

نوع المعاملة: تعميم

رقم المعاملة: ٤٦٠٠٤٨٨٥١٨/١

تاريخ المعاملة: ١٧-٥-١٤٤٦ | ٢٤-٥-١٩٠١

المرفقات: ١ دليل

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ



وزارة التعليم

Ministry of Education

المملكة العربية السعودية

وزارة التعليم

(١٨٠)

مكتب الوزير

الموضوع: بشأن دليل التوطين بإصداره  
(الثاني).

## تعميم برقي

حفظه الله

معالي نائب الوزير  
معالي نائب الوزير للتعليم العام  
معالي / سعادة / رئيس جامعة.....  
معالي محافظ المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني  
سعادة مساعد الوزير  
سعادة مساعد الوزير للتطوير والتحول  
سعادة مساعد الوزير للتعليم الخاص والاستثمار  
سعادة الأمين العام لمجلس شؤون الجامعات  
سعادة الرئيس التنفيذي لشركة تطوير التعليم القابضة  
سعادة مدير عام المركز الوطني للتعليم الإلكتروني  
سعادة الرئيس التنفيذي للمركز الوطني للمناهج  
سعادة وكيل الوزارة للشؤون القانونية والسياسات  
سعادة أمين عام صندوق التعليم العالي الجامعي  
سعادة مدير عام المعهد الوطني للتطوير المهني التعليمي  
سعادة نائب رئيس جمعية الكشافة العربية السعودية  
سعادة رئيس الاتحاد السعودي للرياضة الجامعية  
سعادة رئيس الاتحاد السعودي للرياضة المدرسية  
سعادة المشرف العام على قنوات عين  
سعادة مدير عام التعليم بـ (منطقة/محافظه).....  
سعادة مدير عام معهد العاصمة النموذجي بالرياض  
سعادة مدير عام مدارس الثغر النموذجية بجدة  
سعادة مدير عام (الإدارات المرتبطة بنا).....

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته

أبعث لكم نسخة من تعميم معالي وزير الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية رقم (٦٤٨٩٧) وتاريخ ٨-٥-١٤٤٦هـ المشار فيها إلى برقية معالي رئيس الديوان الملكي رقم (٢١٥٦٧) وتاريخ ١-٤-١٤٤١هـ المتضمنة الموافقة الكريمة على ما انتهى إليه مجلس الوزراء في البند (١) اتخاذ قراره رقم (٢٤٢) وتاريخ ٢٩-٣-١٤٤١هـ، وفي البند (٢) ما جاء في الفقرة (أولاً) منح وزير الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية صلاحية إصدار دليل توطين عقود التشغيل والصيانة في الجهات العامة وتعميمه عليها، وإلزامها بتطبيقه على عقود التشغيل والصيانة، مفيداً معاليه بصدد القرار الوزاري رقم (٧٣٤٨٣) وتاريخ ٣٠-٤-١٤٤٤هـ المتضمن اعتماد دليل التوطين بإصداره (الثاني)، ويأمل توجيه المختصين ومسؤولي التوطين بالالتزام بتنفيذ القرار الوزاري أعلاه، والدليل المرافق له على رمز الاستجابة السريع (QR) الموضح بتعميم





المملكة العربية السعودية  
الهيئة العامة للغذاء والدواء  
رقم الصادر: 64897  
تاريخه: 1446/05/08  
المرفقات: بدون  
رمز الجهة: جهات حكومية متعددة  
2024/11/10 - 2:57:59

الموارد البشرية  
والتنمية الاجتماعية



تعميم لكافة الجهات الحكومية والجهات التابعة لها والمرتبطة بها

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته

إشارة إلى برقية معالي رئيس الديوان الملكي رقم ٢١٥٦٧ وتاريخ ١٤٤١/٤/١ هـ المتضمنة الموافقة الكريمة على ما انتهى إليه مجلس الوزراء في البند (١) اتخاذ قراره رقم ٢٤٢ وتاريخ ١٤٤١/٣/٢٩ هـ وفي البند (٢) ما جاء في الفقرة (أولاً) منح وزير الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية صلاحية إصدار دليل توطين عقود التشغيل والصيانة في الجهات العامة وتعميمه عليها، والزامها بتطبيقه على عقود التشغيل والصيانة. وإشارة إلى برقية هذه الوزارة رقم ٩٤١٧٥ وتاريخ ١٤٤٢/٥/١٤ هـ المشار فيها إلى القرار الوزاري رقم ٨٣٩٥٦ وتاريخ ١٤٤١/٤/٢٧ هـ، بشأن اعتماد وتعميم الإصدار (الأول) من دليل توطين عقود التشغيل والصيانة في الجهات العامة، والذي يزود الأجهزة الحكومية بكافة الإجراءات اللازمة والمتطلبات لعملية التوطين في تلك العقود.

أود الإفادة بصور القرار الوزاري رقم ٧٣٤٨٣ وتاريخ ١٤٤٤/٤/٣٠ هـ المتضمن اعتماد دليل التوطين بإصداره (الثاني)، والذي اشتمل على عدد من التحديثات، أبرزها زيادة النسب المستهدفة للتوطين في مستوى الإدارة العليا، والمستوى الهندسي والتخصصي، والمستوى الإشرافي، كما تم زيادة الحد الأدنى للأجور في بعض المستويات، بالإضافة إلى تحديث متطلبات قياس الأداء لتحديد معايير نجاح واستدامة التوطين، ومواءمة مسميات المهن مع التصنيف السعودي الموحد للمهن، وتحديد الحالات المخالفة لمتطلبات التوطين. وحيث تم عكس متطلبات الدليل في نماذج كراسات الشروط والمواصفات، ونماذج عقود مشاريع التنفيذ المستمر، وصدرها بقرار معالي وزير المالية رقم ١١٥٦ وتاريخ ١٤٤٥/١٥/١٧ هـ، والذي سيدخل حيز التنفيذ اعتباراً من تاريخ ٢٠٢٤/١٢/٣١ م، وفق خطاب معالي وزير المالية رقم ١٣٥٥٢ وتاريخ ١٤٤٥/٩/٧ هـ.

أمل توجيه من ترون من المختصين ومسؤولي التوطين بالالتزام بتنفيذ ما ورد بالقرار الوزاري رقم ٧٣٤٨٣ وتاريخ ١٤٤٤/٤/٣٠ هـ، والدليل المرافق له على رمز الاستجابة السريع (QR) أدناه، وذلك إعتباراً من تاريخ صدور تعديل نماذج كراسات الشروط والمواصفات ونماذج العقود الموحدة لنظام المناقصات والمشتريات الحكومية ذات العلاقة المشار إليها في نطاق الدليل، وتعميمه على كافة الجهات والوحدات التنظيمية المرتبطة بكم، ولزيادة من الاستفسار يمكن التواصل مع الأستاذ/ عبدالعزيز بن خليفة المغلوث - ممثل هيئة كفاءة الإنفاق والمشروعات الحكومية - جوال (٠٥٠٤٩٣٣٥٦٥) بريد إلكتروني (Almaghlouth.ak@expro.gov.sa)

وتقبلوا أطيب تحياتي

وزير الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية

م. أحمد بن سليمان الراجحي

نوع المعاملة: وارد خارجي

رقم المعاملة: ٤٦٠٠٤٨٨٥١٨

تاريخ المعاملة: ١٤٤٦-٠٥-٠٩ | ١١-١١-٢٠٢٤

المرفقات: لا يوجد



الموارد البشرية  
والتنمية الاجتماعية



# دليل توظيف عقود التشغيل والصيانة بالجهات العامة

صادر بقرار معالي وزير الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية رقم  
٧٣٤٨٣ وتاريخ ٣٠/٤/١٤٤٤هـ

الإصدار الثاني  
نوفمبر ٢٠٢٢م



## المحتويات

3	مقدمة
3	غاية الدليل
4	نطاق الدليل
4	التعريفات
5	الإجراءات العامة لتوطين الوظائف
5	المستويات والفئات الوظيفية
6	المستويات الوظيفية
6	الفئات الوظيفية
7	نسب التوطين
8	الوصف الوظيفي
10	التصنيف السعودي الموحد للمهن
10	الحد الأدنى للأجور
10	الإعلان عن الوظائف
13	المقابلات والتوظيف
13	التدريب والتطوير
15	نقل العاملين للعقود اللاحقة (البديلة)
16	الغرامات
16	قياس الأداء في مبادرة توطين عقود مشاريع التشغيل والصيانة
17	بيانات التواصل

## مقدمة

يشكل قطاع التشغيل والصيانة أهمية كبيرة في مجال تشغيل المنشآت الحيوية في القطاع العام ويحتوي هذا القطاع على فرص وظيفية واعدة للسعوديين؛ نظراً لتنوع مجالات العمل فيه في مختلف التخصصات والمستويات المختلفة، بالإضافة إلى ما تتميز به هذه الوظائف من الاستدامة وما تختص به من النمو، ولا سيما مع التطور الذي تشهده المملكة المتمثل في تنفيذ العديد من المشاريع التنموية الواعدة، وعليه فقد صدر قرار مجلس الوزراء رقم (٣٣٧) وتاريخ ١٦/٢٥/١٤٣٩ هـ بتوجيه وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية بتوطين هذا القطاع، كما صدر توجيه مجلس الوزراء المعمم بقرينة معالي رئيس الديوان الملكي رقم (٢١٥٦٧) وتاريخ ١/٤/١٤٤١ هـ بشأن منح وزير الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، صلاحية إصدار دليل توطين عقود التشغيل والصيانة في الجهات العامة، وتعميمه عليها، وإلزامها بتطبيقه على عقود التشغيل والصيانة، وبناء على ذلك فقد صدر قرار معالي وزير الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية رقم (٨٣٩٥٦) وتاريخ ٢٧/٤/١٤٤١ هـ باعتماد دليل توطين عقود التشغيل والصيانة في الجهات العامة (الإصدار الأول)، كما صدرت العديد من القرارات الخاصة بتوطين المهن الهندسية والفنية والمحاسبية والقانونية وغيرها لتتكامل هذه القرارات في دعم التوطين النوعي في سوق العمل، كما أدرجت متطلبات توطين الدليل في نماذج العقود الخاصة بنظام المنافسات والمشتريات الحكومية وقد صدر قرار معالي وزير الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية رقم (١٨٢٤٩٥) وتاريخ ١١/١٠/١٤٤٢ هـ باعتماد برنامج نطاقات المطور والذي حدد نسب توطين متزايدة خلال ثلاث سنوات للعديد من قطاعات الأعمال ومن بينها التشغيل والصيانة.

## غرض الدليل

تزويد الجهات العامة بالمتطلبات والإجراءات اللازمة لرفع نسب التوطين في جميع عقود الخدمات ذات التنفيذ المستمر ابتداءً من مرحلة إعداد متطلبات العقد في كراسة الشروط والمواصفات بضمين متطلبات توظيف الكوادر الوطنية، وذلك ليتمكن المتنافسون من الاطلاع على متطلبات توطين الوظائف وتقديم عروضهم الفنية والمالية وفقاً لذلك، ومن ثم تنفيذ العقود، والأدوار المنوطة بالجهات المشرفة والمقاولين المعيّنين بتمكين العاملين السعوديين من أداء مهامهم المطلوبة ومتابعة الأداء لضمان استدامة التوطين.

## نطاق الدليل

يطبق الدليل على جميع عقود الخدمات ذات التنفيذ المستمر لدى الجهات العامة، سواء أكانت متطلبات العمالة محددة في العقد، أم كان العقد مبني على تقديم الخدمات أو الأداء، وقد أضيفت المتطلبات في نماذج العقود الموحدة لنظام المنافسات الحكومية في العقود التالية:

- عقود التشغيل والصيانة.
- عقود نظافة المدن.
- عقود تشغيل وصيانة الطرق.
- عقود الإعاشة.
- عقود تشغيل وصيانة تقنية المعلومات.

## التعريفات

يكون للألفاظ والعبارات التالية، أينما وردت في هذا الدليل، المعاني والتعاريف الموضحة أمام كل منها ما لم يتطلب السياق خلاف ذلك:

دليل معد لتزويد الجهات العامة بالإجراءات اللازمة لتضمين متطلبات التوطين في كراسات مشاريع التشغيل والصيانة ومتابعة تطبيقها.	دليل التوطين
جميع عقود الخدمات ذات التنفيذ المستمر التي تبرمها الجهات العامة، وتتطلب توفير عمالة لتنفيذها، سواء أكانت العقود محددة للعمالة، أم مبنية على تقديم الخدمة أو الأداء.	عقود التشغيل والصيانة
جميع الجهات الحكومية العامة وأجهزة الدولة.	الجهات العامة
وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية.	الوزارة
هيئة كفاءة الإنفاق والمشروعات الحكومية.	إكسبرو
صندوق تنمية الموارد البشرية.	هدف
المنصة الوطنية الموحدة للتوظيف.	جدارات
برنامج احتساب نسب التوطين لمنشآت القطاع الخاص.	برنامج نطاقات المطور
تنظيم صادر من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، شامل لجميع العاملين في منشآت القطاع الخاص، يهدف إلى تعزيز جاذبية بيئة العمل ومعالجة التحديات.	التنظيم الموحد لبيئة العمل في منشآت القطاع الخاص
هو العقد الذي تطرحه الجهة أثناء تشغيل وصيانة عقد قائم وذلك لغرض استمرار عمليات التشغيل والصيانة بعد انتهاء العقد القائم.	العقد البديل
مجموعة من المجالات المهنية التي تندرج تحت تخصص معين.	الفئة الوظيفية
هو المستوى الإداري للوظيفة حسب التسلسل الهرمي للقيادة والمؤهل.	المستوى الوظيفي
هي النسبة التي تحتسب من خلال قسمة عدد العاملين السعودية على مجموع عدد العاملين (سعوديين ووافدين).	نسبة التوطين في العقد
البرامج التدريبية النظرية والعملية التي تقدم للعامل أثناء العمل، وذلك لغرض رفع مستوى قدراته المهنية.	البرامج التطويرية
تصنيف معتمد بموجب قرار مجلس الوزراء رقم (٦٦٠)، وتاريخ ٢٤ / ١٠ / ١٤٤١ هـ، ويعد نظاماً؛ لحصر مسميات الأعمال والمهن وترتيبها.	التصنيف السعودي الموحد للمهن

## الإجراءات العامة لتوطين وظائف التشغيل والصيانة

يقدم هذا الدليل إجراءات توطين الوظائف في عقود التشغيل والصيانة، لضمان مواءمة التطبيق في جميع الجهات العامة، وللتطبيق الأمثل لمتطلبات الدليل يجب اتباع الإجراءات الموضحة في الجدول التالي:

الرقم	الإجراء	التفاصيل
1	تحديد متطلبات واحتياجات الجهة العامة من عقد التشغيل والصيانة	تتضمن هذه المرحلة تحديد احتياجات العمل المطلوبة من المقاولين قبل إعداد المناقصة، وتشمل على سبيل المثال لا الحصر: الهيكل الإداري، والمهن المطلوبة، وعدد الوظائف، والمؤهلات والخبرات، والوصف الوظيفي، وغيرها، ويجب أن تكون مسميات المهن متوافقة مع التصنيف السعودي للمهن، حسب الفقرة رقم (٤-٥) من الدليل.
2	مواءمة متطلبات التوطين مع متطلبات واحتياجات الجهة العامة	تتضمن هذه المرحلة الاطلاع بدقة على دليل التوطين ومعرفة النسب المطلوبة لكل فئة ومستوى وظيفي وتضمينها في جداول كميات المناقصة، كما تتطلب تحديد المؤهلات والخبرات المطلوبة وبرامج التطوير بعد التوظيف وذلك بالمواءمة مع جميع ما ورد بالفقرة رقم (٥) من الدليل.
3	طرح المناقصة وترسيته	تطرح المناقصة بعد تضمين متطلبات التوطين ودراسة العطاءات وترسيته العقد حسب الأنظمة المتبعة.
4	إعلانات الوظائف	تكون فور ترسيته العقد، مع إلزام المقاول بالإعلان عن الوظائف في القنوات المحددة حسب الفقرة رقم (٦-٥) من هذا الدليل.
5	تطوير العاملين	يُنَفَّذ برنامج تطوير العاملين السعوديين حسب الفقرة رقم (٨-٥) وحسب شروط ومواصفات العقد.
6	مراقبة الأداء	تنفذ عملية قياس وإدارة الأداء حسب الفقرة رقم (٦) من هذا الدليل.

جدول رقم (١)

**(١-٥) المستويات والفئات الوظيفية****(١-١-٥) المستويات الوظيفية**

تقسم المستويات الوظيفية في قطاع التشغيل والصيانة إلى ستة مستويات قياسية حسب الحد الأدنى للمؤهلات والخبرات المطلوبة، كما هو موضح بالجدول التالي:

المستوى	التعريف
1	هي الوظائف القيادية المسؤولة عن إدارة الجوانب الفنية والإدارية في المشروع وتتطلب وجود درجة علمية جامعية (هندسية أو إدارية) كحد أدنى مع خبرة في الإدارة.
2	هي الوظائف التي تتطلب تخصصاً في المجال ويستطيع العامل تأديتها من خلال الحصول على شهادة جامعية في المجال نفسه.
3	هي الوظائف التي تتطلب مهارات وخبرات متخصصة وإشرافية مع وجود درجة علمية لا تقل عن (دبلوم).
4	هي الوظائف التي تتطلب مهارات متخصصة يستطيع العامل تأديتها دون تلقي التوجيه عادة، وذلك من خلال الحصول على درجة علمية لا تقل عن (دبلوم أو ثانوي مع خبرة في المجال).
5	هي الوظائف التي تتطلب مهارات محددة يستطيع العامل تأديتها عادة من خلال الممارسة والتدريب دون وجود درجة علمية محددة.
6	هي الوظائف التي لا تتطلب مهارات ويستطيع العامل تأديتها عادة دون درجة علمية أو ممارسة مسبقة.

جدول رقم (2)

**(٢-١-٥) الفئات الوظيفية في عقود التشغيل والصيانة**

تقسم الفئات الوظيفية إلى ثمان فئات لتغطي أغلب المهن في عقود التشغيل والصيانة كما هو موضح:

الفئة الوظيفية	الوصف
ميكانيكا	جميع الوظائف الخاصة بتشغيل وصيانة وتأهيل المعدات والأنظمة الميكانيكية مثل: المحركات الميكانيكية ووحدات التدفئة والتهوية وتكييف الهواء والمعدات الهيدروليكية والتوربينات والغلايات ووحدات معالجة المياه والصرف الصحي والمضخات ونافخات وضغطات الهواء والسباكة والتركيب واللحام والأنابيب وأنظمة إطفاء الحرائق وغيرها.
كهرباء	جميع الوظائف الخاصة بتشغيل وصيانة وتأهيل المعدات والأنظمة الكهربائية مثل: المحولات وشبكات التوزيع واللوحات الكهربائية ومحطات توليد الطاقة وأنظمة التحكم وأنظمة التيار الخفيف وأنظمة الإنذار من الحرائق والأنظمة الإلكترونية وغيرها.
مدني	جميع الوظائف الخاصة بتشغيل وصيانة وتأهيل المنشآت والأنظمة المدنية من طرق وشبكات سيول ومياه وصرف صحي ومباني بالإضافة إلى الأعمال المساحية وجميع أعمال التشييد والبناء.
معدات	جميع الوظائف الخاصة بالمعدات المتحركة والرافعات والمركبات الثقيلة والحفارات والمصاعد بالإضافة إلى المعدات الطبية.
سلامة	جميع الوظائف الخاصة بالصحة والسلامة المهنية والوقاية من الأخطار.
تقنية معلومات	جميع الوظائف الخاصة بتطوير وبرمجة وتشغيل وصيانة أنظمة تقنية المعلومات وأمن الشبكات وإدارة البيانات وإدارة وتصميم المواقع والمنصات الإلكترونية وهندسة الحاسب الآلي وغيرها من وظائف تقنية المعلومات.
خدمات عامة	جميع الوظائف الخاصة بالخدمات العامة واللوجستية والملحقة من النقل والتشجير والري والزراعة والنظافة ومكافحة الحشرات وتشمل كذلك تشغيل المختبرات والخدمات الخفيفة في إدارة المرافق.
إدارية ودعم	جميع الوظائف الإدارية والداعمة مثل: خدمة العملاء والفوترة والتحصيل والأعمال الإدارية والسكرتارية والتخطيط والتطوير والأعمال البحثية ومراقبة الجودة والأداء بالإضافة إلى جميع وظائف المالية والمحاسبة وغيرها.

جدول رقم (3)

**(٢-٥) نسب التوظيف**

تحدد النسب المستهدفة في التوظيف في كل عقد من عقود التشغيل والصيانة لدى الجهات العامة، ويجب على كل جهة القيام بتصنيف الوظائف حسب المستويات الوظيفية، واختيار المهن المطلوب توظيفها بعد تطبيق النسب وتحديدها في بنود مفضلة في جدول القوى العاملة، ويمكن للجهة تحديد نسب توظيف أعلى بناء على دراستها للفرص الوظيفية ومدى إمكانية توظيفها، على ألا تقل نسبة التوظيف الإجمالية لكل مستوى عن النسب التالية:

إدارية ودعم	خدمات عامة	تقنية المعلومات	سلامة	مدني	معدات	ميكانيكا	كهرباء
			١٠٠%				الإدارة العليا
			٤٠%				الهندسي والتخصصي
			١٠٠%				الإشرافي
	٥٠%						الفني
	٧٠%					٣٠%	التشغيلي والحرفي
يتم تحديدها من قبل الجهة في كل عقد وفقا لفرص التوظيف التي تراها مناسبة.							
							العمالة ذات المهارة المنخفضة

جدول رقم (4)

**ملاحظات هامة:**

- يمكن استثناء توظيف مستوى الإدارة العليا في الحالات التي ترى فيها الجهة العامة صعوبة توظيفها بشرط الحصول على الموافقة الكتابية من رئيس الجهة مع ضرورة التأكد أن هذا الاستثناء لا يتعارض مع أي أنظمة أو توجيهات أخرى صادرة في هذا الشأن.
- يكون اختيار الفرص المناسبة للتوظيف وتحديدها في جدول المنافسة بنسبة ٣٠% من إجمالي الوظائف على المستوى الفني والتشغيلي والحرفي للفئات (كهرباء - ميكانيكا - معدات - مدني).
- تمثل النسب المستهدفة للتوظيف الحد الأدنى، وفي حال وجود قرارات توظيف صادرة من وزارة الموارد البشرية لمهن معينة بنسب توظيف مختلفة فتحسب النسبة الأعلى.

**(٣-٥) الوصف الوظيفي**

يتوجب على الجهة العامة التأكد من وجود وصف وظيفي محدد لكل وظيفة بما يتوافق مع هيكله المشروع وتحديده ضمن كراسة المنافسة، بناء على المتطلبات التالية:

- تحديد المسمى الوظيفي وفقا للتصنيف السعودي الموحد للمهن.
- تحديد المستوى والفئة الوظيفية.
- تحديد الكفاءات الرئيسة ومتطلبات التعليم والخبرة.
- الشهادات الاحترافية المطلوبة للمهنة إن وجدت.
- الهدف من الوظيفة.
- مواعيد العمل.
- المسؤوليات الرئيسة والمهام الوظيفية.

**(٥-٤) التصنيف السعودي الموحد للمهن:**

صدر قرار مجلس الوزراء رقم (٦٦٠) وتاريخ ٢٤/١٠/١٤٤١ هـ القاضي باعتماد التصنيف السعودي الموحد للمهن والذي يمثل نظاماً لحصر مسميات الأعمال والمهن، ويجب على الجهات استخدام هذا التصنيف أثناء إعداد قوائم العمالة المطلوبة في العقود.

- يوضح الجدول التالي تصنيف المهن المدرجة في عقود التشغيل والصيانة وفق المستويات والفئات الوظيفية:

مستوى الإدارة العليا			
رمز المهنة	اسم المهنة	رمز المهنة	اسم المهنة
١٣٤٩٠٤	مدير أشغال ومرافق عامة	١٣٣٠٠١	مدير تقنية معلومات
١٣٤٩٠٥	مدير عمليات مياه وصرف صحي	١٣٣٠٠٢	مدير هندسة تقنية معلومات
١٣٤٢٠٤	مدير رقابة صحة عامة	١٣٣٠٠٥	مدير شبكات اتصالات
١٣٢٤١٥	مدير خدمات لوجستية	١٣٣٠٠٩	مدير دعم فني تقنية معلومات

المستوى الهندسي والتخصصي			
رمز المهنة	اسم المهنة	رمز المهنة	اسم المهنة
٢١٤٣٠٣	مهندس صحي	٢١٣٣٠٤	أخصائي بيئي
٢١٤٤٠١	مهندس ميكانيكي	٢١٤٩١٢	مهندس شبكات
٢١٤٤٠٦	مهندس تدفئة وتهوية وتكييف كيميائي	٢١٤٩١٤	مهندس برمجيات
٢١٤١٠٥	مهندس سلامة وصحة مهنية	٢١٥١٠١	مهندس كهربائي
٢١٤٢٠١	مهندس مدني	٢١٥٢٠١	مهندس إلكترونيات
٢١٤٢٠٦	مهندس طرق	٢١٥٢٠٤	مهندس حاسب آلي
٢١٤٢٠٧	مهندس جسر	٢١٥٢٠٨	مهندس أجهزة طبية
٢١٤٣٠١	مهندس بيئي	٢١٥٣٠١	مهندس اتصالات
٢١٤٤٠١	مهندس مركبات	٢١٥٢٠١	أخصائي تقنية هندسة أجهزة طبية
٢١٤٥٠١	مهندس كيميائي	٢٢٦٣٠٢	أخصائي صحة وسلامة مهنية
٢١٤٥٠٤	مهندس تحلية مياه	٢٤٢١٠٩	أخصائي إدارة خدمات
٢١٤٩٠٧	مهندس الصحة والسلامة والبيئة	٢٤٢١٢٠	أخصائي جودة
٢١٣١٠٢	أخصائي علوم كيمياء حيوية	٢٦٣٥٠١	أخصائي خدمة اجتماعية
٢١٣٢٠١	مهندس زراعي	٢١٢٠٠٤	محلل بيانات
٢١٣٢٠٢	أخصائي زراعي	٢٢٢١٠١	أخصائي تمريض
٢١٤٣٠٢	مهندس معالجة مياه		

المستوى الإشرافي			
رمز المهنة	اسم المهنة	رمز المهنة	اسم المهنة
٣١٢٢٠٣	مشرف صيانة	٣١٣٢٠٥	مراقب عمليات مياه
٣٢٥٧٠١	مشرف صحة وسلامة مهنية	٣١٣٢٠٦	مراقب وحدة معالجة مياه صرف صناعي
٣٣٥٩٠٧	مراقب خدمات عامة	٣١٣٩٠١	مراقب حركة مركبات

المستوى الفني			
(كهرباء - ميكانيكا - معدات - مدني)			
رمز المهنة	اسم المهنة	رمز المهنة	اسم المهنة
٣١١٢٠١	فني هندسة مدنية	٣١١٣٠٩	فني كهربائي أنظمة حماية كهربائية
٣١١٢٠٧	فني صيانة مباني	٣١١٤٠١	فني إلكتروني أجهزة بث وإرسال إذاعي
٣١١٢٠١	فني صيانة طرق	٣١١٤٠٢	فني إلكتروني أجهزة بث وإرسال تلفزيوني
٣١١٢٠١	فني مساحة	٣١١٤٠٣	فني أجهزة إلكترونية
٣١١٣٠١	فني هندسة كهربائية	٣١١٤٠٤	فني صيانة أجهزة إلكترونية
٣١١٣٠٤	فني كهربائي تمديدات كهربائية	٣١١٤٠٨	فني أجهزة طبية
٣١١٣٠٥	فني صيانة آلات كهربائية	٣١١٤٠٩	فني هندسة إلكترونية
٣١١٥٠١	فني هندسة ميكانيكية	٣١١٥٠٩	فني ميكانيكي معدات زراعية

رسام هندسي	٣١١٨٠١	فني تدفئة وتهوية وتكييف	٣١١٥٠٢
مشغل محطة توليد طاقة	٣١٣١٠١	فني ميكانيكي محركات	٣١١٥٠٦
فني لوحات تحكم محطة طاقة	٣١٣١٠٢	فني ميكانيكي مركبات	٣١١٥٠٧
فني توزيع طاقة كهربائية	٣١٣١٠٣	فني ميكانيكي معدات ثقيلة	٣١١٥٠٨
فني نقل طاقة كهربائية	٣١٣١٠٤	فني ميكانيكي تمديدات صحية وتدفئة وغاز	٣١١٥٠٩
فني ري	٣١٤٢٠٣	فني صيانة ميكانيكية	٣١١٥١١
مشغل محطة تحلية مياه	٣١٣٢٠١	فني صيانة أجهزة كهربائية	٣١١٣٠٦
فني أشعة	٣٢١١٠٢	فني صيانة شبكات كهربائية	٣١١٣٠٧
فني مختبر طبي	٣٢١٢٠١	فني كهروميكانيك	٣١١٣٠٨

## (سلامة - تقنية معلومات - خدمات عامة - إدارية ودعم)

اسم المهنة	رمز المهنة	اسم المهنة	رمز المهنة
فني مكافحة آفات	٣١٤٢٠٦	فني صحة عامة	٣٢٥٧٠٣
مساعد خدمة اجتماعية	٣٤١٢٠١	فني جودة	٣١١٩٠٣
فني عمليات تقنية معلومات	٣٥١١٠١	فني علوم نباتات	٣١٤١٠٣
فني عمليات اتصالات	٣٥١١٠٢	فني علوم أغذية	٣١٤١٠٦
فني دعم تقنية معلومات	٣٥١٢٠١	فني زراعي	٣٤١٢٠١

## المستوى التشغيلي والحرفي

## (كهرباء - ميكانيكا - معدات - مدني)

اسم المهنة	رمز المهنة	اسم المهنة	رمز المهنة
لحام	٧٢١٢٠١	ميكانيكي تدفئة وتهوية وتكييف	٧٢٧٠٠٢
حدّاد	٧٢٢١٠١	ميكانيكي معدات خفيفة	٧٢٣٣٠٣
ميكانيكي معدات ثقيلة	٧٢٣٣٠٢	كهربائي مباني	٧٤١١٠١
مُنجد	٧٥٣٤٠١	ميكانيكي مصاعد	٧٤١٢٠٣
مشغل مضخة مياه	٨١٨٩٠٣	ميكانيكي معدات إلكترونية	٧٤٢١٠٢
سائق شاحنة ثقيلة	٨٣٣٢٠١	بناء	٧٨١١٠١
سائق شاحنة بمقطورة	٨٣٣٢٠٣	نجار	٧٨١٥٠١
سائق معدات ثقيلة	٨٣٤٢٠٧	مبلط	٧١٢٢٠٢
مشغل رافعة	٨٣٤٣٠١	مجيبس	٧١٢٣٠١
مشغل ونش	٨٣٤٣٠٢	سباك	٧١٢٦٠١
دهّان	٧١٣١٠١	ميكانيكي برادات	٧١٢٧٠٣

## (سلامة - تقنية معلومات - خدمات عامة - إدارية ودعم)

اسم المهنة	رمز المهنة	اسم المهنة	رمز المهنة
حلاق	٥١٤١٠١	مشرف تنظيف وتدبير	٥١٥١٠١
مصفف شعر	٥١٤١٠٢	مدخل بيانات	٤١٣٢٠١
مساعد رعاية مسنين	٥٣٢١٠٢	مأمور سنترال	٤٢٢٣٠١
مساعد رعاية ذوي إعاقة	٥٣٢١٠٣	طاهي	٥١٢٠٠١
سائق سيارة	٨٣٢٢٠١	محضر أطعمة باردة	٥١٢٠٠٢
مراسل	٩٦٢١٠١	قهوجي	٥١٣٢٠٢

**(٥-٥) الحد الأدنى للأجور**

يجب على الجهة العامة تحديد الحد الأدنى لأجور العاملين السعوديين في كراسة المنافسة والتأكد من التزام المقاول بتطبيقها حسب المستوى الوظيفي لمهن السعوديين الموضحة في العقود، مع الأخذ بالاعتبار أن إجمالي الأجر المحدد في الجدول شامل لجميع البدلات، وقبل حسم حصة العامل من اشتراكات المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية، ويجب على المقاول تسجيل كامل الأجر في نظام التأمينات الاجتماعية.

- يوضح الجدول أدناه المستويات الوظيفية والحد الأدنى لكل مستوى وظيفي.

الحد الأدنى	المستوى الوظيفي
يتم تحديده من قبل الجهة في المنافسة بناء على مؤهلات وخبرات المنصب الإداري المطلوبة ليكون الحد الأدنى = (٨٤٠٠ ريال) + (٦٠٠ ريال * عدد سنوات الخبرة)	مستوى الإدارة العليا
٨٤٠٠ ريال	المستوى الهندسي والتخصصي
٧٠٠٠ ريال	المستوى الإشرافي
٦٠٠٠ ريال	المستوى الفني
٥٠٠٠ ريال	المستوى التشغيلي والحرفي
٤٠٠٠ ريال	مستوى العمالة ذات المهارات المنخفضة

جدول رقم (6)

**(٦-٥) الإعلان عن الوظائف**

يجب على الجهة العامة تضمين فقرة في كراسة المنافسة تلزم المقاولين بالإعلان عن جميع الوظائف الشاغرة في المنصة الوطنية الموحدة للتوظيف (جدارات) وأي من المنصات الحكومية المخصصة لهذا الغرض، ويمكن للجهات الاستعانة بمراكز هدف للتوظيف والمشاركة في الملتقيات الوظيفية التي تقيما هدف لجذب أكبر شريحة من المتقدمين.

**(٧-٥) المقابلات والتوظيف**

تتم عملية المقابلات والتوظيف من خلال تقييم السير الذاتية لملفات المتقدمين، وعمل المقابلات الشخصية عن طريق المقاولين وبإشراف الجهة العامة، ويتم اختيار المرشحين المناسبين بعد اجتياز المقابلة والتي يتم من خلالها المفاضلة بين المرشحين بناءً على كفاءاتهم وخبراتهم، مع الالتزام عند التوظيف بالتسجيل في نظام التأمينات الاجتماعية.

**(٨-٥) التدريب والتطوير**

يتوجب على الجهة وضع متطلبات الخطط التدريبية والبرامج التطويرية للموظفين السعوديين من خلال إدراج متطلبات تطوير الكوادر الوطنية في كراسة الشروط والمواصفات، ومتابعة تطبيقها مع المقاول، حسب مسارات التدريب الموضحة كالتالي:

**أ. التدريب التعاوني للطلاب وبرنامج التدريب على رأس العمل (تمهيز):**

يجب على الجهة النص على مسؤولية المقاول في تنفيذ برامج التدريب التعاوني من خلال قبول تدريب الطلاب السعوديين ممن لا يزالون على قيد الدراسة في الجامعات والمعاهد والمدارس للتخصصات ذات الصلة بالعقد، وإعدادهم للاندماج في سوق العمل وتحديد أعدادهم ومدة التدريب، كما يمكن الاستفادة من برنامج تمهيز التابع لهدف، وذلك لتأهيل القدرات البشرية من خريجي الجامعات والمعاهد لشغل وظائف العقد مستقبلاً.

**ب. التطوير بعد التوظيف:**

على الجهة إلزام المقاول بتنفيذ خطة تدريب وتطوير العاملين السعوديين على العقد وفق الأساليب التالية:

**١. التدريب أثناء العمل:**

من خلال تكليف العاملين للقيام بمهام متعددة وإتاحة الفرصة لهم للمشاركة في جميع النشاطات الخاصة في المشروع وذلك لإطلاعهم على خبرات مختلفة ومتنوعة وتنمية مهاراتهم ومعارفهم مع التوجيه والإشراف السليم والمبني لرفع أداء الموظفين بما يضمن قيامهم بالعمل بالطريقة المناسبة، ويعد هذا الأسلوب الأكثر تأثيراً في تأهيل ورفع كفاءة الموظفين.

**٢. تدريب من محيط العمل:**

وذلك عن طريق توجيه الموظف وتخصيص مدرب أو مشرف يتولى متابعة أدائه باستمرار، ويقوم بنقل المعارف اللازمة له، بالإضافة إلى توفير الأدوات اللازمة من مراجع علمية وتقارير ومواد تعليمية تتيح للموظف القدرة على التعلم الذاتي.

**٣. التدريب المهني المتخصص:**

وذلك بتقديم قائمة بالدورات المهنية المتخصصة والمقدمة عن طريق الأفراد المتخصصين من طاقم العمل لنقل المعرفة أو عن طريق الشركات الوكيله للمعدات والمدرسين أو عن طريق المعاهد المؤهلة في المجالات ذات الصلة بأعمال المشروع؛ وذلك لتطوير إمكانيات وقدرات الكوادر الوطنية بالعقد، على أن تشمل قائمة برامج التدريب المهني المتخصص: (اسم الدورة - الوظائف المستهدفة - عدد المتدربين - عدد الساعات - عدد مرات تكرار الدورة).

**(٩-٥) نقل العامل السعودي للعقود اللاحقة (البديلة):**

يجب على الجهة العامة اشتراط نقل جميع العاملين السعوديين أثناء إعداد العقود الجديدة البديلة عند موافقتهم، وتسجيل وظائفهم ورواتبهم الحالية في العقد الحالي، وذلك ضمن كراسة المنافسة؛ لضمان معرفة المقاول بهذه التفاصيل وأخذها بالاعتبار عند تقديم العرض، على ألا تقل الأجور والمزايا عن التي يتقاضونها في العقد الحالي أو الحد الأدنى للأجور، الموضح في الفقرة رقم (٥-٥) من هذا الدليل.

**(١٠-٥) الغرامات:**

مع عدم الإخلال باختصاص وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية في إيقاع المخالفات والعقوبات وفق أحكام نظام العمل ولائحته التنفيذية، على الجهة العامة تحديد غرامات على مستوى العقد فيما يتعلق بتطبيق متطلبات التوظيف وبالأسلوب الذي يتناسب مع طبيعة بنود العقد، سواء أكانت الغرامات مبلغ مقطوع أم نسبة محددة من قيمة البند، مع تطبيق الحسم والغرامة على كل حالة من حالات عدم الالتزام بإجراءات التوظيف التالية:

١. التوظيف بدون الإعلان عن الوظيفة في القنوات الرسمية المحددة في العقد وبدون الحصول على موافقة الجهة العامة.

٢. عدم تمكين العمال السعوديين من أداء أعمالهم وفق ما يتطلبه العمل.

٣. توظيف العمال السعوديين بأقل من الحد الأدنى للأجور.

٤. عدم الالتزام بتوظيف السعوديين في الوظائف المحددة في العقد وبدون الحصول على موافقة الجهة.  
٥. عدم الالتزام بخطة التدريب والتطوير.

## (٦) قياس الأداء:

يجري قياس الأداء لتحديد معايير نجاح واستدامة التوطين لتمكين الجهات العامة من تحقيق التميز في عملية الإشراف على توطين القوى العاملة بالعقود، وفق مستويات قياس ومتابعة الأداء كما يلي:

### ١. مستوى الجهة العامة:

تكون الجهة العامة مسؤولة عن وضع خطة لتوطين وظائف عقود التشغيل والصيانة، ومتابعة تطبيقها من خلال:

- تحديد مسؤول توطين أو أكثر لمتابعة التنفيذ على مستوى إدارات العقود أو المناطق الجغرافية.
- وضع إستراتيجية ومستهدفات للتوطين في العقود الحالية والمستقبلية.
- التعاون مع إكسبرو في تطبيق متطلبات التوطين وتزويدها بالبيانات اللازمة من خلال التسجيل في منصة إدارة الأصول والمرافق وتحديثها بشكل دوري.
- مراجعة التأييدات المدخلة من خلال بوابة التأييدات الحكومية والتأكد من مطابقتها مع وظائف العقد.
- دعم المقاولين في إكمال المتطلبات والوثائق اللازمة لدعم عملية التوطين.
- الإشراف على تطبيق متطلبات التوطين مع المقاول والتأكد من تمكين الموظفين من العمل.
- دعم عملية التوطين واستقطاب أفضل الكفاءات المؤهلة.
- التحقق من توافر عناصر دليل تنظيم بيئة العمل الموحد لمنشآت القطاع الخاص.
- تفعيل برامج تدريب وتطوير السعوديين في العقود.
- تمكين مراقبي وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية من تنفيذ الجولات الرقابية على مواقع العقد.
- المشاركة في الورش والفعاليات الدورية لتوطين التشغيل والصيانة.

### ٢. مستوى وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية:

- تخضع التأييدات الحكومية لإصدار التأشيريات للعاملين في عقود التشغيل والصيانة بالجهات العامة، لنسب التوطين المدرجة في هذا الدليل.
- يتم إصدار التأشيريات للمقاولين تبعاً لذلك، كما سيتم متابعة نسبة التوطين في تلك العقود باستمرار.
- إذا كان عدد التأييدات المطلوبة أكثر من العدد المطلوب، فإن الوزارة تقوم باتخاذ الإجراءات النظامية اللازمة.
- تقوم الوزارة بالجولات الرقابية للتحقق من الالتزام بمتطلبات دليل توطين عقود التشغيل والصيانة بالجهات العامة.

### ٣. مستوى إكسبرو:

- دعم الجهات العامة لتحقيق مستهدفات توطين التشغيل والصيانة من خلال وضع السياسات والإجراءات الداعمة للتوطين بالتنسيق مع الجهات ذات العلاقة.
- إدارة تنفيذ المبادرات المرتبطة بقرار مجلس الوزراء رقم (٣٣٧) وتاريخ ٢٥ / ١ / ١٤٣٩ هـ مع اللجنة التوجيهية لتوطين عقود التشغيل والصيانة بالجهات العامة.
- المتابعة الدورية مع الجهات لسير الأداء ورفع نتائج التوطين بالتقارير الدورية الصادرة من الجهات العامة.

## (٧) بيانات التواصل:

لمزيد من المعلومات الرجاء التواصل مع هيئة كفاءة الإنفاق والمشروعات الحكومية (Localization@expro.gov.sa).

