضيات في كلية التربية بالمجموعة إلى كلية العلوم بالزلفي
٦. نقل أعضاء قسم التربية الخاصة والاقتصاد المنزلي إلى قسم العلوم التربوية بكلية التربية بالمجموعة
٧. النظر في عدم الاستمرار في تجديد عقود غير السعوديين بقسمي الدراسات الإسلامية واللغة العربية بكلية التربية بالمجموعة
٨. الاستمرار في دعم أقسام امراض النساء والولادة والتعليم الطبي وطب الطوارئ وعلم الامراض بكلية الطب بكوادر سعودية.
٩. النظر في نقل قسم علوم الحاسب والمعلومات بكلية العلوم بالزلفي الى كلية علوم الحاسب والمعلومات بأعضائه السعوديين
١٠. عدم الاستمرار في تجديد عقود غير السعوديين في قسم علوم الحاسب بكلية العلوم بالزلفي
١١. إحالة موضوع الاستفادة من أعضاء هيئة التدريس في كلية العلوم في رفع مستوى تقييم الجامعة بحثياً تحت مظلة وكالة الجامعة للدراسات العليا والبحث العلمي
١٢. الاستمرار في دعم قسم التمريض بكلية العلوم الطبية التطبيقية بالكوادر السعودية من الجنسين
١٣. النظر في عدم إمكانية تجديد عقود غير السعوديين بتخصصي تقنية الأجهزة الطبية وقسم علوم المختبرات الطبية بكلية العلوم الطبية التطبيقية
١٤. النظر في نقل قسم علوم الحاسب من كلية العلوم و الدراسات الإنسانية برماح الى كلية علوم الحاسب و المعلومات
١٥. الاستمرار في دعم قسم إدارة الأعمال في كلية العلوم والدراسات الإنسانية برماح بالكوادر السعودية
١٦. النظر في عدم استمرار التعاقد مع أعضاء هيئة التدريس غير السعوديين في قسم الدراسات الإسلامية بكلية العلوم والدراسات الإنسانية برماح
١٧. إعادة تقييم وجود عدد ٢٩ عضو غير سعودي في كلية علوم الحاسب والمعلومات
١٨. استمرار دعم قسم التعليم الطبي وقسم العلوم الطبية الأساسية وقسم علوم الاستعاضة السنية بكلية طب الاسنان بالكوادر السعودية
١٩. النظر في اغلاق اقسام التعليم الطبي بكليتي الطب و طب الاسنان واسناد مهامهم لكليتي العلوم الطبية التطبيقية وكلية العلوم بالزلفي

٢٠. الاستمرار في دعم قسم الهندسة المعمارية و التصميم الداخلي في كلية الهندسة بالكوادر السعودية
٢١. النظر في إعادة تقييم مدى الحاجة لوجود ١٥ متعاقد غير سعودي بكلية المجتمع (الكلية التطبيقية)
٢٢. النظر في نقل أعضاء قسم إدارة المخاطر والتأمين بكلية العلوم والدراسات الإنسانية بحوطة سدير الى قسم المالية في نفس الكلية
٢٣. الاستمرار في دعم قسم إدارة الاعمال بالكوادر البشرية من السعوديين في كلية العلوم والدراسات الإنسانية بحوطة سدير
٢٤. النظر في نقل قسمي الرياضيات والكيمياء من كلية العلوم والدراسات الإنسانية بحوطة سدير لكلية العلوم بالزلفي
٢٥. النظر في نقل قسم الحاسب من كلية العلوم و الدراسات الإنسانية بحوطة سدير لكلية علوم الحاسب والمعلومات
٢٦. الاستمرار في دعم قسم إدارة الاعمال بكلية العلوم والدراسات الإنسانية بالغايط بالكوادر السعودية
٢٧. نقل قسمي الرياضيات والفيزياء بكلية العلوم والدراسات الإنسانية بالغايط الى كلية العلوم بالزلفي
٢٨. نقل أعضاء قسم علوم الحاسب بكلية العلوم و الدراسات الإنسانية بالغايط الى كلية علوم الحاسب و المعلومات
٢٩. عدم الاستمرار في تجديد عقود غير السعوديين في قسم علوم الحاسب بكلية العلوم والدراسات الإنسانية بالغايط





جامعة المجمعة
Majmaah University

إجراءات العمل ببوابة التوظيف

مراحل العمل في بوابة التوظيف

المرحلة الأولى :

الاعلان عن الوظائف

English

الخدمات الإلكترونية

الجامعة الإلكترونية

الصفحة الرئيسية

التوظيف

الوظائف عن وظائف

خطاب التوظيف

التعليق حسب الاعلان

التحكم

إعلانات الوظائف

#	العنوان	تاريخ البدء	تاريخ الانتهاء	عرض	تعديل	حذف
1	وظائف أعضاء هيئة تدريس	1440-07-02	00:00:00 1440-07-18	عرض	تعديل	حذف
7	الوظائف المساعدة	1440-03-17	00:00:00 1440-03-31	عرض	تعديل	حذف
19	وظائف استاذ مساعد / استاذ محاضر / استاذ ابحاث	1443-03-21	00:00:00 1443-03-25	عرض	تعديل	حذف
13	وظائف مستخدمين و بتدأجر لعام 1441هـ	1441-04-15	00:00:00 1441-05-16	عرض	تعديل	حذف
20	وظائف معيدين لعام 1443	1443-05-16	00:00:00 1443-05-21	عرض	تعديل	حذف
3	غير مهمل-وظائف أعضاء هيئة التدريس - غير مهمل	1439-05-22	00:00:00 1439-06-06	عرض	تعديل	حذف
4	وظائف أعضاء هيئة التدريس	1439-05-22	00:00:00 1439-06-06	عرض	تعديل	حذف
9	وظيفة معيد للعام الجامعي 1439-1440	1440-06-19	00:00:00 1440-06-28	عرض	تعديل	حذف
11	وظائف أعضاء هيئة تدريس	1440-07-09	00:00:00 1440-07-10	عرض	تعديل	حذف
16	وظائف أعضاء هيئة التدريس	1441-07-06	00:00:00 1441-12-29	عرض	تعديل	حذف
15	وظيفة معيد للعام الجامعي 1441	1441-06-03	00:00:00 1441-06-17	عرض	تعديل	حذف
21	وظائف الخيرة التنظيمية	1444-06-05	00:00:00 1444-06-05	عرض	تعديل	حذف
17	لدرسة	1442-04-16	00:00:00 1442-04-14	عرض	تعديل	حذف
2	وظائف معيدين	1438-07-21	00:00:00 1438-07-28	عرض	تعديل	حذف
5	وظائف أعضاء هيئة التدريس تخصص الدراسات الإسلامية	1439-07-11	00:00:00 1439-08-03	عرض	تعديل	حذف
6	رئاسة معهد لدراسة العام الجامعي 1440-1439	1439-09-23	00:00:00 1439-12-22	عرض	تعديل	حذف

مراحل العمل في بوابة التوظيف

المرحلة الثانية :
استقبال الطلبات

جامعة البصرة
الخدمات الإلكترونية
المنظمة الرئيسية

صفحة الرئيسية
توظيف
الارتباط عن وظائف
طلبات التوظيف
التقارير حسب الإعلان
تكم

طلبات التوظيف

الإعلان

الجهة الوظيفة

الرقم

الجنس

إسم المتقدم رقم الهوية

الحالة

تعدد البحث

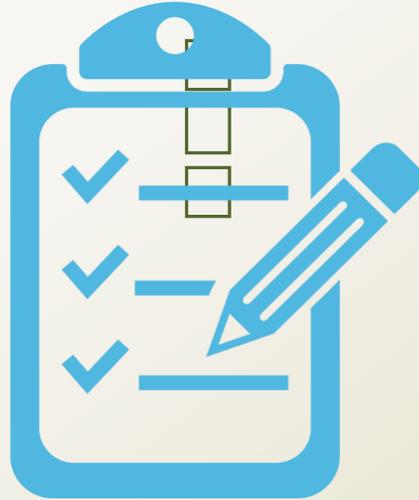
الطلبية	الرقم	الوظيفة	الإسم	الكلية
---------	-------	---------	-------	--------

□ مراحل العمل في بوابة التوظيف



□ المرحلة الثالثة:

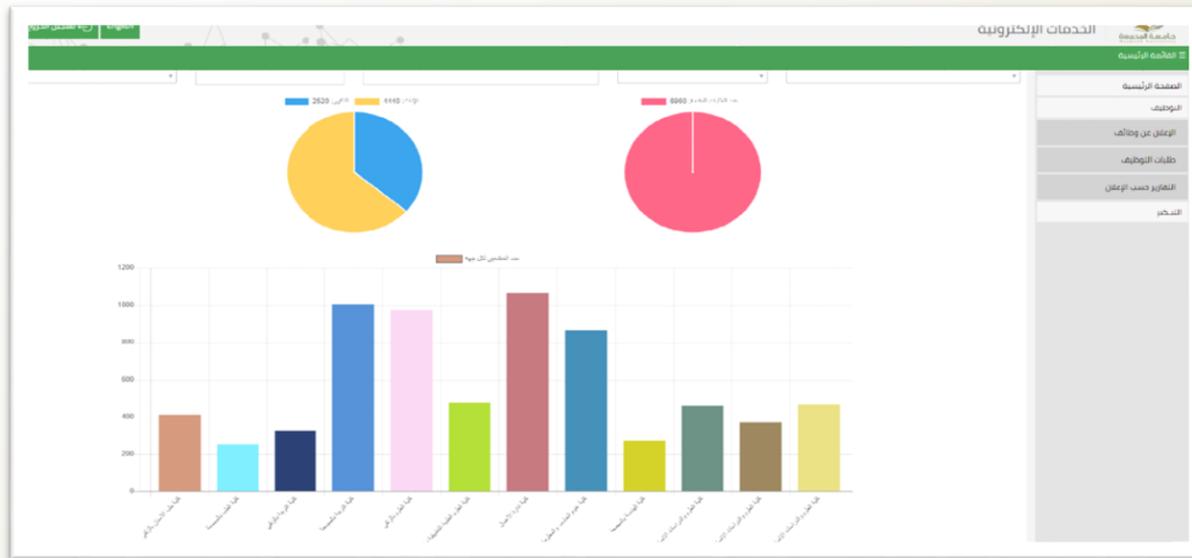
□ إغلاق البوابة وفرز الطلبات



مراحل العمل في بوابة التوظيف

المرحلة الرابعة:

عرض الطلبات على اللجان المختصة



□ مراحل العمل في بوابة التوظيف



□ المرحلة الخامسة :

□ رفع اسماء المرشحين لعمادة الموارد البشرية

وذلك لاستكمال الإجراءات اللازمة حيال ذلك



آلية نظام بوابة التوظيف بجامعة المجمعة

المرحلة الحالية:

- يتم فتح بوابة التوظيف والاعلان عن الوظائف المطروحة من خلال عمادة الموارد البشرية ويتم فيه تحديد الاحتياج والشروط العامة والخاصة لكل قسم. (الالكتروني)
- يتم استقبال طلبات المتقدمين على الوظائف عن طريق البوابة الالكترونية. (الالكتروني)
- إغلاق البوابة من قبل عمادة الموارد البشرية بعد انتهاء فترة التقديم.(الالكتروني)
- يتم منح مسؤولي الكليات صلاحية دخول على البوابة والاطلاع على الطلبات المتقدمة لكل كلية.(الالكتروني).
- تجري الكليات المقابلات والاختبارات المعيارية مع المرشحين.(يدوي)
- ترشح الكلية ثلاث مرشحين لكل قسم مطلوب بالبوابة (تحت الاجراء) وتستبعد الطلبات الغير منطبقة الشروط. (الالكتروني)
- ترسل ملفات المرشحين مضمنه بدرجات الاختبارات مع نماذج الترشيح الخاصة باللجان إلى لجنة المعيدين والمحاضرين ومدرسي اللغة ومن في حكمهم. (يدوي)
- يتم تدقيق الملفات المرفوعة من قبل إلى لجنة المعيدين والمحاضرين ومدرسي اللغة ومن في حكمهم ومطابقة الأوراق (الالكتروني)
- يتم استدعاء المرشحين واجراء المقابلات معهم . (يدوي)
- الرفع للجنة الاستشارية العليا للاطلاع على التوصيات.(يدوي)
- إرسال الأسماء المرشحة لعمادة الموارد البشرية للتعين . (يدوي)

التطلعات المستقبلية:

- تطوير البوابة من خلال إضافة فلاتر (العمر- التخصص سواء بكالوريوس أو ماجستير - إضافة المعدل - حاسبة المعدل- درجة القدرات العامة - درجة اختبار الهيئة السعودية للتخصصات - نتيجة اختبار قياس اللغة الإنجليزية ونوعه - الجامعة المتخرج منها يكون اختياري ومقتصر على الجامعات المعتمدة حسب الشروط والاحكام).
- تفعيل الفلتر الالكتروني بحيث يستبعد الطلبات الغير مكتملة والغير منطبقة الشروط من خلال ماتم تعبئته من قبل المتقدم (مثل العمر أو المعدل ..).
- منح الكليات صلاحيات محددة لإضافة درجات المقابلات والاختبارات وإرفاق نسخة منها قبل الرفع للجنة المعيدين والمحاضرين.
- لايمكن رفع طلبات الترشيح في البوابة من قبل الكليات للجنة الا بعد اكتمال الرد على جميع الطلبات أما بالرفض مع ذكر السبب أو الترشيح المبدئي .

المعوقات :

- صعوبة اجراء التعديلات مع عمادة تقنية المعلومات لتحديث البوابة وإضافة بعض التعديلات.
- حاجة عمادة تقنية المعلومات لوقت طويل في التعديل وكثرة تغيير المبرمج المشرف على التعديلات.
- عدم تجاوب بعض الكليات في إغلاق الطلبات المنتهية مما يسبب الكثير من الشكاوى.