



جامعة المجمعة  
Majmaah University



# تقرير العمل المجتمعي

“برامج خدمة المجتمع والمسؤولية الاجتماعية”

2025







أسهمت الجهود النوعية التي بذلها رئيس الجامعة، في تمكين العمل المجتمعي، ودعم المهتمين بهذا المجال من منسوبي الجامعة والمجتمع مما قاد إلى حصول الجامعة على الجوائز في هذا المجال وتحقيق الاعتمادات الوطنية ذات العلاقة، وصولاً إلى الإسهام في تحقيق مستهدفات رؤية المملكة 2030 في جانب خدمة المجتمع والمسؤولية الاجتماعية والعمل التطوعي.







أسهمت أنشطة الجامعة التنموية ممثلة في وكالة الجامعة للتنمية والاستثمار من خلال برامج خدمة المجتمع والمسؤولية الاجتماعية في تحقيق متطلبات التنمية، وذلك بتطوير القدرات البشرية في المجتمع الواقع في نطاق الجامعة الجغرافي، وإجراء البحوث والدراسات التنموية، بهدف دعم جهود تحقيق مستهدفات رؤية المملكة 2030.

واعتمدت الوكالة في تحقيق هذا المستهدف على تمكين الدراسات التمنية وذلك بتحليل الاحتياج التنموي للمكونات المجتمعية الواقعة في نطاق الجامعة الجغرافي وتحليل برامج وأنشطة الجامعة، من أجل سد الفجوات التنموية لتعزيز كفاءة الإنفاق، ووضع آليات تضمن زيادة الأثر المتحقق وتعظيم انعكاس برامج العمل المجتمعي على الناتج الوطني، بما يتوافق مع الأولويات الاستراتيجية لرؤية المملكة 2030.

وقد ركزت الوكالة في المبادرات والبرامج والمشاريع المنفذة على تطوير القدرات المختلفة، وتعزيز الوعي بنشر ثقافة الإسهام في التنمية بين مختلف المكونات المجتمعية أفراداً وجماعات، وذلك من خلال مسارات تدريب وتوعية ودراسات تنموية متخصصة في هذا المجال لتطوير قدرات الفئات المستهدفة، وكذلك تنفيذ ورش عمل وبرامج توعية موجهة للمجتمع.

أ.د. مسلم محمد الدوسري  
وكيل الجامعة للتنمية والاستثمار



جامعة المجمعة  
Majmaah University

---

مرصد المسؤولية الاجتماعية

01

أولاً

# حوكمة العمل المجتمعي بالجامعة

“برامج خدمة المجتمع والمسؤولية الاجتماعية”

## حوكمة الجامعة لبرامج خدمة المجتمع والمسؤولية الاجتماعية

تتم إدارة تنفيذ برامج خدمة المجتمع والمسؤولية الاجتماعية بالجامعة من خلال مرصد المسؤولية الاجتماعية وهو جهة إدارية وفنية أنشأتها الجامعة في إطار تفاعلها مع وظيفتها في مجال خدمة المجتمع ومجال المسؤولية الاجتماعية، حيث يتولى المرصد إدارة هذا الملف من خلال بناء وتنفيذ ومتابعة وتقييم وتطوير المبادرات المحققة لأهداف الجامعة في العمل المجتمعي.

حيث يعد العمل المجتمعي من الوظائف المهمة والمسؤوليات الملحة للجامعات وذلك بحكم طبيعة عمل الجامعات وأهدافها ورسالتها ودورها المؤثر في المجتمعات وقدرتها على معالجة قضايا المجتمع المحلي، بالإضافة إلى دورها الرئيسي في قبول وتخريج الطلاب والبحث العلمي، الأمر الذي يحتم عليها إيجاد جهة ترتبط تنظيمياً بالإدارة العليا في الجامعة لتكون بمثابة الذراع التي تستطيع الجامعة من خلالها القيام بوظيفتها في تفعيل مبادرات وبرامج ومشاريع خدمة المجتمع والمسؤولية الاجتماعية.

ويرتبط المرصد بوكالة الجامعة للتنمية والاستثمار ويتكون من عدد من المراكز والوحدات المساندة وهي مركز الأسرة والطفولة وصحة المجتمع ومركز خدمات ذوي الاحتياجات الخاصة ومركز العمل التطوعي ووحدة التوعية والتثقيف ووحدة المشاركات المجتمعية ووحدة برامج التنمية المحلية.



## الرؤية

التميز في تطوير برامج  
خدمة المجتمع والمسؤولية  
الاجتماعية.



## الرسالة

تسعى الجامعة لتعزيز دورها في  
العمل المجتمعي من خلال تفعيل  
المبادرات والبرامج والمشاريع المحققة  
لخدمة المجتمع والمسؤولية الاجتماعية  
للجامعة.

## أهداف برامج خدمة المجتمع والمسؤولية الاجتماعية:

- تطوير المعرفة في جانب خدمة المجتمع والمسؤولية الاجتماعية.
- تفعيل ممارسات خدمة المجتمع والمسؤولية الاجتماعية لدى منسوبي الجامعة.
- تفعيل المبادرات المجتمعية من خلال الشراكة مع القطاعات ذات العلاقة في الجامعة.
- الإسهام في وضع الحلول العلمية لتعزيز خدمة المجتمع والمسؤولية الاجتماعية في المجتمع.
- تنمية مهارات وقدرات منسوبي الجامعة والمجتمع في إطار مفاهيم العمل المجتمعي.
- التفاعل مع قضايا المجتمع المختلفة بما يسهم في نمو قيم المواطنة لإفراد المجتمع.





يتضح من استعراض حوكمة العمل المجتمعي في الجامعة، أن هذا العمل يتمثل في برامج خدمة المجتمع باعتبارها وظيفة من الوظائف الثلاث للجامعة، وفي برامج المسؤولية الاجتماعية باعتبارها التزاماً أخلاقياً على الجامعة ومنسوبيها، وأن إدارة تنفيذ هذه البرامج تتم من خلال مرصد المسؤولية الاجتماعية، والذي يرتبط بوكالة الجامعة للتنمية والاستثمار بالجامعة ويتكون من عدد من الإدارات والمراكز والوحدات المساندة.

وتتمثل رؤية العمل المجتمعي في « التميز في تطوير برامج خدمة المجتمع والمسؤولية الاجتماعية ». وتهدف الجامعة من خلال تمكين العمل المجتمعي إلى تطوير المعرفة في هذا المجال وتفعيل الممارسات الإيجابية فيه، وتنمية مهارات وقدرات منسوبي الجامعة والمجتمع في إطار مفاهيم العمل المجتمعي، وصولاً إلى الإسهام في وضع الحلول العلمية لقضايا المجتمع المختلفة بما يسهم في نمو قيم المواطنة لإفراد المجتمع.

جامعة الملك سعود  
Majmaah University  
مركز المسؤولية الاجتماعية  
مجلة المسؤولية الاجتماعية



02

ثانياً

البيانات الإحصائية



المشاريع وفق الخطة	البرامج وفق الخطة	المبادرات وفق الخطة	الأهداف الفرعية	الأهداف التفصيلية	الأهداف الاستراتيجية
52	24	12	7	2	1
المبادرون	خريجي الشهادات الاحترافية	أبطال العمل المجتمعي	الطلبة الذين تم تدريبهم	القيادات المنفذة للعمل المجتمعي	العاملون بشكل رسمي
392	141	120	30	18	16
ورش العمل	المستفيدون	إجمالي عدد مقدمي الخدمات	المتطوعون	المسجلون في نظام نبادر	الخبراء
100	36561	14116	13019	1221	551
المرشحون لبرنامج حاضنة الأعمال	المسجلون في حاضنة الأعمال	حاضنة الأعمال	الحملات	الشراكات الجديدة	الجوائز
15	144	1	34	4	3



الأيام العالمية	الشهادات الاحترافية	الدراسات التنموية	الوحدات الفنية	الأنظمة	مشاريع حاضنة الأعمال
22	3	4	18	3	15
نسبة الرضا عن برامج العمل التطوعي	الفعاليات والمناسبات	مجالات تمكين مفاهيم أهداف التنمية المستدامة 2030	المبادرات المنجزة في نظام نبادر	المبادرات المقبولة في نظام نبادر	المستفيدون من الأيام العالمية
% 99.99	10	1	350	92	13889
الشهادات في التطوع	الاعتمادات في التطوع	العائد الاقتصادي من التطوع	ساعات التطوع	المتطوعون وفق منصة التطوع	الفرص التطوعية
1	2	10416856	299360	12939	1544
المستفيدون من التوعية الصحية	شركاء حملات التبرع بالدم	ساعات تشغيل حملات التبرع بالدم	فريق حملات التبرع بالدم	وحدات الدم بالمتبرع بها	حملات التبرع بالدم
1561	6	146	153	853	29

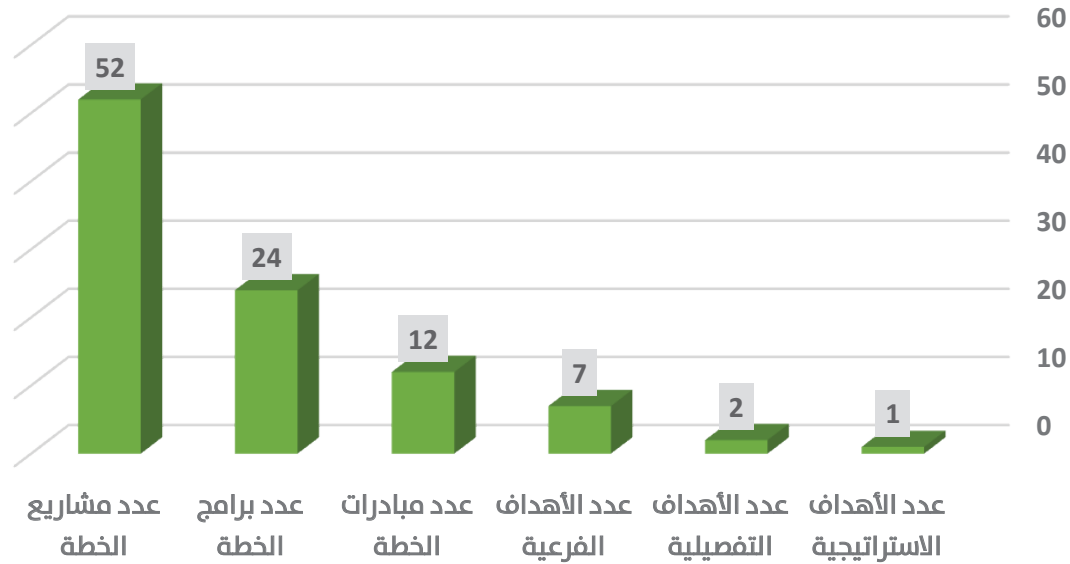
مستفيدو من عيادات حملة الحج	المتطوعون في حملة الحج	الفريق المشارك في حملة الحج	العيادات المشاركة في حملة الحج	المركبات المشاركة في حملة الحج	حملات الحج
2845	80	25	4	3	1
الشركاء في حملات كبار السن	المستفيدون من حملات كبار السن	أيام حملات كبار السن	فريق حملات كبار السن	حملات كبار السن	الشركاء في حملة الحج
4	110	4	12	2	4
ساعات البرامج المجتمعية	البرامج المجتمعية	شركاء حملات تمكين الحرف	المستفيدون من حملات تمكين الحرف	فريق حملات تمكين الحرف	حملات تمكين الحرف
431	82	5	90	12	3
المراكز المتميزة في العمل المجتمعي	الإدارات المتميزة في العمل المجتمعي	العمادات المتميزة في العمل المجتمعي	الكليات المتميزة في العمل المجتمعي		
4	4	3	4		



جدول (1) بيانات الخطة الاستراتيجية

عدد مشاريع الخطة	عدد برامج الخطة	عدد مبادرات الخطة	عدد الأهداف الفرعية	عدد الأهداف التفصيلية	عدد الأهداف الاستراتيجية
52	24	12	7	2	1

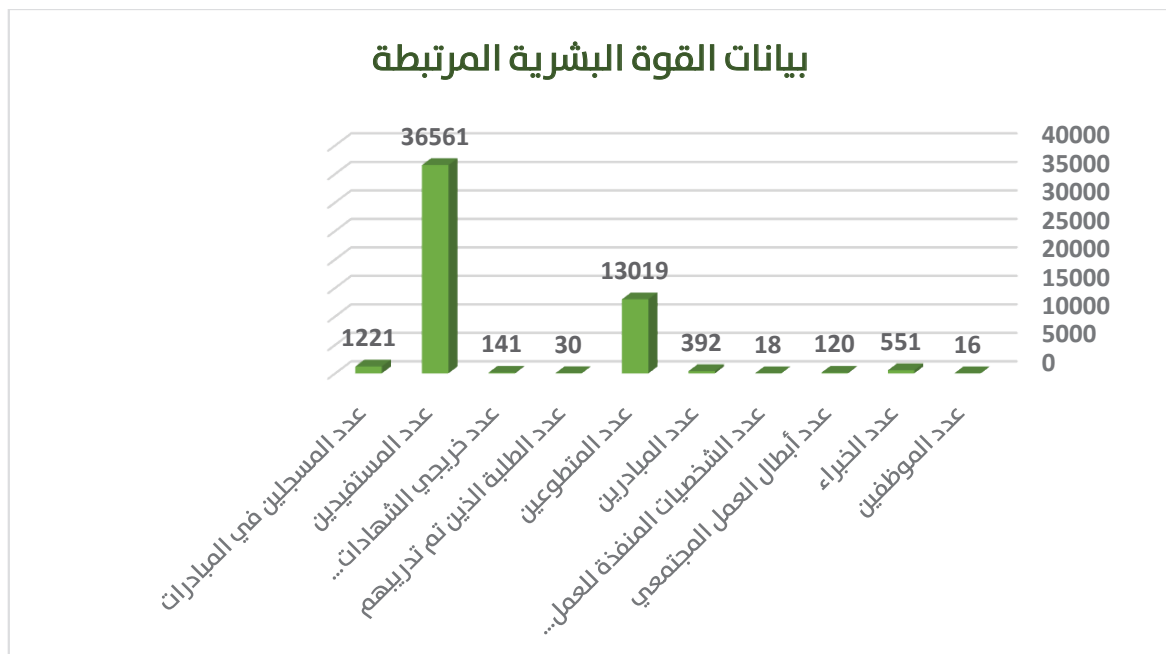
## بيانات الخطة الاستراتيجية



شكل (1) بيانات الخطة الاستراتيجية

جدول (2) بيانات القوة البشرية في العمل المجتمعي في الجامعة

عدد المسجلين في نظام نبادر	عدد المستخدمين	عدد خريجي الشهادات الاحترافية	عدد الطلبة الذين تم تدريبهم	إجمالي عدد المتطوعين	عدد المبادرات	عدد القيادات المنفذة للعمل المجتمعي	عدد أبطال العمل المجتمعي	عدد الخبراء	عدد العاملون بشكل رسمي
1221	36561	141	30	13019	392	18	120	551	16

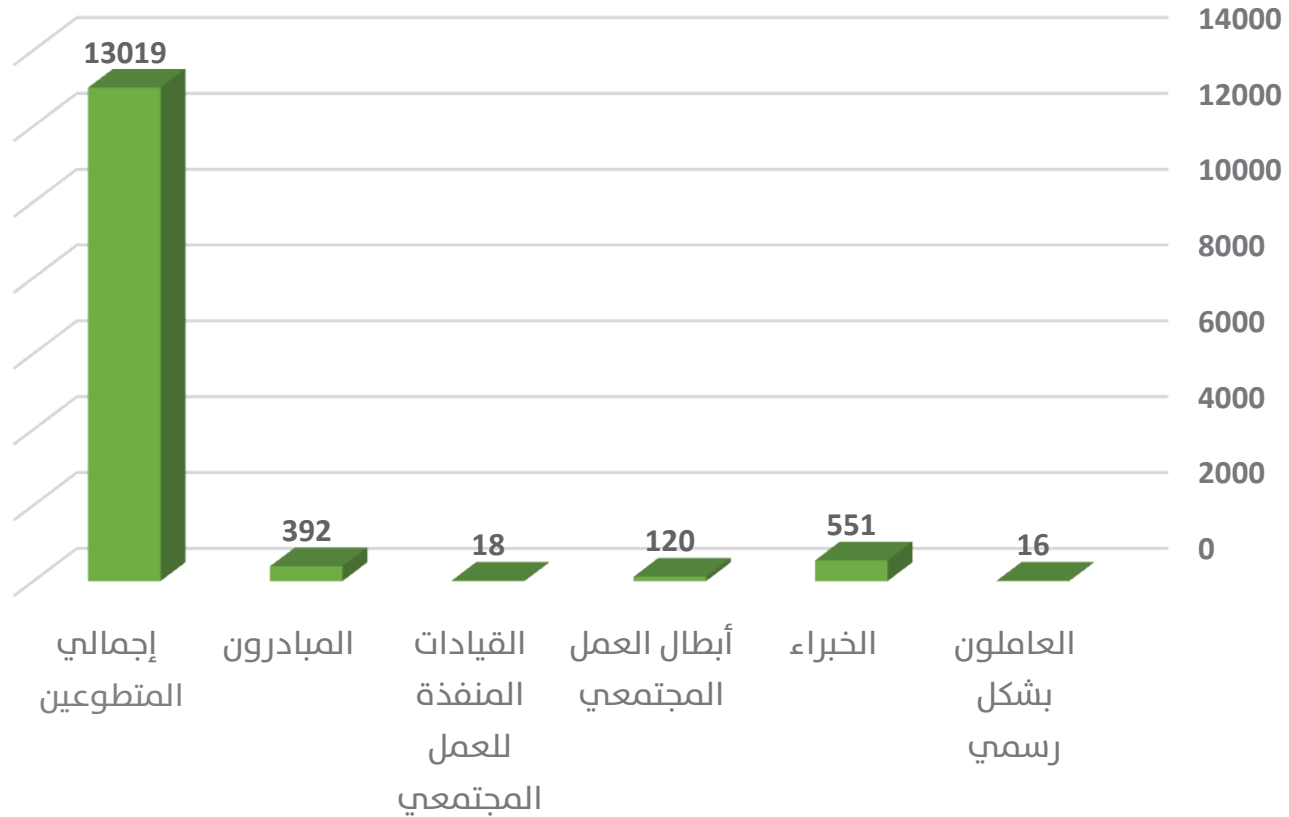


شكل (2) بيانات القوة البشرية المرتبطة بأعمال المرصد

جدول (3) بيانات القوة البشرية في العمل المجتمعي في الجامعة

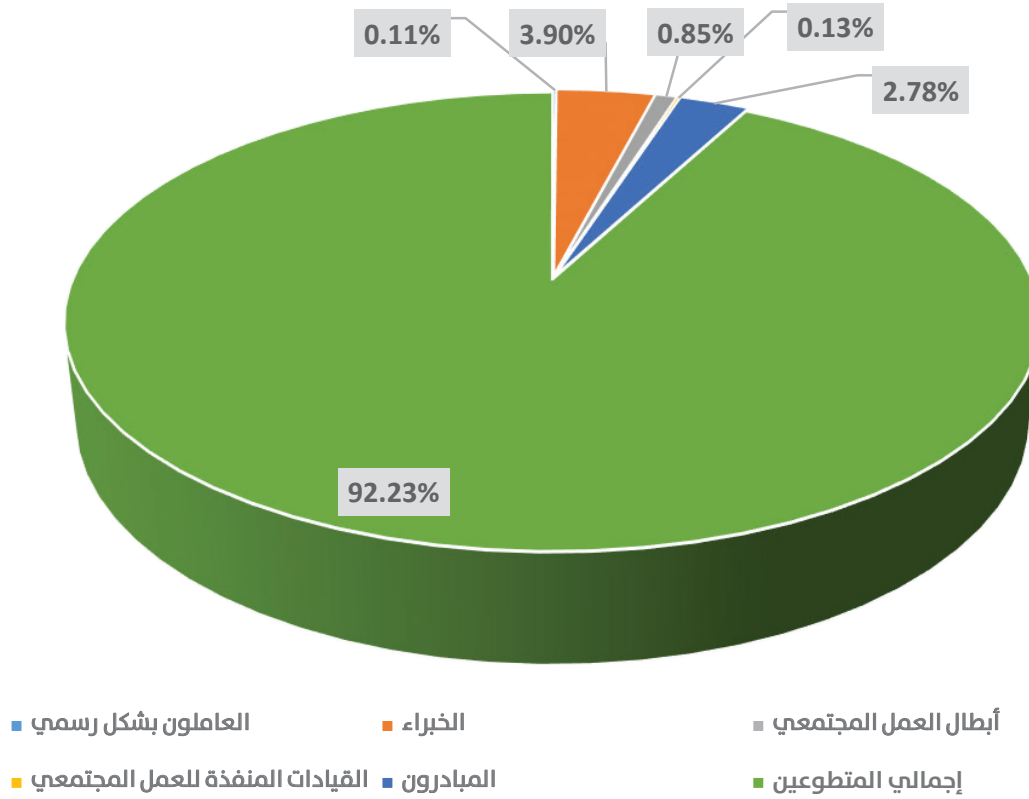
م	الفئة	العدد	النسبة
1	العاملون بشكل رسمي	16	% 0.11
2	الخبراء	551	% 3.90
3	أبطال العمل المجتمعي	120	% 0.85
4	القيادات المنفذة للعمل المجتمعي	18	% 0.13
5	المبادرون	392	% 2.78
6	إجمالي المتطوعين	13019	% 92.23
	الإجمالي	14116	% 100

## بيانات القوة البشرية في العمل المجتمعي في الجامعة



شكل (3) بيانات القوة البشرية في العمل المجتمعي في الجامعة

## نسب القوة البشرية في العمل المجتمعي



شكل (4) نسب القوة البشرية التي تقوم بتقديم أعمال المرصد

جدول (4) إجمالي منفذي العمل المجتمعي مقارنة بالمستفيدين

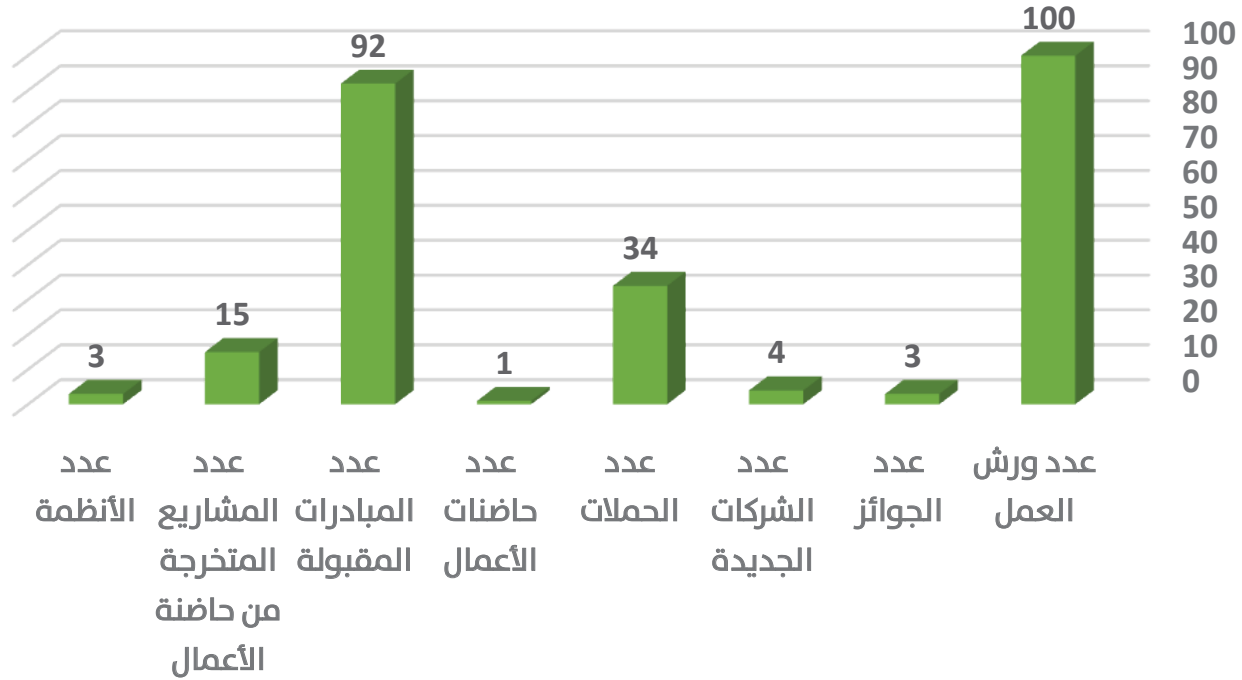
إجمالي عدد المستفيدين	إجمالي عدد مقدمي الخدمات
36561	14116

يقوم كل فردين من مقدمي الخدمات بأنواعهم بتقديم مختلف الخدمات لكل فرد من المستفيدين.

جدول (5) إحصائيات مخرجات العمل المجتمعي

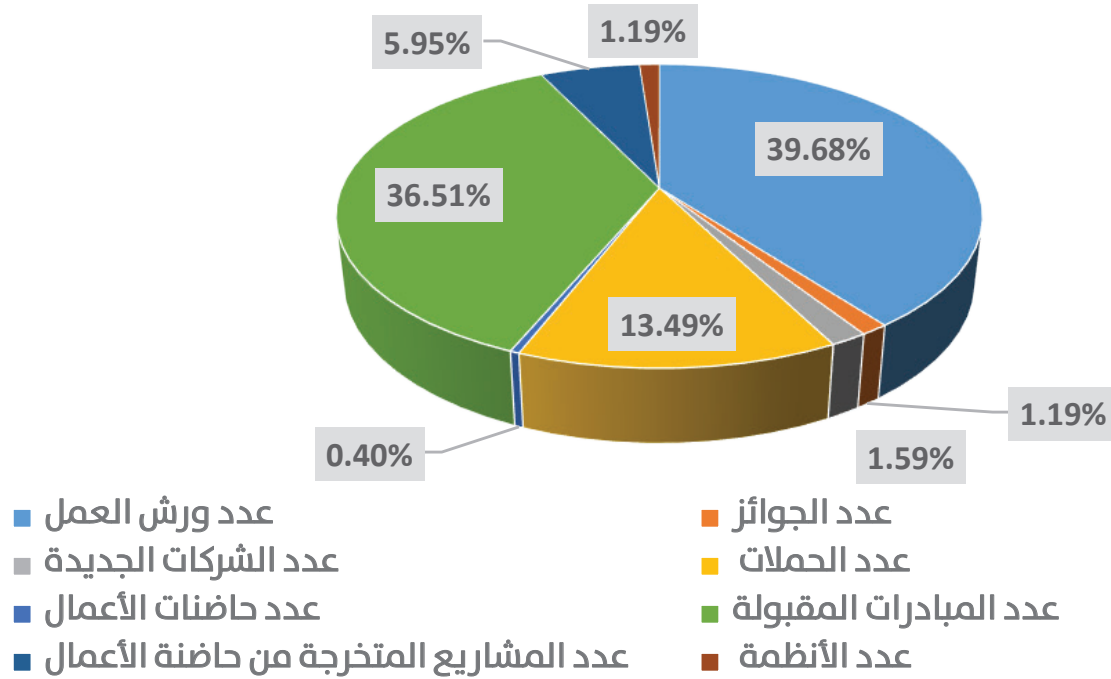
الإجمالي	عدد الأنظمة	عدد المشاريع المتخرجة من حاضنة الأعمال	عدد المبادرات المقبولة	عدد حاضنات الأعمال	عدد الحملات	عدد الشركات الجديدة	عدد الجوائز	عدد ورش العمل	المخرج
252	3	15	92	1	34	4	3	100	العدد
% 100	% 1.19	% 5.95	% 36.51	% 0.40	% 13.49	1.59%	% 1.19	% 39.68	النسب

## إحصائيات مخرجات العمل المجتمعي



شكل (5) إحصائيات مخرجات العمل المجتمعي

## نسب مخرجات أعمال العمل المجتمعي



شكل (6) نسب مخرجات العمل المجتمعي

## إضاءة حول بيانات وإحصاءات العمل المجتمعي

من خلال الاطلاع على الجزء الخاص ببيانات وإحصاءات العمل المجتمعي في الجامعة يتضح أن هذه البيانات تضمنت بيانات الخطة الاستراتيجية للجامعة المتعلقة بالعمل المجتمعي، حيث أن عدد الأهداف الاستراتيجية (1)، وعدد الأهداف التفصيلية (2)، وعدد الأهداف الفرعية (7)، وعدد مبادرات الخطة (12)، وعدد برامج الخطة (24)، وعدد مشاريع الخطة الخاصة بالعمل بالمجتمعي (52). وكذلك بيانات القوة البشرية في العمل المجتمعي في الجامعة والتي بلغت (14116)، والمتمثلة في عدد الموظفين، وعدد الخبراء، وعدد أبطال العمل المجتمعي، وعدد الشخصيات المنفذة للعمل المجتمعي، وعدد المبادرين، وعدد المتطوعين، وعدد الطلبة الذين تم تدريبهم، وعدد خريجي الشهادات الاحترافية، وعدد المستفيدين، وعدد المسجلين في المبادرات. كما تضمن الإشارة إلى إجمالي عدد مقدمي الخدمات، بالإضافة إلى إجمالي عدد المستفيدين.



المواطن الصغير  
سماحة الأمير محمد بن سلمان  
رئيس مجلس الوزراء  
والوزير الأول  
والأمير ولي العهد  
المواطن الصغير  
سماحة الأميرة مريم بنت عبدالعزيز  
الملكه  
المواطن الصغير  
سماحة الأميرة نورة بنت عبدالعزيز  
الملكه  
المواطن الصغير  
سماحة الأميرة منة بنت عبدالعزيز  
الملكه

المواطن الصغير  
سماحة الأميرة نورة بنت عبدالعزيز  
الملكه  
المواطن الصغير  
سماحة الأميرة منة بنت عبدالعزيز  
الملكه

المواطن الصغير  
سماحة الأميرة منة بنت عبدالعزيز  
الملكه

المواطن الصغير  
سماحة الأميرة منة بنت عبدالعزيز  
الملكه

المواطن الصغير  
سماحة الأميرة منة بنت عبدالعزيز  
الملكه

المواطن الصغير  
سماحة الأميرة منة بنت عبدالعزيز  
الملكه

المواطن الصغير  
سماحة الأميرة منة بنت عبدالعزيز  
الملكه

المواطن الصغير  
سماحة الأميرة منة بنت عبدالعزيز  
الملكه

المواطن الصغير  
سماحة الأميرة منة بنت عبدالعزيز  
الملكه

المواطن الصغير  
سماحة الأميرة منة بنت عبدالعزيز  
الملكه

المواطن الصغير  
سماحة الأميرة منة بنت عبدالعزيز  
الملكه

المواطن الصغير  
سماحة الأميرة منة بنت عبدالعزيز  
الملكه

المواطن الصغير  
سماحة الأميرة منة بنت عبدالعزيز  
الملكه

03

نشأ

الأنشطة التطويرية

## مهارات استخدام تطبيقات Google

البرنامج

وقت التنفيذ

8:00 مساء

تاريخ التنفيذ

2025-1-13 م

الفئة المستهدفة

المجتمع

عدد الساعات

3 ساعات

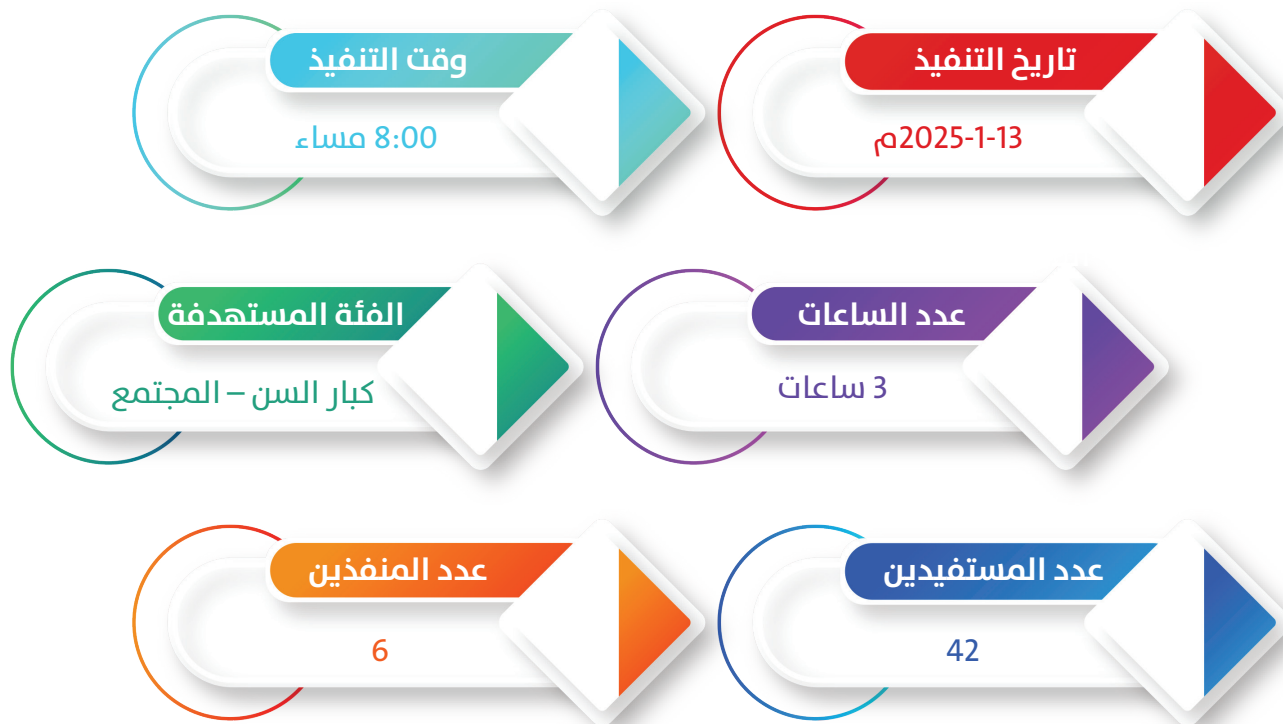
عدد المنفذين

4

عدد المستفيدين

127

احتياجات كبار السن



وقت التنفيذ

8:00 مساءً

تاريخ التنفيذ

2025 - 1 - 20

الفئة المستهدفة

الوالدين - المجتمع

عدد الساعات

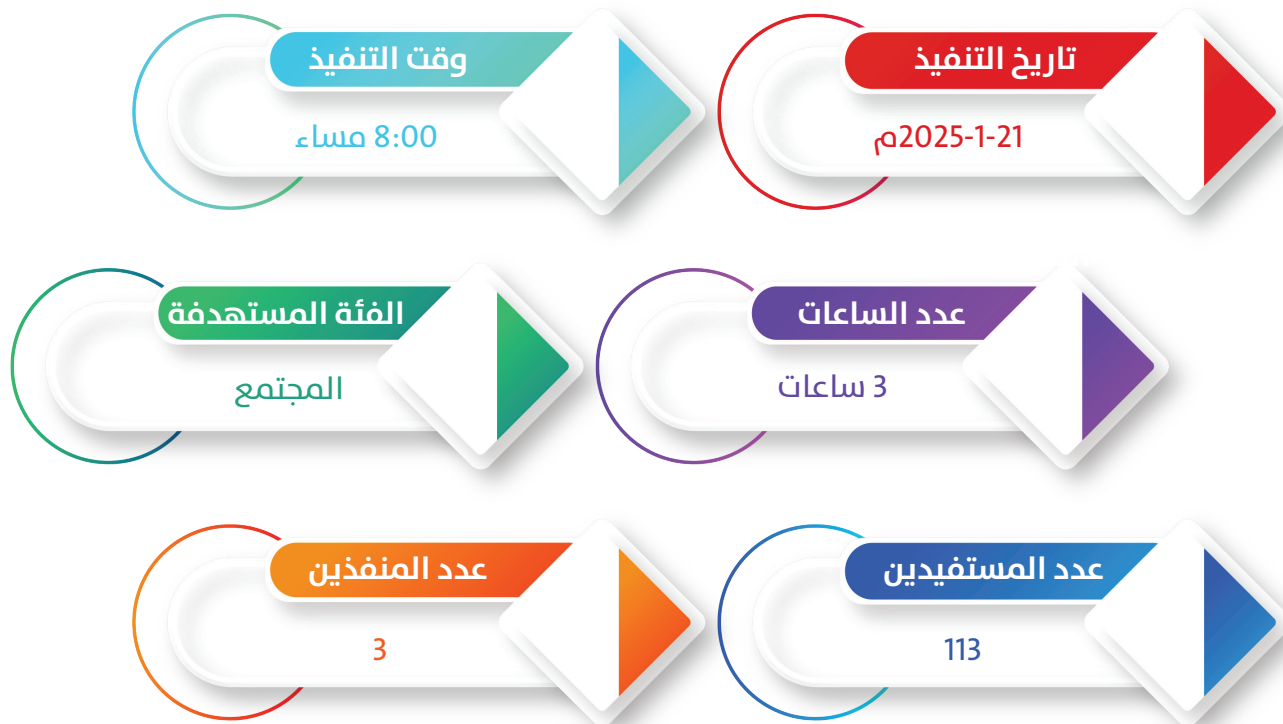
3 ساعات

عدد المنفذين

3

عدد المستفيدين

69



## الرعاية والدعم الأبوي

البرنامج

وقت التنفيذ

8:00 مساءً

تاريخ التنفيذ

2025 - 1 - 22

الفئة المستهدفة

الوالدين - المجتمع

عدد الساعات

3 ساعات

عدد المنفذين

3

عدد المستفيدين

75

## التطبيقات الصحية المنزلية

وقت التنفيذ

8:00 مساءً

تاريخ التنفيذ

2025 - 1 - 27

الفئة المستهدفة

الوالدين - المجتمع

عدد الساعات

3 ساعات

عدد المنفذين

3

عدد المستفيدين

77

## الخدمات الانتقالية لذوي الإعاقة

وقت التنفيذ

8:00 مساء

تاريخ التنفيذ

2025-1-28م

الفئة المستهدفة

الأشخاص ذوي الإعاقة  
المجتمع

عدد الساعات

3 ساعات

عدد المنفذين

6

عدد المستفيدين

82

وقت التنفيذ

8:00 مساءً

تاريخ التنفيذ

2025 - 1 - 29

الفئة المستهدفة

الوالدين - المجتمع

عدد الساعات

3 ساعات

عدد المنفذين

4

عدد المستفيدين

24

الأسرة وتمكين مهارات التطوع

وقت التنفيذ

8:00 مساءً

تاريخ التنفيذ

2025 - 2 - 2

الفئة المستهدفة

الوالدين - المجتمع

عدد الساعات

3 ساعات

عدد المنفذين

3

عدد المستفيدين

84

بناء مجتمع خالي من الأوبئة

وقت التنفيذ

8:00 مساءً

تاريخ التنفيذ

2025 - 2 - 5

الفئة المستهدفة

الوالدين - المجتمع

عدد الساعات

3 ساعات

عدد المنفذين

3

عدد المستفيدين

92

تمكين التطوع الصحي لدى منسوبي الجامعة

نوع التنفيذ

8:00 مساء

تاريخ التنفيذ

2025-2-6 م

الفئة المستهدفة

منسوبي الجامعة

عدد الساعات

5 ساعة

عدد المنفذين

4

عدد المستفيدين

60

تمكين التطوع الصحي لدى منسوبات الجامعة

نوع التنفيذ

8:00 مساء

تاريخ التنفيذ

2025-2-7 م

الفئة المستهدفة

منسوبي الجامعة

عدد الساعات

5 ساعة

عدد المنفذين

4

عدد المستفيدين

85

التمكين الأسري لبناء مبادرات تنموية

وقت التنفيذ

8:00 مساءً

تاريخ التنفيذ

2025 - 2 - 9

الفئة المستهدفة

الوالدين - المجتمع

عدد الساعات

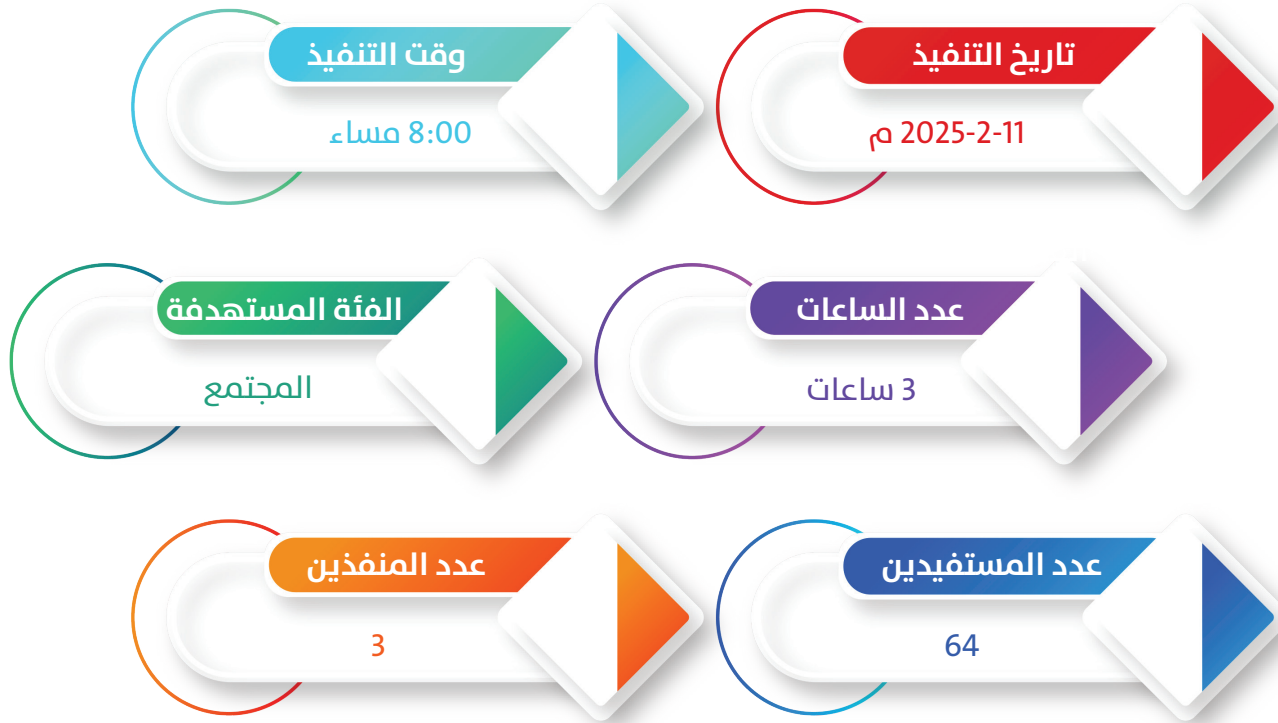
3 ساعات

عدد المنفذين

3

عدد المستفيدين

64



وقت التنفيذ

8:00 مساء

تاريخ التنفيذ

2025-2-11م

الفئة المستهدفة

الموهوبين - المجتمع

عدد الساعات

3 ساعات

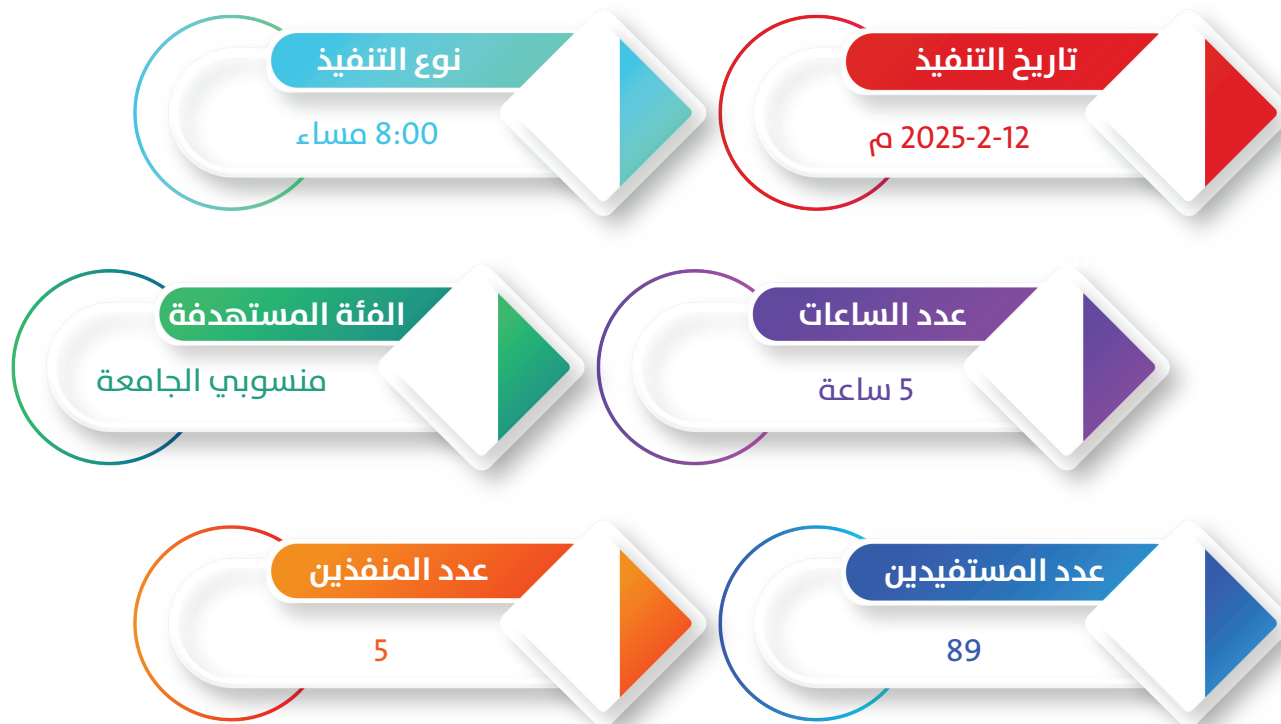
عدد المنفذين

2

عدد المستفيدين

132

## أثر استدامة التطوع الصحي على جودة الحياة



صحة الفم للأطفال

وقت التنفيذ

8:00 مساءً

تاريخ التنفيذ

2025 - 2 - 12

الفئة المستهدفة

الوالدين - المجتمع

عدد الساعات

3 ساعات

عدد المنفذين

3

عدد المستفيدين

30

وقت التنفيذ

8:00 مساءً

تاريخ التنفيذ

2025 - 2 - 16

الفئة المستهدفة

الوالدين - المجتمع

عدد الساعات

3 ساعات

عدد المنفذين

3

عدد المستفيدين

77

تمكين مهارات الحرف الجلدية

وقت التنفيذ

9:00 - 12:00 صباحاً

تاريخ التنفيذ

2025 - 2 - 18

الفئة المستهدفة

منسوبي الجامعة

عدد الساعات

3 ساعات

عدد المنفذين

3

عدد المستفيدين

24

وقت التنفيذ

8:00 مساء

تاريخ التنفيذ

2025-2-18م

الفئة المستهدفة

المجتمع

عدد الساعات

3 ساعات

عدد المنفذين

3

عدد المستفيدين

56

صناعة المحتوى

وقت التنفيذ

8:00 مساء

تاريخ التنفيذ

2025-2-18 م

الفئة المستهدفة

المجتمع

عدد الساعات

3 ساعات

عدد المنفذين

4

عدد المستفيدين

102

تمكين مهارة حرفة التطريز

وقت التنفيذ

9:00 - 12:00 صباحاً

تاريخ التنفيذ

2025 - 2 - 19

الفئة المستهدفة

منسوبي الجامعة

عدد الساعات

3 ساعات

عدد المنفذين

3

عدد المستفيدين

33

تمكين مهارة الخط العربي

وقت التنفيذ

9:00 - 12:00 صباحاً

تاريخ التنفيذ

2025 - 2 - 20

الفئة المستهدفة

منسوبي الجامعة

عدد الساعات

3 ساعات

عدد المنفذين

3

عدد المستفيدين

36

الأسرة وتمكين الممارسات الغذائية الفاعلة

وقت التنفيذ

8:00 مساءً

تاريخ التنفيذ

2025 - 2 - 25

الفئة المستهدفة

الوالدين - المجتمع

عدد الساعات

3 ساعات

عدد المنفذين

3

عدد المستفيدين

39

## دور الجامعات في قيادة العمل التطوعي الصحي

نوع التنفيذ

8:00 مساء

تاريخ التنفيذ

2025-2-27 م

الفئة المستهدفة

منسوبي الجامعة

عدد الساعات

5 ساعة

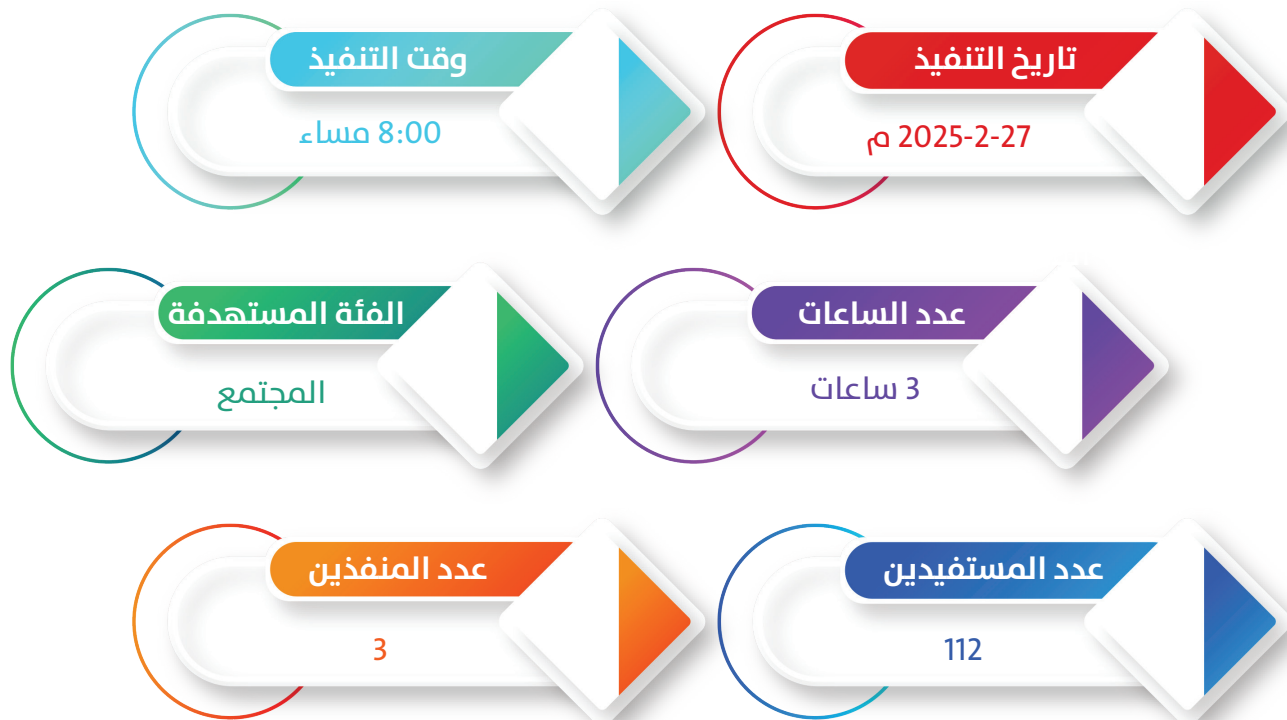
عدد المنفذين

4

عدد المستفيدين

116

قيمة العمل الجماعي



حساب ضريبة القيمة المضافة

وقت التنفيذ

8:00 مساء

تاريخ التنفيذ

2025-3-10م

الفئة المستهدفة

المجتمع

عدد الساعات

3 ساعات

عدد المنفذين

4

عدد المستفيدين

56

وقت التنفيذ

8:00 مساءً

تاريخ التنفيذ

2025-3-10م

الفئة المستهدفة

المجتمع

عدد الساعات

3 ساعات

عدد المنفذين

4

عدد المستفيدين

80

تحقيق مستهدفات التنمية

وقت التنفيذ

8:00 مساء

تاريخ التنفيذ

2025-3-11 م

الفئة المستهدفة

المجتمع

عدد الساعات

3 ساعات

عدد المنفذين

2

عدد المستفيدين

50

تمكين المرأة في إطار أهداف التنمية المستدامة 2030

وقت التنفيذ

10:00 مساءً

تاريخ التنفيذ

2025 - 3 - 16

الفئة المستهدفة

طلاب وطالبات الجامعة

عدد الساعات

3 ساعات

عدد المنفذين

3

عدد المستفيدين

30

المسؤولية الاجتماعية لطلبة الجامعة

وقت التنفيذ

8:00 مساءً

تاريخ التنفيذ

2025-3-26م

الفئة المستهدفة

طلاب وطالبات الجامعة

عدد الساعات

3 ساعات

عدد المنفذين

3

عدد المستفيدين

65

مقدمة تعريفية بأهداف التنمية المستدامة 2030

وقت التنفيذ

9:00 صباحاً

تاريخ التنفيذ

2025 - 4 - 14

الفئة المستهدفة

الطالبة من ذوي الإعاقة

عدد الساعات

4 ساعات

عدد المنفذين

12

عدد المستفيدين

43

وقت التنفيذ

8:00 مساء

تاريخ التنفيذ

2025-4-15م

الفئة المستهدفة

المجتمع

عدد الساعات

3 ساعات

عدد المنفذين

4

عدد المستفيدين

136

الطفل وقيم المواطنة

وقت التنفيذ

8:00 مساءً

تاريخ التنفيذ

2025 - 4 - 16

الفئة المستهدفة

الوالدين - المجتمع

عدد الساعات

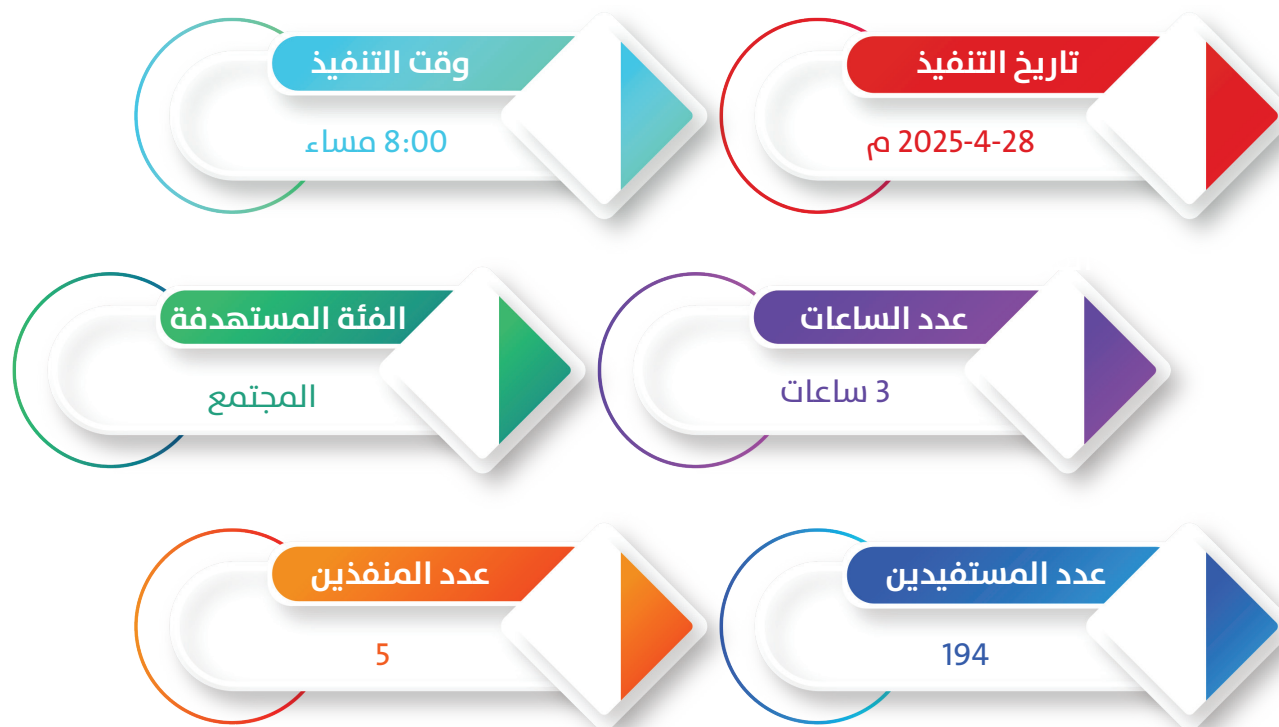
3 ساعات

عدد المنفذين

5

عدد المستفيدين

98



وقت التنفيذ

8:00 مساء

تاريخ التنفيذ

2025-4-29م

الفئة المستهدفة

المجتمع

عدد الساعات

3 ساعات

عدد المنفذين

6

عدد المستفيدين

228

دعم ذوي صعوبات التعلم

وقت التنفيذ

8:00 مساء

تاريخ التنفيذ

2025-5-5م

الفئة المستهدفة

ذوي صعوبات التعلم - المجتمع

عدد الساعات

3 ساعات

عدد المنفذين

5

عدد المستفيدين

153

التنوع الثقافي

وقت التنفيذ

8:00 مساء

تاريخ التنفيذ

2025-5-6م

الفئة المستهدفة

المجتمع

عدد الساعات

3 ساعات

عدد المنفذين

4

عدد المستفيدين

110

تعزيز مفاهيم أهداف التنمية المستدامة 2030

وقت التنفيذ

9:00 صباحاً

تاريخ التنفيذ

2025 - 5 - 25

الفئة المستهدفة

الأطفال الموهوبون

عدد الساعات

5 ساعات

عدد المنفذين

15

عدد المستفيدين

35

## الابداع والابتكار الاداري

البرنامج

وقت التنفيذ

9:00 صباحاً

تاريخ التنفيذ

2025 - 05 - 30 - 28

الفئة المستهدفة

القيادات النسائية

عدد الساعات

15 ساعة

عدد المنفذين

5

عدد المستفيدين

110

أمسية مكتبة الرحمانية بالغات

وقت التنفيذ

8:00 مساءً

تاريخ التنفيذ

2025 - 7 - 10

الفئة المستهدفة

المجتمع

عدد الساعات

3 ساعات

عدد المنفذين

3

عدد المستفيدين

113

دور الأسرة في توجيه الأبناء

وقت التنفيذ

8:00 مساءً

تاريخ التنفيذ

2025 - 7 - 11

الفئة المستهدفة

طالبات واولياء الأمور في  
الثانوية السادسة بالزلفي

عدد الساعات

3 ساعات

عدد المنفذين

3

عدد المستفيدين

146

تمكين كبيرات السن

وقت التنفيذ

9:00 صباحاً

تاريخ التنفيذ

2025 - 8 - 5

الفئة المستهدفة

كبار السن من النساء

عدد الساعات

4 ساعات

عدد المنفذين

5

عدد المستفيدين

25

توعية كبار السن

وقت التنفيذ

1-10 مساء

تاريخ التنفيذ

2025 - 8 - 5

الفئة المستهدفة

كبار السن

عدد الساعات

3 ساعات

عدد المنفذين

3

عدد المستفيدين

44

رعاية ذوي الاحتياجات الخاصة

وقت التنفيذ

مستمر

تاريخ التنفيذ

21 - 08 - 2025 م

الفئة المستهدفة

ذوي الاحتياجات الخاصة  
بالجامعة

عدد الساعات

3 ساعات

عدد المنفذين

5

عدد المستفيدين

250

متابعة تمكين معايير العمل التطوعي في الجامعة للمنسقين

نوع التنفيذ

9:00 صباحاً

تاريخ التنفيذ

2025-8-26 م

الفئة المستهدفة

منسوبي الجامعة

عدد الساعات

5 ساعة

عدد المنفذين

2

عدد المستفيدين

32

مهارة العمل مع الفريق التطوعي

نوع التنفيذ

8:00 مساء

تاريخ التنفيذ

2025-8-31 م

الفئة المستهدفة

منسوبي الجامعة

عدد الساعات

5 ساعة

عدد المنفذين

2

عدد المستفيدين

89

العمل التطوعي لذوي الاحتياجات الخاصة

وقت التنفيذ

مستمر

تاريخ التنفيذ

01 - 09 - 2025 م

الفئة المستهدفة

ذوي الاحتياجات الخاصة

عدد الساعات

3 ساعات

عدد المنفذين

2

عدد المستفيدين

103

الاتزان الانفعالي لدى الاسرة مفهومه وأثاره

وقت التنفيذ

9:00 مساءً

تاريخ التنفيذ

2025 - 09 - 01

الفئة المستهدفة

الوالدين - المجتمع

عدد الساعات

3 ساعات

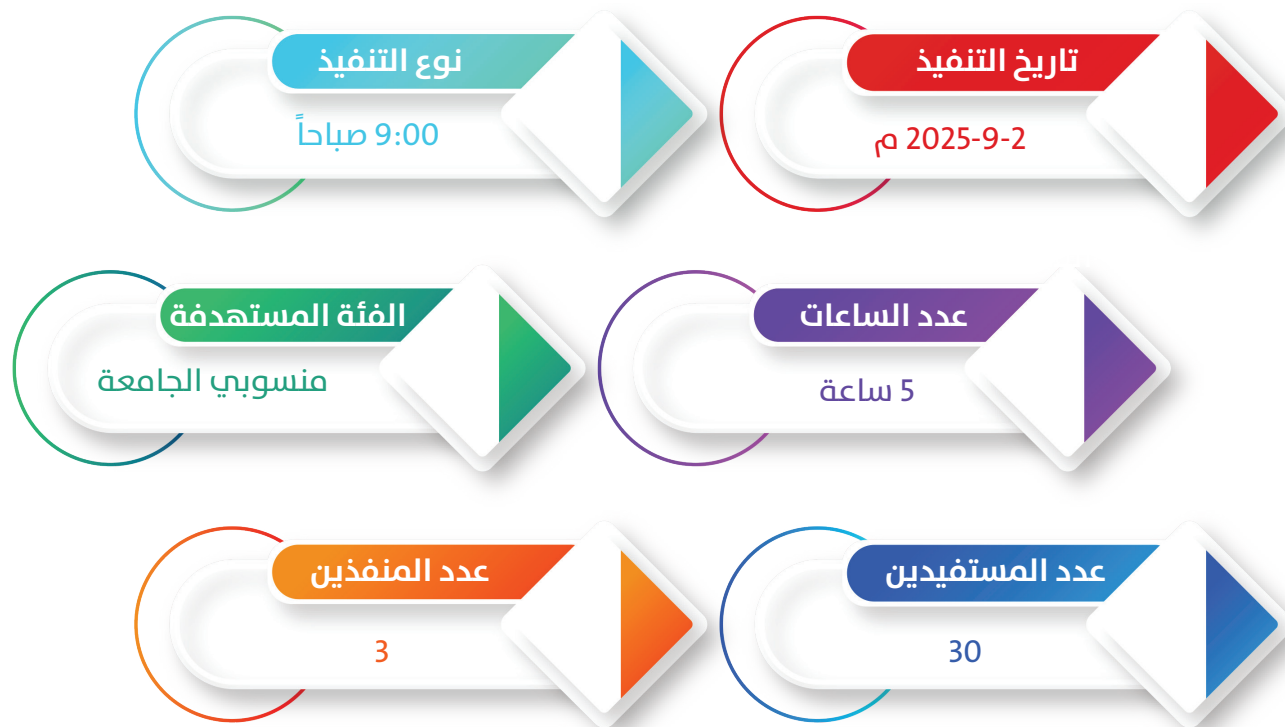
عدد المنفذين

3

عدد المستفيدين

100

مفهوم معيار «إدامة»



المتطوع المحترف

نوع التنفيذ

9:00 صباحاً

تاريخ التنفيذ

2025-9-11-7 م

الفئة المستهدفة

منسوبي الجامعة

عدد الساعات

25 ساعة

عدد المنفذين

4

عدد المستفيدين

110

## معايير ذكاء الأطفال

البرنامج

وقت التنفيذ

9:00 مساءً

تاريخ التنفيذ

2025 - 9 - 8

الفئة المستهدفة

الوالدين - المجتمع

عدد الساعات

3 ساعات

عدد المنفذين

3

عدد المستفيدين

149

تفعيل معيار «إدامة» (1)

نوع التنفيذ

9:00 صباحاً

تاريخ التنفيذ

2025-9-10 م

الفئة المستهدفة

منسوبي الجامعة

عدد الساعات

5 ساعة

عدد المنفذين

3

عدد المستفيدين

22

## أساليب رعاية الموهوبين من ذوي الإعاقة

وقت التنفيذ

8:00 مساء

تاريخ التنفيذ

2-10-2025م

الفئة المستهدفة

الأشخاص ذوي الإعاقة  
المجتمع

عدد الساعات

3 ساعات

عدد المنفذين

5

عدد المستفيدين

175

## تأهيل المقبلين والمقبلات على الزواج

وقت التنفيذ

9-4 مساءً

تاريخ التنفيذ

2025 - 10 - 5

الفئة المستهدفة

الشباب والفتيات

عدد الساعات

15 ساعة

عدد المنفذين

5

عدد المستفيدين

140

نوع التنفيذ

9:00 صباحاً

تاريخ التنفيذ

2025-10-8 م

الفئة المستهدفة

منسوبي  
الجامعة - المجتمع

عدد الساعات

5 ساعة

عدد المنفذين

2

عدد المستفيدين

22

حقوق كبار السن

وقت التنفيذ

8:00 مساء

تاريخ التنفيذ

2025-10-9م

الفئة المستهدفة

كبار السن - المجتمع

عدد الساعات

3 ساعات

عدد المنفذين

10

عدد المستفيدين

135

تمكين الابتكار لدى الطفل

وقت التنفيذ

8:00 مساءً

تاريخ التنفيذ

2025 - 10 - 10

الفئة المستهدفة

الوالدين - المجتمع

عدد الساعات

3 ساعات

عدد المنفذين

4

عدد المستفيدين

95

تحقيق الرضا الوظيفي لذوي الإعاقة

وقت التنفيذ

8:00 مساء

تاريخ التنفيذ

2025-10-14م

الفئة المستهدفة

الأشخاص ذوي الإعاقة  
المجتمع

عدد الساعات

3 ساعات

عدد المنفذين

6

عدد المستفيدين

86

قوة التطوع 2

نوع التنفيذ

9:00 صباحاً

تاريخ التنفيذ

2025-10-15 م

الفئة المستهدفة

منسوبي  
الجامعة - المجتمع

عدد الساعات

5 ساعة

عدد المنفذين

2

عدد المستفيدين

17

## التربية الوالدية في العالم الرقمي

وقت التنفيذ

8:00 مساءً

تاريخ التنفيذ

2025 - 10 - 15

الفئة المستهدفة

الوالدين - المجتمع

عدد الساعات

3 ساعات

عدد المنفذين

3

عدد المستفيدين

141

قوة التطوع 3

نوع التنفيذ

9:00 صباحاً

تاريخ التنفيذ

2025-10-16 م

الفئة المستهدفة

منسوبي  
الجامعة - المجتمع

عدد الساعات

5 ساعات

عدد المنفذين

2

عدد المستفيدين

17

تفعيل معيار «إدامة» (2)

نوع التنفيذ

9:00 صباحاً

تاريخ التنفيذ

2025-10-19 م

الفئة المستهدفة

منسوبي  
الجامعة - المجتمع

عدد الساعات

5 ساعات

عدد المنفذين

2

عدد المستفيدين

22

قوة التطوع 4

نوع التنفيذ

9:00 صباحاً

تاريخ التنفيذ

2025-10-19 م

الفئة المستهدفة

منسوبي  
الجامعة-المجتمع

عدد الساعات

5 ساعات

عدد المنفذين

2

عدد المستفيدين

16

قوة التطوع 5

نوع التنفيذ

9:00 صباحاً

تاريخ التنفيذ

2025-10-20 م

الفئة المستهدفة

منسوبي  
الجامعة-المجتمع

عدد الساعات

5 ساعات

عدد المنفذين

2

عدد المستفيدين

15

قوة التطوع 6

نوع التنفيذ

9:00 صباحاً

تاريخ التنفيذ

2025-10-20 م

الفئة المستهدفة

منسوبي  
الجامعة - المجتمع

عدد الساعات

5 ساعات

عدد المنفذين

2

عدد المستفيدين

15

نوع التنفيذ

9:00 صباحاً

تاريخ التنفيذ

2025-10-21 م

الفئة المستهدفة

منسوبي  
الجامعة - المجتمع

عدد الساعات

5 ساعات

عدد المنفذين

2

عدد المستفيدين

15

الفن التشكيلي لذوي الإعاقة

وقت التنفيذ

9:00 صباحاً

تاريخ التنفيذ

2025 - 10 - 21

الفئة المستهدفة

طالبات الفصول الفكرية

عدد الساعات

4 ساعات

عدد المنفذين

11

عدد المستفيدين

35

نوع التنفيذ

9:00 صباحاً

تاريخ التنفيذ

2025-10-21 م

الفئة المستهدفة

منسوبي  
الجامعة - المجتمع

عدد الساعات

5 ساعات

عدد المنفذين

2

عدد المستفيدين

15

## الصحة النفسية للأسرة

البرنامج

وقت التنفيذ

8:00 مساءً

تاريخ التنفيذ

2025 - 10 - 22

الفئة المستهدفة

الوالدين - المجتمع

عدد الساعات

3 ساعات

عدد المنفذين

3

عدد المستفيدين

71

نوع التنفيذ

9:00 صباحاً

تاريخ التنفيذ

2025-10-22 م

الفئة المستهدفة

منسوبي  
الجامعة - المجتمع

عدد الساعات

5 ساعات

عدد المنفذين

2

عدد المستفيدين

15

نوع التنفيذ

9:00 صباحاً

تاريخ التنفيذ

2025-10-22 م

الفئة المستهدفة

منسوبي  
الجامعة-المجتمع

عدد الساعات

5 ساعات

عدد المنفذين

2

عدد المستفيدين

15

قوة التطوع 11

نوع التنفيذ

9:00 صباحاً

تاريخ التنفيذ

2025-10-23 م

الفئة المستهدفة

منسوبي  
الجامعة - المجتمع

عدد الساعات

5 ساعات

عدد المنفذين

2

عدد المستفيدين

15

قوة التطوع 12

نوع التنفيذ

9:00 صباحاً

تاريخ التنفيذ

2025-10-23 م

الفئة المستهدفة

منسوبي  
الجامعة-المجتمع

عدد الساعات

5 ساعات

عدد المنفذين

2

عدد المستفيدين

15

نوع التنفيذ

9:00 صباحاً

تاريخ التنفيذ

2025-10-23 م

الفئة المستهدفة

منسوبي  
الجامعة-المجتمع

عدد الساعات

5 ساعات

عدد المنفذين

2

عدد المستفيدين

15

وقت التنفيذ

8-12 صباحاً

تاريخ التنفيذ

2025 - 10 - 27 - 25

الفئة المستهدفة

الأطفال - الوالدين -  
المجتمع

عدد الساعات

15 ساعة

عدد المنفذين

5

عدد المستفيدين

140

التوعية من سرطان الثدي

وقت التنفيذ

8:00 مساءً

تاريخ التنفيذ

2025 - 10 - 26

الفئة المستهدفة

المجتمع

عدد الساعات

3 ساعات

عدد المنفذين

3

عدد المستفيدين

198

وقت التنفيذ

9:00 صباحاً

تاريخ التنفيذ

2025 - 10 - 28

الفئة المستهدفة

الأطفال

عدد الساعات

4 ساعات

عدد المنفذين

3

عدد المستفيدين

80

تفعيل معيار «إدامة» (3)

نوع التنفيذ

9:00 صباحاً

تاريخ التنفيذ

2025-11-1 م

الفئة المستهدفة

منسوبي  
الجامعة - المجتمع

عدد الساعات

5 ساعات

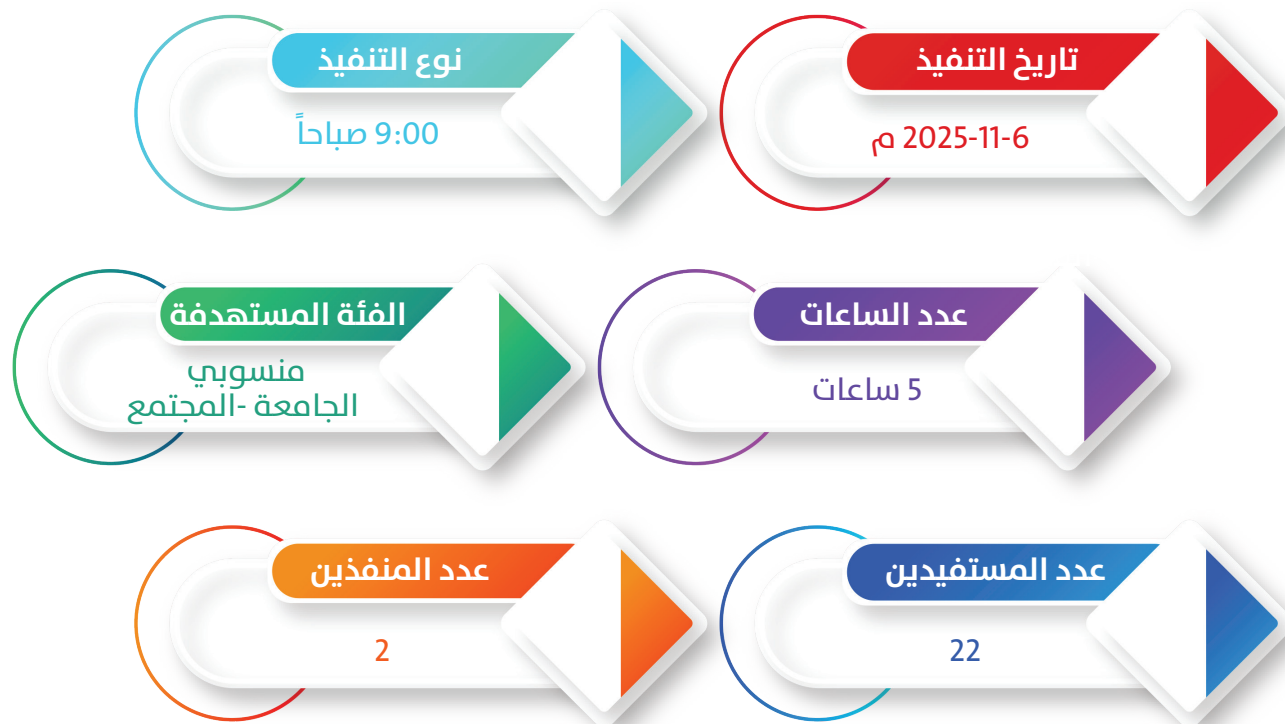
عدد المنفذين

2

عدد المستفيدين

22

تفعيل معيار «إدامة» (4)



## التحويلات الاجتماعية في الزواج والاسرة

وقت التنفيذ

8:00 مساءً

تاريخ التنفيذ

2025 - 11 - 6

الفئة المستهدفة

الوالدين - المجتمع

عدد الساعات

3 ساعات

عدد المنفذين

3

عدد المستفيدين

197

تمكين حاضنة الفرص التطوعية (1)

نوع التنفيذ

9:00 صباحاً

تاريخ التنفيذ

2025-11-10 م

الفئة المستهدفة

منسوبي  
الجامعة-المجتمع

عدد الساعات

5 ساعات

عدد المنفذين

2

عدد المستفيدين

44

## الاحترافيه في تصميم الفرص التطوعية

نوع التنفيذ

9:00 صباحاً

تاريخ التنفيذ

2025-11-11 م

الفئة المستهدفة

منسوبي  
الجامعة - المجتمع

عدد الساعات

5 ساعات

عدد المنفذين

2

عدد المستفيدين

80

تمكين حاضنة الفرص التطوعية (2)

نوع التنفيذ

9:00 صباحاً

تاريخ التنفيذ

2025-11-11 م

الفئة المستهدفة

منسوبي  
الجامعة-المجتمع

عدد الساعات

5 ساعات

عدد المنفذين

2

عدد المستفيدين

50

تمكين حاضنة الفرص التطوعية (3)

نوع التنفيذ

9:00 صباحاً

تاريخ التنفيذ

2025-11-12 م

الفئة المستهدفة

منسوبي  
الجامعة - المجتمع

عدد الساعات

5 ساعات

عدد المنفذين

2

عدد المستفيدين

13

تمكين حاضنة الفرص التطوعية (4)

نوع التنفيذ

9:00 صباحاً

تاريخ التنفيذ

2025-11-13 م

الفئة المستهدفة

منسوبي  
الجامعة-المجتمع

عدد الساعات

5 ساعات

عدد المنفذين

2

عدد المستفيدين

9

تمكين حاضنة الفرص التطوعية (5)

نوع التنفيذ

9:00 صباحاً

تاريخ التنفيذ

2025-11-14 م

الفئة المستهدفة

منسوبي  
الجامعة-المجتمع

عدد الساعات

5 ساعات

عدد المنفذين

2

عدد المستفيدين

8

تقدير الوالدين في حياتنا

وقت التنفيذ

8:00 مساءً

تاريخ التنفيذ

2025 - 11 - 18

الفئة المستهدفة

المجتمع

عدد الساعات

3 ساعات

عدد المنفذين

3

عدد المستفيدين

78

## الطفل ومستقبل آمن

البرنامج

وقت التنفيذ

8:00 مساءً

تاريخ التنفيذ

2025 - 11 - 19

الفئة المستهدفة

الوالدين - المجتمع

عدد الساعات

3 ساعات

عدد المنفذين

3

عدد المستفيدين

54

رفع الوعي بحقوق ذوي الإعاقة

وقت التنفيذ

8:00 مساء

تاريخ التنفيذ

2025-11-24م

الفئة المستهدفة

ذوي الإعاقة - المجتمع

عدد الساعات

3 ساعات

عدد المنفذين

3

عدد المستفيدين

129

## تعزيز مفاهيم أهداف التنمية المستدامة 2030

وقت التنفيذ

9:00 صباحاً

تاريخ التنفيذ

2025 - 11 - 25

الفئة المستهدفة

الطالبات من ذوي الإعاقة

عدد الساعات

4 ساعات

عدد المنفذين

12

عدد المستفيدين

40

مفهوم غسيل الأموال

وقت التنفيذ

7:00 مساء

تاريخ التنفيذ

2025-11-30 م

الفئة المستهدفة

المجتمع

عدد الساعات

3 ساعات

عدد المنفذين

3

عدد المستفيدين

144

## الاستدامة المالية

البرنامج

وقت التنفيذ

7:00 مساءً

تاريخ التنفيذ

2025-12-2م

الفئة المستهدفة

المجتمع

عدد الساعات

3 ساعات

عدد المنفذين

3

عدد المستفيدين

112

السياسات والاجراءات التطوعية

نوع التنفيذ

9:00 صباحاً

تاريخ التنفيذ

2025-12-03 م

الفئة المستهدفة

منسوبي  
الجامعة-المجتمع

عدد الساعات

5 ساعات

عدد المنفذين

3

عدد المستفيدين

15

وقت التنفيذ

8:00 مساء

تاريخ التنفيذ

2025-12-3م

الفئة المستهدفة

الأشخاص ذوي الإعاقة  
المجتمع

عدد الساعات

3 ساعات

عدد المنفذين

3

عدد المستفيدين

46

تمكين الابتكار لذوي الإعاقة

وقت التنفيذ

8:00 مساءً

تاريخ التنفيذ

2025-12-8م

الفئة المستهدفة

الأشخاص ذوي الإعاقة  
المجتمع

عدد الساعات

3 ساعات

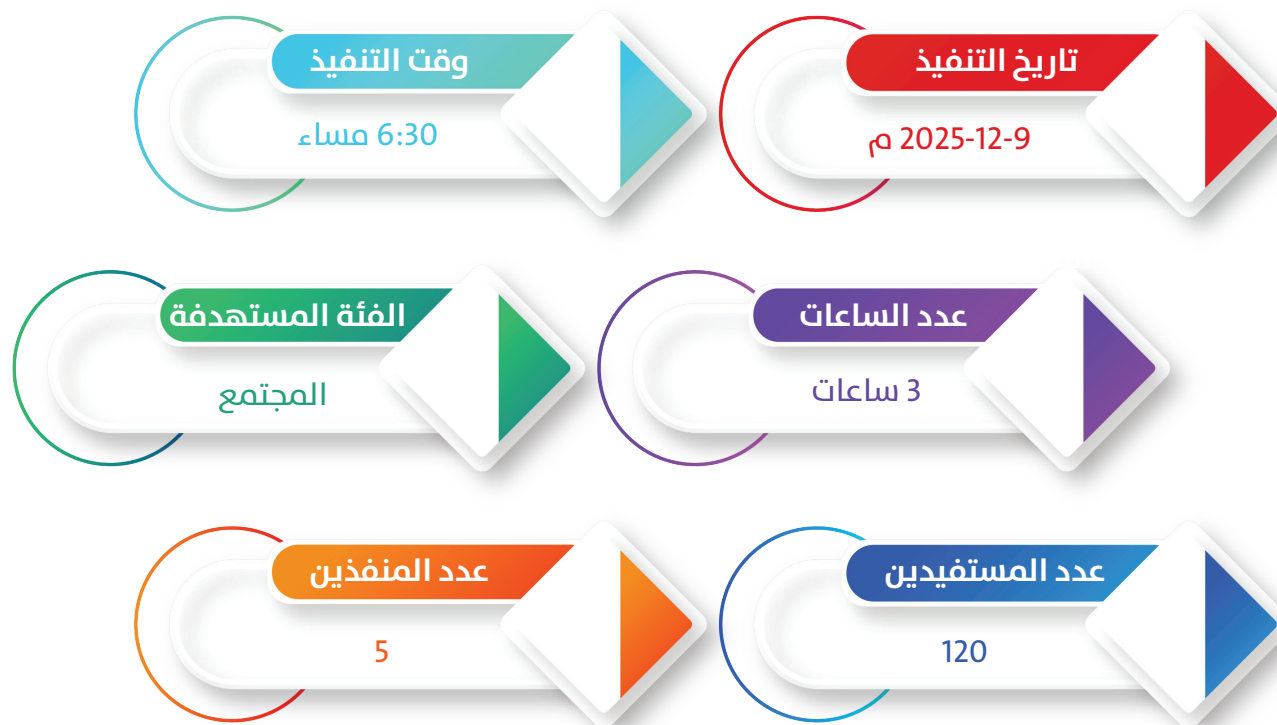
عدد المنفذين

6

عدد المستفيدين

64

الاطار النظامي للرقابة ومكافحة الفساد



العملات الرقمية

وقت التنفيذ

7:00 مساء

تاريخ التنفيذ

2025-12-9 م

الفئة المستهدفة

المجتمع

عدد الساعات

3 ساعات

عدد المنفذين

3

عدد المستفيدين

140

القانون الدولي الإنساني في المملكة

وقت التنفيذ

6:30 مساء

تاريخ التنفيذ

2025-12-10م

الفئة المستهدفة

المجتمع

عدد الساعات

3 ساعات

عدد المنفذين

4

عدد المستفيدين

80

## اللغة العربية في زمن التحول الرقمي والذكاء الاصطناعي

وقت التنفيذ

8:00 مساء

تاريخ التنفيذ

2025-12-18م

الفئة المستهدفة

المجتمع

عدد الساعات

3 ساعات

عدد المنفذين

4

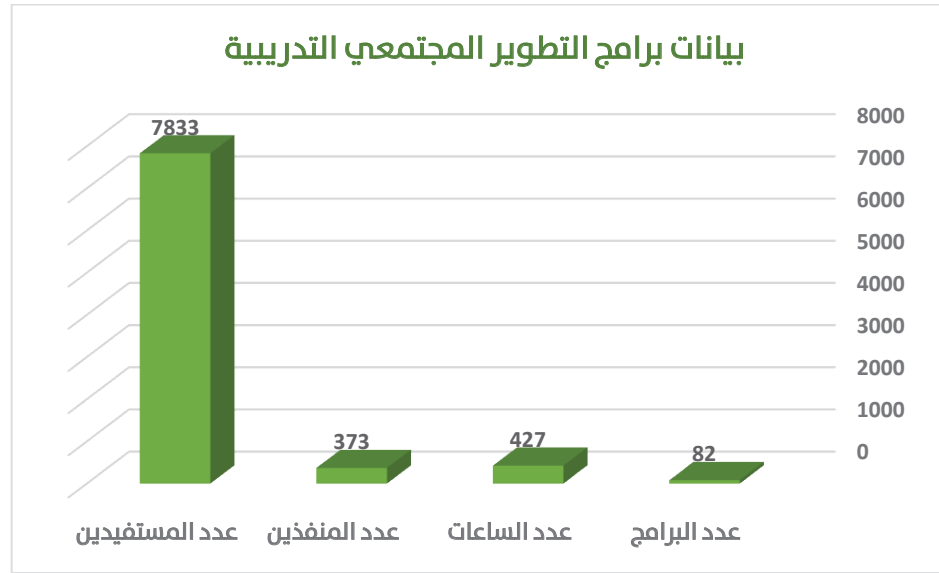
عدد المستفيدين

86



جدول (6) بيانات برامج التطوير المجتمعي التدريبية

عدد البرامج	عدد الساعات	عدد المنفذين	عدد المستفيدين
82	427	373	7833



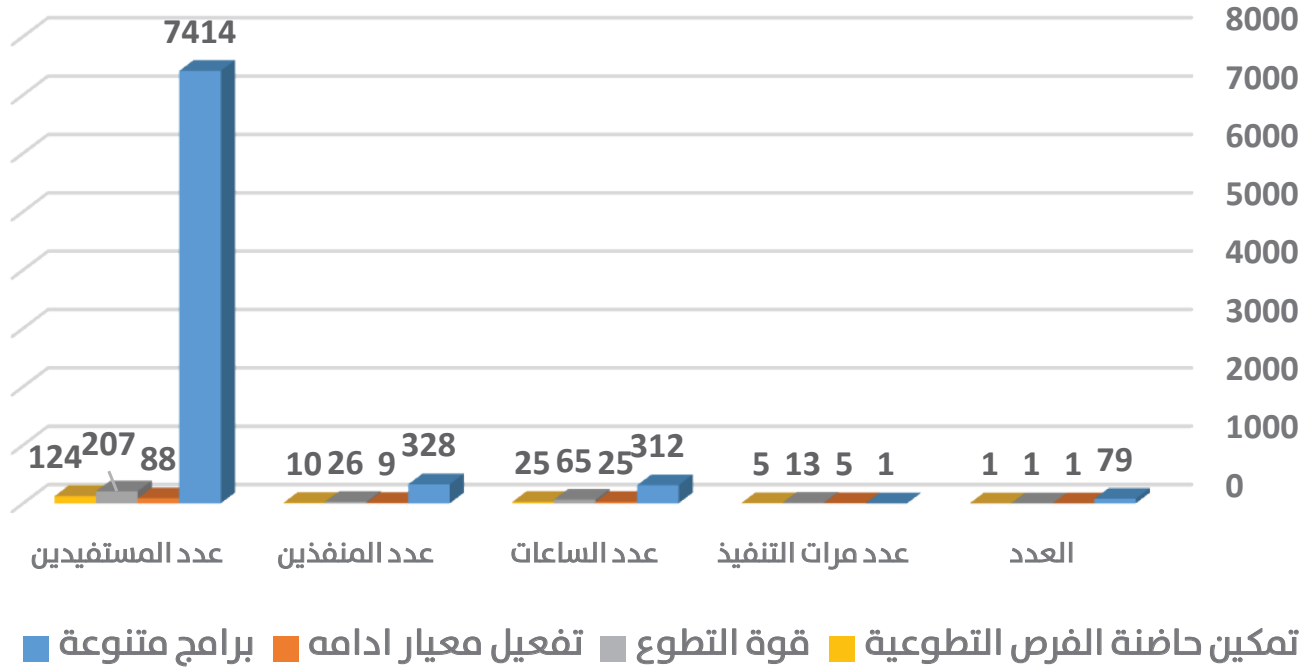
شكل (7) بيانات برامج التطوير المجتمعي التدريبية

- متوسط عدد الساعات لكل برنامج = 5 ساعات
- متوسط عدد المنفذين لكل برنامج = 5 منفذين
- متوسط عدد المستفيدين من كل برنامج = 96 مستفيد

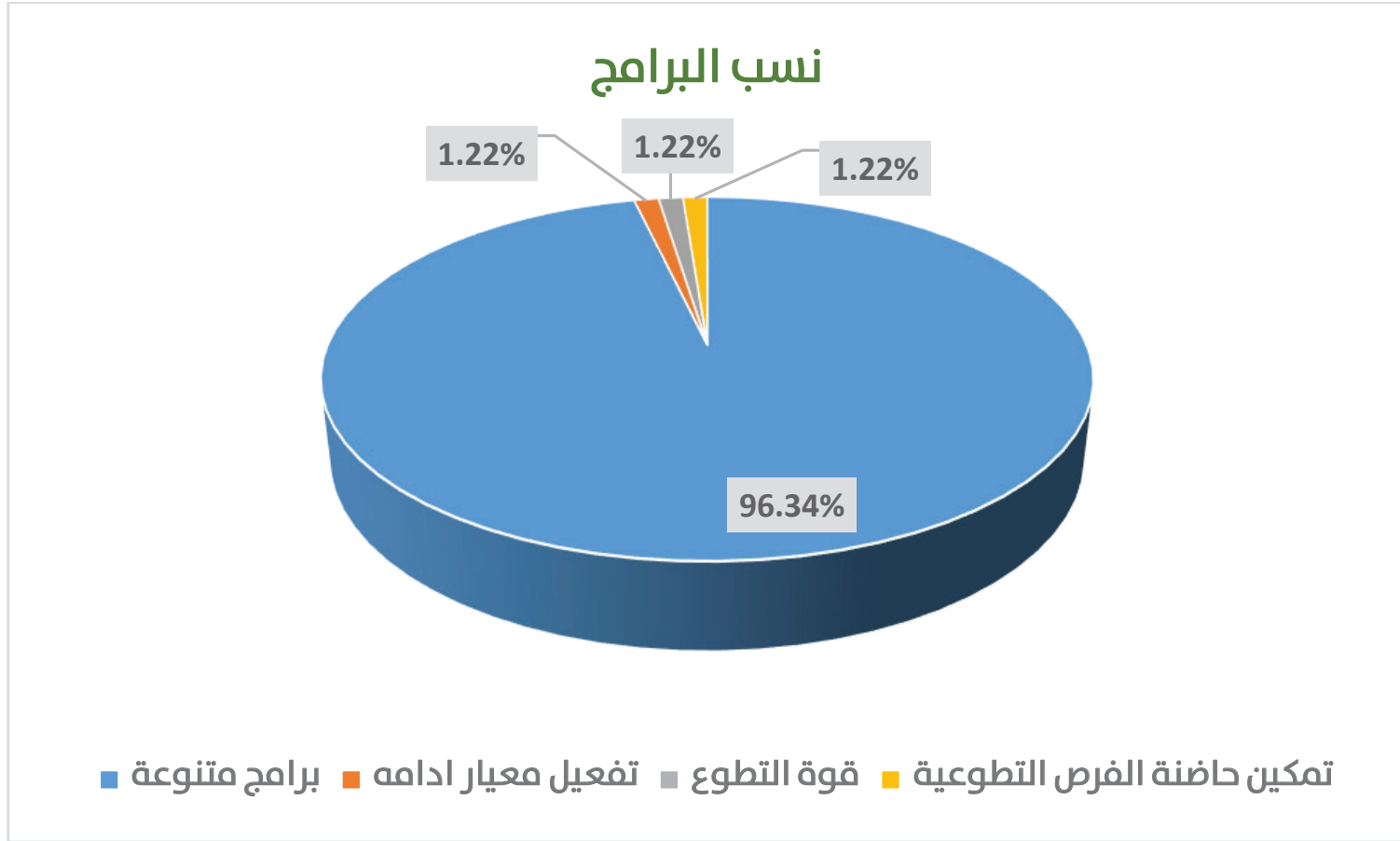
جدول (7) مقارنة بيانات برامج التطوير المجتمعي التدريبية

م	البرنامج	العدد	النسب	عدد مرات التنفيذ	النسب	عدد الساعات	النسب	عدد المنفذين	النسب	عدد المستفيدين	النسب
1	برامج متنوعة	79	% 96.34	1	% 0.98	312	% 73.07	328	% 87.94	7414	% 94.65
2	تفعيل معيار إدامة»	1	% 1.22	5	% 4.90	25	% 5.85	9	% 2.41	88	% 1.12
3	قوة التطوع	1	% 1.22	13	% 12.75	65	% 15.22	26	% 6.97	207	% 2.64
4	تمكين حاضنة الفرص التطوعية	1	% 1.22	5	% 4.90	25	% 5.85	10	% 2.68	124	% 1.58
	الإجمالي	82	% 100	102	% 100	427	% 100	373	% 100	7833	% 100

## مقارنة بيانات برامج التطوير المجتمعي التدريبية

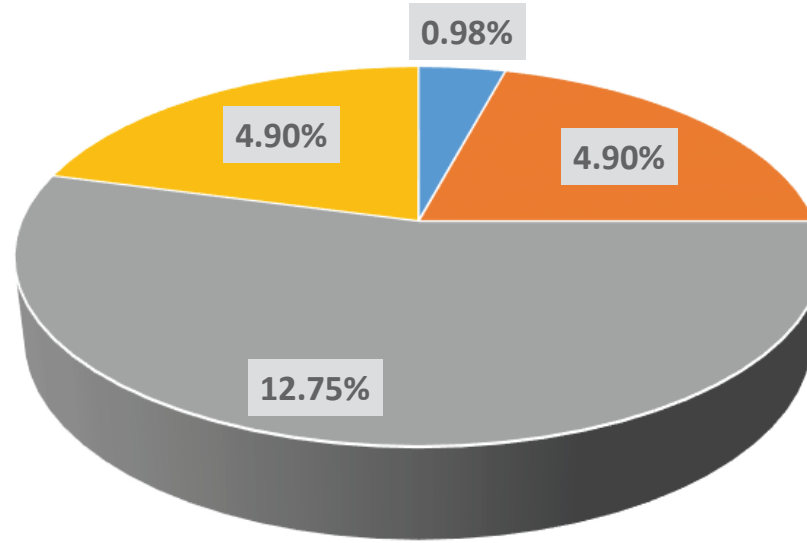


شكل (8) مقارنة بيانات برامج التطوير المجتمعي التدريبية



شكل (9) نسب برامج التطوير المجتمعي التدريبية

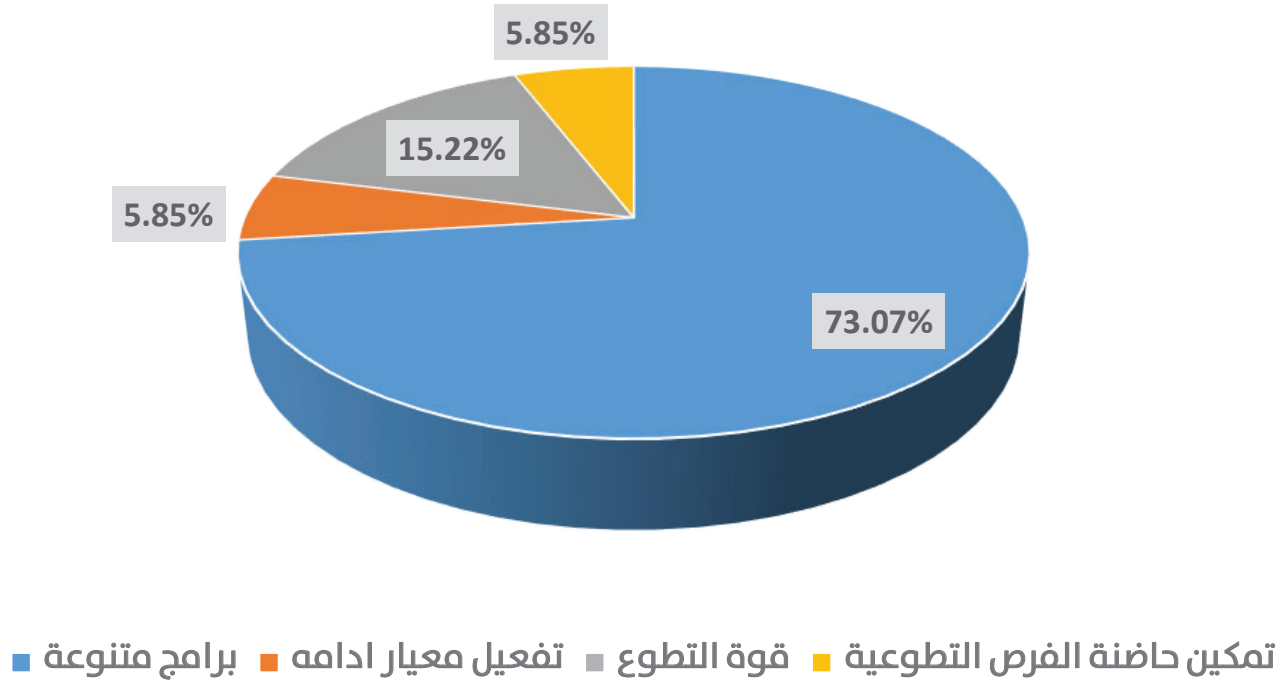
## نسب تكرارات تنفيذ البرامج



■ تمكين حاضنة الفرص التطوعية ■ تفعيل معيار ادامه ■ قوة التطوع ■ برامج متنوعة

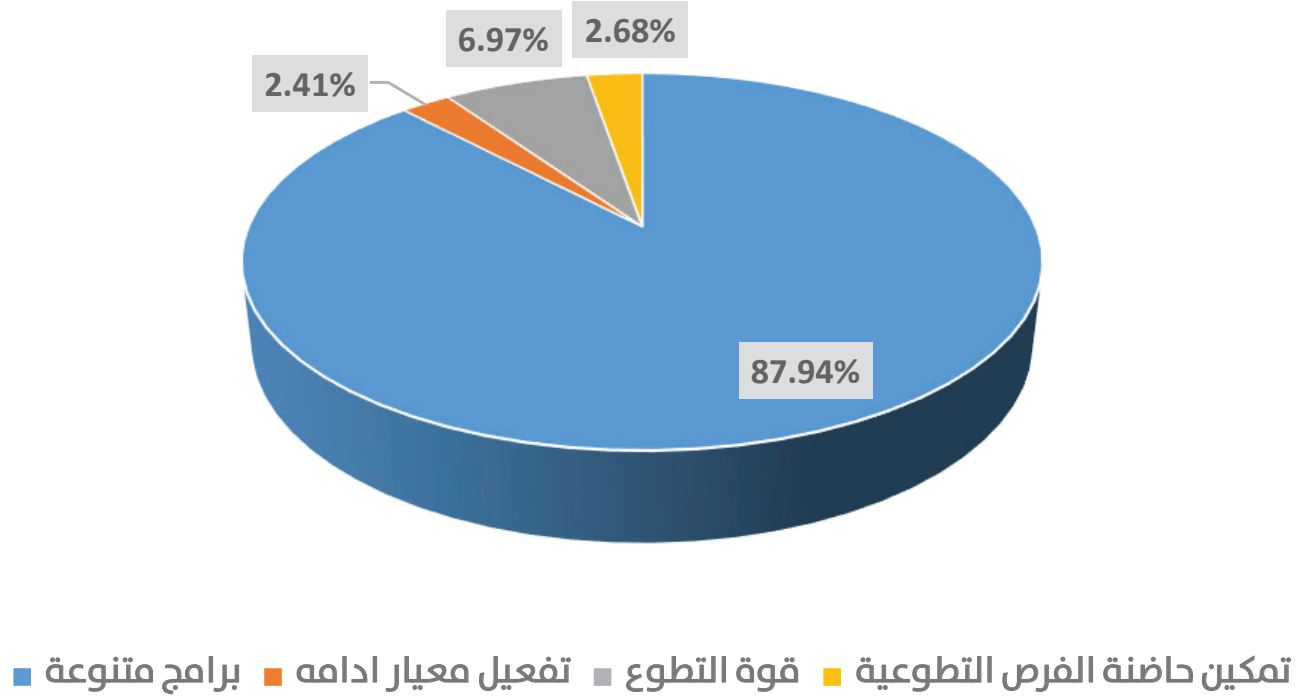
شكل (10) نسب تكرارات تنفيذ برامج التطوير المجتمعي التدريبية

## نسب ساعات تنفيذ البرامج



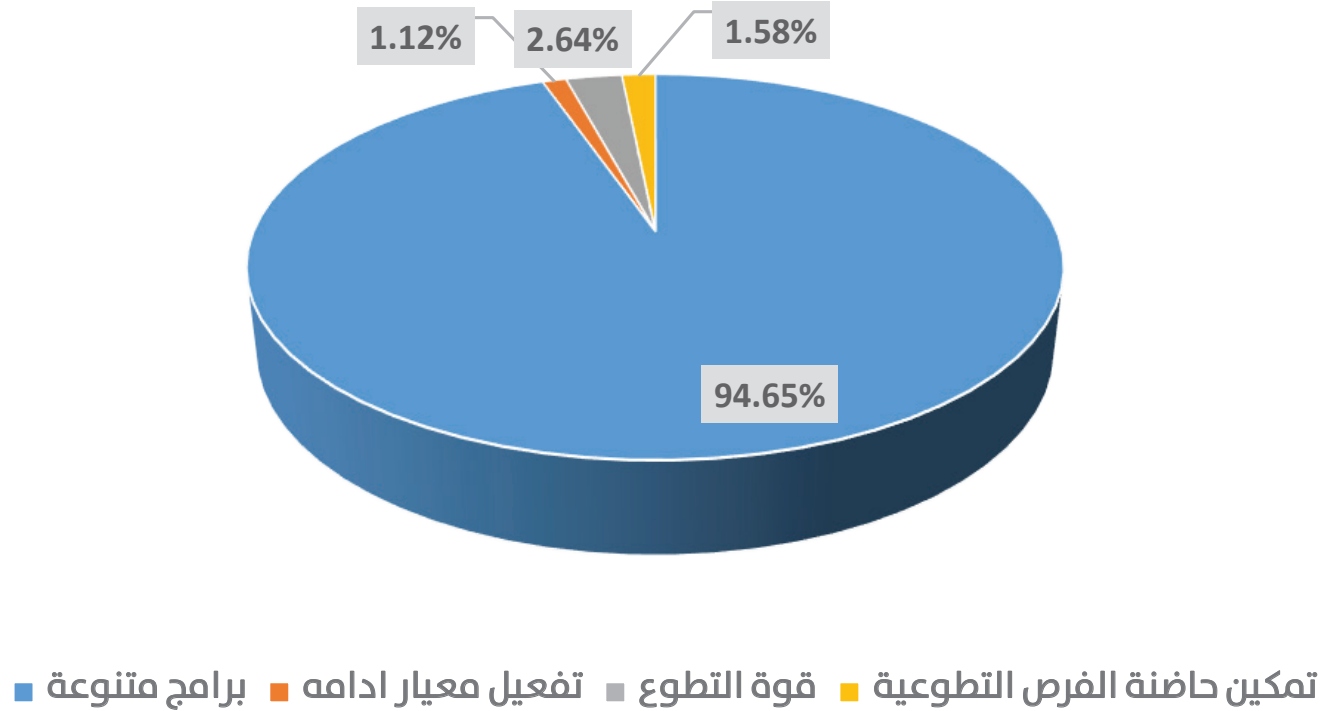
شكل (11) نسب ساعات تنفيذ برامج التطوير المجتمعي التدريبية

## نسب تنفيذ البرنامج



شكل (12) نسب تنفيذ برامج التطوير المجتمعي التدريبية

## نسب المستفيدين من تنفيذ البرامج



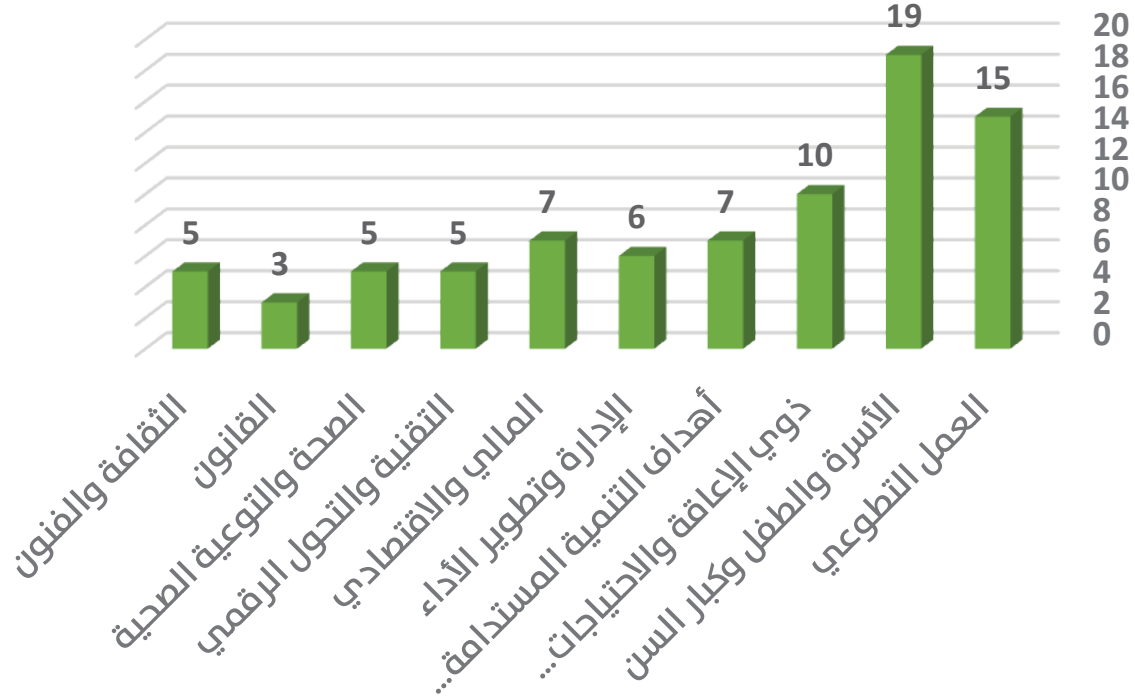
شكل (13) نسب المستفيدين من تنفيذ برامج التطوير المجتمعي التدريبية

## تصنيف برامج التطوير المجتمعي وفق المجال

جدول (8) تصنيف برامج التطوير المجتمعي التدريبية

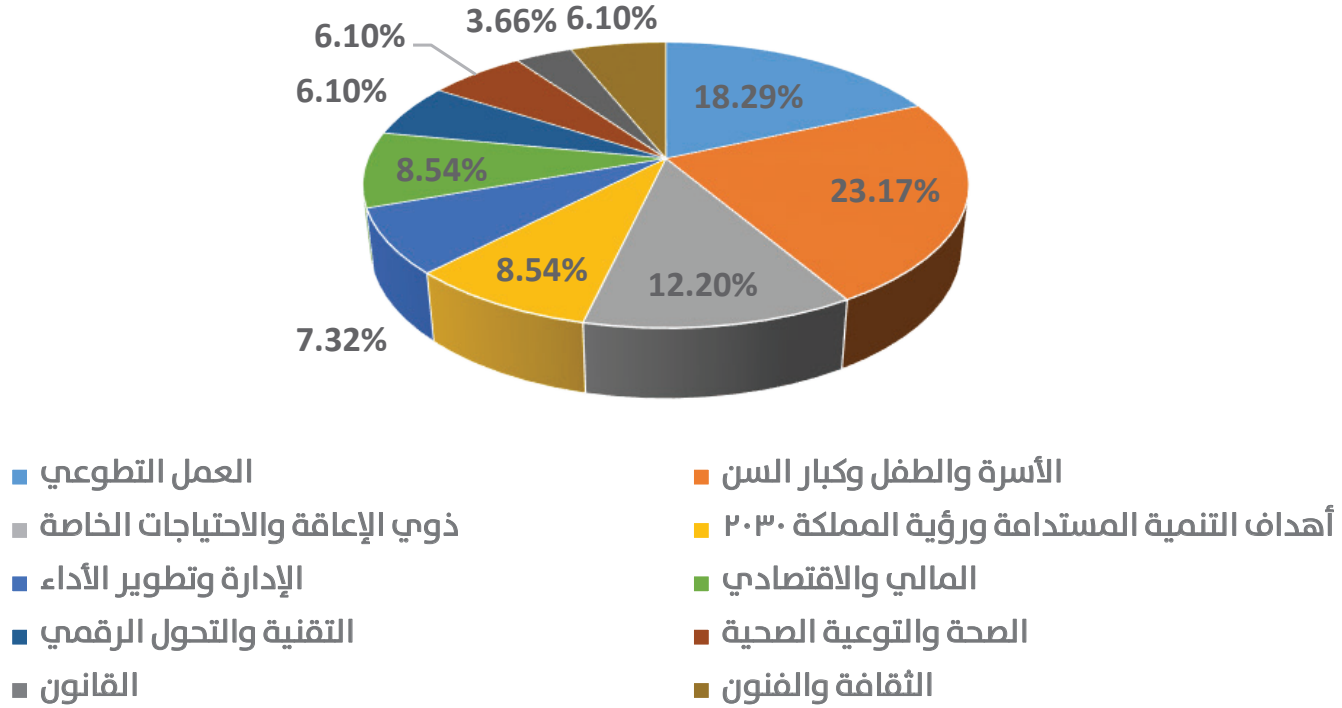
م	المجال	عدد البرامج	النسبة
1	العمل التطوعي	15	%18.29
2	الأسرة والطفل وكبار السن	19	%23.17
3	ذوي الإعاقة والاحتياجات الخاصة	10	%12.20
4	أهداف التنمية المستدامة ورؤية المملكة 2030	7	%8.54
5	الإدارة وتطوير الأداء	6	%7.32
6	المالي والاقتصادي	7	%8.54
7	التقنية والتحول الرقمي	5	%6.10
8	الصحة والتوعية الصحية	5	%6.10
9	القانون	3	%3.66
10	الثقافة والفنون	5	%6.10
	الإجمالي	82	100%

## تصنيف برامج التطوير المجتمعي وفق المجال



شكل (14) تصنيف برامج التطوير المجتمعي التدريبية وفق المجال

## نسب برامج التطوير المجتمعي وفق المجال



شكل (15) نسب برامج التطوير المجتمعي التدريبية وفق المجال

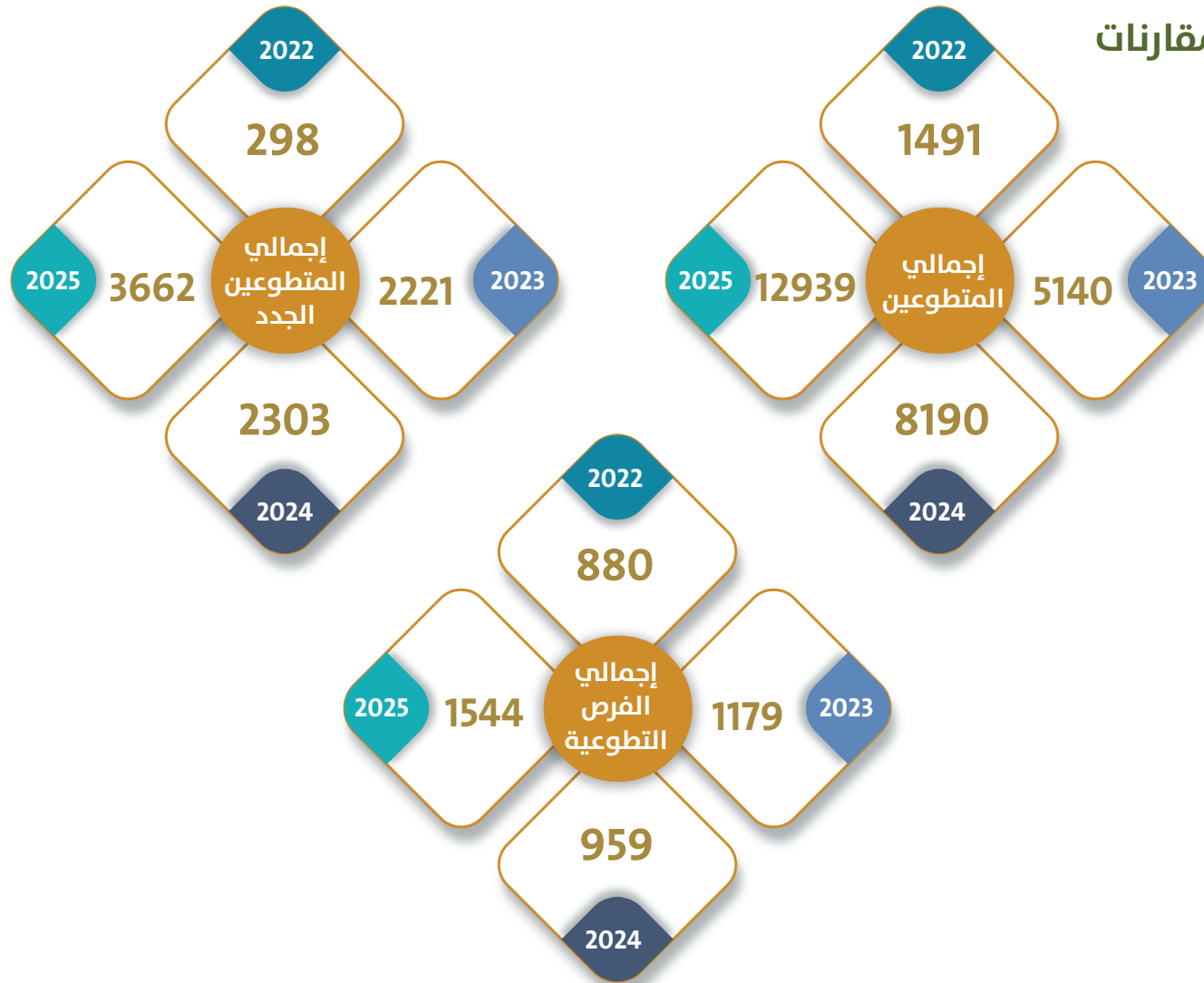
في هذا الموضوع يتضح للمطلع ان بيانات وإحصاءات العمل المجتمعي تضمنت إجمالي عدد برامج العمل المجتمعي، وإجمالي عدد ساعاتها، وإجمالي عدد المنفذين لها، وإجمالي عدد المستفيدين من هذه البرامج. كما تنوع العمل المجتمعي إلى مبادرات وبرامج ومشاريع، بعضها متنوع، وبعضها يختص بتفعيل معيار ادامة، والآخر يتعلق بقوة التطوع، ومما ما يتعلق بتمكين حاضنة الفرص التطوعية. كما تبين أن مبادرات وبرامج ومشاريع العمل المجتمعي التطويرية في الجامعة يتم تصنيفها من حيث المجال إلى : العمل التطوعي ، والأسرة والطفل وكبار السن، وذوي الإعاقة والاحتياجات الخاصة، و أهداف التنمية المستدامة ورؤية المملكة 2030 . والإدارة وتطوير الأداء، و الجانب المالي والاقتصادي، والتقنية والتحول والرقمي، والصحة والتوعية الصحية، والقانون، والثقافة والفنون.



04

رابعاً

العمل التطوعي





تم منح الجامعة شهادة تأسيس مركز العمل التطوعي بجامعة المجمعة وفق المعيار الوطني السعودي للتطوع «إدامة» وذلك بعد استكمال المتطلبات اللازمة وفق المعيار والمتمثلة في متطلبات الجانب المؤسسي، ومتطلبات الجانب الفني، ومتطلبات الجانب المالي، وتؤكد هذه الشهادة أنه يتم إدارة ملف العمل التطوعي في الجامعة من خلال جهة معتمدة ملتزمة بتنظيم عمليات التطوع، وتدريب وتأهيل المتطوعين، وتوفير بيئة آمنة لهم، وتوثيق جهودهم، وصولاً لتحقيق أهداف حوكمة العمل التطوعي في الجامعة.

## شهادة تأسيس مركز العمل التطوعي

يشهد المركز البحثي التطبيقي للقطاع غير الربحي و التنمية المجتمعية بجامعة الملك فهد للبترول والمعادن بالتعاون مع وزارة التعليم أن

### جامعة المجمعة

قد أتمت عمليات تأسيس مركز العمل التطوعي لديها وفق المعيار الوطني السعودي (إدامة)

آملين أن تسهم في استدامة العمل التطوعي لديها وتحسين تجربة المتطوعين بما يسهم في تحقيق  
مستهدفات رؤية المملكة 2030.

مع تمنياتنا لهم بدوام التوفيق والنجاح،،،

د. باسم بن محمد شاكر المدني

مدير المركز البحثي التطبيقي للقطاع غير الربحي والتنمية  
المجتمعية بجامعة الملك فهد للبترول والمعادن

تم منح الجامعة وثيقة اعتماد العمل التطوعي في جامعة المجمعة وفق المعيار الوطني السعودي للتطوع «إدامة» حيث تؤكد الوثيقة على أن العمل التطوعي في جامعة المجمعة يعتمد أفضل الممارسات من خلال تنفيذه بمنهجية مدروسة، تهدف لزيادة أثر المتطوعين، وتوحيد الممارسات، وتنمية ثقافة التطوع المؤسسي، وربطها برؤية السعودية 2030. وذلك لضمان استدامة الأثر التطوعي.

# إداما!

EDAMA

أكاديمية الفوزان  
Al Fozan Academy

المركز الوطني للتطوير  
مركز البحث والتطوير والتنمية  
APPC - NATIONAL CENTER FOR  
RESEARCH AND DEVELOPMENT

وزارة التعليم  
Ministry of Education

المركز الوطني لتنمية  
القطاع غير الربحي  
National Center for  
Non-Profit Sector

نبارك لجامعة المجمعة تأسيس  
مركز العمل التطوعي وفق المعيار الوطني لإداما

## الجهات المتميزة في المشاركة في العمل المجتمعي والتطوعي :

في العام 2025 تميزت عدد من جهات الجامعة في جانب العمل التطوعي من خلال توفير المتطلبات اللازمة لتمكينه، سواء بالتأهيل أو التوعية أو التحفيز، وذلك على النحو التالي:

### الكليات :

تميزت عدد من الجامعة في تمكين العمل التطوعي في العام 2025، وهي، كلية التربية، وكلية العلوم، وكلية إدارة الأعمال، والكلية التطبيقية، وذلك بالعمل على نشر ثقافة التطوع، وتوفير الفرص التطوعية المتنوعة، والتدريب، وتطوير الشراكات، وربط التطوع بخطط رؤية المملكة 2030، مما أسهم في تعزيز مهارات الطلبة، ودعم جهود الجامعة في تسريع عملية تحقيق أهداف التنمية المستدامة 2030، وقد تم تكريم هذه الكليات في الحفل السنوي للتطوع في العام 2025 تقديراً لمبادراتها الفعّالة وخدمتها

للمجتمع.

### العمادات :

تم في العام 2025 تكريم العمادات المساندة في الجامعة في الحفل السنوي للعمل التطوعي، والمتمثلة في عمادة تقنية المعلومات والتعليم الإلكتروني، وعمادة شؤون الطلاب، وعمادة الدراسات العليا والبحث العلمي وذلك لدورها في تمكين العمل التطوعي من خلال دعم المبادرات التطوعي، وتعزيز ثقافة التطوع وصولاً لتحقيق أهداف رؤية 2030. في تمكين التطوع مؤسسياً.

## الإدارات :

في العام 2025 تميزت جهود عدد من إدارات العموم في الجامعة في تمكين العمل التطوعي والمسؤولية الاجتماعية، وتمثلت هذه الإدارات في الإدارة العامة للشؤون الإدارية والمالية، والإدارة العامة للموارد البشرية، والإدارة العامة للعلاقات والمؤتمرات، والمنشآت الصحية العلاجية الجامعية، وذلك لدورها البارز في توفير البيئة الداعمة للمتطوعين، بتوفير الفرص التطوعية، وتوعية المكونات المجتمعية بالتطوع وأهميته، وتعزيز الجهود الداعمة للمسؤولية الاجتماعية للأفراد والمكونات المجتمعية، مما يساعد على تحقيق مستهدفات رؤية المملكة 2030 في بناء مجتمع يشارك فيه الجميع بفاعلية، مما يعزز الشعور بالانتماء للوطن، وفقاً للتوجهات الوطنية.

## المراكز:

عملت الجامعة في الحفل السنوي للعمل التطوعي للعام 2025، على تكريم المراكز الفنية والإدارية، وهي مركز سيفال السعودية، ومركز الاتصالات الإدارية، ومركز التعاون والشراكات، ومركز ذوي الاحتياجات الخاصة، وذلك لدورها في تمكين العمل التطوعي، والعمل المجتمعي، من خلال تعزيز ثقافة التطوع باعتباره أحد مستهدفات رؤية المملكة 2030، ودعم جهود توجيه برامج العمل المجتمعي، لخدمة مستهدفات الناتج الوطني.

قامت الجامعة في الحفل السنوي للعمل التطوعي للعام 2025 بتكريم قياداتها الأكاديمية والإدارية والفنية الفاعلة في تمكين العمل التطوعي والمجتمعي بالجامعة، وذلك نظير ما قامت به من جهود وما تمتلكه من تميز في الرؤية الواضحة، والقدرة على التحفيز والإلهام، وبناء الثقة، والتواصل الفعال، والتفكير الاستراتيجي، والتمكين، مع التركيز على توجيه العمل التطوعي لتعزيز جهود الجامعة في تحقيق المستهدفات التنموية من خلال تقديم الحلول المبتكرة، التي تسهم في خلق بيئة تعاونية تحقق أهداف تنمية المجتمع.



**أ. سليمان بن صالح السمحان**  
مدير الشراكات والبرامج بمركز سيفال السعودية



**د. مشاعل بنت حامد الأحمدي**  
وكيلة كلية الأعمال لشؤون الطالبات



**أ.د. ناصر بن الذروي الذروي**  
المشرف على المنشآت الصحية العلاجية الجامعة



**أ. أحمد بن عبد العزيز الموسى**  
المشرف العام على الإدارة العامة للشؤون الإدارية والمالية



**د. دلال بنت خالد المطيري**  
وكيلة كلية الهندسة لشؤون الطالبات



**أ. بداح بن عبدالرحمن البдах**  
محترف التدريب على التطوع الاحترافي



**أ.سليمان بن بدر البدر**  
مدير عام الادارة العامة للموارد البشرية



**أ.د. خالد بن ناشي المضييري**  
عميد تقنية المعلومات والتعليم الإلكتروني



**أ. فيصل بن محمد العتيبي**  
مدير عام الإدارة العامة للعلاقات والمؤتمرات



**أ. متعب بن محمد الميموني**  
مدير عام الإدارة العامة للخدمات



**م. محمد بن عبدالكريم عبدالكريم**  
مدير عام الادارة العامة للمرافق



**د. رندا بنت محمد إبراهيم**  
رئيسة وحدة خدمة المجتمع بكلية العلوم الطبية التطبيقية



**أ. ريم بنت عبدالله المطيري**  
الموارد البشرية



**أ. عبدالعزيز بن عبدالمحسن السلامة**  
المشرف على مكتب عميد القبول والتسجيل

## المؤسسات المجتمعية الفاعلة في العمل المجتمعي:

كرمت الجامعة في الحفل السنوي لليوم السعودي والعالمى للتطوع للعام 2025 المؤسسات التنموية الفاعلة والتي أسهمت في دعم جهود الجامعة في تمكين العمل التطوعي والمجتمعي، حيث تتمثل هذه المؤسسات التنموية في :

- اللجنة النسائية للتنمية المجتمعية بأمانة منطقة الرياض.
- مؤسسة إبراهيم السلطان الخيرية بتمير
- فرع مصرف الراجحي بجامعة المجمعة

وهي كيانات غير ربحية وقطاعات حكومية وخاصة عملت مع الجامعة في العام 2025 لدعم إمكانات التنمية، عبر مبادراتها وبرامجها ومشاريعها التطوعية والمجتمعية.



جدول (9) تطور العمل التطوعي بالجامعة في الفترة من عام 2022م إلى 2025م

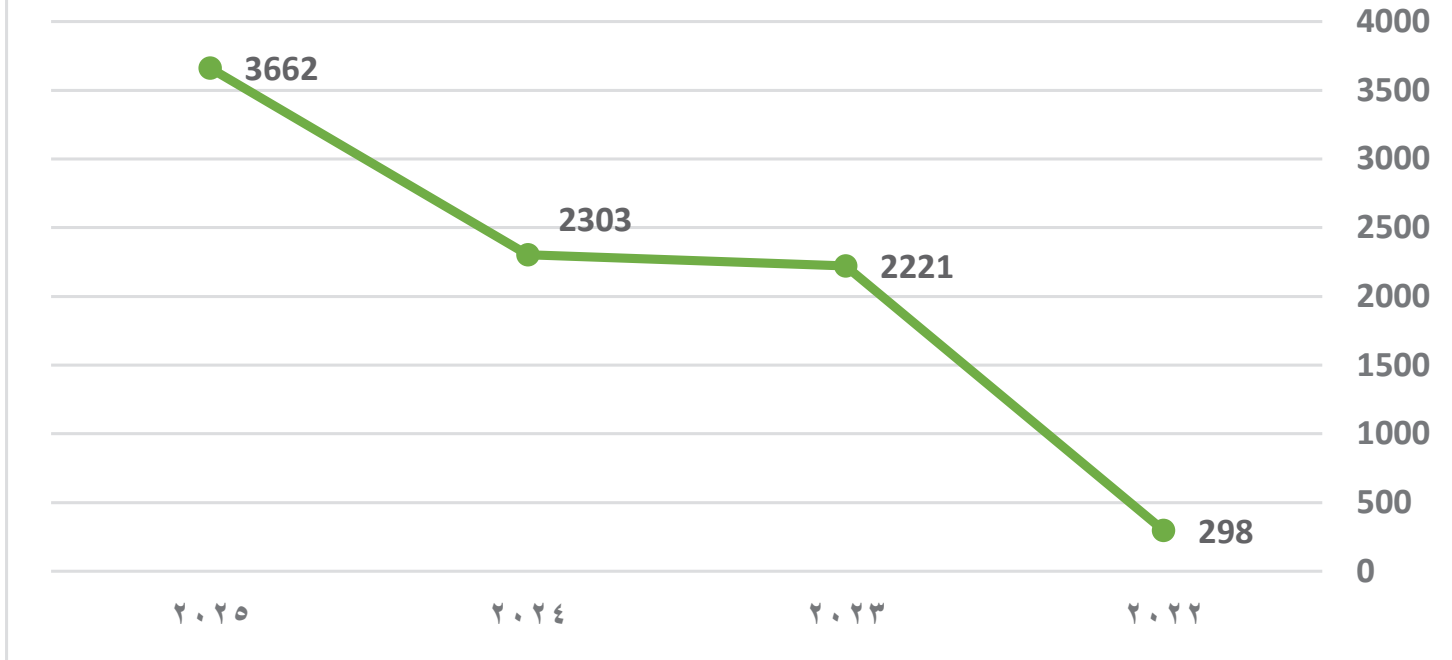
2025	2024	2023	2022	البند
12939	8190	5140	1491	إجمالي المتطوعين
% 57.99	59.34%	% 244.74	-	معدل النمو
3662	2303	2221	298	إجمالي المتطوعين الجدد
% 59.01	3.69%	% 645.30	-	معدل النمو
1544	959	1179	880	إجمالي الفرص التطوعية
% 61.00	% -18.66	33.98%	-	معدل النمو
299360	89891	90909	38528	إجمالي الساعات التطوعية
% 233.03	-1.12%	135.96%	-	معدل النمو
% 99.99	% 99.99	% 99.99	% 95.1	مقياس الرضا
0%	0%	5.14%	-	معدل النمو
10416856	578390	16705055	265015	العائد الاقتصادي
1701.01%	% -96.54	% 6203.44	-	معدل النمو

## تطور إجمالي المتطوعين بالجامعة في الفترة من عام 2022م إلى 2025م



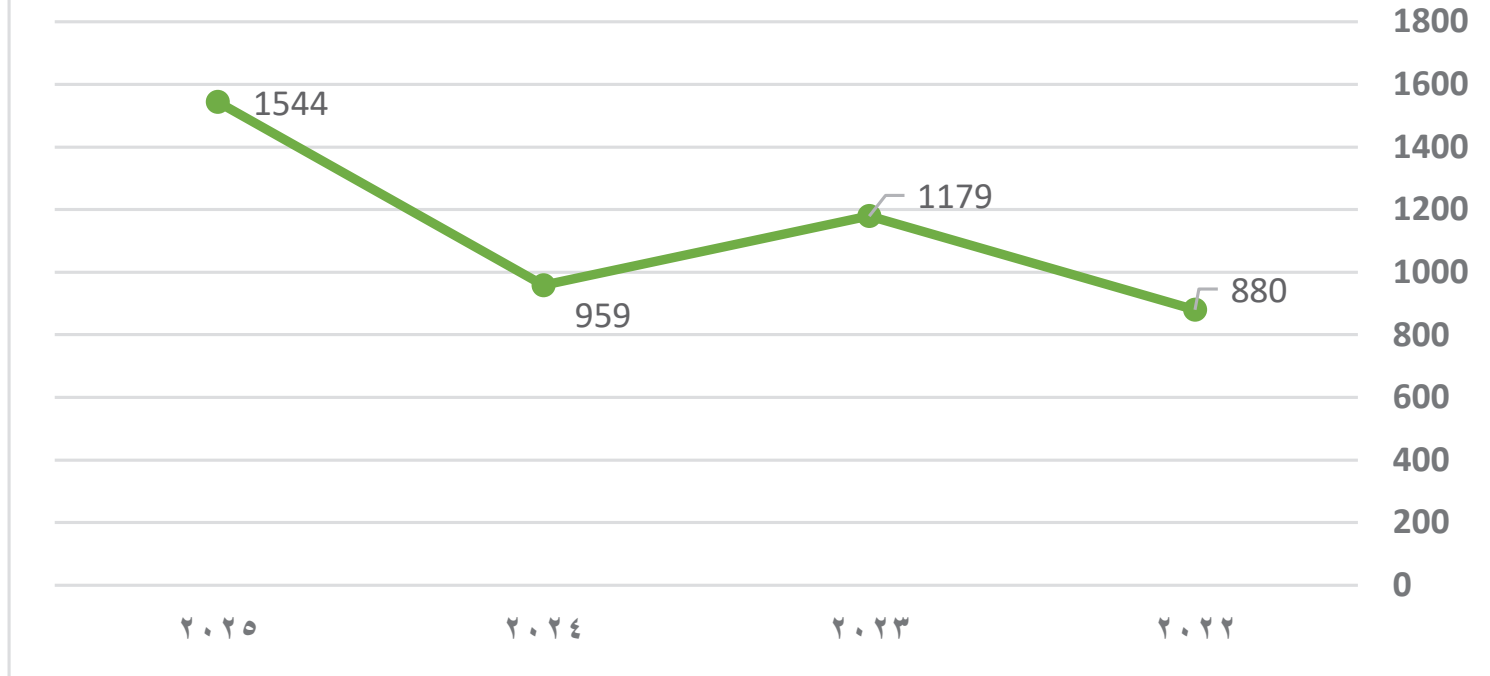
شكل (16) تطور إجمالي المتطوعين بالجامعة في الفترة من عام 2022م إلى 2025م

## تطور إجمالي المتطوعين الجدد بالجامعة في الفترة من عام 2022م إلى 2025م



شكل (17) تطور إجمالي المتطوعين الجدد بالجامعة في الفترة من عام 2022م إلى 2025م

## تطور إجمالي الفرص التطوعية بالجامعة في الفترة من عام 2022م إلى 2025م



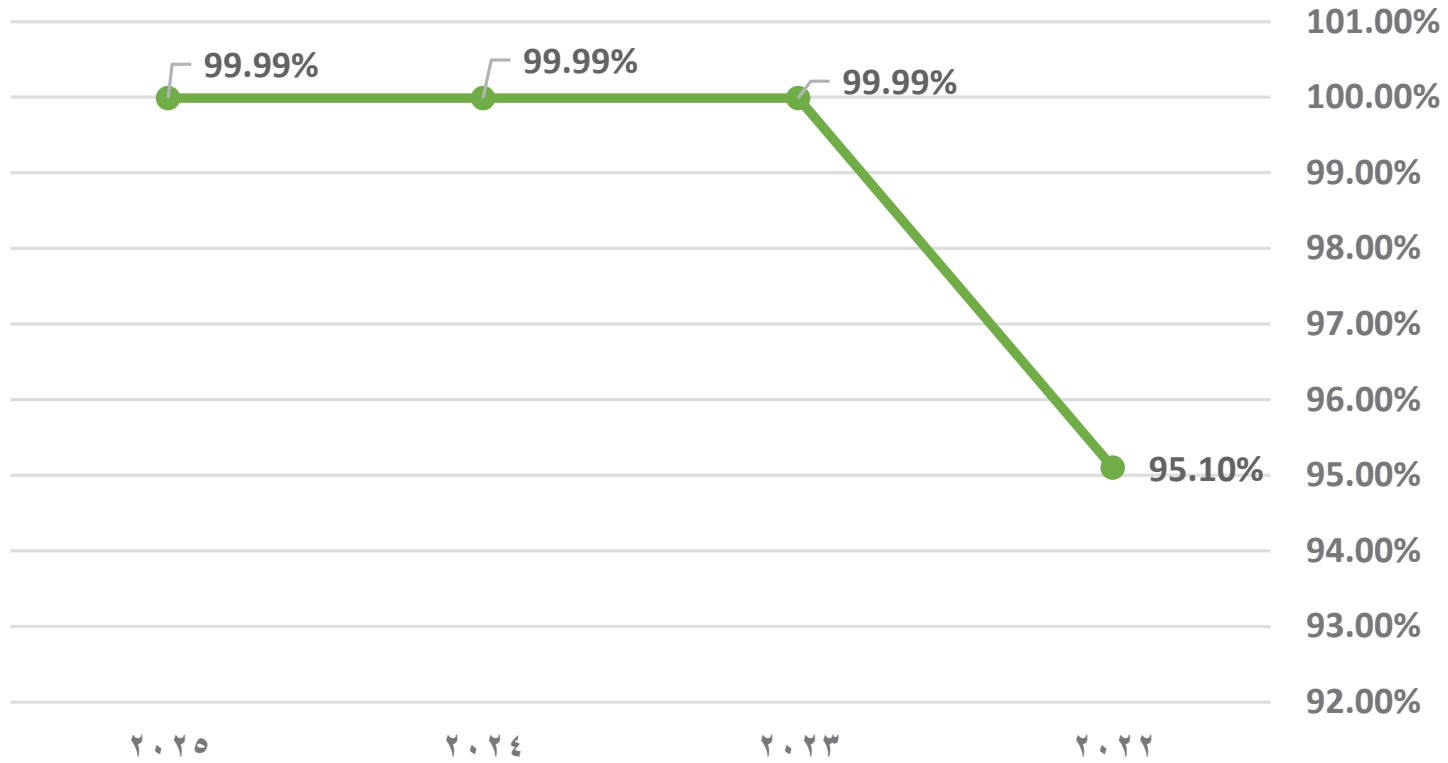
شكل (18) تطور إجمالي الفرص التطوعية بالجامعة في الفترة من عام 2022م إلى 2025م

## تطور إجمالي الساعات التطوعية بالجامعة في الفترة من عام 2022م إلى 2025م



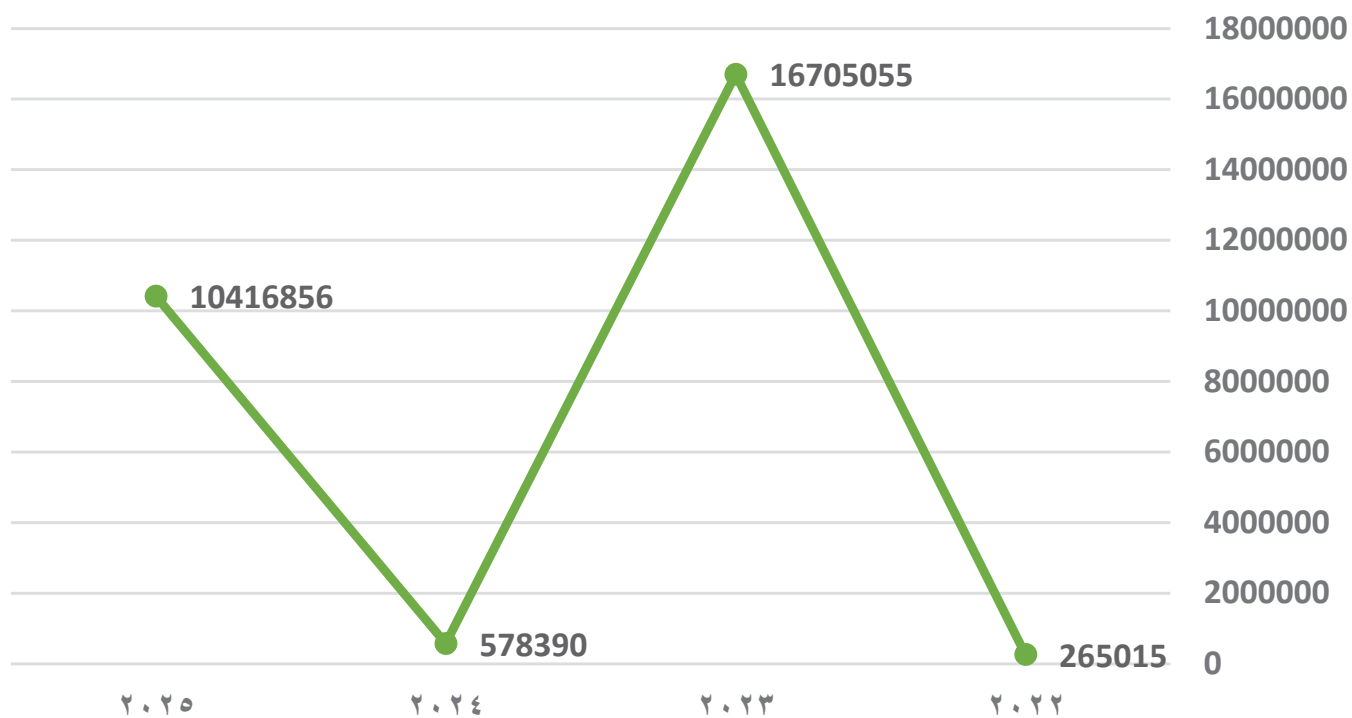
شكل (19) تطور إجمالي الساعات التطوعية بالجامعة في الفترة من عام 2022م إلى 2025م

### تطور قياس الرضا عن العمل التطوعي بالجامعة في الفترة من عام 2022 إلى 2025م



شكل (20) تطور قياس الرضا عن العمل التطوعي بالجامعة في الفترة من عام 2022م إلى 2025م

### تطور العائد الإقتصادي للعمل التطوعي بالجامعة في الفترة من عام 2022 إلى 2025م



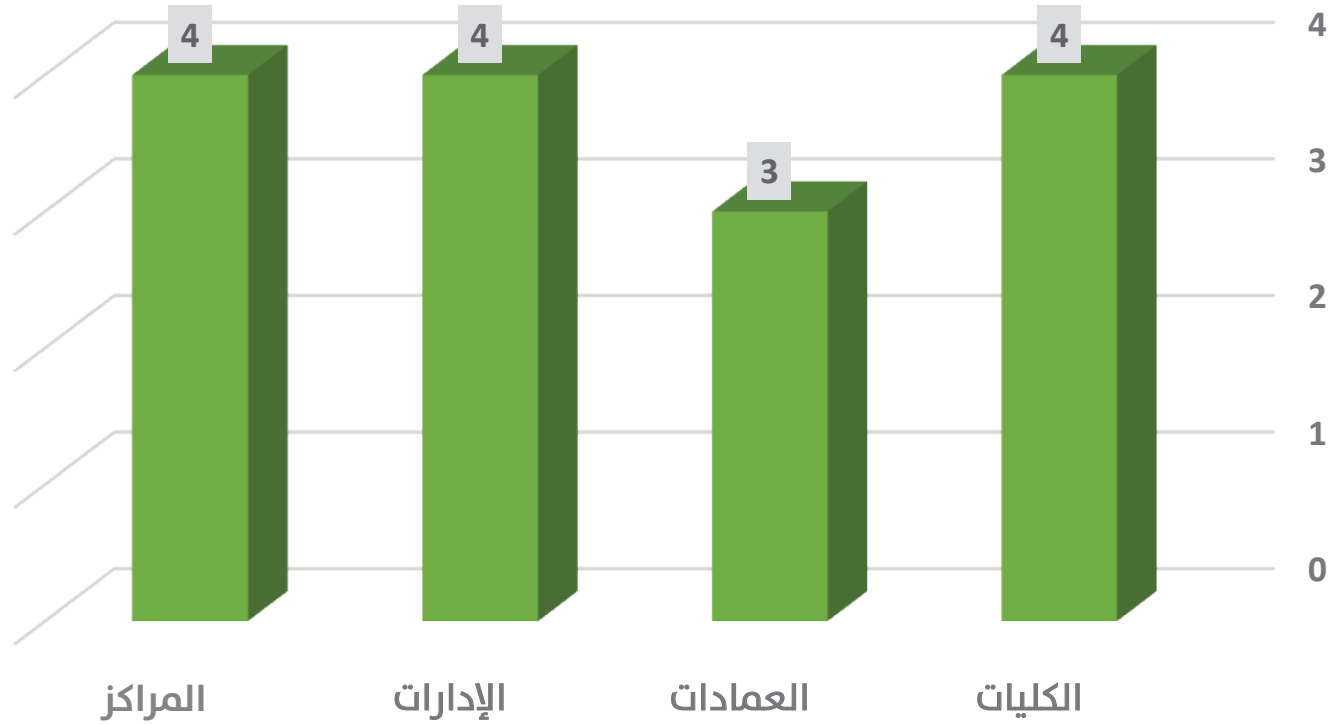
شكل (21) تطور العائد الاقتصادي للعمل التطوعي بالجامعة في الفترة من عام 2022م إلى 2025م

## الجهات المتميزة في المشاركة في العمل المجتمعي والتطوعي:

جدول (10) الجهات المتميزة في المشاركة في العمل المجتمعي والتطوعي

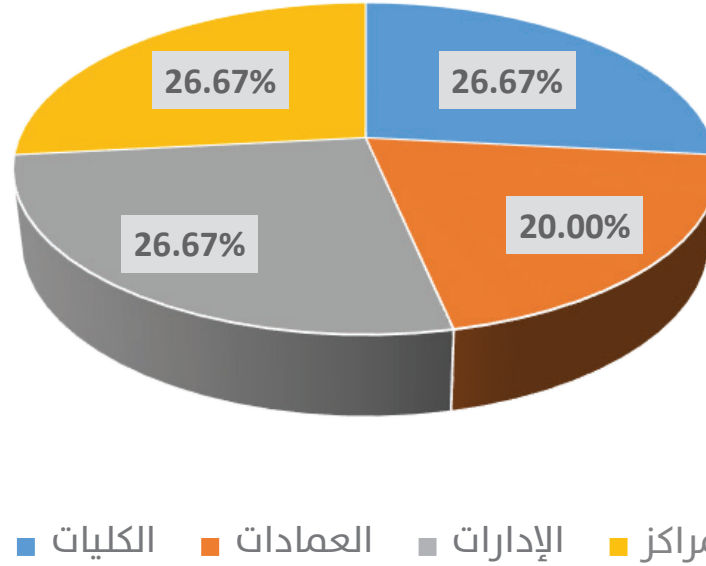
م	الجهات	العدد	النسبة
1	الكليات	4	%26.67
2	العمادات	3	%20
3	الإدارات	4	%26.67
4	المراكز	4	%26.67
	الإجمالي	15	% 100

## أعداد الجهات المتميزة في المشاركة في العمل المجتمعي والتطوعي



شكل (22) أعداد الجهات المتميزة في المشاركة في العمل المجتمعي والتطوعي

## نسب الجهات المتميزة في المشاركة في العمل المجتمعي والتطوعي



شكل (23) نسب الجهات المتميزة في المشاركة في العمل المجتمعي والتطوعي



فيما يخص العمل التطوعي في الجامعة تضمن هذا التقرير إيضاح الإحصائيات والمقارنات الخاصة بالعمل التطوعي والتي تمثلت في المقارنة للسنوات الأربع الماضية بين إجمالي المتطوعين بالإضافة إلى إجمالي الفرص التطوعية، وكذلك إجمالي المتطوعين الجدد، وأيضاً إجمالي الساعات التطوعية، وإجمالي العائد الاقتصادي، و مقياس الرضا.

كما تم منح الجامعة شهادة تأسيس مركز العمل التطوعي بجامعة المجمعة وفق المعيار الوطني السعودي للتطوع « إدامة » بالإضافة إلى منح الجامعة وثيقة اعتماد العمل التطوعي وفق المعيار الوطني السعودي للتطوع « إدامة »

وفيما يخص الجهات المتميزة في المشاركة في العمل المجتمعي والتطوعي، فقد تبين من التقرير حصول 15 جهة من جهات الجامعة على التميز في هذا الجانب، أما القيادات الفاعلة في تنفيذ العمل المجتمعي فقد أبان التقرير حصول 14 من القيادات الأكاديمية والإدارية والصحية على التميز في تفعيل العمل التطوعي. كما حصلت 3 من المؤسسات المجتمعية على التكريم لدورها في تفعيل العمل التطوعي والمجتمعي.

في إطار الاتفاقية الموقعة بين  
جامعة المجمعة والمعهد الملكي للفنون التقليدية ( ورث )  
يقم مرصد المسؤولية الاجتماعية بالشراكة مع المعهد الورثي للتربية  
على إعداد ورشة عمل

يسر

مهارات  
**حرفة الجلود**  
مات ذوي الاحتياجات الخاصة بمرصد المسؤولية الاجتماعية  
الدرب معتز الحبيشي  
يوم الثلاثاء 2025/2/18



الإعلان عن مبادرة

مهارات

مهارات  
**حرفة التطريز**  
المدربة دانة الغامدي  
يوم الأربعاء 2025/2/19



مهارات  
حرفة التطريز  
المدربة دانة الغامدي  
يوم الأربعاء 2025/2/19



نادي أصدقاء بنك الدم

جامعة المجمعة  
Majmaah University



05

خامساً

الحملات المجتمعية









1500

عدد مراجعي  
العيادات العامة



140

عدد وحدات  
الدم



3

عدد المركبات  
المشاركة



145

عدد مراجعي  
الصيدلية



300

عدد مراجعي  
عيادة الأسنان



900

عدد مراجعي  
الأمراض المزمنة



20

عدد الأيام



4

عدد الشركاء



25

الفريق المشارك



80

عدد المتطوعين



## حملة الفحص الطبي الشامل لكبار السن

مرصد المسؤولية الاجتماعية @dcsce

يسر مركز خدمات ذوي الاحتياجات الخاصة بمرصد المسؤولية الاجتماعية وبالتعاون مع المنشآت الصحية العلاجية الجامعية @MU\_umc الاعلان عن مبادرة الفحص الطبي الشامل لكبار السن .

جامعة المجمعة  
Majmaah University  
مرصد المسؤولية الاجتماعية

جامعة المجمعة  
Majmaah University  
المنشآت الصحية العلاجية الجامعية

يسر  
مركز خدمات ذوي الاحتياجات الخاصة بمرصد المسؤولية الاجتماعية  
وبالتعاون مع المنشآت الصحية العلاجية الجامعية بجامعة المجمعة  
الإعلان عن مبادرة

**الفحص الطبي الشامل  
لكبار السن**

هي حملة صحية نفذها مركز خدمات ذوي الاحتياجات الخاصة بمرصد المسؤولية الاجتماعية بالتعاون مع المنشآت الصحية العلاجية الجامعية بالجامعة حيث تم من خلال هذه الحملة تنفيذ الفحص الطبي الشامل لكبار السن، من الجنسين.

## بيانات حملة الفحص الطبي الشامل لكبار السن



4



عدد الجهات المشاركة

4



المدة الزمنية

2



عدد الحملات

110



عدد المستفيدين

25



عدد المتطوعين

12



عدد المشاركين بالتنفيذ

وكالة الجامعة للتنمية والاستثمار @vr\_mu

في إطار الاتفاقية بين #جامعة\_المجمعة ممثلةً في مرصد المسؤولية الاجتماعية والمعهد الملكي للفنون التقليدية ( ورث ) @wrth\_ksa سينفذان عدداً من ورش العمل بمناسبة عام الحرف 2025م.

المعهد الملكي للفنون التقليدية The Royal Institute of Traditional Arts

عام الحرف اليدوية 2025 The Year of Handicrafts

جامعة المجمعة Majmaah University

في إطار الاتفاقية الموقعة بين جامعة المجمعة والمعهد الملكي للفنون التقليدية ( ورث )  
يقم مرصد المسؤولية الاجتماعية بالشراكة مع المعهد الورش التالية :

مهارات  
**حرفة الجلود**  
المدرّب معترّ الحبيشي  
يوم الثلاثاء 2025/2/18

مهارات  
**حرفة التطريز**  
المدرّبة دانة الغامدي  
يوم الأربعاء 2025/2/19

مهارات  
**الخط العربي**  
المدرّب عبيد النفيعي  
يوم الخميس 2025/2/20

هي حملة تطويرية تنفذ في إطار الاتفاقية بين جامعة المجمعة ممثلةً في مرصد المسؤولية الاجتماعية والمعهد الملكي للفنون التقليدية ( ورث ) بمناسبة عام الحرف 2025م، وتتضمن تنفيذ عدد من الورش التي تكسب مهارات مرتبطة بالحرف مثل حرفة التطريز والخط العربي وحرفة الجلود. العمل.



5



عدد الجهات المشاركة

3



المدة الزمنية

3



عدد الحملات

90



عدد المستفيدين

12



عدد المتطوعين

12



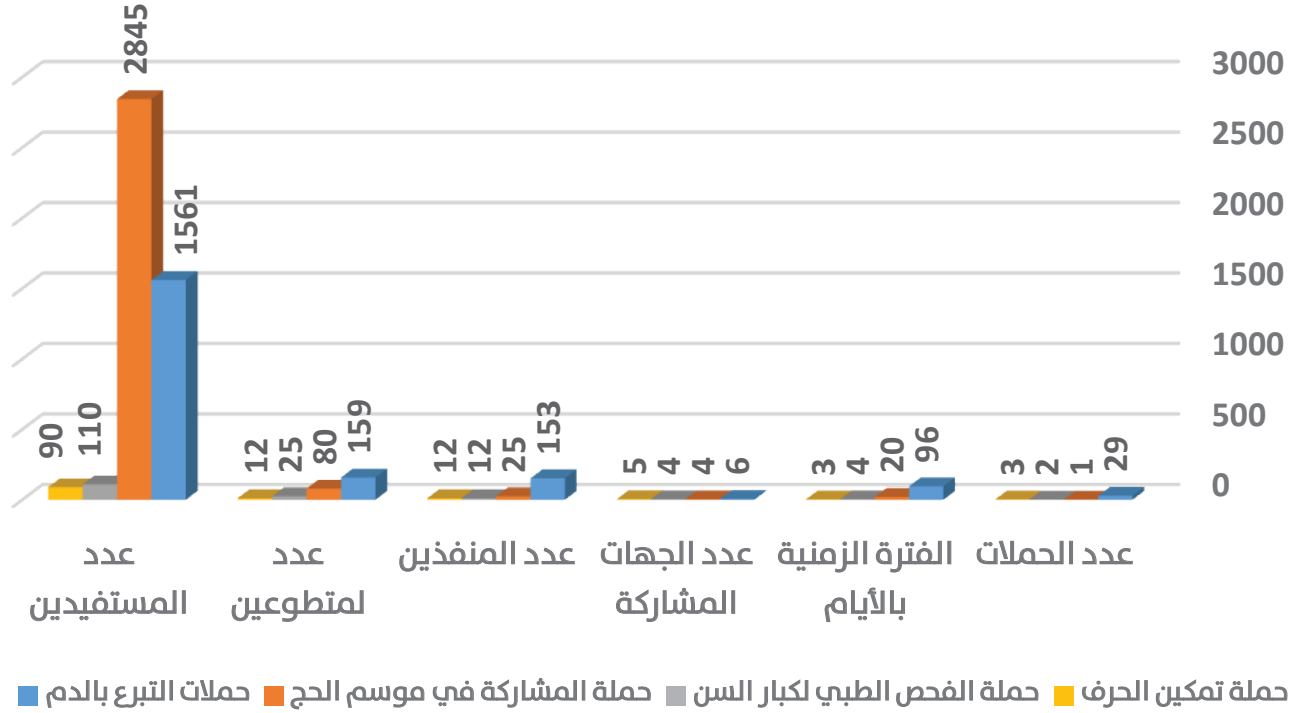
عدد المشاركين بالتنفيذ

## بيانات الحملات المجتمعية

جدول (11) بيانات الحملات المجتمعية

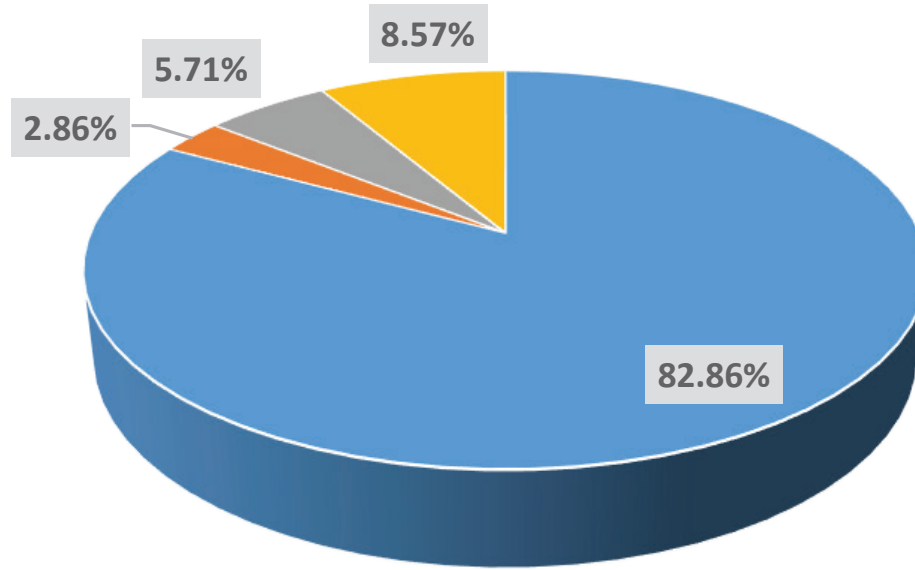
م	الحملات المجتمعية	عدد الحملات	النسبة	الفترة الزمنية بالأيام	النسبة	عدد الجهات المشاركة	النسبة	عدد المنفذين	النسبة	عدد المتطوعين	النسبة	عدد المستفيدين	النسبة
١	حملات التبرع بالدم	29	%82.86	96	%78.05	6	%31.58	153	%75.74	159	%57.61	1561	%33.89
٢	حملة المشاركة في موسم الحج	1	%2.86	20	%16.26	4	%21.05	25	%12.38	80	%28.99	2845	%61.77
٣	حملة الفحص الطبي لكبار السن	2	%5.71	4	%3.25	4	%21.05	12	%5.94	25	%9.06	110	%2.39
٤	حملة تمكين الحرف	3	%8.57	3	%2.44	5	%26.32	12	%5.94	12	%4.35	90	%1.95
	الإجمالي	35	%100	123	%100	19	%100	202	%100	276	%100	4606	%100

## إحصائيات بيانات الحملات المجتمعية



شكل (24) إحصائيات بيانات الحملات المجتمعية

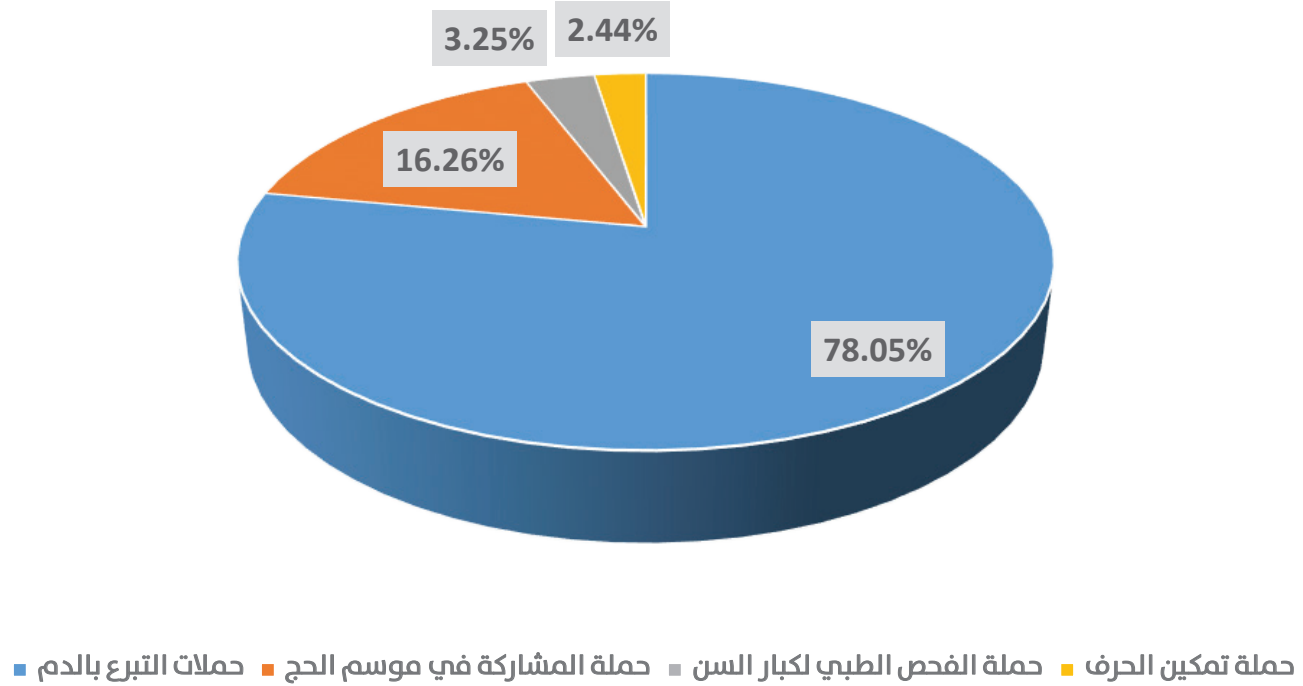
## نسب الحملات المجتمعية بناءً على عدد الحملات



■ حملة التمكين الحرف ■ حملة الفحص الطبي لكبار السن ■ حملة المشاركة في موسم الحج ■ حملات التبرع بالدم

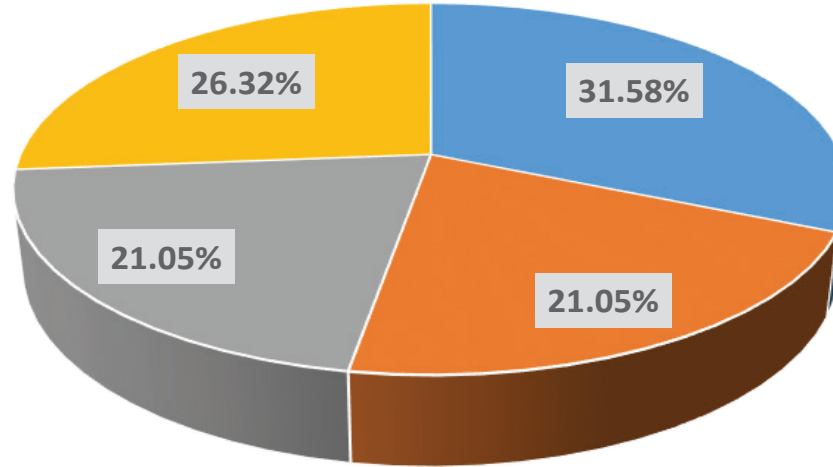
شكل (25) نسب الحملات المجتمعية بناءً على عدد الحملات

## نسب الحملات المجتمعية بناءً على الفترة الزمنية



شكل (26) نسب الحملات المجتمعية بناءً على الفترة الزمنية

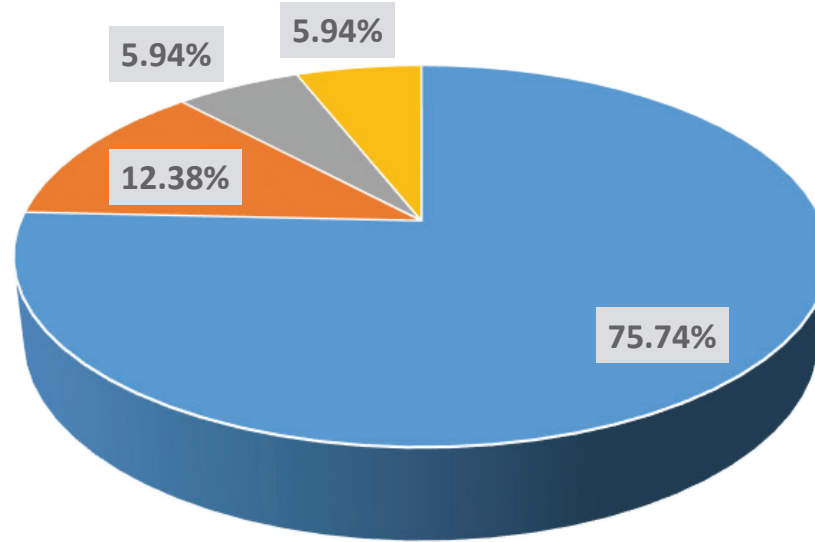
## نسب الحملات المجتمعية بناءً على عدد الجهات المشاركة



■ حملة تمكين الحرف ■ حملة الفحص الطبي لكبار السن ■ حملة المشاركة في موسم الحج ■ حملات التبرع بالدم

شكل (27) نسب الحملات المجتمعية بناءً على عدد الجهات المشاركة

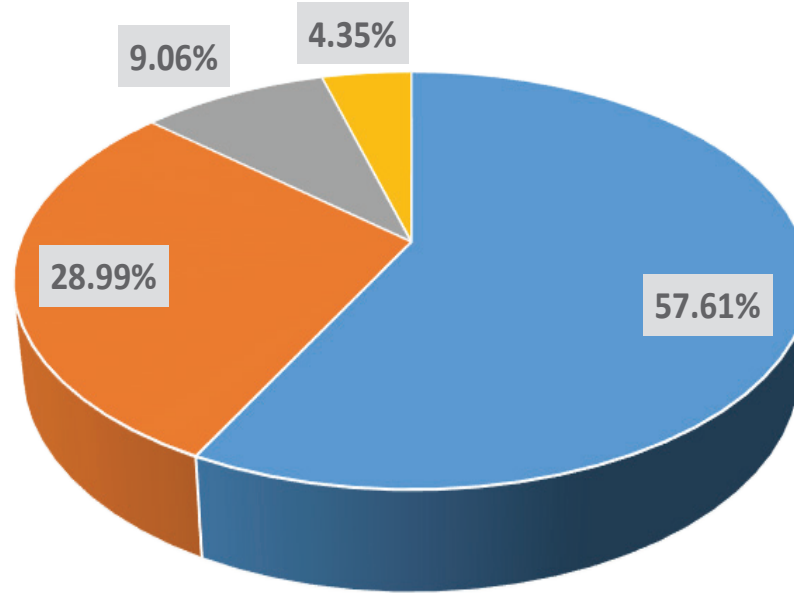
## نسب الحملات المجتمعية بناءً على عدد المنفذين



■ حملة تبرع بالدم ■ حملة المشاركة في موسم الحج ■ حملة الفحص الطبي لكبار السن ■ حملة تمكين الحرف

شكل (28) نسب الحملات المجتمعية بناءً على عدد المنفذين

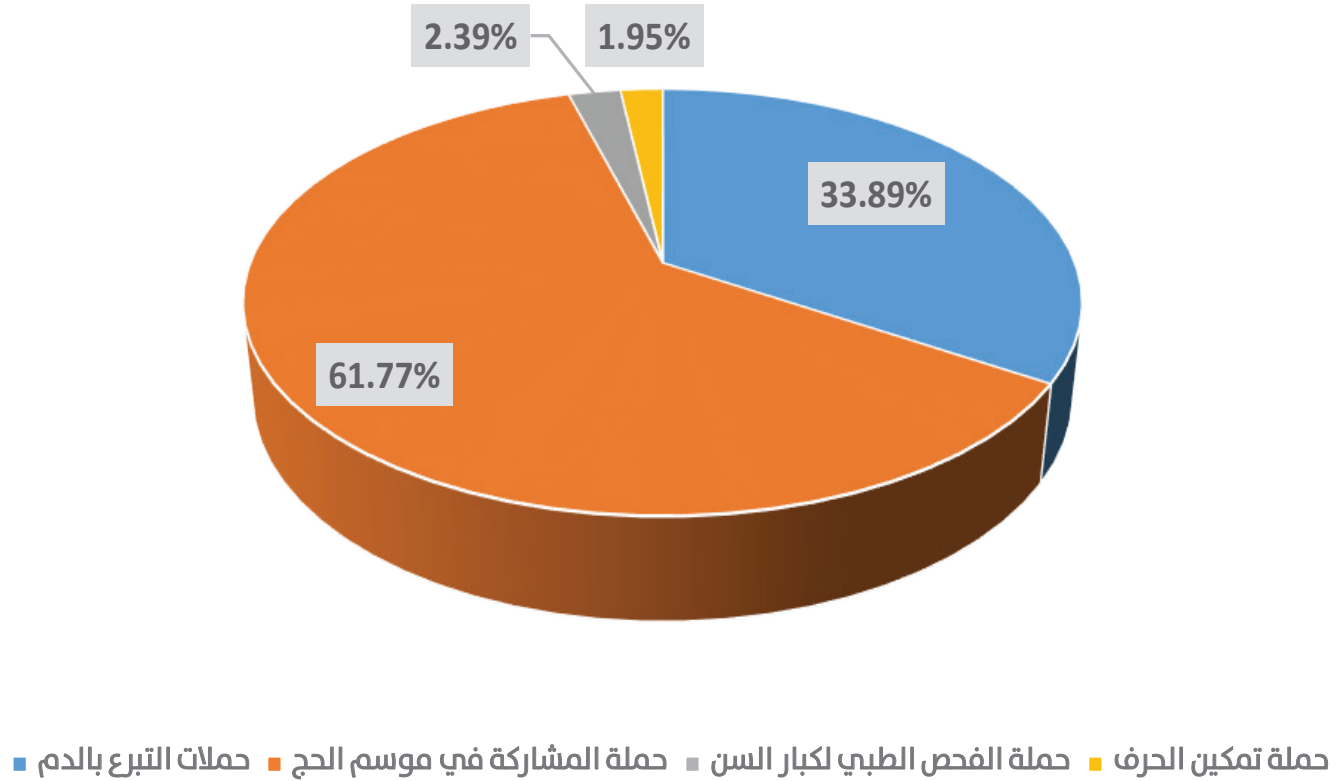
## نسب الحملات المجتمعية بناءً على عدد المتطوعين



■ حملة تبرع بالدم ■ حملة المشاركة في موسم الحج ■ حملة الفحص الطبي لكبار السن ■ حملة تمكين الحرف

شكل (29) نسب الحملات المجتمعية بناءً على عدد المتطوعين

## نسب الحملات المجتمعية بناءً على عدد المستفيدين



شكل (30) نسب الحملات المجتمعية بناءً على عدد المستفيدين





عند مناقشة الجانب الذي يخص الحملات المجتمعية، يتضح من التقرير ان العام 2025 تضمن عدداً من الحملات تمثلت في، حملات التبرع بالدم، وكذلك حملة المشاركة في موسم الحج، بالإضافة إلى حملة الفحص الطبي الشامل لكبار السن، وحملات تمكين الحرف، كما بين التقرير أن إجمالي عدد الحملات بلغ 34 حملة، واستغرقت الفترة الزمنية لهذه الحملات بالأيام 120 يوماً، وبلغ عدد الجهات المشاركة في هذه الحملات 16 جهة، وشارك في تنفيذها من الكوادر البشرية 199 مشاركاً من الجنسين ومن مختلف التخصصات، كما بلغ عدد المتطوعين في هذه الحملات 276 متطوعاً، وقد بلغ إجمالي عدد المستفيدين من هذه الحملات 4606 مستفيداً.

## مرحباً

يمكنك الآن إرسال المبادرات والاطلاع على مدى تقدمها وتلقاها .. وكذلك يمكنك تغيير بياناتك الشخصية

8

مجموعة تعريخ



1077

عضو مسجل



14

أدري



20

مبادرات جديدة / تحت الدراسة



392

مبادرة



524

تحديثات على المبادرات



350

مبادرات منجزة



258

مبادرات مرفوضة



92

مبادرات مقبولة



2

خبر



2

سؤال شائع



524

تحديث



3

مفسر



392

مبادرة



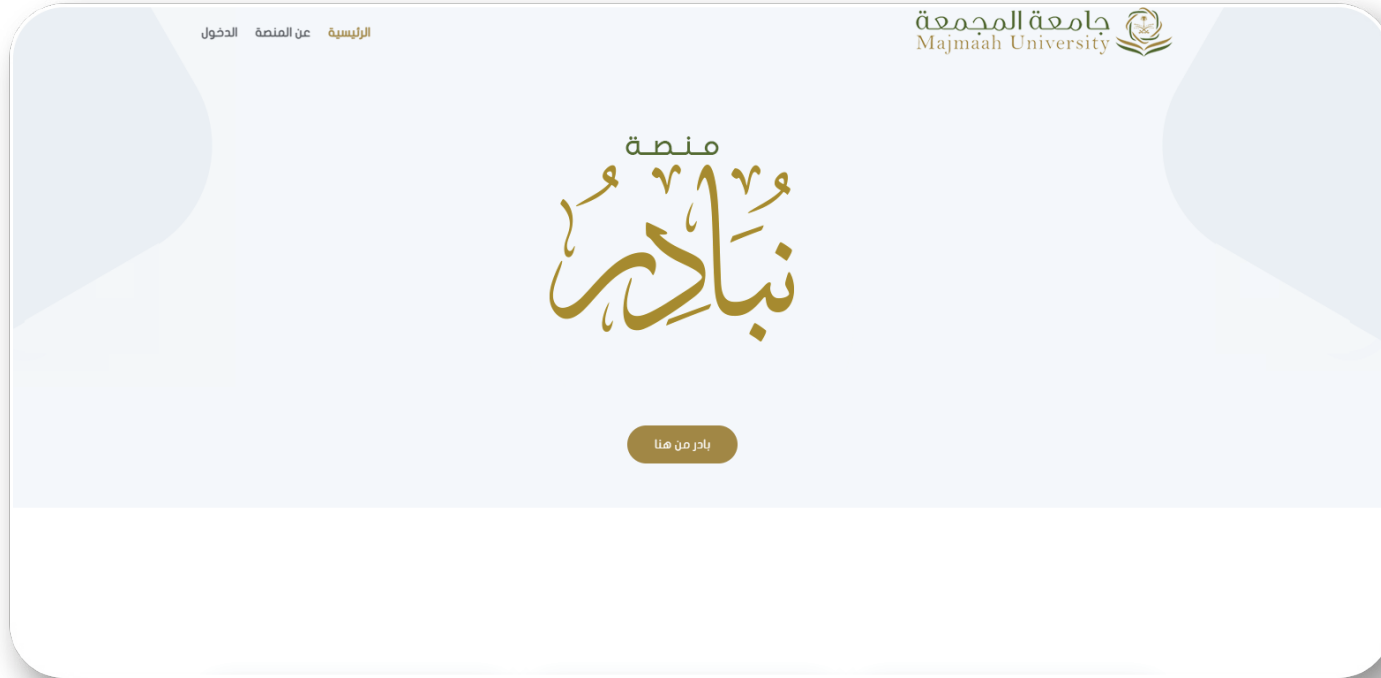
1

مفحة

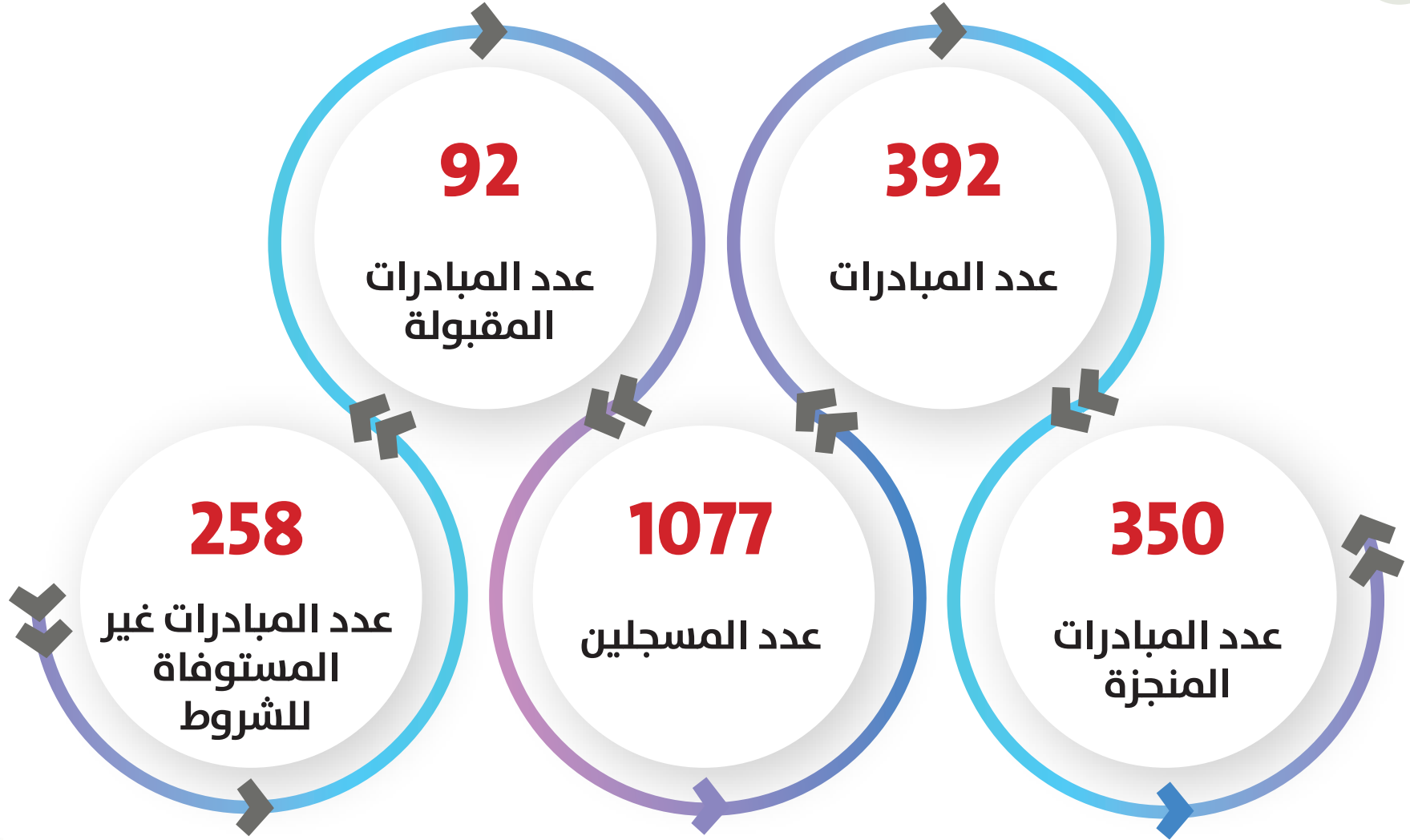
06

سادساً

المبادرات



منصة بناء المبادرات «نبادر» هي منصة تقنية تابعة لجامعة المجمعة تهدف إلى تمكين منسوبي الجامعة والمجتمع من تقديم المبادرات التطويرية والتنموية والمجتمعية في إطار الخطة الاستراتيجية للجامعة، وصولاً إلى الإسهام في تحقيق رؤية المملكة 2030



# صحة المرأة الريفية

## الصحة - Health



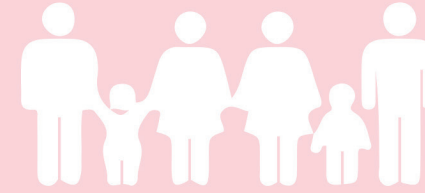
3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING



## جودة الحياة - Quality of life



1 NO POVERTY



هي مبادرة تركز على الفحص المبكر للوقاية من أمراض سرطان الرحم وسرطان الثدي، وصحة الفم والأسنان، وتعزز مفهوم الصحة الشاملة للمرأة الريفية، بما يسهم في تحقيق مؤشرات الهدف الثالث من أهداف التنمية المستدامة في إطار رؤية المملكة 2030.

## مؤشرات المبادرة



5



عدد المراكز  
المشاركة

7



عدد المستشفيات  
المشاركة

15



التخصصات  
الطبية المشاركة

65-15



الفئة العمرية  
المستهدفة

60



عدد  
الممارسين

15



عدد  
الاستشاريين

7



عدد الفحوصات  
المستهدفة

6



عدد مؤسسات  
المجتمع المشاركة

220



عدد الأيام

26400



عدد ساعات  
التطوع المستهدفة

180



عدد  
الفرص التطوعية

30



عدد  
المتطوعين

# مبادرة برنامج جامعة العمر الثالث

" تمكين كبار السن من التعليم الجامعي "

هي مبادرة تتمثل في تمكين برامج تطويرية ودراسية موجهة لكبار السن الذين يسعون إلى تعليم أفضل بصرف النظر عن أماكن تواجدهم وطبيعة أعمالهم، وذلك وفقاً لمعايير فلسفة التعلم مدى الحياة، وفي إطار مفاهيم الهدف العاشر من أهداف التنمية المستدامة، اساهماً في تحقيق رؤية المملكة 2030



## المفهوم

هي برامج تطويرية ودراسية موجهة لكبار السن الذين يسعون إلى تعليم أفضل بصرف النظر عن أماكن تواجدهم وطبيعة أعمالهم، وفقاً لمعايير فلسفة التعلم مدى الحياة، وذلك من خلال الآتي:

- توفير خدمات جاهزة ومعدة خصيصاً لخدمة المتعلم من كبار السن.
- تقديم برامج تطويرية ودراسية مبتكرة ومرنة ومتنوعة وملائمة لطبيعة الدارسين من كبار السن.
- تطبيق أدوات ووسائل تقنية عالية وتوفير موارد متنوعة لتفعيل المبادرة.
- التنسيق مع المؤسسات الرائدة في مجال تعليم كبار السن لخلق تجربة رائدة في البرامج التطويرية والتعليم الجامعي لكبار السن.

## الأهمية

تؤكد مستهدفات التنمية على الاهتمام بتعليم الكبار ودفعهم لتنمية مهاراتهم الشخصية من خلال تطبيقات التعلم مدى الحياة، حيث أكدت أهداف التنمية المستدامة 2030 من خلال الهدف الرابع والهدف العاشر على توفير التعليم للجميع.

وأكدت رؤية المملكة 2030 ممثلة في برنامج تنمية القدرات البشرية على تمكين البرامج التعليمية الداعمة للتعلم مدى الحياة لجميع المكونات المجتمعية ومنها كبار السن.

كما أكد قرار مجلس شؤون الجامعات رقم 45/19/3 في اجتماعه (19) في تاريخ 1445/5/22هـ على اطلاق مبادرة التعليم العالي للجميع .

وبناء على ذلك تطرح جامعة المجمعة برنامج "جامعة العمر الثالث" لتمكين كبار السن من الالتحاق بالبرامج التعليمية والتدريبية المناسبة.

## المسارات

### المسار (أ):

وهو مسار يشتمل على البرامج الجامعية التي تتيحها الجامعة لمن يستطيع من كبار السن ضمن تخصصاتها الحالية وتطبق فيها كافة شروط القبول في التعليم الجامعي العالي.

### المسار (ب):

وهو مسار يشتمل على برامج جامعية مصممة خصيصاً لكبار السن وفق منهجية تعليم الكبار ولها شروط خاصة تتسم بالمرونة تجمع بين الشروط الأساسية للقبول في البرامج الجامعية، ولا تلزم ببقية الشروط الكاملة للقبول في التعليم الجامعي.

### المسار (ج):

وهو مسار يشتمل على البرامج التطويرية الموجهة لكبار السن من برامج تطوير شخصية ومهنية موجهة ومصممة لكبار السن ولا تشترط وجود مؤهل علمي محدد.

## الارتباط التنظيمي

ترتبط المبادرة إدارياً بوكالة الجامعة للتنمية والاستثمار ممثلة في برنامج التعلم مدى الحياة في مرصد المسؤولية المجتمعية كما يلي:

اللجنة المشتركة لإدارة مبادرة برنامج جامعة العمر الثالث ويرتبط بها مايلي:

### أ. التعليم والتدريب :

يعنى بتقديم برامج تعليمية وتدريبية موجهة لكبار السن وتراعي خصائصهم وقدراتهم واحتياجاتهم وإسهامهم في التنمية.

### ب. الدراسات التنموية:

يعنى بتطوير قدرات كبار السن للمشاركة في الدراسات التنموية وفق الأولويات التنموية التي تناقش احتياجات كبار السن ومدى إسهامهم في إمكانات التنمية.

### ج. التجهيزات والتقنية:

يعنى بتوفير التجهيزات التخصصية اللازمة والتقنية المتخصصة في تقديم التعلم المدمج لكبار السن.



# محو الأمية الرقمية لدى كبار السن في القرى والهجر

هي مبادرة تنموية تتضمن تنفيذ برنامج لمحو الأمية الرقمية لدى كبار السن، بالاستناد إلى أفضل الممارسات العالمية، لتمكين كبار السن من استخدام التطبيقات الرقمية: الأمنية والصحية و المالية والتعليمية والاجتماعية.

## مؤشرات المبادرة



5



عدد المراكز  
المشاركة

10



عدد الجهات  
المشاركة

5



المجالات

55+



الفئة العمرية  
المستهدفة

24



عدد المدربين

10



عدد المستشارين

50



عدد المستهدفين

4



عدد مؤسسات  
المجتمع المشاركة

120



عدد الأيام

14400



عدد ساعات  
التطوع المستهدفة

150



عدد  
الفرص التطوعية

120



عدد المتطوعين



## مبادرة الأكاديمية السعودية للإبل

هي مبادرة جاءت انطلاقاً من وظيفة الجامعة في العمل على رصد الاحتياجات المستجدة للتنمية والعمل على معالجتها، حيث تعمل هذه المبادرة على دعم جهود الدولة في تعزيز المكون التنموي الهام المتمثل في نشاط الإبل، انطلاقاً من أن هذا المكون التنموي يعد أحد المشاريع الفاعلة في رؤية المملكة 2030، ويحتاج إلى التفاعل معه بما يسهم في تطويره وصولاً إلى تأكيد دعمه للنتاج الوطني.



## المفهوم

هي جهة تنموية تتولى تعزيز كافة إمكانات رعاية الإبل، من خلال توفير برامج التعليم والتدريب والدراسات والخدمات ذات العلاقة بها، وذلك بشكل مؤسسي يضمن توفير بيئة متميزة لتطوير العناية بالإبل، باعتبارها أحد إمكانات الهوية الوطنية والاقتصادية للمملكة العربية السعودية. وتعمل على التميز في برامج تمكين قطاع الإبل ونموه من خلال تقديم البرامج التطويرية، المتمثلة في برامج الدراسات والتعليم، والتدريب، والأنشطة التوعوية، والتثقيفية والمؤتمرات والندوات، بما يسهم في إبراز دور الإبل في الموروث الثقافي والهوية الوطنية، والنتاج الوطني .

## الفئة المستهدفة

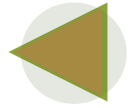
المعنيين بالإبل:  
باعتبارهم ملاكاً، أو مهتمين، أو متخصصين، أو خبراء، أو اقتصاديين.  
الإبل:  
باعتبارها حرفة اجتماعية، ونشاط اقتصادي، وفرصة لتعزيز الصحة .  
بيئة الإبل:  
باعتبارها ممكن لنشاط الإبل، اجتماعياً، وصحياً، واقتصادياً.  
مقر الأكاديمية :  
يكون مقر الأكاديمية بمقر جامعة الجمعية في رماح إلى حين إنجاز مقر دائم لها في مكان مهرجان الملك عبدالعزيز للإبل في الصياهد.

## المخرجات

على مستوى جامعة الجمعية:  
ابتكار وحدة أكاديمية وإدارية تساعد الجامعة على القيام بوظيفتها التنموية الموجهة لنشاط الإبل.  
على مستوى نادي الإبل:  
دعم النادي في تطوير هذا القطاع بشكل مؤسسي ومن خلال جهة أكاديمية ذات مصداقية عالية.  
على مستوى المعنيين بالإبل :  
تمكين الكوادر المعنية والمهتمة والمالكة للإبل من الحصول على برامج التطوير التخصصية على مستوى نشاط الإبل التنموي .  
على مستوى الإبل :  
تعزيز مكانة الإبل من خلال التمكين المؤسسي للبرامج الموجهة لخدمتها وتطوير النشاط التنموي المرتبط بها.  
على مستوى نشاط الإبل:  
تعزيز إمكانات تحويل نشاط الإبل إلى نشاط اقتصادي يسهم في دعم الناتج الوطني مؤسسياً.

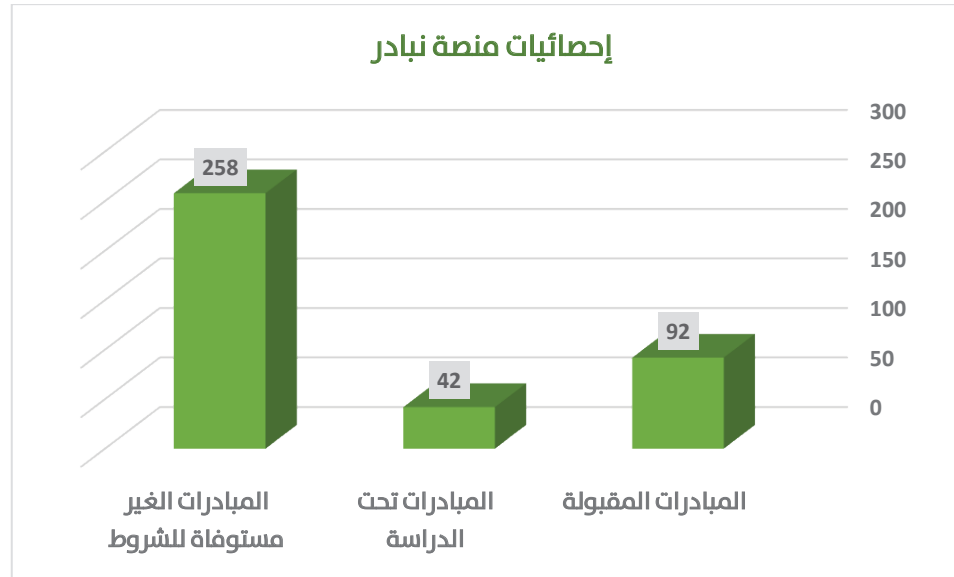
## تشغيل الأكاديمية

يتم تشغيل الأكاديمية على النحو التالي:  
توفير المقر:  
يتم توفير المقر من قبل جامعة الجمعية في رماح .  
توفير الموارد البشرية:  
يتم توفير الكوادر الأكاديمية والفنية والإدارية من قبل جامعة الجمعية. الإرتباط الإداري والأكاديمي يكون في وكالة جامعة الجمعية للتنمية والاستثمار من خلال الإدارات التالية:  
- إدارة البرامج التعليمية والتدريبية  
- إدارة الدراسات والتطوير  
- إدارة خدمات الأبل  
- إدارة الشراكات  
الإشراف الفني من قبل نادي الإبل التمثيل الدولي من خلال مركز سيفال السعودية بجامعة الجمعية.



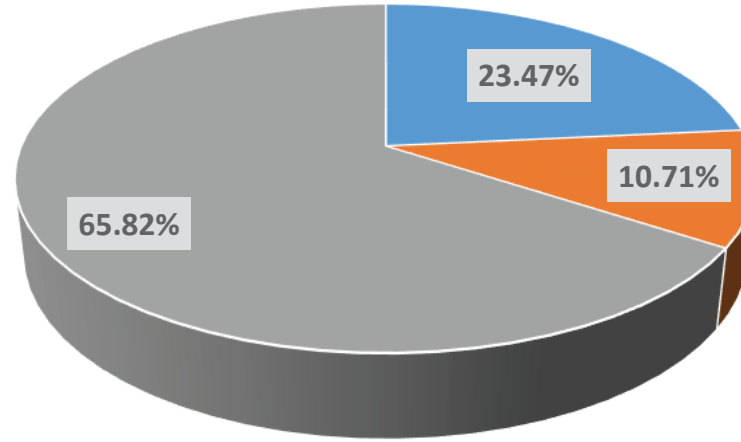
جدول (12) بيانات منصة نبادر

م	حالة المبادرات	عدد المبادرات	النسبة
1	المبادرات المقبولة	92	%23.47
2	المبادرات تحت الدراسة	42	%10.71
3	المبادرات الغير مستوفاة للشروط	258	%65.82
	إجمالي المبادرات المُقدمة	392	%100



شكل (31) إحصائيات منصة نبادر

## نسب المبادرات في منصة نبادر بناءً على الحالة



■ المبادرات الغير مستوفاة للشروط ■ المبادرات تحت الدراسة ■ المبادرات المقبولة

شكل (32) نسب المبادرات في منصة نبادر بناءً على الحالة

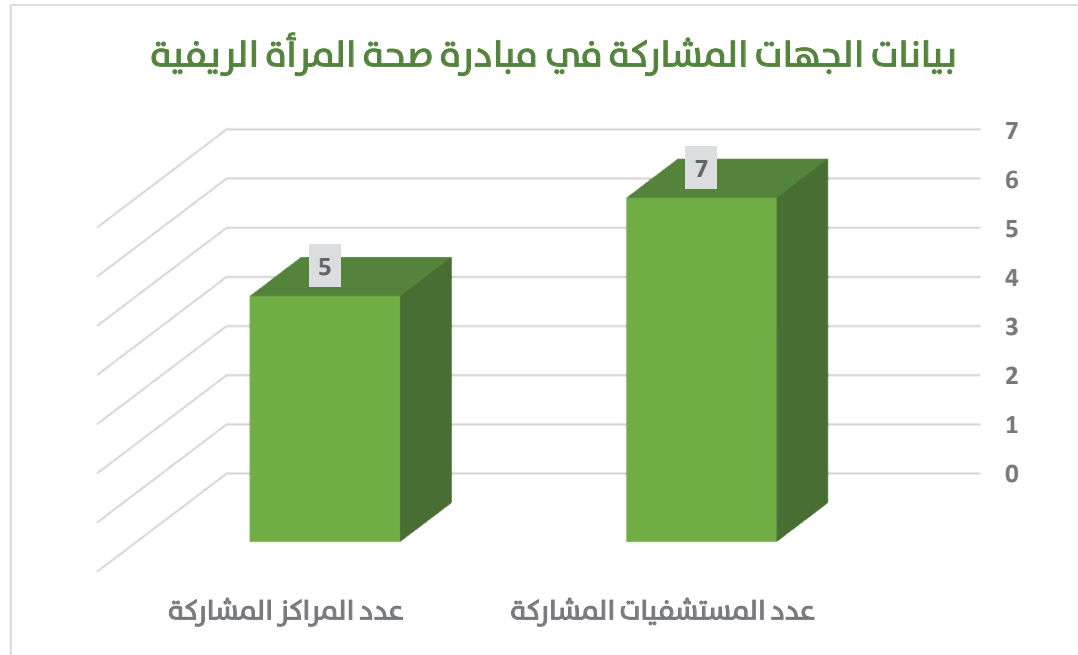


جدول (13) بيانات مبادرة صحة المرأة الريفية

المؤشر	القياس	م
الفئة العمرية المستهدفة	65 - 15	1
التخصصات الطبية المشاركة	15	2
عدد المستشفيات المشاركة	7	3
عدد المراكز المشاركة	5	4
عدد مؤسسات المجتمع المشاركة	6	5
عدد الفحوصات المستهدفة	7	6
عدد الاستشاريين	15	7
عدد الممارسين	60	8
عدد المتطوعين	30	9
عدد الفرص التطوعية	180	10
عدد ساعات التطوع المستهدفة	26400	11
عدد الايام	220	12

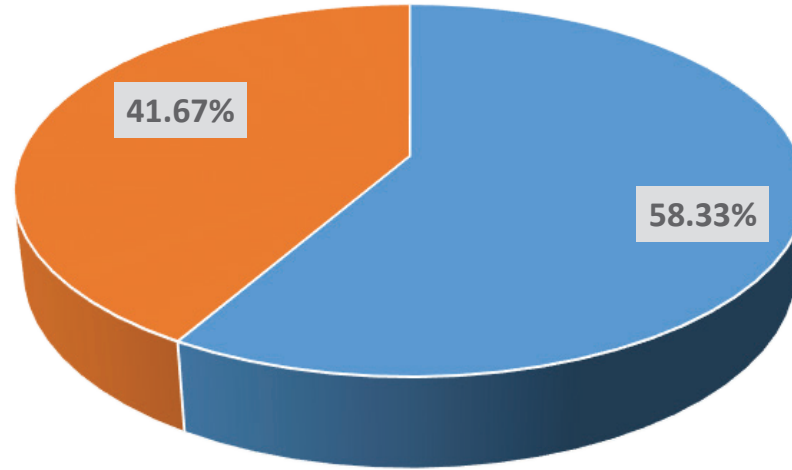
جدول (14) بيانات الجهات المشاركة في مبادرة صحة المرأة الريفية

النسبة	القياس	المؤشر	م
% 58.33	7	عدد المستشفيات المشاركة	1
% 41.67	5	عدد المراكز المشاركة	2
% 100	12	الإجمالي	



شكل (33) بيانات الجهات المشاركة في مبادرة صحة المرأة الريفية

## نسب الجهات المشاركة في مبادرة صحة المرأة الريفية

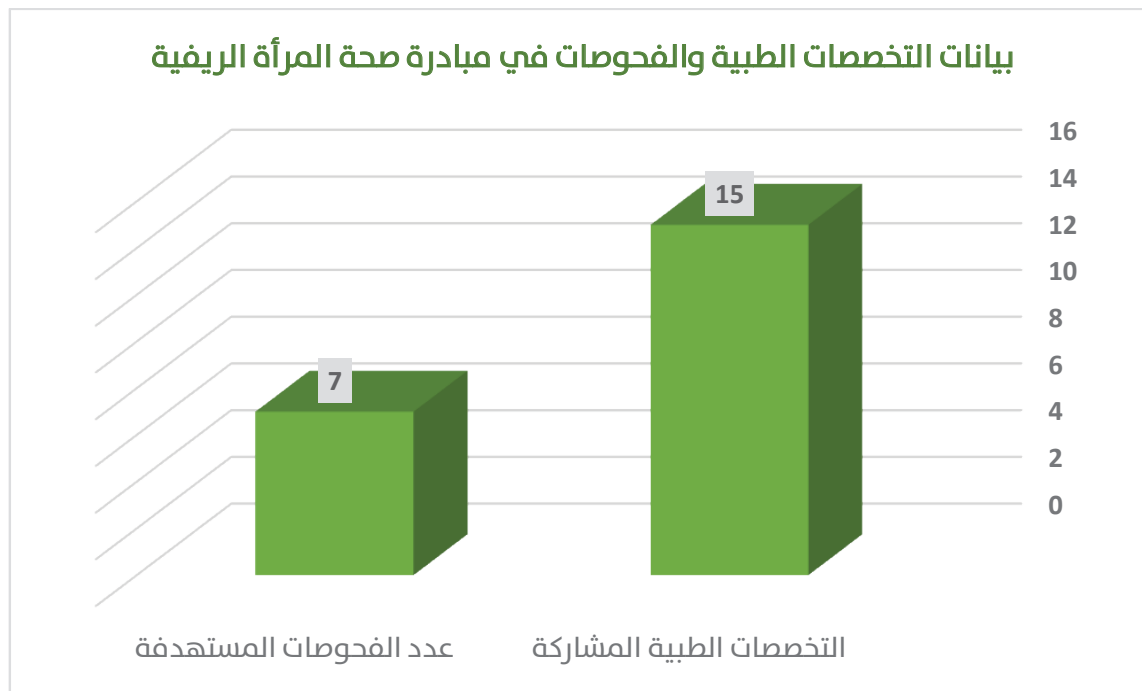


■ عدد المستشفيات المشاركة ■ عدد المراكز المشاركة

شكل (34) نسب الجهات المشاركة في مبادرة صحة المرأة الريفية

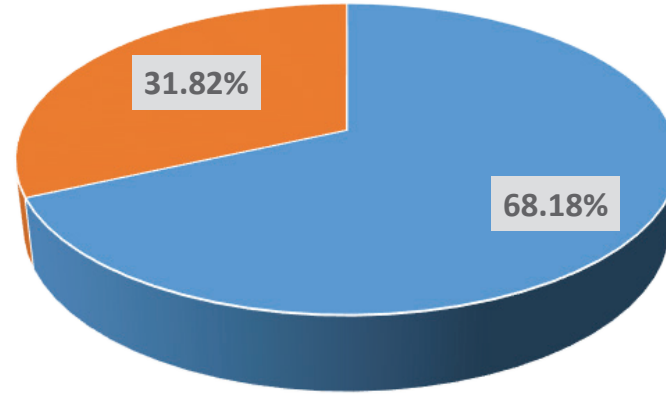
جدول (15) بيانات التخصصات الطبية والفحوصات في مبادرة صحة المرأة الريفية

م	المؤشر	القياس	النسبة
1	التخصصات الطبية المشاركة	15	% 68.18
2	عدد الفحوصات المستهدفة	7	% 31.82
	الإجمالي	22	% 100



شكل (35) بيانات التخصصات الطبية والفحوصات في مبادرة صحة المرأة الريفية

## نسب التخصصات الطبية والفحوصات في مبادرة صحة المرأة الريفية

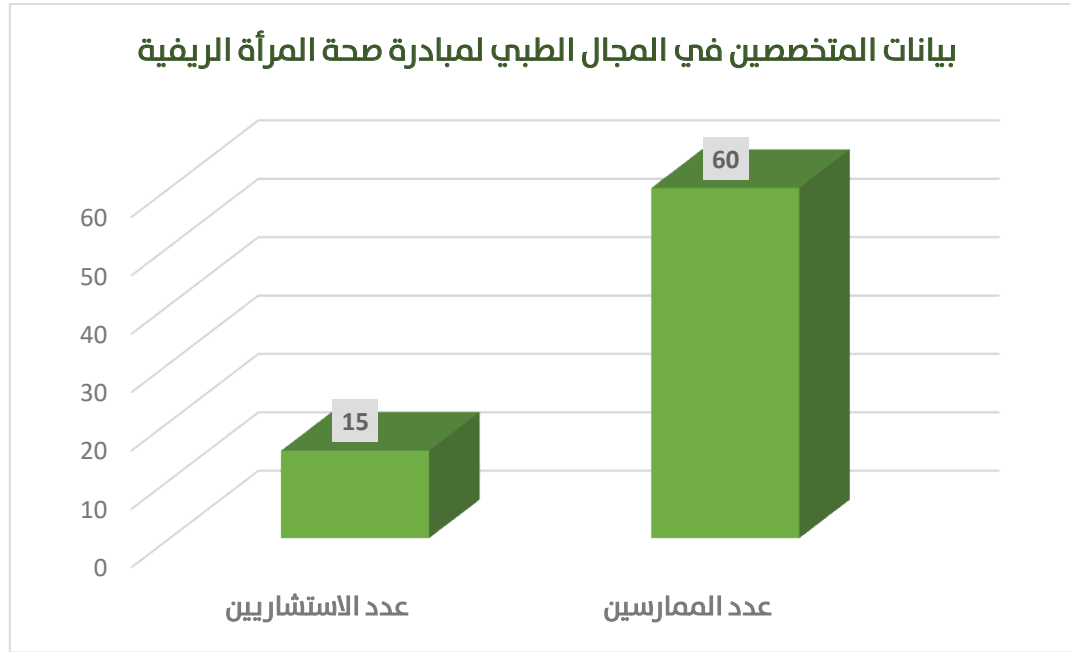


■ التخصصات الطبية المشاركة ■ عدد الفحوصات المستهدفة

شكل (36) نسب التخصصات الطبية والفحوصات في مبادرة صحة المرأة الريفية

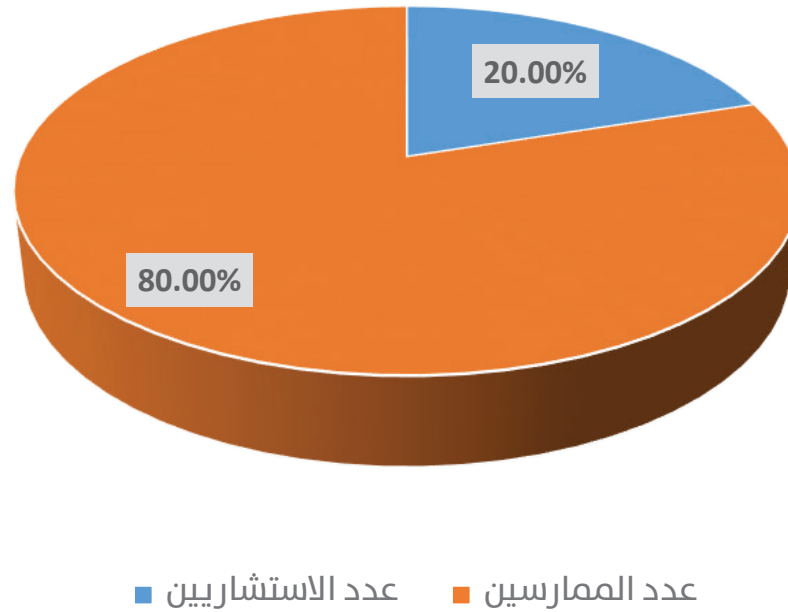
جدول (16) بيانات المتخصصين في المجال الطبي لمبادرة صحة المرأة الريفية

النسبة	القياس	المؤشر	م
20%	15	عدد الاستشاريين	1
80%	60	عدد الممارسين	2
100%	75	الإجمالي	



شكل (37) بيانات المتخصصين في المجال الطبي لمبادرة صحة المرأة الريفية

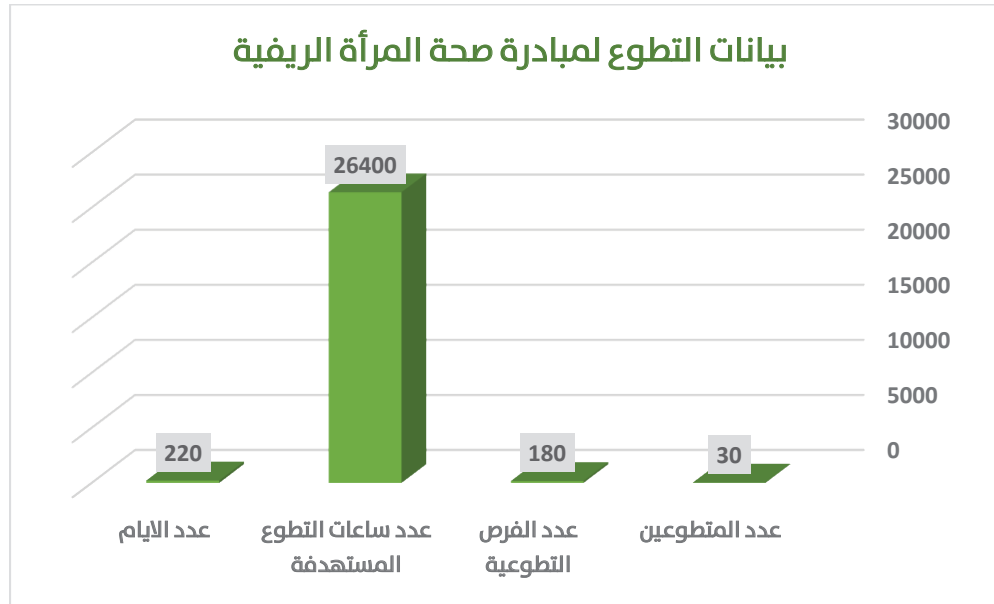
### نسب المتخصصين في المجال الطبي لمبادرة صحة المرأة الريفية



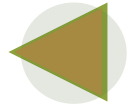
شكل (38) نسب المتخصصين في المجال الطبي لمبادرة صحة المرأة الريفية

جدول (17) بيانات التطوع لمبادرة صحة المرأة الريفية

رقم	المؤشر	القياس
١	عدد المتطوعين	30
٢	عدد الفرص التطوعية	180
٣	عدد ساعات التطوع المستهدفة	26400
٤	عدد الايام	220



شكل (39) بيانات التطوع لمبادرة صحة المرأة الريفية

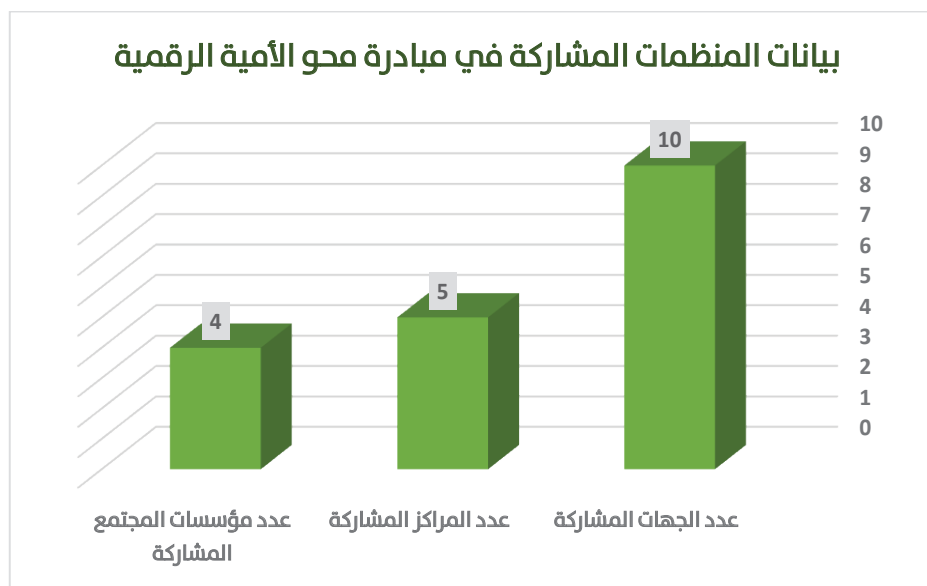


جدول (18) بيانات مبادرة محو الأمية الرقمية

القياس	المؤشر	م
55+	الفئة العمرية المستهدفة	1
5	المجالات	2
10	عدد الجهات المشاركة	3
5	عدد المراكز المشاركة	4
4	عدد مؤسسات المجتمع المشاركة	5
50	عدد المستهدفين	6
10	عدد المستشارين	7
24	عدد المدربين	8
120	عدد المتطوعين	9
150	عدد الفرص التطوعية	10
14400	عدد ساعات التطوع المستهدفة	11
120	عدد الايام	12

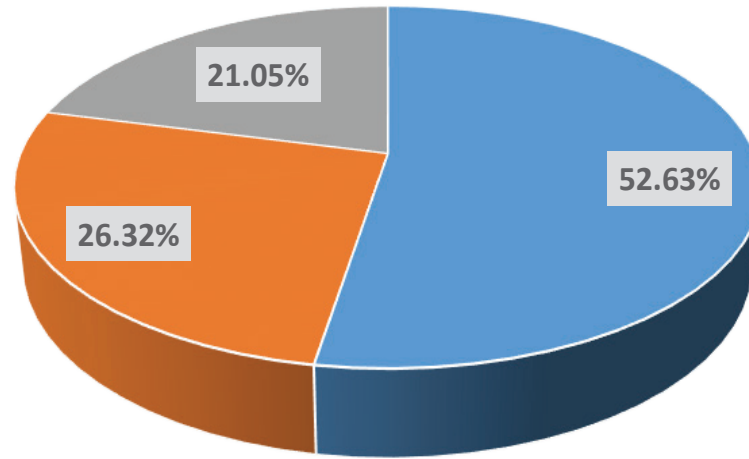
جدول (19) بيانات المنظمات المشاركة في مبادرة محو الأمية الرقمية

م	المؤشر	القياس	النسبة
1	عدد الجهات المشاركة	10	52.63 %
2	عدد المراكز المشاركة	5	26.32 %
3	عدد مؤسسات المجتمع المشاركة	4	21.05 %
	الإجمالي	19	100 %



شكل (40) بيانات المنظمات المشاركة في مبادرة محو الأمية الرقمية

## نسب المنظمات المشاركة في مبادرة محو الأمية الرقمية

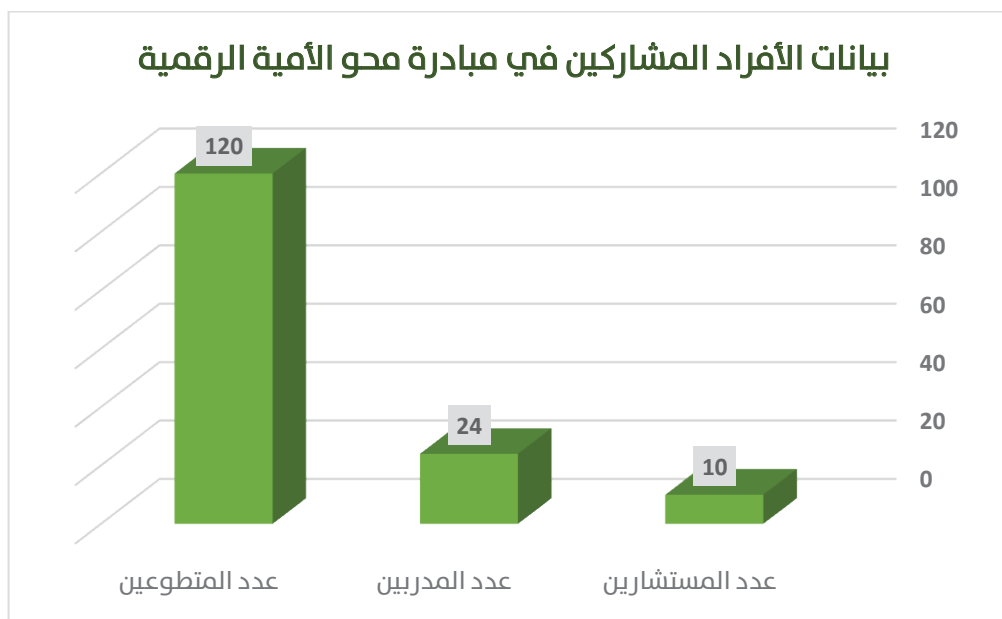


■ عدد مؤسسات المجتمع المشاركة ■ عدد المراكز المشاركة ■ عدد الجهات المشاركة

شكل (41) نسب المنظمات المشاركة في مبادرة محو الأمية الرقمية

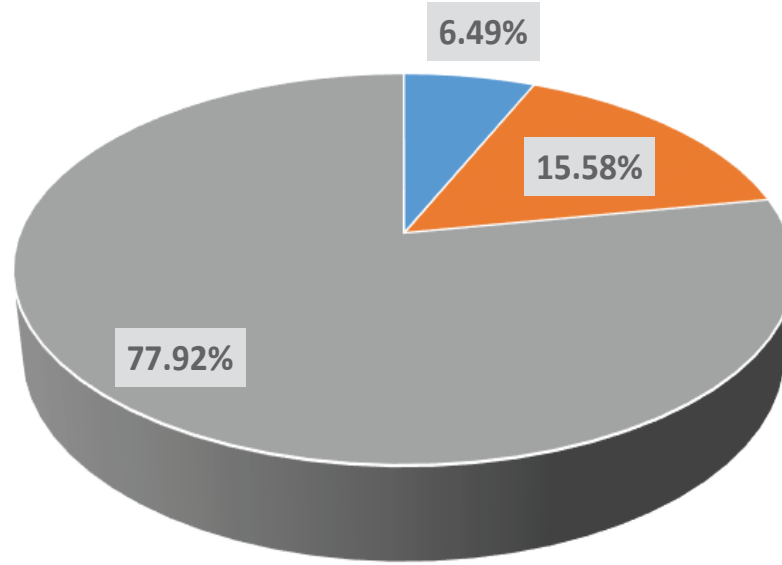
جدول (20) بيانات الأفراد المشاركين في مبادرة محو الأمية الرقمية

م	المؤشر	القياس	النسبة
1	عدد المستشارين	10	% 6.49
2	عدد المدربين	24	% 15.58
3	عدد المتطوعين	120	% 77.92
	الإجمالي	154	% 100



شكل (42) بيانات الأفراد المشاركين في مبادرة محو الأمية الرقمية

## نسب الأفراد المشاركين في مبادرة محو الأمية الرقمية

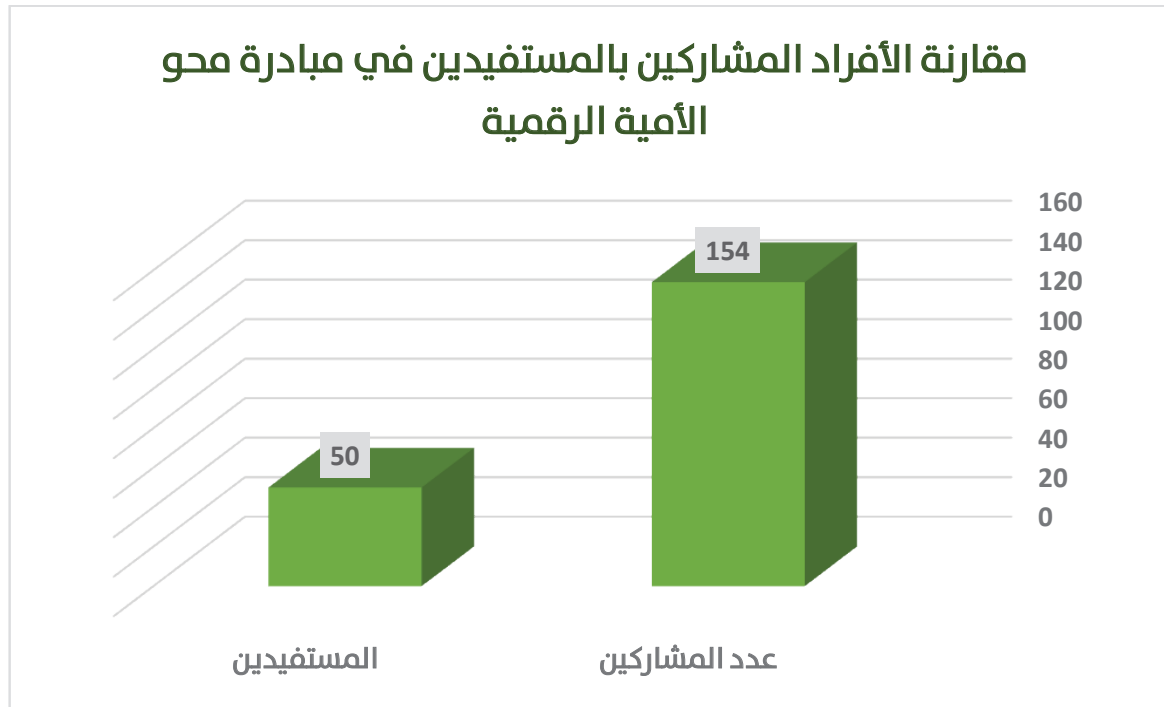


■ عدد المتطوعين ■ عدد المدربين ■ عدد المستشارين

شكل (43) نسب الأفراد المشاركين في مبادرة محو الأمية الرقمية

جدول (21) بيانات مقارنة الأفراد المشاركين بالمستفيدين في مبادرة محو الأمية الرقمية

م	المؤشر	القياس
1	عدد المشاركين	154
2	المستفيدين	50

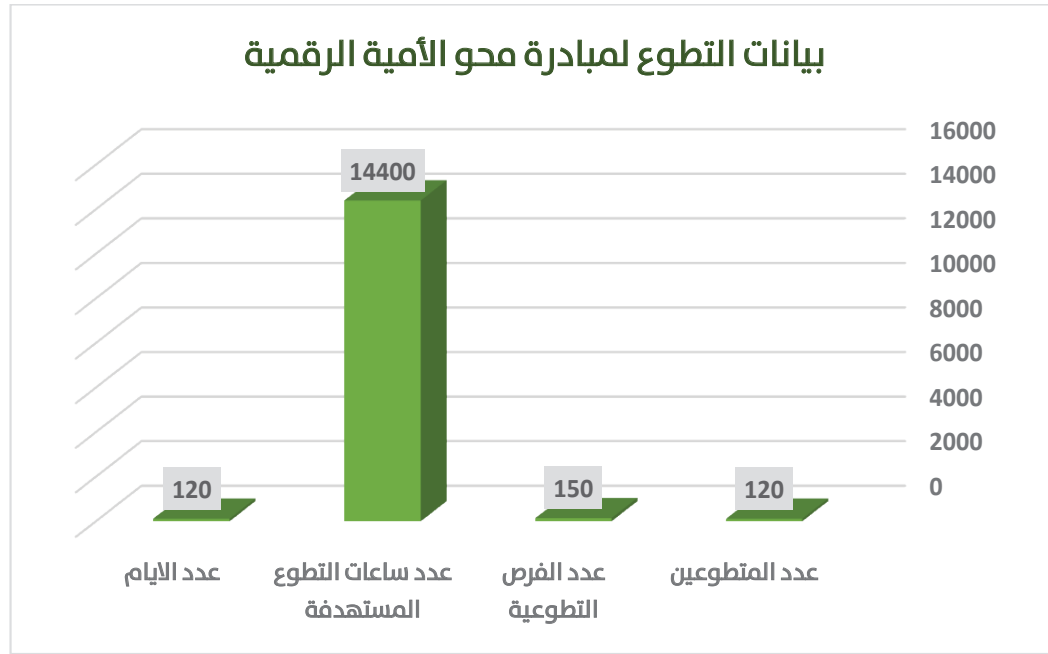


شكل (44) مقارنة الأفراد المشاركين بالمستفيدين في مبادرة محو الأمية الرقمية

يقوم كل 3 أفراد من المشاركين بأنواعهم بتقديم خدمة محو الأمية الرقمية لكل فرد من المستفيدين.

جدول (22) بيانات التطوع لمبادرة محو الأمية الرقمية

م	المؤشر	القياس
1	عدد المتطوعين	120
2	عدد الفرص التطوعية	150
3	عدد ساعات التطوع المستهدفة	14400
4	عدد الأيام	120



شكل (45) بيانات التطوع لمبادرة محو الأمية الرقمية

أوضح التقرير أن المبادرات في جامعة المجمعة في العام 2025 شهدت تنوعاً، تمثل في جانب مأسسة إدارة ملف المبادرات بالإضافة إلى إطلاق عدد من المبادرات التطويرية والتنموية والاجتماعية، ففيما يخص إدارة ملف المبادرات في الجامعة تم تطوير منصة إدارة المبادرات في جامعة المجمعة «نبار» ، وهي منصة تقنية تهدف إلى تمكين منسوبي الجامعة والمجتمع من تقديم المبادرات التطويرية والتنموية والمجتمعية في إطار الخطة الاستراتيجية للجامعة، وصولاً إلى الإسهام في تحقيق رؤية المملكة 2030، وقد بلغ عدد المسجلين في هذه المنصة 1077 عضواً، وضمت 392 مبادرة، أنجز منها 350 مبادرة، وتم قبول 92 مبادرة. كما أطلقت الجامعة مبادرة صحة المرأة الريفية، وهي مبادرة تركز على الفحص المبكر للوقاية من أمراض سرطان الرحم وسرطان الثدي، وصحة الفم، وتعزز مفهوم الصحة الشاملة للمرأة الريفية. وكذلك أطلقت الجامعة مبادرة جامعة العمر الثالث، وهي مبادرة تتمثل في برامج تطويرية ودراسية موجهة لكبار السن الذين يسعون إلى تعليم أفضل، وذلك وفقاً لمعايير التعلم مدى الحياة، وفي إطار مفاهيم الهدف العاشر من أهداف التنمية المستدامة، اساهماً في تحقيق رؤية المملكة 2030. كما عملت الجامعة بالتعاون مع إمارة منطقة الرياض على إطلاق مبادرة محو الأمية الرقمية. وهي مبادرة تنموية تتضمن تنفيذ برنامج لمحو الأمية الرقمية لدى كبار السن، لتمكينهم من استخدام التطبيقات الرقمية: الأمنية والصحية و المالية والتعليمية والاجتماعية.

جمعية  
الوفاء للرعاية الصحية



لعمرة رقمية  
تدوم



توقيع مذكرة  
تعاون



توقيع مذكرة

من مرصد المسؤولية الاجتماعية  
و جمعية الوفاء للرعاية الصحية

للتعاون في جانب تنفيذ مبادرات

"صحة المرأة الريفية"  
في الناحية الجغرافية كجزء من



توقيع مذكرة تفاهم  
بشأن تفعيل مبادرة

صحة المرأة الريفية

توقيع مذكرة تفاهم  
بشأن تفعيل مبادرة  
صحة المرأة الريفية



07

سابعاً

الشراكات



هي جمعية مخولة بموجب الأمر السامي الكريم رقم ( 9488 ) لإعادة تأهيل الأجهزة الحاسوبية والتبرع بها للجهات الخيرية والتعليمية، ومسجلة لدى المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي برقم ترخيص (660).



## توقيع مذكرة تعاون مع جامعة المجمعة

### أبرز الأهداف

التبرع بالأجهزة الفائضة لجمعية ارتقاء لعملية تأهيلها وتوزيعها على الجهات التعليمية والخيرية وتحقيق أثر مستدام.



التعاون في إقامة برامج ومبادرات مجتمعية توعوية بهدف نشر ثقافة إعادة تأهيل وتدوير الأجهزة الإلكترونية.



### مدة الاتفاقية

3 سنوات



## أهارة منطقة الرياض اللجنة النسائية للتنمية المجتمعية



اللجنة النسائية للتنمية المجتمعية بإمارة الرياض هي لجنة تعنى بشؤون التنمية في منطقة الرياض وتهدف إلى دعم البرامج التنموية الموجهة للأسرة والمجتمع في المنطقة.



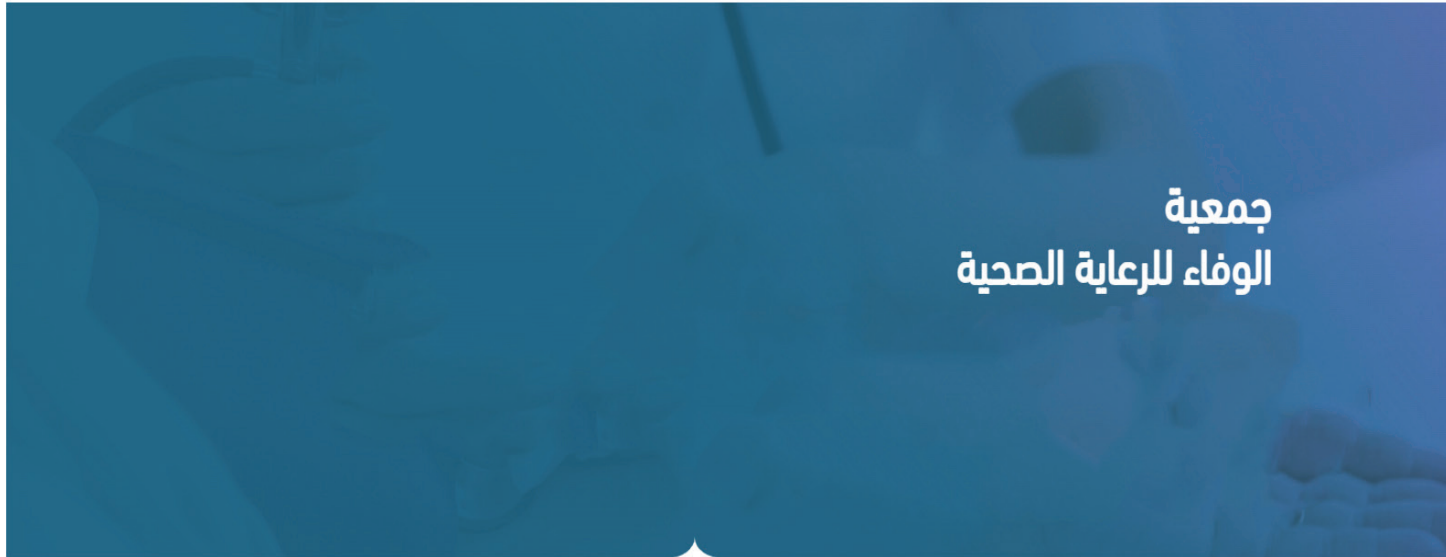
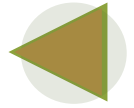
## الشراكة مع مركز عبدالرحمن السديري الثقافي

مركز عبدالرحمن السديري الثقافي  
ABDULRAHMAN AL SUDAIRY CULTURAL CENTRE



هو مركز يُعنى بالثقافة والتنمية المجتمعية من خلال مكتبته،  
والمناشط المنبرية التي يقيمها، وبرنامج النشر ودعم الأبحاث  
والدراسات التي يربعاها.





هي جمعية تأسست عام 2019 م لتكون أحد روافد دعم الرعاية الصحية على مستوى جمعيات ومؤسسات القطاع غير الربحي، عن طريق تقديم خدمات الرعاية المباشرة من احتياجات اساسية للمرضى وتوفيرها حسب الاحتياج وكذلك التوعية والتثقيف الصحي للمجتمع.

## توقيع مذكرة تفاهم

بين مرصد المسؤولية الاجتماعية بجامعة المجمعة  
و جمعية الوفاء للرعاية الصحية بتمير

للتعاون في جانب تنفيذ مبادرة:

### " صحة المرأة الريفية "

في الناحية الجغرافية بتمير

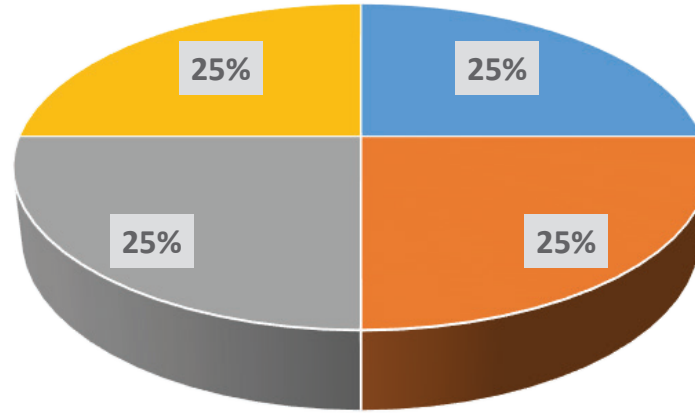




جدول (23) الشركات مصنفة وفق المجال

النسبة	مجال الشراكة	الشراكة	م
% 25	رقمي	الشراكة مع جمعية ارتقاء	1
% 25	تنمية الأسرة والمجتمع	الشراكة مع اللجنة النسائية المجتمعية	2
% 25	ثقافي	الشراكة مع مركز عبدالرحمن السديري الثقافي	3
% 25	صحي	الشراكة مع جمعية الوفاء للرعاية الصحية	4
%100		الإجمالي	

## نسب الشركات مصنفة وفق المجال



- الشراكة مع اللجنة النسائية المجتمعية
- الشراكة مع جمعية الوفاء للرعاية الصحية
- الشراكة مع مركز عبدالرحمن السديري الثقافي
- الشراكة مع جمعية ارتقاء

شكل (46) نسب الشركات مصنفة وفق المجال





أفصح تقرير العمل المجتمعي للجامعة للعام 2025 فيما يخص الشراكات أن الجامعة وقعت عدداً من الشراكات الداعمة للعمل التنموي، حيث تنوعت الشراكات بين التوقيع مع جهات رقمية، والتوقيع مع جهات تخص الأسرة، وجهات صحية، وجهات ثقافية، وجهات مجتمعية، تمثل ذلك في الشراكة مع جمعية ارتقاء وهي جمعية مزولة بموجب الأمر السامي رقم 9488 م لإعادة تأهيل الأجهزة الحاسوبية والتبرع بها للجهات الخيرية والتعليمية، كما وقعت الجامعة في إطار تنفيذ مبادرة صحة المرأة الريفية مع اللجنة النسائية للتنمية المجتمعية بأمانة منطقة الرياض، وكذلك تم في هذا العام التوقيع مع مركز عبدالرحمن السديري الثقافي لتنفيذ مبادرة صحة المرأة الريفية، وتم التوقيع أيضاً مع جمعية الوفاء للرعاية الصحية لتنفيذ مبادرة صحة المرأة الريفية.



# Family - الأسرة

5 GENDER EQUALITY



10

Majma'at al-Funoon  
orientational  
Saudi Arabia  
family with  
(women - the  
- youth) thro  
- youth) thro  
and curricula to  
the community of  
of both sexes, emp  
and enhance their par  
in decision-making  
university, which cont  
reducing divisions and als  
and promotes an env  
characterized by co  
and equality.

الهيئة العامة للغذاء والدواء  
13



08

ثامنًا

تمكين الجامعة لمفاهيم  
أهداف التنمية المستدامة 2030

تؤمن جامعة المجمعة بأهمية تحقيق متطلبات جودة الحياة لمُسوبيها وللمجتمع الواقع ضمن نطاقها الجغرافي، وذلك من خلال تعزيز المفاهيم الإيجابية المرتبطة بأهداف التنمية المستدامة ٢٠٣٠. وتسعى الجامعة إلى الإسهام في تحسين الرفاه المادي والمعنوي لأفراد المجتمع، وتلبية احتياجاتهم الأساسية، والارتقاء بمستوى حياتهم، وتعزيز فرص التنمية المستدامة، بما يسهم في بناء مجتمع أكثر عدلاً وازدهاراً، ويدعم الاستقرار الاجتماعي والاقتصادي، وذلك انسجاماً مع مستهدفات رؤية المملكة ٢٠٣٠.

## جودة الحياة - Quality of life



Majmaah University believes in the importance of achieving the requirements of quality of life for the university's employees and the community located in its geographical scope, by promoting the positive concepts of the relevant sustainable development goals 2030, in a way that contributes to improving the material and moral well-being of society and in a way that returns to meet the basic needs of individuals, improve their standards of life, and enhance sustainable development opportunities, in order to build a more just and prosperous society, and enhance social and economic stability. Within the framework of the Kingdom's Vision 2030.

## الصحة - Health



# 3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING



Majmaah University emphasizes the importance of contributing to the provision of a sustainable health structure that helps achieve the welfare of the university's employees and the community located in its geographical scope, through the establishment of health colleges and study programs in the fields of health, the provision of experts and consultants in health specialties, and the opening of centers to provide various health services, which contributes to supporting social and economic stability, our belief in the prominent role of health in enabling individuals to live in a productive life.

تؤكد جامعة المجمعة أهمية الإسهام في بناء منظومة صحية مستدامة تُعزّز رفاه مُسوبيها والمجتمع ضمن نطاقها الجغرافي، وذلك من خلال إنشاء الكليات الصحية والبرامج الأكاديمية المتخصصة، وتوفير الخبراء والاستشاريين في مختلف التخصصات الصحية، وافتتاح مراكز تقدم خدمات صحية متنوعة. ويأتي ذلك إيماناً بالدور المحوري للقطاع الصحي في تمكين الأفراد من حياة منتجة، ودعم الاستقرار الاجتماعي والاقتصادي.

تعمل جامعة المجمعة على تحقيق مستهدفات رؤية المملكة ٢٠٣٠ في مجال التعليم، من خلال تقديم تخصصات نوعية وبرامج مبتكرة تُسهم في توفير تعليم متميز وبرامج تدريبية متقدمة تُطوّر مهارات الشباب وتعزز قدراتهم، بما يفتح أمامهم آفاقاً واسعة للفرص الوظيفية ويدعم مسيرة التنمية المستدامة. وتسعى الجامعة عبر هذه الجهود إلى بناء مجتمع متقدم ومتسامح يعزز الاستقرار الاجتماعي والاقتصادي، ويدعم تنمية رأس المال البشري وتطوير اقتصاد المعرفة.

## التعليم والتدريب - Education and Training



4 QUALITY EDUCATION



Majmaah University is working to achieve the Kingdom's Vision 2030 in the field of education by offering qualitative specializations and innovative programs that achieve distinguished education and advanced training programs that contribute to developing skills and enhancing the capabilities of young people, which opens up job opportunities for them and contributes to achieving sustainable development.

In order to build an advanced and tolerant society that enhances social and economic stability, and supports the development of human capital and the development of the knowledge economy.



## الأسرة - Family



5 GENDER EQUALITY



Majmaah University reflects the orientations of the Kingdom of Saudi Arabia in supporting the family with its components (women - the elderly - children - youth) through its programs and curricula that aim to educate the community about the rights of both sexes, empower women and enhance their participation in decision-making within the university, which contributes to reducing divisions and discrimination and promotes an environment characterized by cooperation and equality.

تعكس جامعة المجمعة توجهات المملكة العربية السعودية في دعم الأسرة بمختلف مكوناتها (المرأة - كبار السن - الأطفال - الشباب)، وذلك من خلال برامجها ومناهجها التي تهدف إلى توعية المجتمع بحقوق الجنسين، وتمكين المرأة وتعزيز مشاركتها في صنع القرار داخل الجامعة. وتسهم هذه الجهود في الحد من مظاهر الانقسام والتمييز، وتعزيز بيئة يسودها التعاون والمساواة.

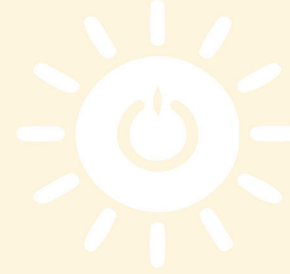
تسعى جامعة المجمعة إلى الإسهام في تعزيز إمكانات استخدام الطاقة النظيفة، انسجاماً مع مفاهيم أهداف التنمية المستدامة ٢٠٣٠. كما تركز الجامعة على تشجيع الابتكار من خلال برامجها الأكاديمية والبحثية والاجتماعية، بما يدعم تحسين جودة الحياة ضمن إطار رؤية المملكة ٢٠٣٠ لتحقيق تنمية متوازنة. وتؤكد الجامعة، عبر مناهجها وبرامجها، أهمية دمج مبادئ الاستدامة في الممارسات المؤسسية، بما يضمن تحقيق تنمية مستدامة ومستقبلاً متوازناً اقتصادياً وبيئياً واجتماعياً.

## البنى التحتية والطاقة Infrastructure and Energy

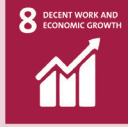


# 7 AFFORDABLE AND CLEAN ENERGY

Majmaah University seeks to contribute to enhancing the enablers of the use of clean energy within the framework of the concepts of the Sustainable Development Goals 2030. It also focuses on encouraging innovation, through its academic, research and community programs, in a way that contributes to enhancing the quality of life within the framework of the Kingdom's Vision 2030 to achieve balanced development. Through its programs and curricula, it is committed to emphasizing the importance of integrating sustainability into business practices to achieve sustainable development and ensure a balanced future economically, environmentally and socially.



## العمل اللائق - Decent work



# 8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH

Majmaah University believes in the importance of contributing to the provision of sustainable economic growth enablers, in a way that contributes to providing decent work opportunities for all, in order to achieve the objectives of development plans in raising the standard of living. This is done by developing educational and vocational programs in line with market needs, strengthening partnerships with the public and private sectors to support innovation and entrepreneurship, and enabling students and graduates to acquire the skills necessary for professional success.



تؤمن جامعة المجمعة بأهمية الإسهام في تعزيز إمكانات النمو الاقتصادي المستدام، بما يدعم توفير فرص عمل لائقة للجميع، ويسهم في تحقيق أهداف الخطط التنموية الرامية إلى رفع مستوى المعيشة. وتعمل الجامعة على ذلك من خلال تطوير برامج تعليمية ومهنية تتوافق مع احتياجات سوق العمل، وتعزيز الشراكات مع القطاعين العام والخاص لدعم الابتكار وريادة الأعمال، وتمكين الطلاب والخريجين من اكتساب المهارات اللازمة للنجاح المهني.

تؤمن جامعة المجمعة بأهمية الإسهام في التقدم التقني والتكنولوجي من خلال تطوير مرافقها الأكاديمية وتعزيز تعاونها مع مختلف القطاعات، مع دمج مفاهيم الابتكار والتطوير في جميع جوانب العملية الأكاديمية والبحثية. كما تدعم الجامعة البحث العلمي وتبني شراكات مع مؤسسات محلية ودولية لتبادل المعرفة، بهدف تحقيق التكامل بين التعليم والتطبيق العملي، بما يساهم في دعم أهداف التنمية المستدامة ٢٠٣٠.

## الابتكار والبحث Innovation and Research



## 9 INDUSTRY, INNOVATION AND INFRASTRUCTURE



Majmaah University believes in the importance of contributing to technical and technological progress by modernizing academic facilities and enhancing cooperation with sectors while integrating innovation and development into all aspects of the academic and research process. The university also supports scientific research and builds partnerships with local and international institutions to exchange knowledge. With the aim of achieving integration between education and practical application to support the Sustainable Development Goals 2030.

## الإدماج - Inclusion



## 10 REDUCED INEQUALITIES

Majmaah University seeks to contribute to official efforts that promote equality and integrate the components of society (gifted - special needs - retirees and the elderly) through programs and initiatives aimed at providing equal opportunities and achieving social justice. By integrating education with community development, providing training programs, and establishing partnerships with various institutions, which contributes to the goals of sustainable development 2030.



تسعى جامعة المجمعة إلى الإسهام في الجهود الرسمية الرامية إلى تعزيز المساواة ودمج مختلف فئات المجتمع (الموهوبين - ذوي الاحتياجات الخاصة - المتقاعدين وكبار السن)، وذلك من خلال برامج ومبادرات تهدف إلى توفير فرص متكافئة وتحقيق العدالة الاجتماعية. وتعمل الجامعة على دمج التعليم بالتنمية المجتمعية، وتقديم برامج تدريبية، وبناء شراكات مع مؤسسات متعددة، بما يساهم في دعم أهداف التنمية المستدامة ٢٠٣٠.

تسهم جامعة المجمعة في تعزيز الوعي البيئي وحماية التنوع الحيوي من خلال برامجها الأكاديمية ومشاريعها البحثية ومبادراتها المجتمعية الهادفة إلى حماية الموارد الطبيعية واستدامتها. وتأتي هذه الجهود انسجاماً مع رؤية المملكة ٢٠٣٠ التي تولي اهتماماً كبيراً بالحفاظ على البيئة. وتبرز جهود الجامعة في هذا المجال عبر دعم البحث العلمي والتعليم المتخصص، سعياً لإعداد كوادر مؤهلة في مجالات البيئة وحمايتها واستدامة الغطاء النباتي.

## البيئة والمناخ - Environment and Climate



# 13 CLIMATE ACTION



Majmaah University contributes to promoting environmental awareness and protecting biodiversity through its academic programs, research projects and community initiatives aimed at protecting and sustaining natural resources. These efforts are in line with the Kingdom's Vision 2030, which focuses on preserving the environment. The university's efforts in this aspect are represented through scientific research and specialized education, as it seeks to prepare specialists in the field of environment, protection and sustainability of vegetation cover.

## الحكومة - Governance



# 16 PEACE AND JUSTICE STRONG INSTITUTIONS

Majmaah University believes that to ensure the building of effective, transparent and inclusive institutions at all levels, it is necessary to strengthen the rule of order, protect rights and build capacities, and this represents the effective practice of Majmaah University, as it seeks to achieve sustainable development, contribute to the promotion of justice and adhere to the principles of transparency and equality, in line with the Kingdom's Vision 2030.



تؤمن جامعة المجمعة بأن بناء مؤسسات فعّالة وشفافة وشاملة على جميع المستويات يتطلب تعزيز سيادة النظام، وحماية الحقوق، وتنمية القدرات. ويجسد ذلك نهج الجامعة في ممارستها المختلفة، إذ تسعى إلى تحقيق التنمية المستدامة، وتعزيز مبادئ العدالة، والالتزام بالشفافية والمساواة، بما ينسجم مع مستهدفات رؤية المملكة ٢٠٣٠.

بصفتها رائدة في مجال الاستدامة، تسعى جامعة المجمعة إلى تعزيز الشراكات المحلية والدولية لتحقيق التنمية المستدامة، وذلك من خلال شراكات تكاملية متعددة الأطراف تهدف إلى تبادل المعرفة والخبرات. وتستفيد الجامعة من التجارب والمهارات المكتسبة في مجال الشراكات واستراتيجياتها لتعزيز دورها في دعم مسيرة التنمية المستدامة.

## العمل المجتمعي والشراكات Community work and Partnerships



# 17 PARTNERSHIPS FOR THE GOALS



As a pioneer in the field of sustainability, Majmaah University seeks to strengthen local and global partnerships in order to achieve sustainable development, through integrated multi-stakeholder partnerships with the aim of exchanging knowledge and experiences. The university benefits from the experiences and expertise gained in the field of partnerships and its strategies to enhance its role in achieving sustainable development.



## إضاءة حول تمكين الجامعة لمفاهيم أهداف التنمية المستدامة 2030

أبان تقرير العمل المجتمعي في الجامعة للعام 2025، أن الجامعة عملت على تمكين المفاهيم المتضمنة في أهداف التنمية المستدامة 2030، وذلك من خلال بناء منظومة من المشاريع الداعمة لهذا التوجه، تمثلت في: تمكين مفاهيم جودة الحياة، وذلك في إطار الأهداف 1، 2، 3، 8، من أهداف التنمية المستدامة 2030. كما أكدت الجامعة على تمكين مفاهيم الصحة في إطار الأهداف 1، 2، 3، 11، من أهداف التنمية المستدامة 2030، كما أكدت الجامعة على تمكين مفاهيم التعليم والتدريب في إطار الأهداف 4، 1، 2، 8، 10 من أهداف التنمية المستدامة 2030، كما أكدت الجامعة على تمكين مفاهيم الأسرة في إطار الأهداف 5، 10 من أهداف التنمية المستدامة 2030، كما أكدت الجامعة على تمكين مفاهيم البنية التحتية والطاقة في إطار الأهداف 7، 9، 11، 12، من أهداف التنمية المستدامة 2030، تمكين مفاهيم العمل اللائق في إطار الأهداف 8، 1، 2، من أهداف التنمية المستدامة 2030، تمكين مفاهيم الابتكار والبحث في إطار الأهداف 9، من أهداف التنمية المستدامة 2030، تمكين مفاهيم الإدماج في إطار الأهداف 10، من أهداف التنمية المستدامة 2030. تمكين مفاهيم البيئة والمناخ في إطار الأهداف 13، 14، 15، من أهداف التنمية المستدامة 2030، تمكين مفاهيم الحوكمة في إطار الأهداف 16، من أهداف التنمية المستدامة 2030، تمكين مفاهيم العمل المجتمعي والشراكات في إطار الأهداف 17، من أهداف التنمية المستدامة 2030.



قنوات  
التسويق

09

تاسعاً

حافضة الأعمال

هي حاضنة أعمال تنموية تابعة لبرنامج الأمير فيصل بن بندر «أمير منطقة الرياض» للإنماء الاجتماعي «إنماء وتمكين» تستهدف تنمية بيئة ريادة الأعمال في محافظات منطقة الرياض وتمكين الشباب من بناء مشاريع ريادية وذات أثر اقتصادي واجتماعي مستدام، حيث تعمل الحاضنة على توفير برنامج للمشاريح المحتضنة، يتم من خلاله تطوير الأعمال وتطوير مهارات رواد الأعمال، ومساعدتهم على إطلاق مشاريعهم، إضافة إلى عدد من الخدمات الأخرى التي تشمل الربط بشبكة من المختصين والمرشدين، حيث تنفذ جامعة المجمعة النسخة الثانية من هذه الحاضنة بالتعاون مع عدد من الشركاء، من أهمهم اللجنة النسائية للتنمية الاجتماعية بمنطقة الرياض، وغرفة الرياض، وشركة عجلان وإخوانه، ومنشآت، وبنك التنمية الاجتماعية.

ويشتمل برنامج الحاضنة على معسكر الأفكار، والبرنامج التعليمي، ومعسكر الاحتضان، بالإضافة إلى اختيار المشاريع المجتازة لمعايير الحاضنة، كما تضم الحاضنة خدمات أخرى من الدورات والورش التدريبية التخصصية، إضافة إلى عدد من المختبرات التخصصية التي تساعد رواد الأعمال على تصميم النماذج الأولية الخاصة بمشاريعهم التنموية.

68  
عدد المرشحين  
للبرنامج التعليمي



100  
عدد المرشحين  
لمعسكر الأفكار



144  
عدد المشاركين



5  
عدد البرامج



9  
عدد مراحل الحاضنة



15  
عدد المشاريع  
المقبولة



20  
عدد المرشحين  
لبرنامج الاحتضان



40  
عدد المقبولين  
بالبرنامج التعليمي



8  
عدد الشركاء



15  
عدد فريق التنفيذ



4  
عدد المحافظات  
المشاركة



75  
عدد الورش



## المشاريع المتخرجة مشروع ميم للخدمات الإلكترونية



### المشاريع المتخرجة

#### ميم للخدمات الإلكترونية

(مشاعل المطيري)

عبارة عن متجر خدمات إلكترونية عامه موثق لدى مركز العمل السعودي ووزارة التجارة يخدم جميع فئات المجتمع لتلبية احتياجاتهم .




### المشاريع المتخرجة

تطبيق كودي

(لؤي عبدالله البريك)

تطبيق تسويقي للمشآت الصغيرة والمتناهية الصغر عن طريق نقاط الولاء والتخفيضات الخاصة



## المشاريع المتخرجة مشروع تطبيق كودي

## المشاريع المتخرجة -

### المشاريع المتخرجة مشروع سويرلي

#### المشاريع المتخرجة

##### Swirly

(مفصل فهد النافع)

فود ترك متخصص لبيع كعك الشمني بنكهات متعددة سبب المشروع بسبب عدم وجوده في محافظات الرياض.

#### المشاريع المتخرجة

##### لمة

(نادر عايد الحربي)

"لمة" هو تطبيق ذكي يساعد الأفراد، المدارس، والشركات على تنسيق مناسباتهم بسهولة واحترافية، من حفلات الزواج والتخرج إلى الاستقبالات الوطنية. المنصة توفر جميع الخدمات في مكان واحد (تصوير، ورود، ميكب، هدايا، قاعات...) مع تقنيات مبتكرة مثل AR/AI وتجربة افتراضية قبل التنفيذ، بالإضافة إلى مستودعات أدوات تمكّن الشباب والطلاب من الدخول لسوق المناسبات

### المشاريع المتخرجة مشروع لمة

## المشاريع المتخرجة مشروع روى



## المشاريع المتخرجة

روى

(د.عمره الرشيدى،)

تشغيل وتفعيل المسارح المدرسية، إدخال المسرح كأداة تعليمية، تدريب المعلمات، تطوير مناهج تربوية قائمة على التمثيل والإلقاء.  
إنتاج عروض مسرحية هادفة للمجتمع، المشاركة في المهرجانات الوطنية، بناء مسرحيات سعودية أصيلة تعكس الهوية والتراث.  
تدريب وتأهيل الممثلين والكتاب والمخرجين السعوديين، وفتح فرص للشباب والشابات في مجال المسرح.  
: تقديم خدمات متكاملة (نصوص - أزياء - ديكور - فرق مسرحية متنقلة) للمدارس والجامعات والجهات الثقافية..

## المشاريع المتخرجة

بُعدي

(دانة العثمان)



منصتي "بُعدي" تربط العملاء بالمهندسين المعماريين والمصممين الداخليين بسهولة ووضوح. العميل يحدد الخدمة المطلوبة، وتظهر له خيارات لمهندسين في نفس المنطقة مع قاعدة بيانات لأعمالهم لينصفحها ويختار الأنسب. المنصة توفر أسعار مناسبة، جودة عالية، وخدمات عالية غير متاحة في المكاتب الهندسية أو تُقدّم بمستوى أقل. الهدف لتوثيق المشروع رسميًا لزيادة الموثوقية وجعل "بُعدي" منصة معتمدة لحل مشكلة حقيقية يعاني منها كثير من الناس.

## المشاريع المتخرجة مشروع بُعدي



## المشاريع المتخرجة مشروع خياطة وتصميم الأزياء



### المشاريع المتخرجة



#### خياطة وتصميم الأزياء المسرحية

(سلطانة السبيعي)

مشروع متخصص في تصميم وخياطة أزياء مسرحية مبتكرة للأطفال والطلاب. تهدف إلى دعم العروض المسرحية والأنشطة التعليمية بملابس متقنة تضيف الواقعية والجاذبية للعمل الفني، مع إمكانية تطويرها لتأجير أو بيع الأزياء للمدارس والفرق المسرحية..

### المشاريع المتخرجة



#### صنع بيدي

(ياسمين الروبيخ)

ورشة عمل وحرف يدوية للأطفال.



## المشاريع المتخرجة مشروع صنع بيدي

## المشاريع المتخرجة مشروع معصاد



### المشاريع المتخرجة

#### معصاد

(نوف العبد الجبار)

توفير خيارات طبيعية ونافعة بدلاً عن الوجبات السريعة، لتلبية احتياجات سكان المجمع وروادها، مثل: -صبيب، سلطات، جريش، مرقوق... مع تفعيل خدمة السيارات لتحقيق خدمة سريعة وفعالة..

### المشاريع المتخرجة

#### جلسات قسره

(مها الدويش)

مشروع متخصص في تأجير الجلسات الأرضية المنسقة بشكل فريد حسب طلب العميل، حيث توفر تنسيقات متنوعة تناسب المناسبات المختلفة ...



## المشاريع المتخرجة مشروع جلسات مسرة

## المشاريع المتخرجة مشروع مضير غزوى



### المشاريع المتخرجة

#### مضير غزوى

(نوره السبيعي)

عمل مضير غزوى من طيب الماعز بأشكال حديثة وتكون ذات طابع احتراقي جذاب بحيث نستطيع الترويج له داخلياً وخارجياً ويكون في متناول الجميع محلياً وسياحياً حيث انه من الموروث المنطقة ( محافظة رماح).

### المشاريع المتخرجة

#### سوفت كلاود ستوديو

(ساره الشاهوب)

ورش فنية متكاملة تقدم للعميل كفعالية في المنزل أو الأماكن العامة بشكل شخصي أو بشكل عام مع فئة متقاربة.



## المشاريع المتخرجة مشروع سوفت كلاود ستوديو

## المشاريع المتخرجة مشروع طفولة وقيم



### المشاريع المتخرجة

## طفولة وقيم

(تهاني الحربي)

إنتاج محتوى إعلامي سعودي للأطفال واليافعين ( 0 - 18 سنة) يعزز القيم الوطنية والإنسانية بأسلوب جذاب ومعاصر.

### المشاريع المتخرجة

## متنافس

(محمد السليمان)



متنافس هي منصة تأهيل مهني متكاملة تعمل كجسر يربط الطلاب والذريجين بسوق العمل. تأسست المنصة عام 2024 ضمن طائفة الأعمال في جامعة المجمعة، وتهدف إلى تمكين الكفاءات الشابة من اكتساب المهارات العملية المطلوبة. لتحقيق ذلك، تقدم "متنافس" مجموعة من الخدمات المتخصصة التي تشمل إعداد وتصميم السيرة الذاتية بشكل احترافي، وتحسين الملفات الشخصية على منصة LinkedIn لزيادة فرص الظهور لأصحاب العمل، بالإضافة إلى تجهيز الشباب للمقابلات الوظيفية عبر محاكاة عملية. تعتمد المنصة في حلولها على توظيف التقنيات الحديثة والذكاء الاصطناعي لرفع الجاهزية الوظيفية،



## المشاريع المتخرجة مشروع متنافس

## المشاريع المتخرجة مشروع سلمى ستور



### المشاريع المتخرجة

## سلمى ستور

(سلمى سعود)

متجر الكتروني يقدم الانباء بحسب الطلب من تاجات مشارك وربطات اطفال ونساء وحسب الطلب واللون بتصاميم جميله ومميزه.

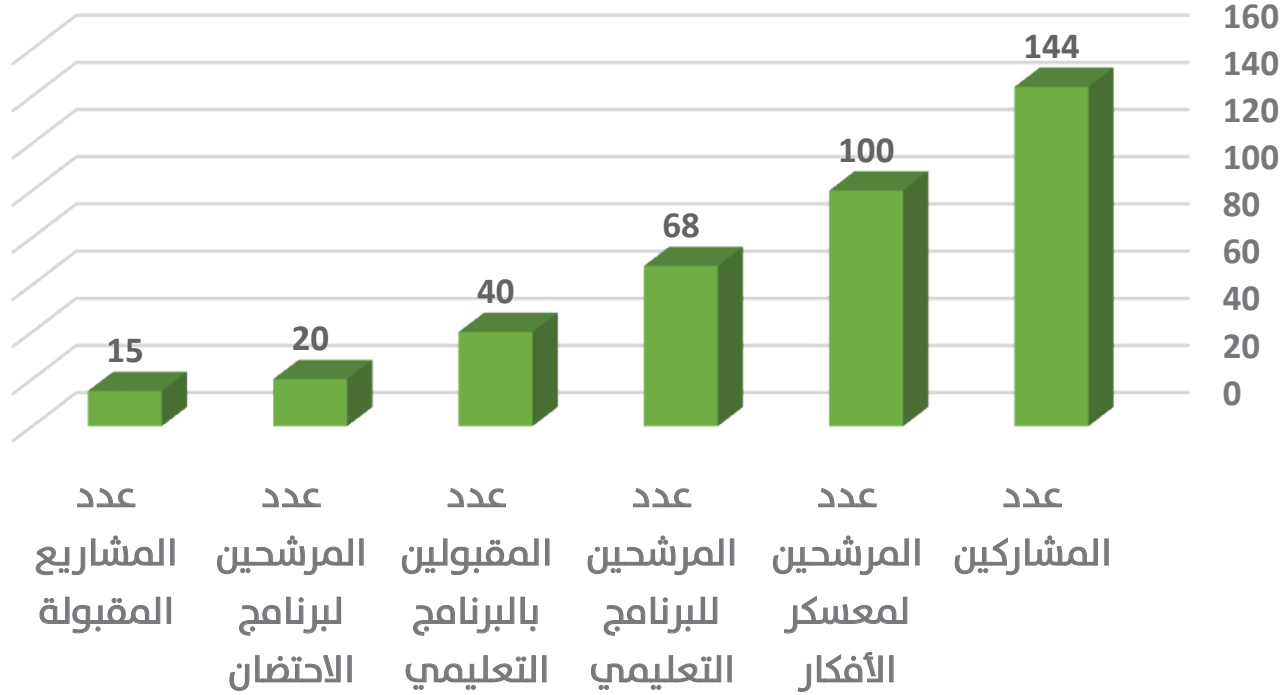
جدول (24) بيانات حاضنة الرياض للأعمال

العدد	العنصر	م	العدد	العنصر	م
15	عدد المشاريع المقبولة	7	5	عدد البرامج	1
9	عدد مراحل الحاضنة	8	144	عدد المشاركين	2
75	عدد الورش	9	100	عدد المرشحين لمعسكر الأفكار	3
4	عدد المحافظات المشاركة	10	68	عدد المرشحين للبرنامج التعليمي	4
15	عدد فريق التنفيذ	11	40	عدد المقبولين بالبرنامج التعليمي	5
8	عدد الشركاء	12	20	عدد المرشحين لبرنامج الاحتضان	6

جدول (25) بيانات المشاركين في حاضنة الرياض للأعمال

العدد	العنصر	م	العدد	العنصر	م
40	عدد المقبولين بالبرنامج التعليمي	4	144	عدد المشاركين	1
20	عدد المرشحين لبرنامج الاحتضان	5	100	عدد المرشحين لمعسكر الأفكار	2
15	عدد المشاريع المقبولة	6	68	عدد المرشحين للبرنامج التعليمي	3

## بيانات المشاركين في حاضنة الرياض للأعمال

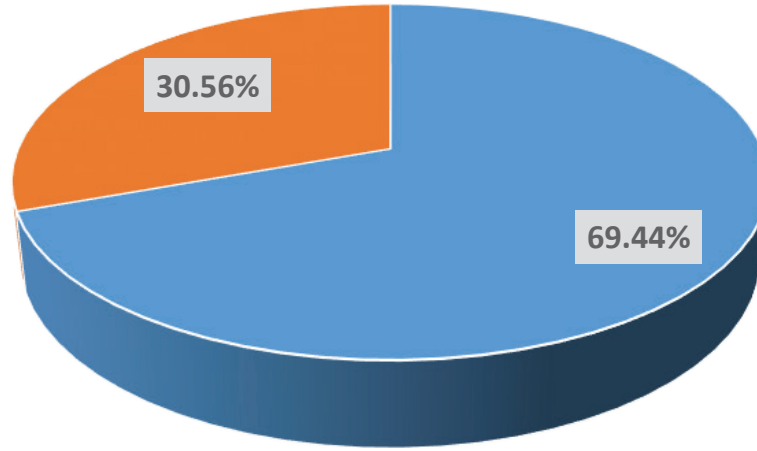


شكل (47) بيانات المشاركين في حاضنة الرياض للأعمال

جدول (26) تحليل بيانات المشاركين في حاضنة الرياض للأعمال

النسبة	العنصر	م
69.44%	نسبة المرشحين لمعسكر الأفكار إلى إجمالي عدد المشاركين	1
68%	نسبة المرشحين للبرنامج التعليمي إلى المرشحين لمعسكر الأفكار	2
58.82%	نسبة المقبولين بالبرنامج التعليمي إلى المرشحين للبرنامج التعليمي	3
% 50	نسبة المرشحين لبرنامج الاحتضان إلى المقبولين بالبرنامج التعليمي	4
% 75	نسبة المشاريع المقبولة إلى المرشحين لبرنامج الاحتضان	5

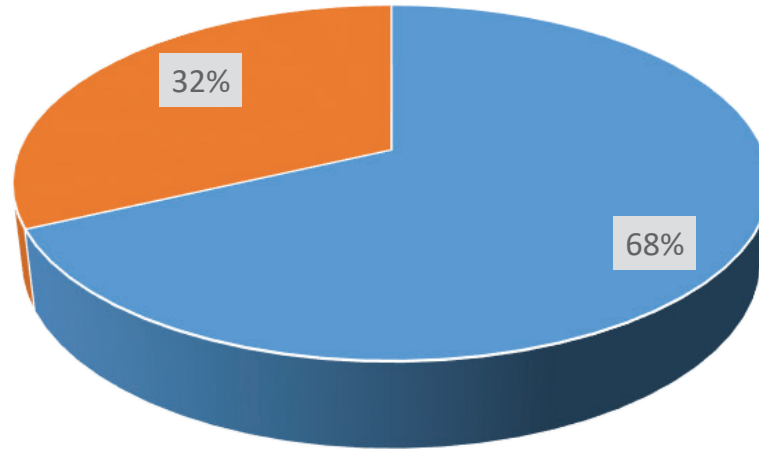
## نسبة المرشحين لمعسكر الأفكار إلى غير المرشحين



■ عدد المرشحين لمعسكر الأفكار ■ عدد غير المرشحين لمعسكر الأفكار

شكل (48) نسبة المرشحين لمعسكر الأفكار إلى غير المرشحين

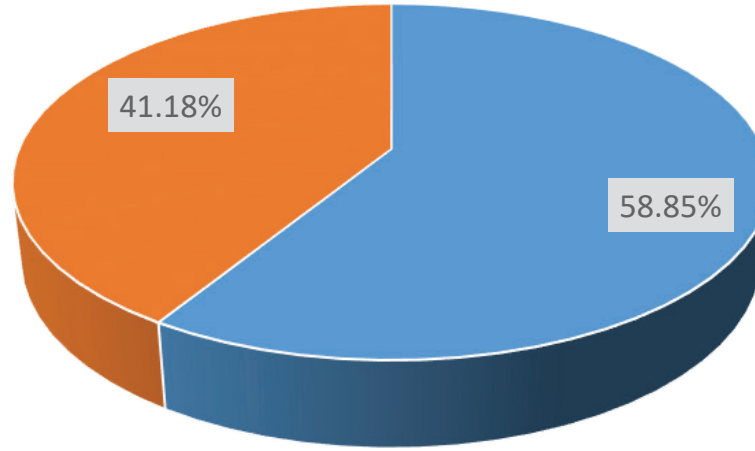
## نسبة المرشحين للبرنامج التعليمي إلى غير المرشحين



■ المرشحين للبرنامج التعليمي ■ عدد غير المرشحين للبرنامج التعليمي

شكل (49) نسبة المرشحين للبرنامج التعليمي إلى غير المرشحين

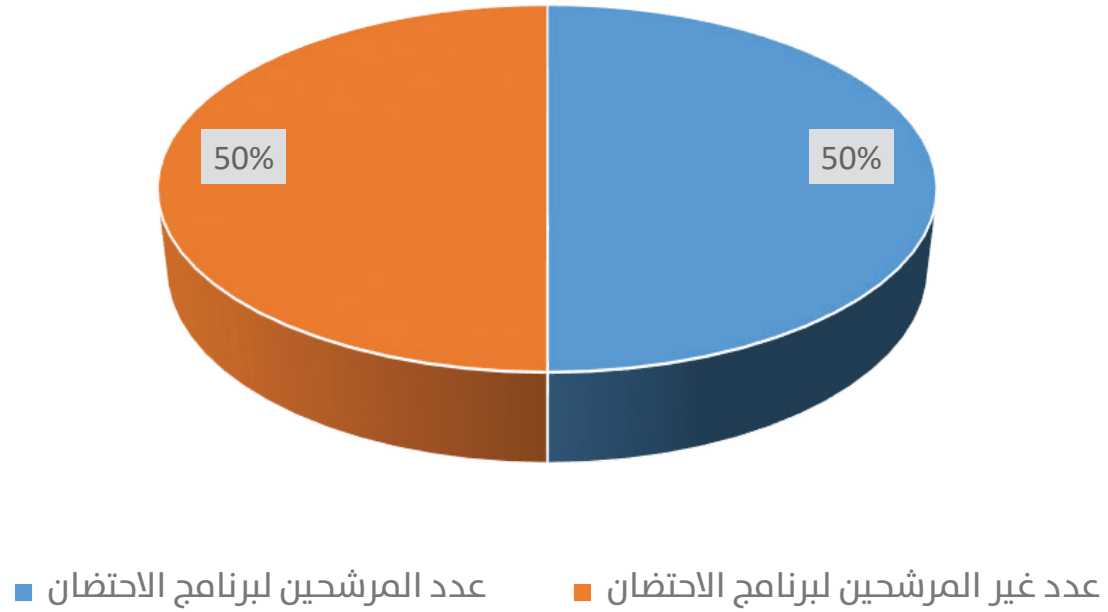
## نسبة المقبولين بالبرنامج التعليمي إلى غير المقبولين



■ عدد المقبولين بالبرنامج التعليمي ■ عدد غير المقبولين بالبرنامج التعليمي

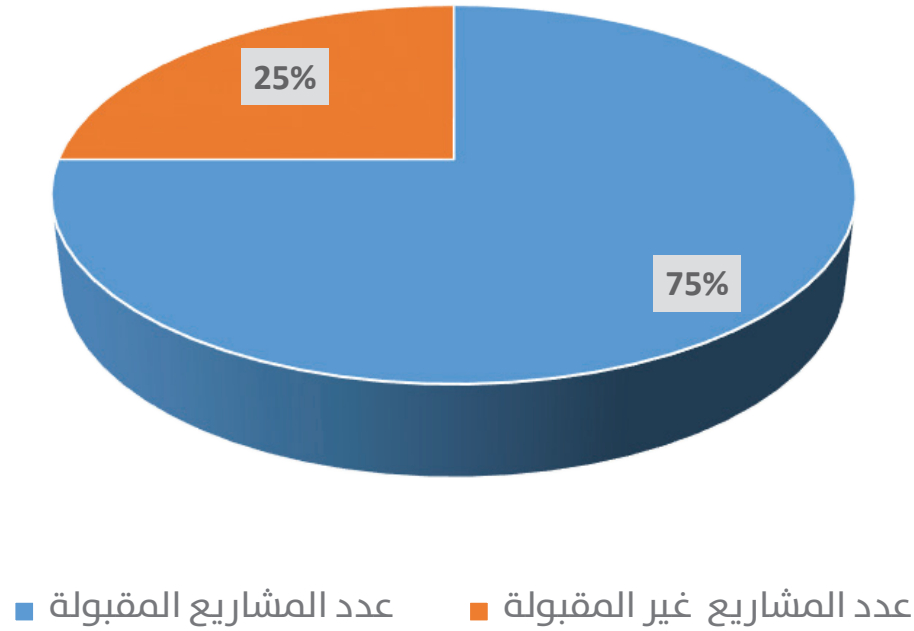
شكل (50) نسبة المقبولين بالبرنامج التعليمي إلى غير المقبولين

## نسبة المرشحين لبرنامج الاحتضان إلى غير المرشحين



شكل (51) نسبة المرشحين لبرنامج الاحتضان إلى غير المرشحين

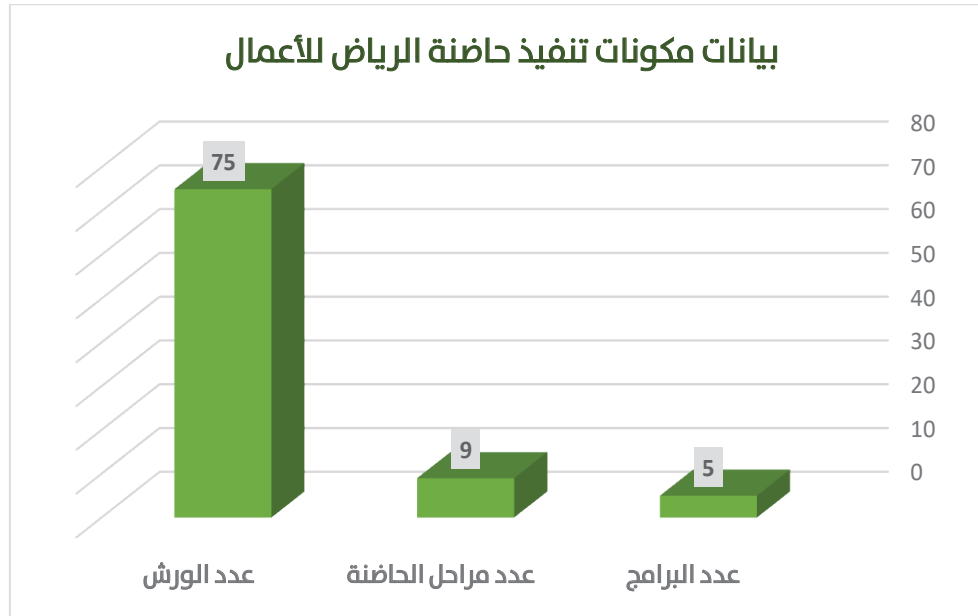
## نسبة المشاريع المقبولة إلى المشاريع غير المقبولة



شكل (52) نسبة المشاريع المقبولة إلى المشاريع غير المقبولة

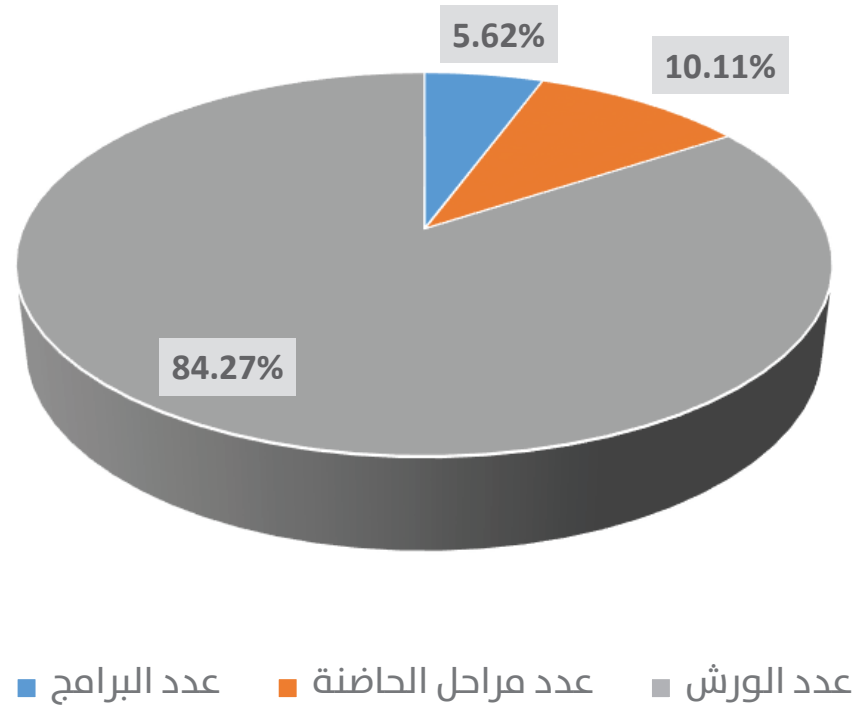
جدول (27) بيانات مكونات تنفيذ حاضنة الرياض للأعمال

م	العنصر	العدد	النسبة
1	عدد البرامج	5	% 5.62
2	عدد مراحل الحاضنة	9	% 10.11
3	عدد الورش	75	% 82.47
	الإجمالي	89	% 100



شكل (53) بيانات مكونات تنفيذ حاضنة الرياض للأعمال

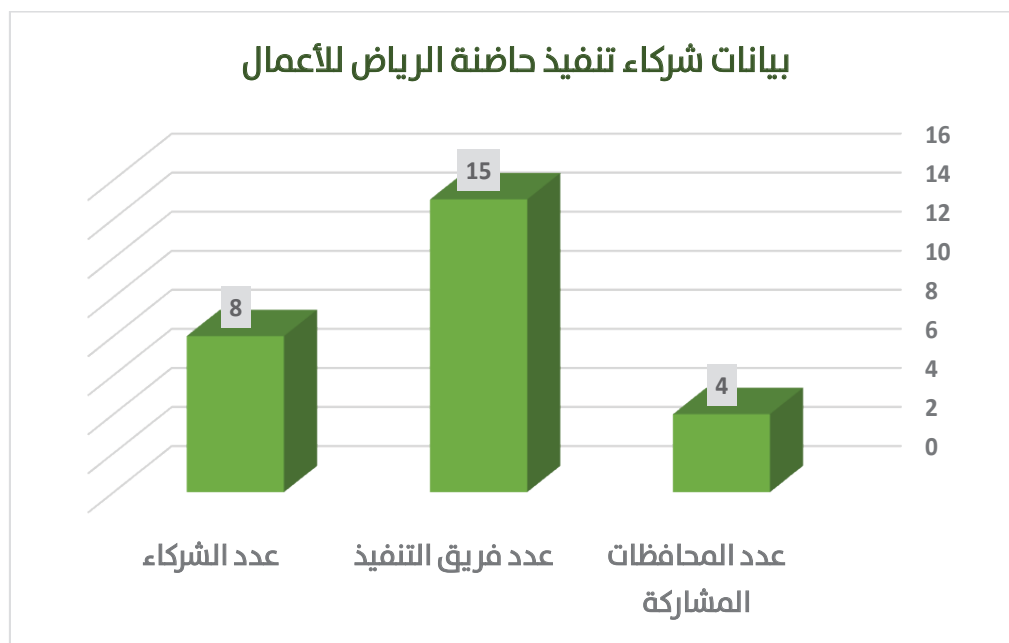
## نسب مكونات حاضنة الرياض للأعمال



شكل (54) نسب مكونات حاضنة الرياض للأعمال

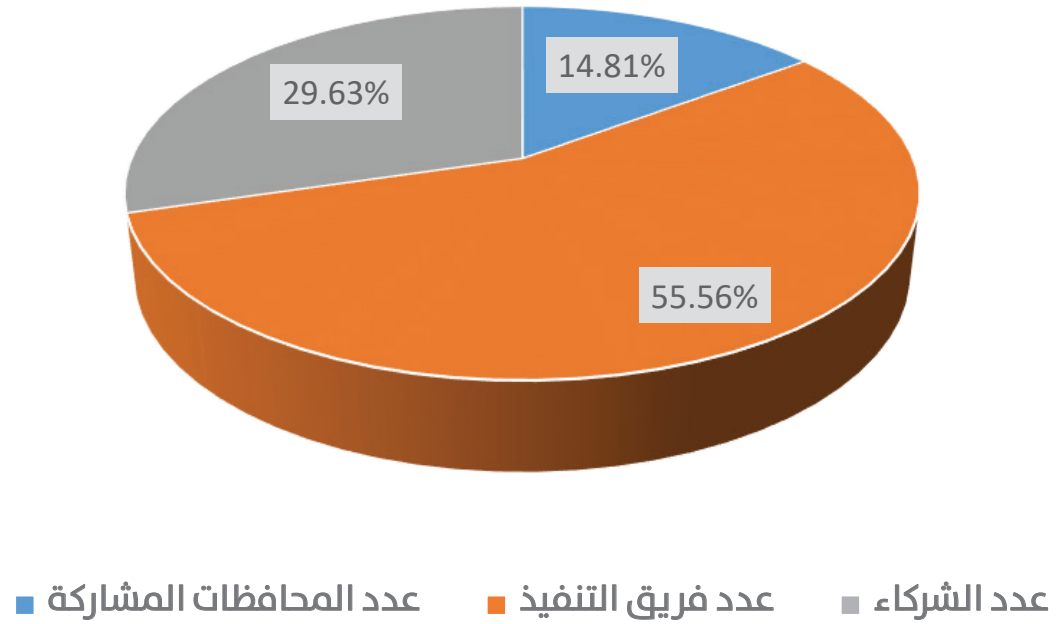
جدول (28) بيانات شركاء تنفيذ حاضنة الرياض للأعمال

النسبة	العدد	العنصر	م
% 5.62	4	عدد المحافظات المشاركة	1
% 10.11	15	عدد فريق التنفيذ	2
% 82.47	8	عدد الشركاء	3
% 100	27	الإجمالي	



شكل (55) بيانات شركاء تنفيذ حاضنة الرياض للأعمال

## نسب شركاء تنفيذ حاضنة الرياض للأعمال



شكل (56) نسب شركاء تنفيذ حاضنة الرياض للأعمال



هي حاضنة أعمال تنموية تابعة لبرنامج الأمير فيصل بن بندر «أمير منطقة الرياض» للإنماء الاجتماعي «إنماء وتمكين» تستهدف تنمية بيئة ريادة الأعمال في محافظات منطقة الرياض وتمكين الشباب من بناء مشاريع ريادية وذات أثر اقتصادي واجتماعي مستدام، وقد خرجت هذه الحاضنة عدد 15 مشروعاً تمثلت في مشروع ميم للخدمات الإلكترونية، و مشروع تطبيق كودي، و مشروع سويرلي، و مشروع لمة، و مشروع روي، و مشروع بُعدي، و مشروع خياطة وتصميم الأزياء، و مشروع صنع بيدي، و مشروع معصاد، و مشروع جلسات مسرة، و مشروع مضير غزوي، و مشروع سوفت كلاود ستوديو، و مشروع طفولة وقيم، و مشروع متنافس، و مشروع سلمى ستور.



10

عاشراً

الأيام العالمية

## اليوم العالمي للغة الإشارة

مرصد المسؤولية الاجتماعية @dcsce

#مرصد\_المسؤولية\_الاجتماعية

#اليوم\_العالمي\_لِلغة\_الإشارة

سبت 23 مبر

اليوم العالمي للغة الإشارة

جامعة المجمعة  
Majmaah University  
مرصد المسؤولية الاجتماعية

#اليوم\_العالمي\_لِلغة\_الإشارة

بلغة الإشارة... نعبر عن حب الوطن

مركز خدمات ذوي الاحتياجات الخاصة

## اليوم العالمي لكبار السن

مرصد المسؤولية الاجتماعية @dcsce

#مرصد\_المسؤولية\_الاجتماعية

#اليوم\_العالمي\_لكبار\_السن

جامعة المجمعة  
Majmaah University  
مرصد المسؤولية الاجتماعية

#اليوم\_العالمي\_لكبار\_السن

في اليوم العالمي لكبار السن نستذكر أن وجودهم في حياتنا نعمة وأن التعامل معهم يتطلب رعاية خاصة لضمان راحتهم فلنقدم لهم حياة كريمة بالاهتمام والتقدير

1 أكتوبر

مركز خدمات ذوي الاحتياجات الخاصة

## اليوم العالمي لمتلازمة داون

مرصد المسؤولية الاجتماعية @dcsce

قدرات فريدة و رؤية مُلهمة دعمهم تمكن ودمجهم مسؤولية اجتماعية

#اليوم\_العالمي\_لمتلازمة\_داون

#مرصد\_المسؤولية\_الاجتماعية

#جامعة\_المجمعة

جامعة المجمعة  
Majmaah University  
مرصد المسؤولية الاجتماعية

متلازمة داون

قدرات فريدة و رؤية مُلهمة دعمهم تمكن ودمجهم مسؤولية اجتماعية

مركز خدمات ذوي الاحتياجات الخاصة

## اليوم العالمي للتعليم

مرصد المسؤولية الاجتماعية @dcsce

#مرصد\_المسؤولية\_الاجتماعية

#جامعة\_المجمعة

#اليوم\_العالمي\_للتعليم

#مرصد\_المسؤولية\_الاجتماعية

#جامعة\_المجمعة

بالعلم نبني الحاضر وبالعلم نصنع مستقبلاً يليق بأحلامنا

جامعة المجمعة  
Majmaah University  
مرصد المسؤولية الاجتماعية

بالعلم نبني الحاضر وبالعلم نصنع مستقبلاً يليق بأحلامنا

التعليم هو النواة الأساسية لبناء مستقبل مزدهر ومستدام، وهو حق أساسي لكل إنسان يسهم في تحسين حياة الأفراد والمجتمعات. من خلال التعليم، نصنع تغييراً إيجابياً يعزز من استخدام المجتمعات ويضمن بناء عالم أكثر ازدهاراً للجميع. في هذا اليوم، يتحدي العالم بحور التعليم في تحقيق التنمية الشاملة، ودفع عجلة الابتكار والتقدم.

## اليوم العالمي للأشخاص ذوي الإعاقة

مرصد المسؤولية الاجتماعية @dcsce

#اليوم\_العالمي\_للأشخاص\_ذوي\_الإعاقة

#مرصد\_المسؤولية\_الاجتماعية

#جامعة\_المجمعة

جامعة المجمعة  
Majmaah University  
مرصد المسؤولية الاجتماعية

في اليوم العالمي للأشخاص ذوي الإعاقة، نحثفي بالإرادة التي تصنع المستحيل، ونؤكد التزامنا ببناء عالم أكثر شمولاً يضمن المساواة والكرامة للجميع.

## اليوم الخليجي لصعوبات التعلم

مرصد المسؤولية الاجتماعية @dcsce

#مرصد\_المسؤولية\_الاجتماعية

#جامعة\_المجمعة

#اليوم\_الخليجي\_لصعوبات\_التعلم

جامعة المجمعة  
Majmaah University  
مرصد المسؤولية الاجتماعية

اليوم الخليجي لصعوبات التعلم

صعوبات التعلم هي اختلاف في طرق التعلم يتطلب دعماً وتوجيهاً ينمّي القدرات ويفتح الطريق نحو النجاح في مختلف المجالات

مركز خدمات ذوي الاحتياجات الخاصة

## اليوم العالمي للسرطان

مرصد المسؤولية الاجتماعية @dscsa

#اليوم\_العالمي\_للسرطان  
#مرصد\_المسؤولية\_الاجتماعية  
#جامعة\_المجعية

**السرطان يمثل تحديًا عالميًا**

ولكن من خلال الوعي والتقدم الطبي، يمكننا تقليل انتشاره وتحسين فرص الشفاء.

**حقائق عن السرطان:**

- يصاب حوالي 20 مليون شخص سنويًا في جميع أنحاء العالم.
- التذخين مسؤول عن 22% من حالات وفاة السرطان.
- الغذاء الصحي، خاصة الأطعمة النباتية، يساعد في تقليل خطر الإصابة.

**كيف نواجه السرطان؟**

- التوعية: الكشف المبكر يمكن أن ينقذ الأرواح.
- الدعم: الدعم النفسي يعزز من قدرة المريض على التعافي.
- الوقاية: نمط حياة صحي، بما في ذلك التغذية السليمة والرياضة، يعد من العوامل الرئيسية في الوقاية.

## اليوم العالمي للعدالة الاجتماعية

مرصد المسؤولية الاجتماعية @dscsa

#مرصد\_المسؤولية\_الاجتماعية  
#جامعة\_المجعية  
#اليوم\_العالمي\_للعدالة\_الاجتماعية

**اليوم العالمي للعدالة الاجتماعية**

العدالة الاجتماعية تعني: توفير فرص متساوية للجميع، وضمان بيئة خالية من التمييز، ودعم التنوع، وتعزز مبدأ تكافؤ الفرص.

20 فبراير

**مبادئ العدالة الاجتماعية:**

- تكافؤ الفرص.
- التنوع والاحترام.
- الحقوق المتساوية.
- دعم الفئات المستحقة.

**كيف نحقق العدالة الاجتماعية؟**

- وضع سياسات عادلة ومنصفة.
- تعزيز الوعي المجتمعي بأهمية المساواة.
- دعم المبادرات التي تحقق الإنصاف والدمج.

## يوم التأسيس

مرصد المسؤولية الاجتماعية @dscsa

#مرصد\_المسؤولية\_الاجتماعية  
#يوم\_بدينا\_1727  
#يوم\_التأسيس

**يوم التأسيس**  
Saudi Founding Day  
1727 - 1427 هـ

**يوم بدينا**  
ثلاثة قرون من العز والفخر

## اليوم العالمي للمرأة

مرصد المسؤولية الاجتماعية @dscsa

#مرصد\_المسؤولية\_الاجتماعية  
#اليوم\_العالمي\_للمرأة

**اليوم العالمي للمرأة**

**المرأة هي مصدر الحياة، وهي القوة التي تبني الحضارات**

## يوم العلم السعودي

مرصد المسؤولية الاجتماعية @dscsa

في يوم العلم السعودي نقل فخرنا إلى الأجيال القادمة فلنمنا حريتنا ورمز مجدنا

#مرصد\_المسؤولية\_الاجتماعية  
#يوم\_العلم

**يوم العلم السعودي**

ننقل فخرنا إلى الأجيال القادمة  
فعلمننا حريتنا ورمز مجدنا.

## اليوم العالمي للكلى

مرصد المسؤولية الاجتماعية @dscsa

نصائح للحفاظ على صحة الكلى خلال شهر رمضان المبارك

#مرصد\_المسؤولية\_الاجتماعية  
#جامعة\_المجعية  
#اليوم\_العالمي\_للکلى

**#اليوم\_العالمي\_للکلى**

**نصائح للحفاظ على صحة الكلى**  
خلال شهر رمضان المبارك:

**التربيط المثالي**  
الربط 10-8 كوب ماء، بين الإفطار والسحور.  
اجنب المشروبات المحلاة لتقليل كالتامين

**التغذية الصحية**  
تناول الفواكه والخضروات باعتدال.  
تقلل من الملح المحفوظ، والمصطنعات.

**الصيام الآمن**  
استشر طبيبك إذا كنت تعاني من أمراض الكلى.  
تجنب المشروبات الكحولية، يتبعون بعدم الصيام.

**تجنب الجفاف والإجهاد**  
احم نفسك من التعرض الطويل للشمس.  
لا تمارس التمارين الشاقة أثناء الصيام.

## اليوم السعودي للمسؤولية الاجتماعية

مرصد المسؤولية الاجتماعية @dcsce

تؤكد مؤشرات التنمية على الدور الحاسم للمسؤولية الاجتماعية في تمكين النهوض المجتمعي في كافة المجالات

#اليوم\_السعودي\_للمسؤولية\_الاجتماعية  
#مرصد\_المسؤولية\_الاجتماعية  
#جامعة\_المجتمعة

اليوم السعودي  
للمسؤولية الاجتماعية

تؤكد مؤشرات التنمية على الدور الحاسم للمسؤولية الاجتماعية في تمكين النهوض المجتمعي في كافة المجالات.

## اليوم العالمي للصحة والسلامة في مكان العمل

مرصد المسؤولية الاجتماعية @dcsce

#اليوم\_العالمي\_للصحة\_والسلامة\_في\_مكان\_العمل #جامعة\_المجتمعة

اليوم العالمي للصحة والسلامة في مكان العمل

بيئة العمل الآمنة... مسؤولية تتبناها التضاميل:  
هناك ما هو أهم من الإجازة... (سلامة الإنسان)  
بل بوجود بيئة تحترم الإنسان، وتمنحه مساحة آمنة للإبداع والعباء.

حقائق:  
أكثر من 2.78 مليون وفاة سنوياً بسبب ظروف العمل  
- ما يقارب 374 مليون إصابة يمكن تجنبها  
- كل 15 ثانية يتعرض شخص لإصابة مهنية  
- خسائر تقدر بـ 4% من الناتج العالمي بسبب الإهمال في بيئة العمل

أساس بيئة العمل الآمنة:  
- التزام فردي  
- وعي جماعي  
- دعم إداري  
- صحة نفسية وجسدية

كن جزءاً من بيئة تحمي، لا تؤذي

## اليوم العالمي للأسر

مرصد المسؤولية الاجتماعية @dcsce

" السياسات الموجهة نحو الأسرة من أجل التنمية المستدامة " ويهدف لتسليط الضوء على أهمية إدماج السياسات الداعمة للأسرة في برامج التنمية الوطنية .

#مرصد\_المسؤولية\_الاجتماعية  
#جامعة\_المجتمعة  
#اليوم\_العالمي\_للأسر

اليوم العالمي للأسر لعام 2025

"السياسات الموجهة نحو الأسرة من أجل التنمية المستدامة".

ويهدف لتسليط الضوء على أهمية إدماج السياسات الداعمة للأسرة في برامج التنمية الوطنية

## اليوم العالمي للزهايمر

مرصد المسؤولية الاجتماعية @dcsce

#مرصد\_المسؤولية\_الاجتماعية  
#جامعة\_المجتمعة  
#اليوم\_العالمي\_للزهايمر

سبت 21 مير  
اليوم العالمي  
للزهايمر

الزهايمر يُغيّب الذكريات،  
لكن الدعم والاهتمام يُعيد حضورها

## اليوم الوطني السعودي 90

مرصد المسؤولية الاجتماعية @dcsce

#مرصد\_المسؤولية\_الاجتماعية  
#اليوم\_الوطني\_السعودي\_95  
#عزنا\_بطبعنا\_95

إن اليوم الوطني 95،  
ليس مجرد ذكرى،  
بل هو تحدي للهدم والبناء لأجيالنا،  
وتعزيز لمسؤوليتنا تجاه وطننا العزيز،  
انطلاقاً من قيم المسؤولية الاجتماعية  
التي تجسد روح التكاتف والبدل والعباء.

بتقدم منسوبة  
مرصد المسؤولية الاجتماعية  
بالتهنئة للوطن بقيادة وشعباً  
بمناسبة اليوم الوطني السعودي 95

## اليوم العالمي للبصر

مرصد المسؤولية الاجتماعية @dcsce

#مرصد\_المسؤولية\_الاجتماعية  
#جامعة\_المجتمعة  
#اليوم\_العالمي\_للبر

أكتوبر 9  
اليوم العالمي  
للبر

العين نافذة الحياة واهتمامك بها  
يحمي مستقبلك البصري

اجعل الفحص الدوري عادة  
واتبع السلوكيات الصحية للحفاظ على نظرك

سلامة البصر  
مسؤولية الفرد أولاً

## اليوم العالمي للتأتأة

مرصد المسؤولية الاجتماعية @dscce

#اليوم\_العالمي\_للتأتأة  
#مرصد\_المسؤولية\_الاجتماعية  
#جامعة\_الجمعة

جامعة الجمعة  
Majmaah University  
Social Responsibility Observatory

اكت 22 - اكتوبر  
اليوم العالمي  
للتأتأة

INTERNATIONAL  
STUTTERING  
AWARENESS MONTH  
OCTOBER 22

#اليوم\_العالمي\_للتأتأة

في اليوم العالمي للتأتأة  
نتذكر أن الإنصات باحترام  
هو أجمل أشكال الدعم  
امنحهم الوقت للتحدث  
واستمع للفكرة لا للطريقة

مركز خدمات ذوي الاحتياجات الخاصة

## اليوم العالمي للمرأة الريفية

مرصد المسؤولية الاجتماعية @dscce

#اليوم\_العالمي\_للمرأة\_الريفية  
#مرصد\_المسؤولية\_الاجتماعية  
#جامعة\_الجمعة

جامعة الجمعة  
Majmaah University  
Social Responsibility Observatory

اكت 15 - اكتوبر  
اليوم العالمي  
للمرأة الريفية

يسعدنا في مرصد المسؤولية الاجتماعية  
قيادة جهود تمكين برامج التطوير  
مدى الحياة الموجهة للمرأة  
في القرى والهجر في نطاق الجامعة الجغرافي

## اليوم الدولي لمكافحة الفساد

مرصد المسؤولية الاجتماعية @dscce

#اليوم\_الدولي\_لمكافحة\_الفساد  
#جامعة\_الجمعة

جامعة الجمعة  
Majmaah University  
Social Responsibility Observatory

هيئة الزرقية لمكافحة الفساد  
Zurqiyah Anti-Corruption Authority

نزاهة وطن تبدأ بوعي الفرد وتكتمل بتكامل  
الجهود لمكافحة الفساد بكل أشكاله

اليوم الدولي لمكافحة الفساد 2025م

## اليوم العالمي للغة العربية

مرصد المسؤولية الاجتماعية @dscce

بالترام مع #اليوم\_العالمي\_لغة\_العربية تقوم ادارة خدمة المجتمع بمرصد  
المسؤولية الاجتماعية وكلية التربية @cem\_mu ممثلة في قسم اللغة العربية  
برنامح مجتمعي بعنوان "اللغة العربية في زمن التحول الرقمي والذكاء الاصطناعي"  
رابط الحضور  
eu.bbcollab.com/collab/ui/sess...

#مرصد\_المسؤولية\_الاجتماعية

جامعة الجمعة  
Majmaah University  
Social Responsibility Observatory

بالتزامن مع اليوم العالمي للغة العربية  
تقيم إدارة خدمة المجتمع بمرصد المسؤولية الاجتماعية  
وكلية التربية ممثلة في قسم اللغة العربية برنامج مجتمعي بعنوان:

اللغة العربية  
في زمن التحول الرقمي والذكاء الاصطناعي

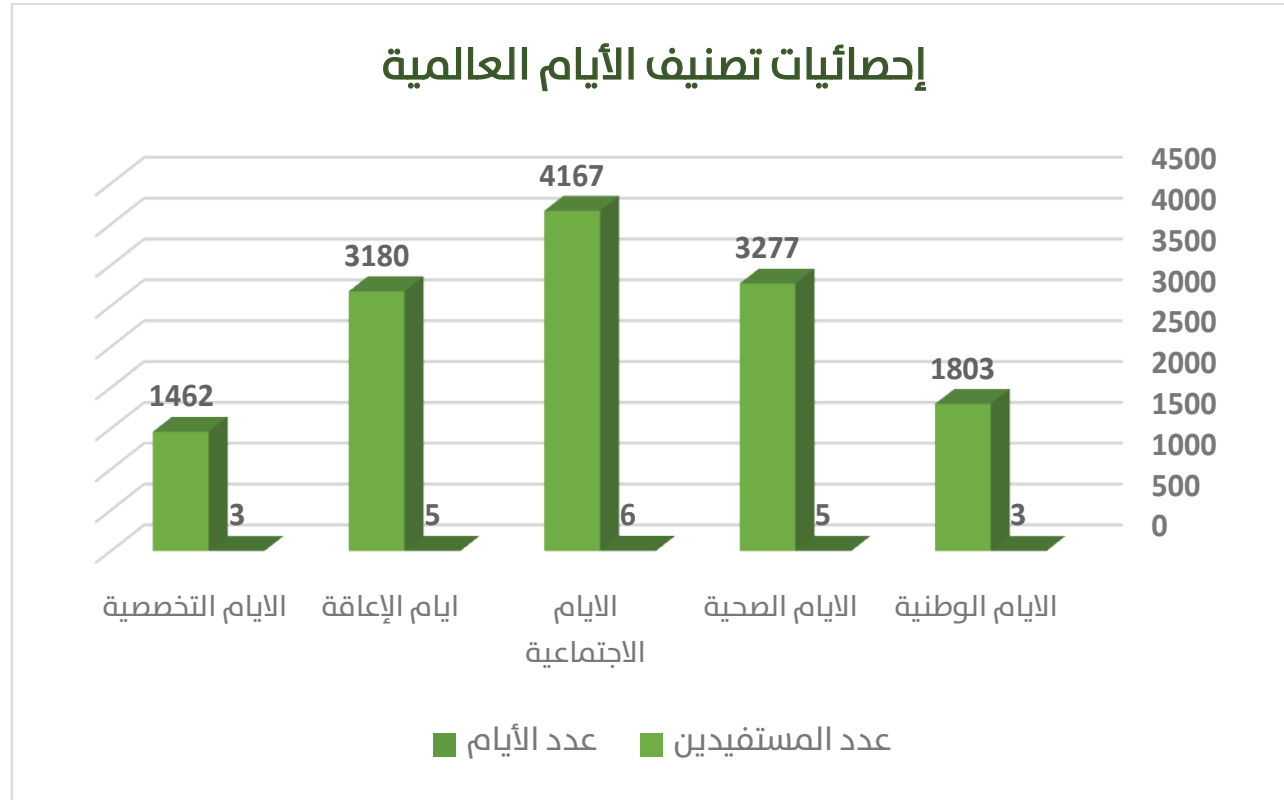
تقدمها الدكتورة:  
سارة بنت عبدالله الصبيح  
أستاذة مشارك في النحو والصرف

المحاور

- مكانة اللغة العربية وبعادها الدينية والحضارية
- التحديات الراهنة التي تواجه اللغة العربية في الواقع المعاصر
- معالجة اللغة العربية بالذكاء الاصطناعي وأهمها التمسك بالهوية

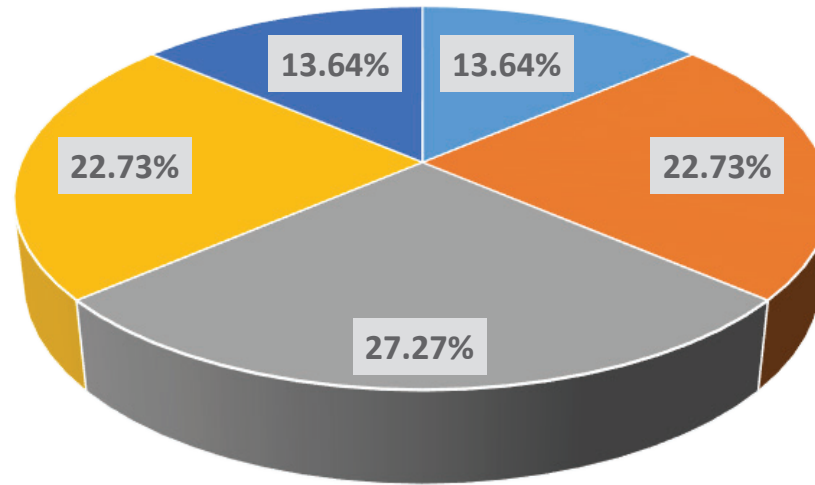
جدول (29) تصنيف الأيام العالمية

م	التصنيف	عدد الأيام	النسبة	عدد المستفيدين	النسبة
1	الايام الوطنية	3	%13.64	1803	%12.98
2	الايام الصحية	5	%22.73	3277	%23.59
3	الايام الاجتماعية	6	%27.27	4167	%30
4	ايام الإعاقة	5	%22.73	3180	%22.90
5	الايام التخصوية	3	%13.64	1462	%10.53
	الإجمالي	22	%100	13889	%100



شكل (57) إحصائيات تصنيف الأيام العالمية

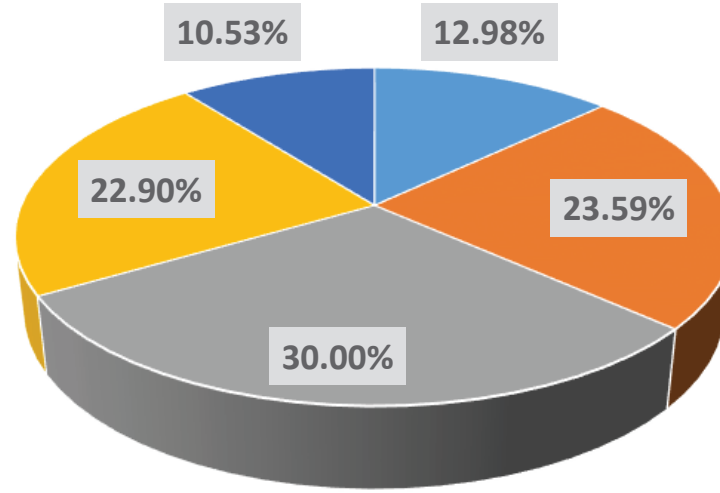
## نسب الأيام العالمية بناءً على عدد أيام كل فئة



■ الأيام الوطنية ■ الأيام الصحية ■ الأيام الاجتماعية ■ أيام الإعاقة ■ الأيام التخصصية

شكل (58) نسب الأيام العالمية بناءً على عدد أيام كل فئة

## نسب الأيام العالمية بناءً على عدد المستفيدين في كل فئة



- الايام الوطنية
- الايام الصحية
- الايام الاجتماعية
- ايام الإعاقة
- الايام التخصصية

شكل (59) نسب الأيام العالمية بناءً على عدد المستفيدين في كل فئة



أوضح تقرير العمل المجتمعي للجامعة في العام 2025 فيما يخص التفاعل مع الأيام العالمية، أن الجامعة عملت على تفعيل هذا الممكن التنموي الهام، بدأ من تقسيم الأيام العالمية إلى مجالات تمثل في ، المجال الوطني ، المجال الصحي، المجال الاجتماعي، مجال الإعاقة، المجال التخصصي، حيث بلغ إجمالي الأيام العالمية المفعلة 22 يوماً، تمثلت في المجال الوطني 3 أيام، و المجال الصحي 5 أيام، و المجال الاجتماعي 6 أيام، و مجال الإعاقة 5 أيام، و المجال التخصصي 3 أيام .



11

حادي عشر

المشاركة في  
الفعاليات والمناسبات

## معرض اليوم العالمي للأشخاص ذوي الإعاقة



المشاركة في المعرض المصاحب لفعالية اليوم العالمي لذوي الإعاقة المقام من قبل كلية التربية تحت عنوان: (تمكين ذوي الإعاقة من أجل مستقبل شامل ومستدام) بإشراف من قسم التربية الخاصة بالتعاون مع عدة مراكز للخدمات الاجتماعية بجامعة المجمعة، وذلك لتفعيل دور المراكز تجاه الأفراد ذوي الإعاقة.

## معرض اجتماع سيفال 21



المشاركة في المعرض المصاحب لفعالية الاجتماع السنوي الحادي والعشرين لشبكة مراكز سيفال العالمية (CIFAL Global Network)، والذي استضافته جامعة المجمعة بالملكة العربية السعودية، بحضور قيادات من الأمم المتحدة ومعهد UNITAR لمناقشة أهداف التنمية المستدامة وتعزيز التعاون الدولي من أجل تمكين المجتمعات المحلية.

## معرض وزارة التعليم للتطوع



المشاركة في معرض وزارة التعليم للتطوع 2025 والذي نظّمته الوزارة بمناسبة اليوم التطوعي السعودي والعالمي، حيث تضمن المعرض إظهار الأثر الاجتماعي للتعليم وتمكين العمل التطوعي من خلال الشراكات الممتدة عبر إدارات التعليم والجامعات، مما يعكس التزام المملكة برؤية 2030 في بناء جيل واع بأهمية العطاء.

## المشاركة في فعالية 10KSA



المشاركة في المعرض المصاحب لفعالية مبادرة 10KSA تحت شعاراً معاً لأجل الصحة، بهدف تعزيز الوعي بأهمية الوقاية من أمراض السرطان ، وتشجيع الكشف المبكر والفحوصات الدورية ، وترسيخ أنماط حياة صحية تساهم في حماية الفرد وأسرته، من خلال معرض توعوي وندوة صحية تثقيفية استعرضت أساليب الوقاية وأهمية الفحص المبكر، بمشاركة مختصين وجهات صحية داعمة.

## برنامج إيثار للتطوع الجامعي



المشاركة في فعالية إيثار للتطوع الجامعي وهو برنامج نوعي يعني بتأهيل منسوبي الجامعة والمجتمع في مجال التطوع المحترف، عبر تزويدهم بالأدوات والمعارف التي تساعدهم على تصميم فرص تطوعية مؤثرة، وتدريب المهتمين، وتمكينهم من قيادة كياناتهم التطوعية بكفاءة.

## تنظيم المشاركة في ملتقى الصحة العالمي



المشاركة ضمن معرض الجامعة المقام في ملتقى الصحة العالمي (Global Health Exhibition)، حيث عرضت مبادراتها الصحية والبحثية والابتكارية، ووقعت مذكرات تفاهم مع جهات طبية، وناقشت التحديات الصحية، مؤكدة دورها في تعزيز البحث العلمي وخدمة المجتمع تحقيقاً لرؤية المملكة 2030.

## المشاركة في المعرض العلمي للطيران



المشاركة ضمن جناح جامعة المجمعة المشارك في فعاليات المعرض السعودي للطيران العام (SAND & FUN) والمقام في نادي الطيران بالثمامة في منطقة الرياض.

## الفعالية المجتمعية النسائية الأولى لكبار السن



المشاركة في الفعالية المجتمعية النسائية الأولى لكبار السن والتي أقامها مركز ذوي الاحتياجات الخاصة و مركز الأسرة والطفولة بمرصد المسؤولية الاجتماعية بجامعة المجمعة وهي فعالية ترفيهية مخصصة لكبيرات السن

## المشاركة في معرض مدارس التربية الإسلامية



المشاركة في المعرض السنوي لمدارس التربية الإسلامية لعام 2025 المقام لعرض إبداعات الطلاب ومشاريعهم، حيث يعكس المعرض جهود المدرسة في غرس القيم وتنمية المواهب وتجسد الشراكة مع الأسر والمجتمع.

## معرض المركز الوطني للقطاع غير الربحي



المشاركة في المعرض المصاحب لفعاليات اليوم العالمي للتطوع 2025، وذلك في فندق الريتز كارلتون بالرياض، ضمن جهوده الرامية إلى تعزيز ثقافة التطوع وإبراز دوره في التنمية المجتمعية المستدامة.



3



إجمالي الجهات المشرفة  
على المشاركات

20



المدة الزمنية بالأيام

10



عدد الفعاليات

8860



عدد المستفيدين

20



عدد المتطوعين

6



عدد المشاركين بالتنفيذ

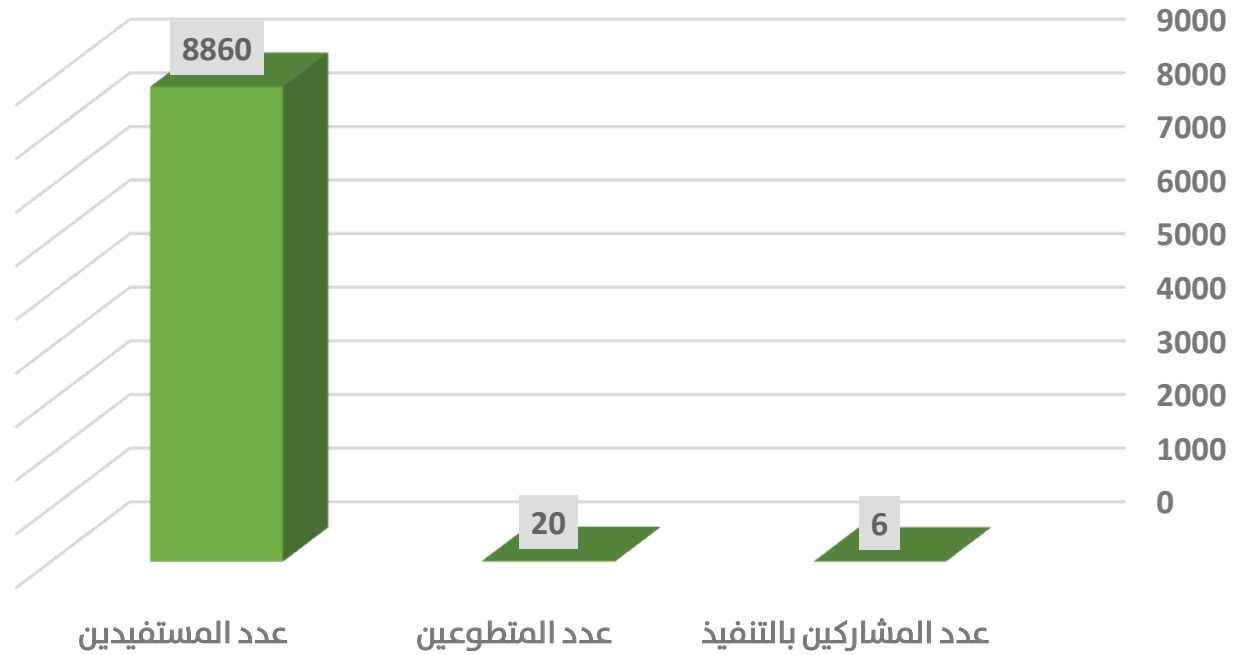
جدول (30) بيانات الفعاليات والمناسبات

م	العنصر	العدد
1	عدد الفعاليات	10
2	المدة الزمنية بالأيام	20
3	إجمالي الجهات المشرفة على الحفلات	3
4	عدد المشاركين بالتنفيذ	6
5	عدد المتطوعين	20
6	عدد المستفيدين	8860

جدول (31) المشاركون بالفعاليات والمناسبات

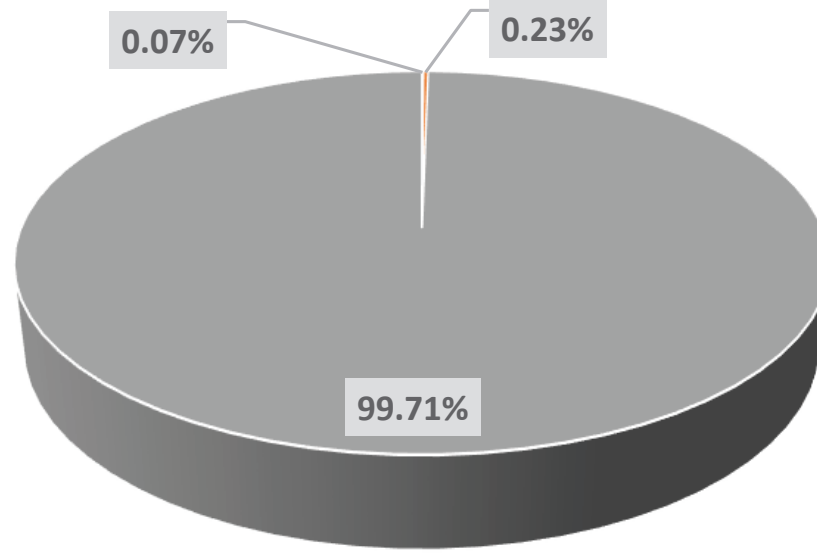
م	العنصر	العدد	النسبة
1	عدد المشاركين بالتنفيذ	6	% 0.07
2	عدد المتطوعين	20	% 0.23
3	عدد المستفيدين	8860	% 99.71
	إجمالي المشاركين	8886	% 100

## أعداد المشاركين بالفعاليات والمناسبات



شكل (60) أعداد المشاركين بالفعاليات والمناسبات

## نسب المشاركين بالفاعليات والمناسبات



■ عدد المشاركين بالتنفيذ ■ عدد المتطوعين ■ عدد المستفيدين

شكل (61) نسب المشاركين بالفاعليات والمناسبات

عملت الجامعة خلال العام 2025 على المشاركة في الفعاليات والمناسبات ذات العلاقة بالعمل المجتمعي، حيث تمثلت في المشاركة في فعاليات ومعارض دولية، والمشاركة في المعارض والفعاليات الداخلية، والمشاركة في المعارض والفعاليات المحلية، والمشاركة في المعارض والفعاليات الصحية، والمشاركة في المعارض والفعاليات التطوعية، والمشاركة في المعارض والفعاليات المجتمعية، والمشاركة في المعارض والفعاليات العلمية، والمشاركة في الفعاليات والمعارض التعليمية، والمشاركة في المعارض والفعاليات التخصصية، حيث بلغ إجمالي المدة الزمنية للمشاركة في المعارض والفعاليات 20 يوماً، وبلغ إجمالي المستفيدين من هذه المشاركات 8860 مستفيداً.



12

ثاني عشر

الشهادات الإحترافية

## Project DPro (PMD Pro) Guide

Making the world better, one project at a time

Exam & Certificate

Pricing

Sample Exam

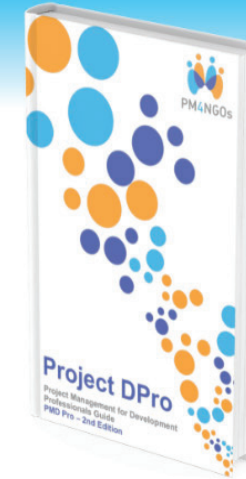
Find a Trainer

Our **Project Management for Development Professionals Guide** (Project DPro Guide – PMD Pro 2nd Edition) has been adopted as a standard in many development organizations around the world. It is currently available in eleven languages, with several more in development. The Guide is distributed under a Creative Commons BY NC license.

The Project DPro Guide provides an introductory, independent exploration of Project Management within the context of the development sector. It is intended for an audience that includes:

- Project Managers and team members who are new to project management.
- Project Managers and team members who are new to the development sector.
- Development sector professionals who intend to pursue professional credentials in project management.
- Students who want to develop a career in the development sector or project management.
- Consultants/contract staff operating in the development sector.

Download the Project DPro Guide at no cost at the links below. Please observe the Creative Commons indicated in the guide and read the [Terms, Conditions, and Reference](#) for using our methodologies and content.



## MEAL DPro Guide

Strong monitoring, evaluation, accountability and learning (MEAL) are critical to project success

[Exam & Certificate](#)

[Pricing](#)

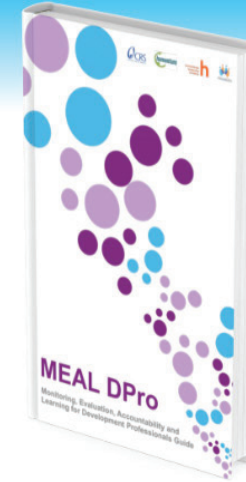
[Sample Exam](#)

[Find a Trainer](#)

The **Monitoring, Evaluation, Accountability and Learning for Development Professionals Guide** (MEAL DPro Guide) was developed and made possible thanks to the initiative and support of Catholic Relief Services, the Humanitarian Leadership Academy, and Humentum.

All people working in the development sector need to understand MEAL. The MEAL DPro provides a certification-based, sector-wide standard for these professionals. MEAL DPro materials are freely available for learners and organizations to use in building their own skills. Training providers may adapt these materials into their own training programs as long as they comply with the terms of the Creative Commons license.

- Monitoring is the continuous and systematic collection and analysis of data about project progress and changes in the project context.
- Evaluation is the user-focused assessment of an ongoing or completed project's design, implementation and results.
- Accountability is a commitment to respond to and balance the needs of all project stakeholders (including beneficiaries,



## Finance DPro (FMD Pro) Guide

Less risk, more confidence

[Exam & Certificate](#)

[Pricing](#)

[Sample Exam](#)

[Find a Trainer](#)

The **Financial Management for Humanitarian and Development Professionals Guide** (FMD Pro Guide) was developed and made possible thanks to the support of the [FMD Pro Development Advisory Group](#).

Finance DPro provides NGO and social sector professionals the opportunity to improve their financial management knowledge and skills. The Guide is a resource that is intended to enhance the professionalism and standards of anyone working at the project level. It focuses on the fundamentals of financial management in the context of projects in development, humanitarian, and conservation sectors. It will give you, the project team member, a firm foundation for managing the finances of your projects. It provides a contextualized, comprehensive, and adaptable resource for anyone managing project finances in these sectors.

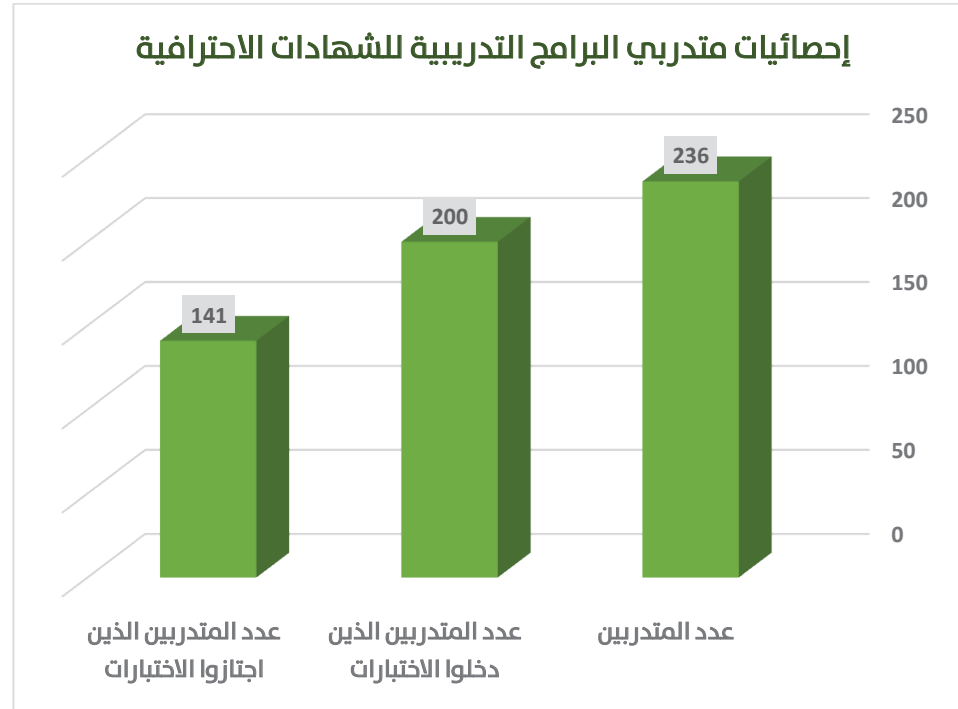
Establishing high standards in financial management benefits organizations and projects on many levels. Here are some of the most persuasive reasons for getting it right:

- Enables effective and efficient use of resources to achieve goals and fulfill obligations to all stakeholders
- Promotes accountability to funders and other stakeholders



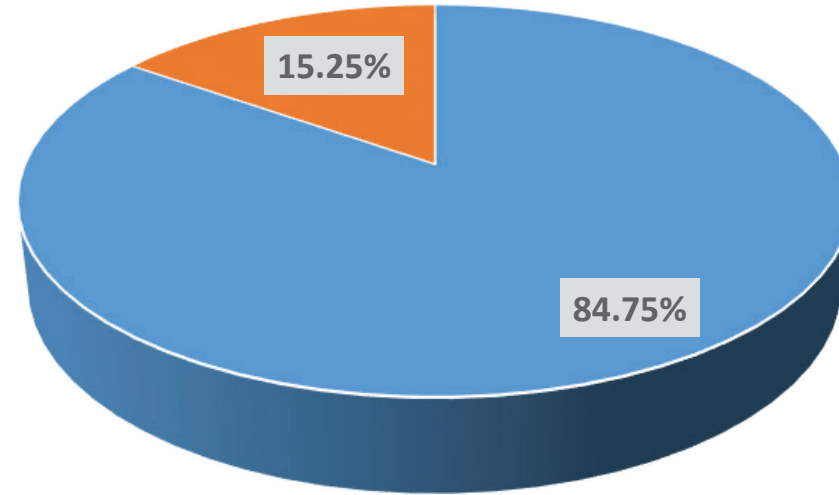
جدول ( 32 ) بيانات البرامج التدريبية للشهادات الاحترافية

النسبة	عدد المتدربين الذين اجتازوا الاختبارات	النسبة	عدد المتدربين الذين دخلوا الاختبارات	عدد المتدربين	عدد أيام التدريب	عدد البرامج التدريبية	عدد الشهادات
%70.50	141	%84.45	200	236	65	13	3



شكل (62) إحصائيات متدربي البرامج التدريبية للشهادات الاحترافية

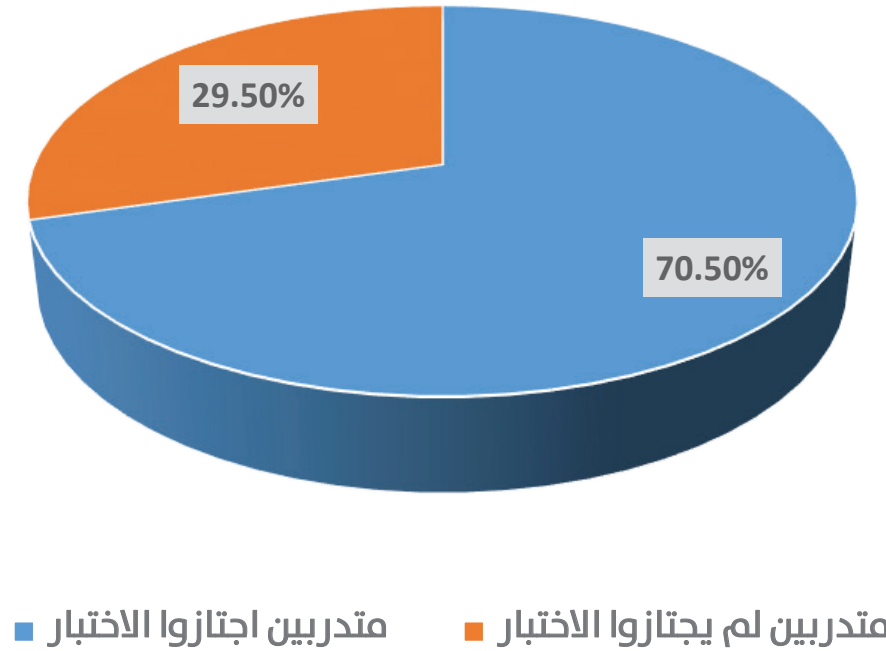
## نسب دخول المتدربين للاختبارات



■ متدربين دخلوا الاختبار ■ متدربين لم يدخلوا الاختبار

شكل (64) نسب اجتياز المتدربين للاختبارات

## نسب اجتياز المتدربين للاختبارات



شكل (63) نسب دخول المتدربين للاختبارات



عملت الجامعة من خلال نشاطها في العمل المجتمعي في العام 2025 على توفير الشهادات الإحترافية الداعمة للعمل التنموي، والتي تمثلت في الشهادة الإحترافية في إدارة المشاريع التنموية، والشهادة الإحترافية في إدارة الأعمال الإغائية والإنسانية، والشهادة الإحترافية في المالية في القطاع التنموي، حيث بلغت الشهادات الإحترافية في العمل المجتمعي 3 شهادات دولية، وعدد البرامج التدريبية 13 برنامجاً تدريبياً، وعدد أيام التدريب 65 يوماً، وعدد المتدربين 236 متدرباً، وعدد المتدربين الذي دخلوا الإختبارات في الشهادات الإحترافية 200 متدرباً، وبلغ إجمالي المجتازين 141 متدرباً.

## تنموي منطقة الرياض

اجتماعية

جامعة المجمعة  
Majmaah University

## دراسة تحديد

جامعة المجمعة  
Majmaah University

التمتع  
استدامة

دور الجامعة  
في حماية من الجريمة  
تجارب الجريمة بوزارة الداخلية

ة بالجامعة



الجامعة  
للتنمية  
المجمعة

## مصفوفة الاحتياج التنموي للحرف والحرفيين في منطقة الرياض

وفقاً لدراسة تحديد الاحتياج التنموي للحرف والحرفيين في منطقة الرياض

2025

13

ثالث عشر

الدراسات التنموية



أجرت الجامعة ممثلة في مرصد المسؤولية الاجتماعية هذه الدراسة بهدف التعرف على مدى حاجة المكونات المجتمعية في نطاق الجامعة الجغرافي إلى برامج التطوير التنموي، وذلك من خلال جمع وتحليل البيانات والمعلومات التي تساعد على ذلك. وقد اتبعت الدراسة التنموية المنهج الوصفي التحليلي وذلك لدراسة الواقع التنموي ومدى الحاجة إلى البرامج التنموية التي تقدمها الجامعة، حيث أسفرت النتائج عما يلي:

- أن برامج التطوير المستمر باعتبارها أحد برامج التطوير التنموي تساعد في تطوير المستوى التعليمي.
- أن برامج التطوير المستمر في التخصصات الإدارية تمثل النسبة الأعلى من حيث الأهمية لدى المكونات المجتمعية.
- أن برامج التطوير المستمر ذات الاحتياج العالي لدى المكونات المجتمعية هي البرامج المهنية.
- أن برامج التطوير المستمر ذات الاحتياج العالي لدى الموظفين من المكونات المجتمعية هي الشهادات الاحترافية.



جامعة المجمعة  
Majmaah University



اللجنة النسائية للتنمية المجتمعية  
الجمعية النسائية للتنمية المجتمعية



## تحديد الاحتياج التنموي للحرف والحرفيين في منطقة الرياض " دراسة تنموية "

إعداد

اللجنة النسائية للتنمية المجتمعية  
بإمارة منطقة الرياض  
بالشراكة مع مرصد المسؤولية الاجتماعية

1446هـ / 2025م

تسعى الدراسة إلى تحديد الاحتياجات التنموية للحرف والحرفيين في منطقة الرياض، ولتحقيق أهدافها تم استخدام المنهج الوصفي التحليلي. وأسفرت نتائج الدراسة أن غالبية الحرفيين يعانون من تحديات متعلقة بضعف التسويق لمنتجاتهم، مع ارتفاع تكاليف المواد الخام وصعوبة الحصول عليها بشكل منتظم، بالإضافة إلى نقص فرص التدريب المهني المتخصص. كما بينت النتائج انخفاضاً في أعداد الشباب المنخرطين في الحرف اليدوية، ووجود تفاوت بين المحافظات في مستوى البنية التحتية والخدمات الداعمة للحرفيين. وقد جاء ترتيب مستويات الاحتياجات التنموية للحرف والحرفيين في منطقة الرياض على النحو التالي:

م	الاحتياجات التنموية للحرفيين	المتوسط	الترتيب
1	الاحتياجات التنموية الاقتصادية للحرفة	2.76	1
2	الاحتياجات التنموية الاقتصادية للحرفيين	2.63	2
3	الاحتياجات التنموية للتطوير الذاتي	2.61	3
4	الاحتياجات التنموية لجودة الحياة	2.56	4
5	الاحتياجات التنموية الاجتماعية	2.29	5

# مدن ومجتمعات محلية مستدامة

منظور جديد لصياغة دور الجامعة  
في تمكين التصميم البيئي للوقاية من الجريمة  
"تصور معد من جامعة المجمعة ضمن مبادرة مختبرات الجريمة بوزارة الداخلية"

إعداد  
مرصد المسؤولية الاجتماعية بالجامعة



2025م



في ظل التطورات المعمارية والتخطيطية المستمرة للبيئات المكانية في المدن، يظهر تحدي تحسين الأمان والوقاية من الجريمة داخل الأحياء. إذ قد تكون هناك نقائص في التصميم البيئي المتبع في الأحياء السكنية، مما يمكن أن يؤثر على السلامة والأمان للسكان في هذه الأحياء. وتأتي هذه المشكلة من احتمالية تزايد معدلات الجرائم داخل الأحياء السكنية، مما يستدعي دراسة أهمية تكامل التصميم البيئي مع الوقاية من الجرائم وتقييم الجهود المبذولة في هذا الاتجاه. وفي ضوء ذلك تأتي هذه الدراسة لتناقش الأطر النظرية حول مفهوم التصميم البيئي للوقاية من الجريمة، والمقترحات المقدمة في مجال التصميم البيئي للوقاية من الجريمة، حيث أكدت نتائج الدراسة على ما يلي:

أ) تقديم الدراسات والبحوث للاتجاهات المستقبلية المتعلقة بالتصميم البيئي للوقاية من الجريمة.

ب) تعزيز الابتكار والإبداع في مجال التصميم البيئي للوقاية من الجريمة.

ج) تطوير أنظمة وبرامج للمساهمة في الوقاية من الجريمة.

د) تعزيز برامج التعاون المجتمعي.



هي مصفوفة تم بنائها لتفعيل التوصيات والتصورات والنتائج التي أسفرت عنها هذه دراسة الاحتياج التنموي للحرف والحرفيين بمنطقة الرياض، تم بناء مصفوفة تحت مسمى «مصفوفة تفعيل نتائج دراسة تحديد الاحتياج التنموي للحرف والحرفيين في منطقة الرياض». وتشتمل هذه المصفوفة على توضيح محور الإحتياج ونوع الإحتياج ومستوى أهميته ومتطلبات تنفيذه ومسؤولية التنفيذ والفترة الزمنية المحدد للتنفيذ ومؤشرها والجهة المسؤولة عن متابعة التنفيذ والجهة المساندة وذلك وفق النموذج التالي:

توفير البرامج التعليمية المتخصصة.												الاحتياج	ا	
الفترة الزمنية												مسؤولية التنفيذ	متطلبات التنفيذ	مستوى الأهمية
2026														
12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1	وزارة التعليم ضمن منظومة التعليم والتدريب	<ul style="list-style-type: none"> <li>• برامج تدريب تخصصية طويلة وقصيرة المدى حضوري وعن بعد</li> <li>• ورش عمل لتعزيز المهارات</li> <li>• لقاءات مع مختصين وخبراء محاضرات</li> </ul>	عالي

المؤشر  تحقق 100% من المستهدفات بناءً على نتائج قياس الأثر

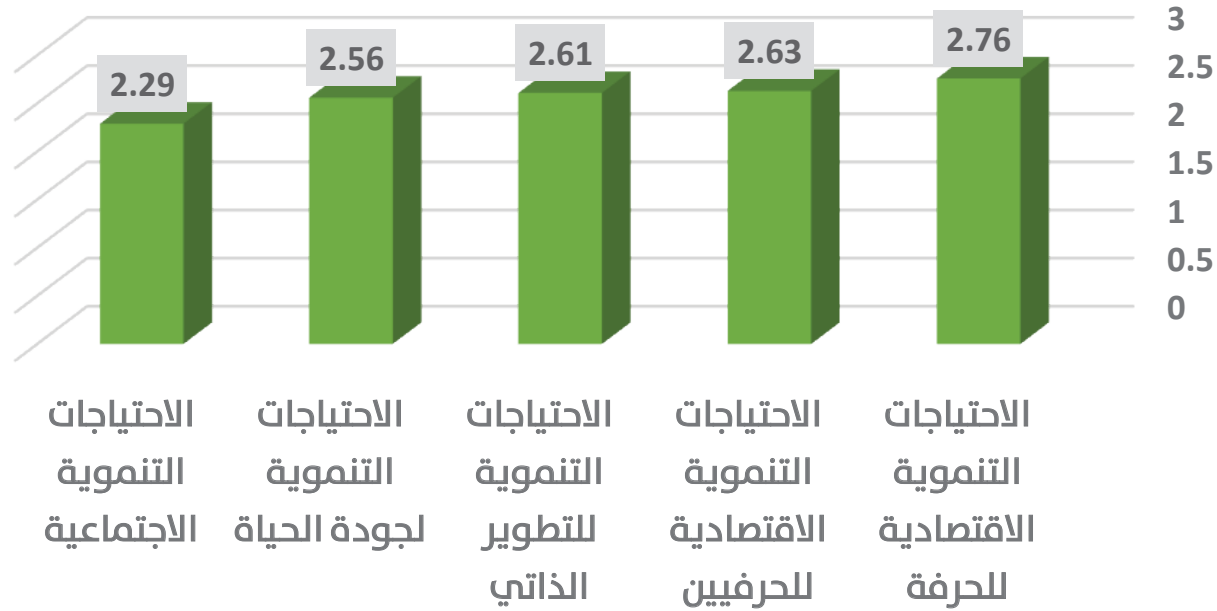
جهة المتابعة  جمعية حرفة

جهة المساندة  برنامج الأمير فيصل بن بندر للإنماء الاجتماعي

جدول (33) مستويات الاحتياجات التنموية للحرف والحرفيين في منطقة الرياض

الترتيب	المتوسط	الاحتياجات التنموية للحرفيين	م
1	2.76	الاحتياجات التنموية الاقتصادية للحرفة	1
2	2.63	الاحتياجات التنموية الاقتصادية للحرفيين	2
3	2.61	الاحتياجات التنموية للتطوير الذاتي	3
4	2.56	الاحتياجات التنموية لجودة الحياة	4
5	2.29	الاحتياجات التنموية الاجتماعية	5

## مستويات الاحتياجات التنموية للحرف والحرفيين في منطقة الرياض



شكل (65) مستويات الاحتياجات التنموية للحرف والحرفيين في منطقة الرياض



أجرت الجامعة في إطار نشاطها في العمل المجتمعي عدداً من الدراسات التنموية، تمثلت في: دراسة تحديد الاحتياج للبرنامج التنموية، للتعرف على مدى حاجة المكونات المجتمعية في نطاق الجامعة الجغرافي إلى برامج التطوير التنموي، كما أجرت الجامعة دراسة تحديد الاحتياج التنموي للحرف والحرفيين في منطقة الرياض، وكذلك أجرت دراسة حول التصميم البيئي ودوره في الحد من الجريمة حيث تناقش الأطر النظرية حول مفهوم التصميم البيئي للوقاية من الجريمة، والمقترحات المقدمة في مجال التصميم البيئي للوقاية من الجريمة، كما تم إجراء دراسة لبناء مصفوفة تفعيل نتائج دراسة تحديد الاحتياج التنموي للحرف والحرفيين في منطقة الرياض.



جامعة المجمعة  
Majmaah University

عمادة شؤون الطلاب

ملتقى الطلابي السابع  
طلاب وطالبات جامعة المجمعة

الملتقى  
طلاب وطالبات

الملتقى  
طلاب وطالبات

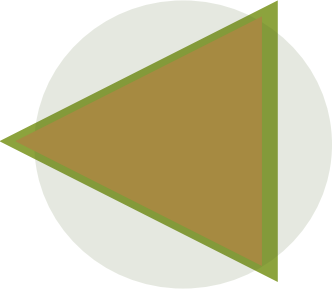


14

رابع عشر

الإنجازات

تطوير منصة إرتقاء «مجتمعي» هي منصة مصممة لإدارة ملف العمل المجتمعي في وحدات الجامعة إلكترونياً حيث تتيح لجهات الجامعة رفع خطة العمل المجتمعي ورفع الأنشطة على المنصة وإتاحة التسجيل للمشاركين في هذه الأنشطة والتحضير وإصدار الشهادات.



دخول En الرئيسية عن ارتقاء الإحصائيات أداة الاستخدام أحدث الدورات أحدث الأنشطة

ارتقاء IRTQAA

معاً نرتقي إلى الأفضل

## منصة ارتقاء مجتمعي

يعد إندريج والنصوير المفتي للى اسم رواق صقل المهارات وتنمية المعارف وبناء الجاهات الموظفين والعاملين في المؤسسات الحكومية والخاصة بل وجميع أفراد المجتمع.

بحث الفئات بحث عن دورات

تطوير منصة حاضنة الفرص التطوعية، هي منصة تسهم في تطوير الفرص التطوعية التي تسهم في خدمة توجهات وخطط التنمية من خلال ابتكار الفرص النوعية وفق المعايير التي تحددها المنصة الوطنية للعمل التطوعي، وفي إطار الخطة الاستراتيجية للجامعة.

تواصل معنا

الصفحة الرئيسية عن المنصة الدخول



## حاضنة الفرص التطوعية بجامعة المجمعة (نمو)



102.960

عدد الساعات التطوعية



14.145

عدد المتطوعين



3.233

عدد الفرص التطوعية

سجل في الفرص المتاحة

تطوير منصة مفاهيم هي منصة معدة لإدارة جهود الجامعة في  
تمكين مفاهيم أهداف التنمية المستدامة 2030 من خلال ضبط  
وإبراز الجهود في مجال مفاهيم الأهداف وإبراز جهود الجامعة  
وفق معايير التايمرز.

تواصل معنا

نبذة عن الأهداف



نبذة عن المنطة

الرئيسية



### منطة تمكين أهداف التنمية المستدامة 2030 بجامعة المجمعة

تهدف هذه المنطة إلى بيان الممارسات التطبيقية التي تقوم بها جامعة المجمعة في جانب تمكين المفاهيم المنظمة في أهداف التنمية المستدامة 2030 بين منسوبي الجامعة والمجتمع

ممارسات الجامعة في تمكين مفاهيم أهداف التنمية المستدامة 2030

تم منح الجامعة وثيقة اعتماد العمل التطوعي في جامعة المجمعة وفق المعيار الوطني السعودي للتطوع «إدامة» حيث تؤكد الوثيقة على أن العمل التطوعي في جامعة المجمعة يعتمد أفضل الممارسات من خلال تنفيذه بمنهجية مدروسة، تهدف لزيادة أثر المتطوعين، وتوحيد الممارسات، وتنمية ثقافة التطوع المؤسسي، وربطها برؤية السعودية 2030. وذلك لضمان استدامة الأثر التطوعي.

# إدامة!

EDAMA

أكاديمية الفوزان  
Al Fozan Academy

المركز الوطني للتطوير المهني  
مركز التميز والتطوير الشخصي  
National Center for Professional Development  
وزارة التعليم  
Ministry of Education

المركز الوطني للمنهج  
القطاع غير الربحي  
National Center for  
Non-Profit Sector

تبارك لجامعة المجمعة تأسيس  
مركز العمل التطوعي وفق المعيار الوطني إدامة

تم منح الجامعة شهادة تأسيس مركز العمل التطوعي بجامعة المجمعة وفق المعيار الوطني السعودي للتطوع «إدامة» وذلك بعد استكمال المتطلبات اللازمة وفق المعيار والمتمثلة في متطلبات الجانب المؤسسي، ومتطلبات الجانب الفني، ومتطلبات الجانب المالي، وتؤكد هذه الشهادة أنه يتم إدارة ملف العمل التطوعي في الجامعة من خلال جهة معتمدة ملتزمة بتنظيم عمليات التطوع، وتدريب وتأهيل المتطوعين، وتوفير بيئة آمنة لهم، وتوثيق جهودهم، وصولاً لتحقيق أهداف حوكمة العمل التطوعي في الجامعة.

## شهادة تأسيس مركز العمل التطوعي

يشهد المركز البحثي التطبيقي للقطاع غير الربحي و التنمية المجتمعية بجامعة الملك فهد للبترول والمعادن بالتعاون مع وزارة التعليم أن

### جامعة المجمعة

قد أتمت عمليات تأسيس مركز العمل التطوعي لديها وفق المعيار الوطني السعودي (إدامة)

آملين أن تساهم في استدامة العمل التطوعي لديها وتحسين تجربة المتطوعين بما يساهم في تحقيق  
مستهدفات رؤية المملكة 2030.

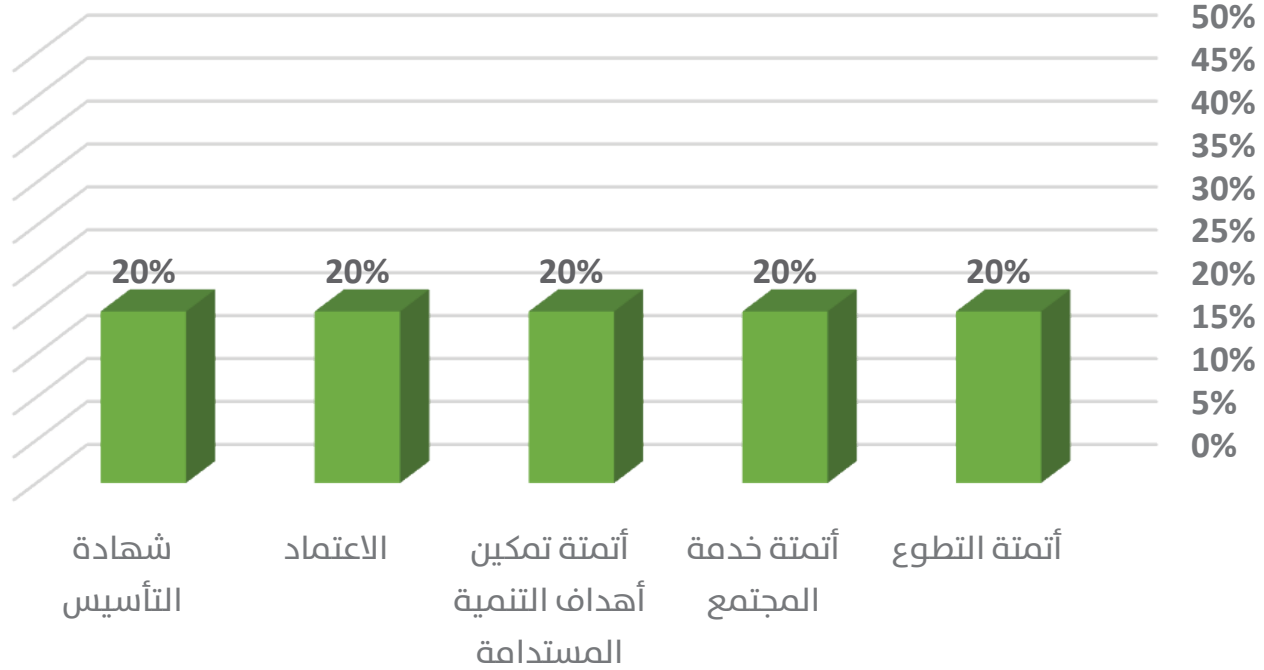
مع تمنياتنا لهم بدوام التوفيق والنجاح،،،

د. باسم بن محمد شاكر المدني

مدير المركز البحثي التطبيقي للقطاع غير الربحي والتنمية  
المجتمعية بجامعة الملك فهد للبترول والمعادن

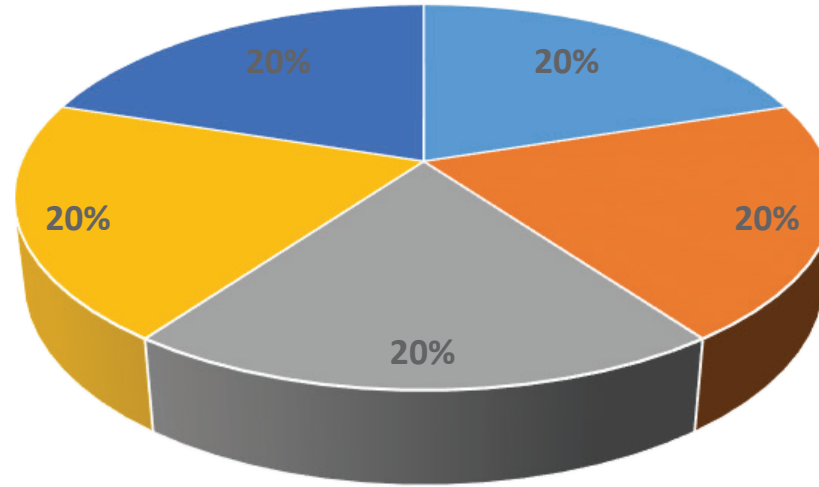
م	الإنجاز	المجال	النسبة
1	تطوير منصة حاضنة الفرص التطوعية «نمو»	أتمتة التطوع	20 %
2	تطوير منصة ارتقاء «مجتمعي»	أتمتة خدمة المجتمع	20 %
3	تطوير منصة تمكين مفاهيم أهداف التنمية المستدامة 2030 « مفاهيم »	أتمتة تمكين أهداف التنمية المستدامة 2030	20 %
4	اعتماد العمل التطوعي في جامعة المجمعة وفق المعيار الوطني السعودي للتطوع «إدامة»	اعتماد	20 %
5	شهادة تأسيس مركز العمل التطوعي بجامعة المجمعة وفق المعيار الوطني السعودي للتطوع «إدامة»	شهادة تأسيس	20 %

## نسبة إنجاز كل مجال إلى إجمالي الإنجاز



شكل (66) تصنيف الإنجازات وفق المجال

## نسبة إنجاز كل مجال إلى إجمالي الإنجاز



■ شهادة التأسيس ■ الاعتماد ■ أتمتة تمكين أهداف التنمية المستدامة ■ أتمتة خدمة المجتمع ■ أتمتة التطوع

شكل (67) نسب الإنجازات وفق المجال

في العام 2025 أسفر نشاط الجامعة في العمل المجتمعي عن عدد من الإنجازات المتنوعة، حيث فعلت الجامعة منصة ارتقاء «مجتمعي» وهي منصة مصممة لإدارة ملف العمل المجتمعي في وحدات الجامعة إلكترونياً، كما تم إنجاز تطوير حاضنة الفرص التطوعية، وهي منصة تسهم في تطوير الفرص التطوعية التي تخدم توجهات من خلال ابتكار الفرص النوعية وفق المعايير التي تحددها المنصة الوطنية للعمل التطوعي، وفي إطار الخطة الاستراتيجية للجامعة.

كما تم إنجاز منصة مفاهيم، وهي منصة موجهة لتعزيز جهود الجامعة في تمكين مفاهيم أهداف التنمية المستدامة 2030، كما حصلت الجامعة على وثيقة اعتماد العمل التطوعي في جامعة المجمعة وفق المعيار الوطني السعودي للتطوع «إدامة» كما تم منح الجامعة شهادة تأسيس مركز العمل التطوعي بجامعة المجمعة وفق المعيار الوطني السعودي للتطوع «إدامة»



جامعة المجمعة  
Majmaah University  
مرصد المسؤولية الاجتماعية

# قياس الأثر لأنشطة الجامعة التنموية

2025

15

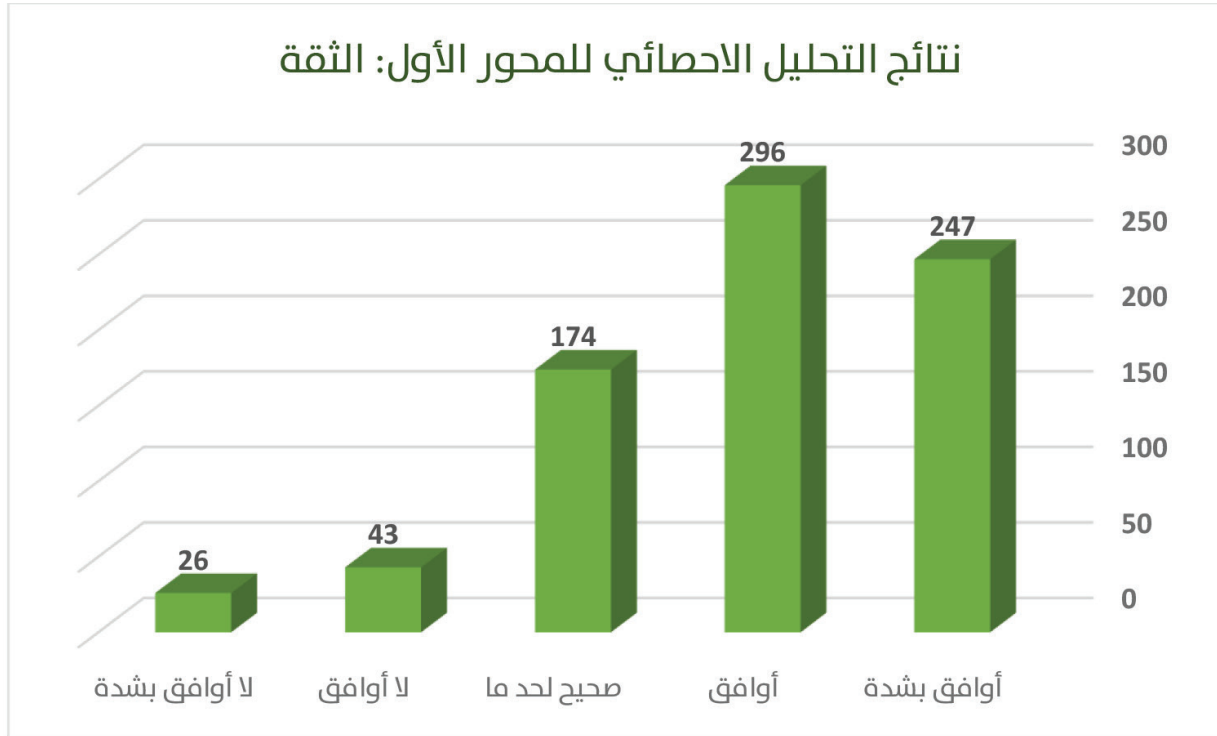
خامس عشر

قياس الأثر

## نتائج التحليل الاحصائي للمحور الأول لقياس أثر برامج التنمية المجتمعية

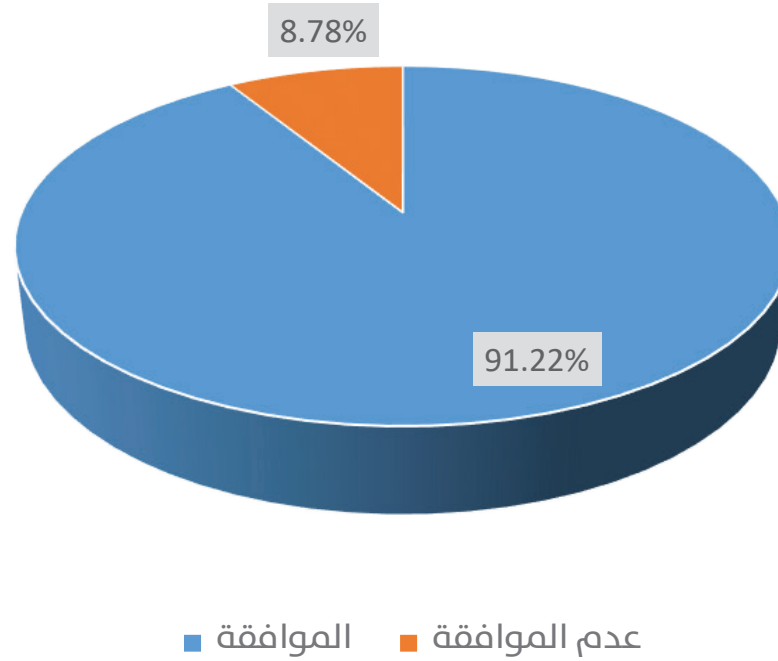
جدول (35) نتائج التحليل الاحصائي للمحور الأول: قياس أثر برامج التنمية المجتمعية

اسم المحور	أوافق بشدة	أوافق	صحيح لحد ما	لا أوافق	لا أوافق بشدة
الثقة	247	296	174	43	26
	% 91.22			% 8.78	



شكل (68) نتائج التحليل الاحصائي للمحور الأول: الثقة

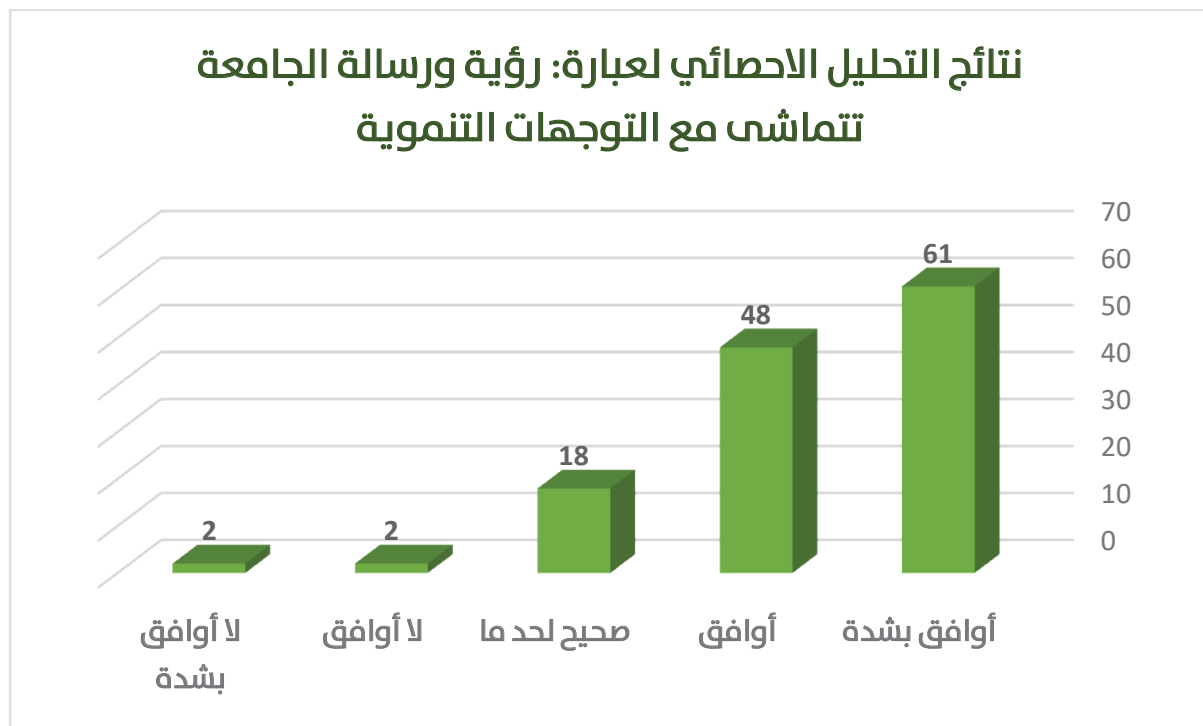
## نتائج التحليل الاحصائي لنسب المحور الأول: الثقة



شكل (69) نتائج التحليل الاحصائي لنسب المحور الأول: الثقة

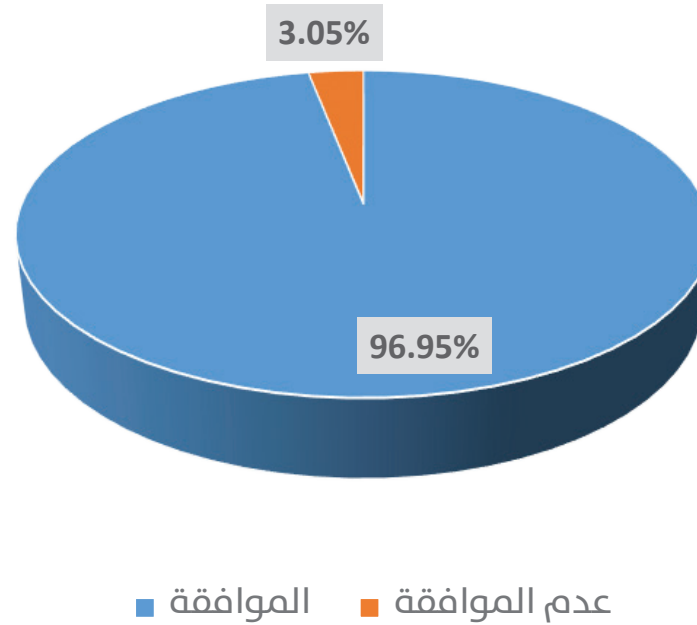
جدول (36) نتائج التحليل الاحصائي لعبارة: رؤية ورسالة الجامعة تتماشى مع التوجهات التنموية

اسم المحور	أوافق بشدة	أوافق	صحيح لحد ما	لا أوافق	لا أوافق بشدة
رؤية ورسالة الجامعة تتماشى مع التوجهات التنموية	61	48	18	2	2
	%96.95			%3.05	



شكل (70) نتائج التحليل الاحصائي لعبارة: رؤية ورسالة الجامعة تتماشى مع التوجهات التنموية

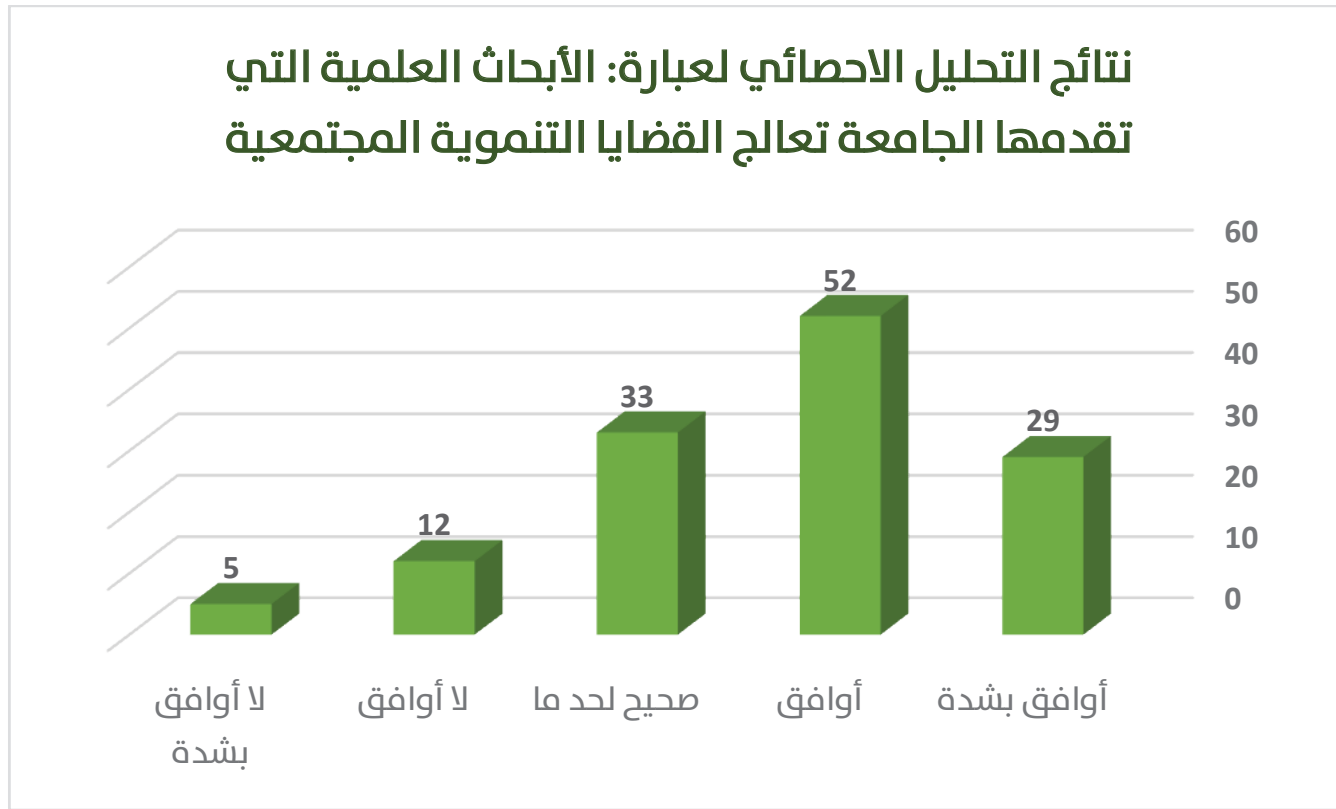
## نتائج التحليل الاحصائي لمفردات المحور الأول قياس أثر برامج التنمية المجتمعية



شكل (71) نسب نتائج التحليل الاحصائي لمفردات المحور الأول قياس أثر برامج التنمية المجتمعية

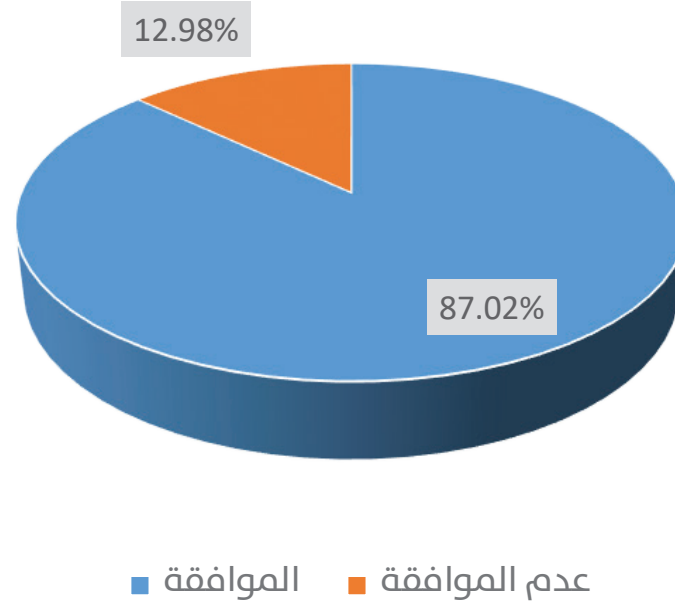
جدول (37) نتائج التحليل الاحصائي لعبارة: الأبحاث العلمية التي تقدمها الجامعة تعالج القضايا التنموية المجتمعية

اسم المحور	أوافق بشدة	أوافق	صحيح لحد ما	لا أوافق	لا أوافق بشدة
الأبحاث العلمية التي تقدمها الجامعة تعالج القضايا التنموية المجتمعية	29	52	33	12	5
	%87.02			%12.98	



شكل (72) نتائج التحليل الاحصائي لعبارة: الأبحاث العلمية التي تقدمها الجامعة تعالج القضايا التنموية المجتمعية

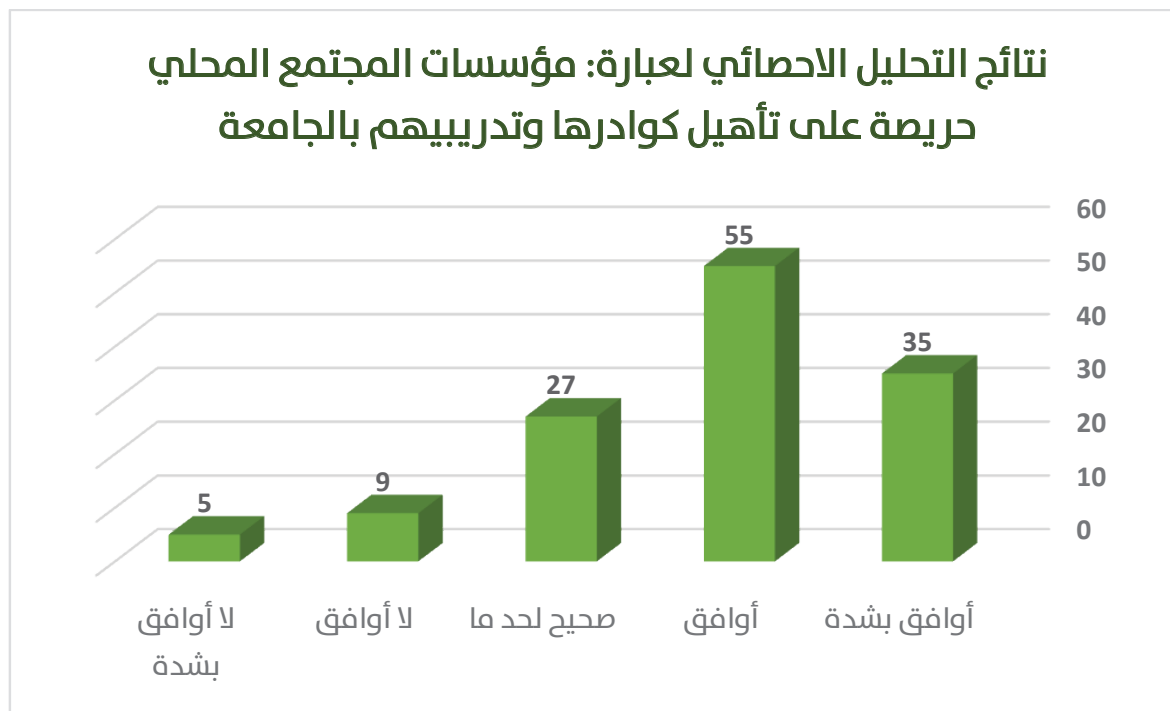
## نتائج التحليل الاحصائي لنسب عبارة: الأبحاث العلمية التي تقدمها الجامعة تعالج القضايا التنموية المجتمعية



شكل (73) نتائج التحليل الاحصائي لنسب عبارة: الأبحاث العلمية التي تقدمها الجامعة تعالج القضايا التنموية المجتمعية

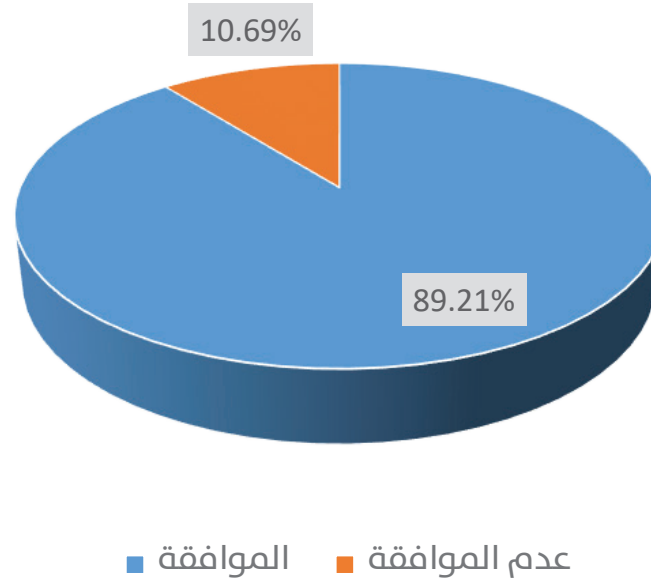
جدول (38) نتائج التحليل الاحصائي لعبارة: مؤسسات المجتمع المحلي حريصة على تأهيل كوادرها وتدريبهم بالجامعة

اسم المحور	أوافق بشدة	أوافق	صحيح لحد ما	لا أوافق	لا أوافق بشدة
مؤسسات المجتمع المحلي حريصة على تأهيل كوادرها وتدريبهم بالجامعة	35	55	27	9	5
	%89.21			%10.69	



شكل (74) نتائج التحليل الاحصائي لعبارة: مؤسسات المجتمع المحلي حريصة على تأهيل كوادرها وتدريبهم بالجامعة

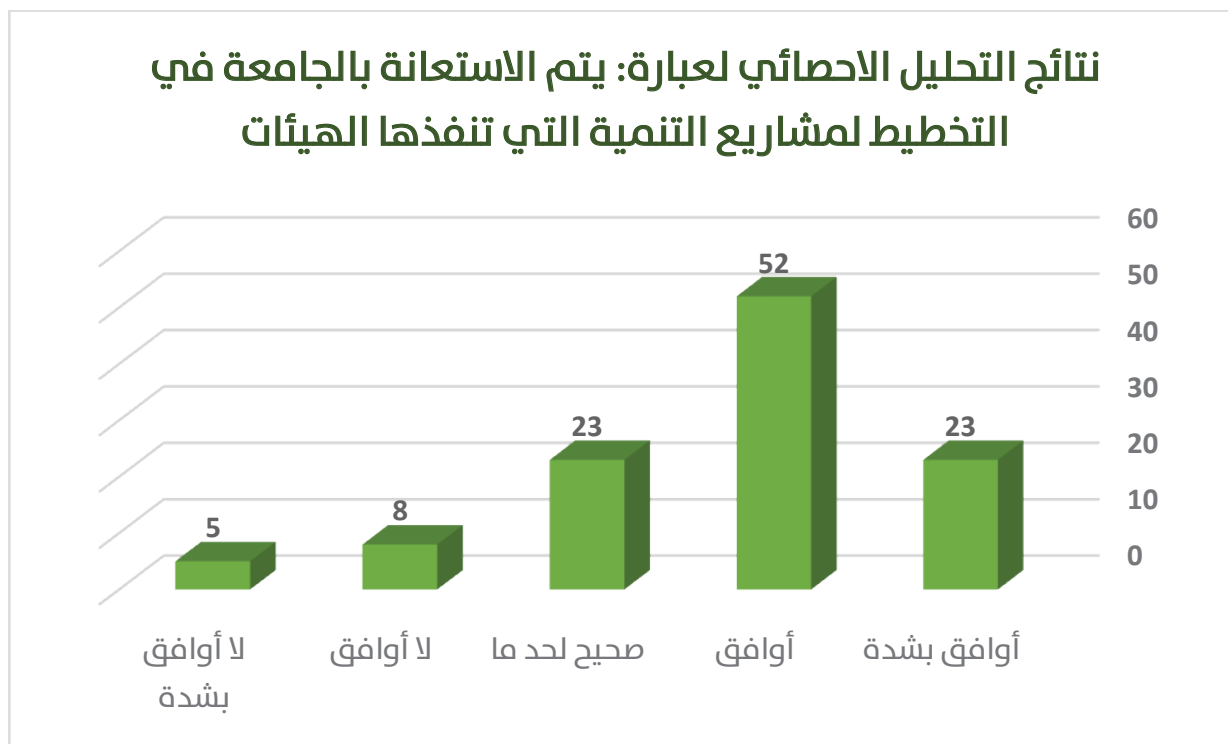
## نتائج التحليل الاحصائي لنسب عبارة: مؤسسات المجتمع المحلي حريصة على تأهيل كوادرها وتدريبهم بالجامعة



شكل (75) نتائج التحليل الاحصائي لعبارة: مؤسسات المجتمع المحلي حريصة على تأهيل كوادرها وتدريبهم بالجامعة

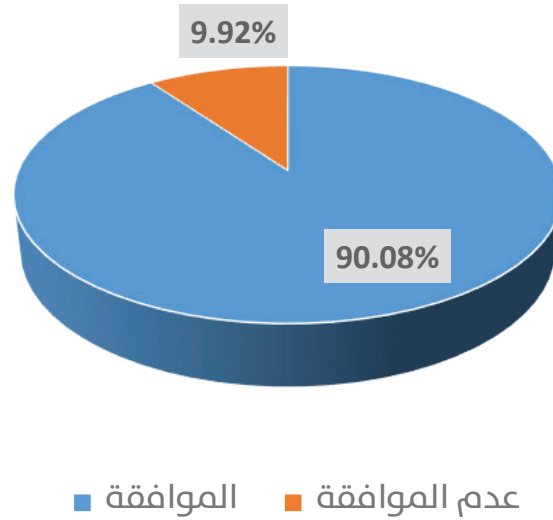
جدول (39) نتائج التحليل الاحصائي لعبارة: يتم الاستعانة بالجامعة في التخطيط لمشاريع التنمية التي تنفذها الهيئات

اسم المحور	أوافق بشدة	أوافق	صحيح لحد ما	لا أوافق	لا أوافق بشدة
يتم الاستعانة بالجامعة في التخطيط لمشاريع التنمية التي تنفذها الهيئات	23	52	23	8	5
	%90.08			%9.92	



شكل (76) نتائج التحليل الاحصائي لعبارة: يتم الاستعانة بالجامعة في التخطيط لمشاريع التنمية التي تنفذها الهيئات

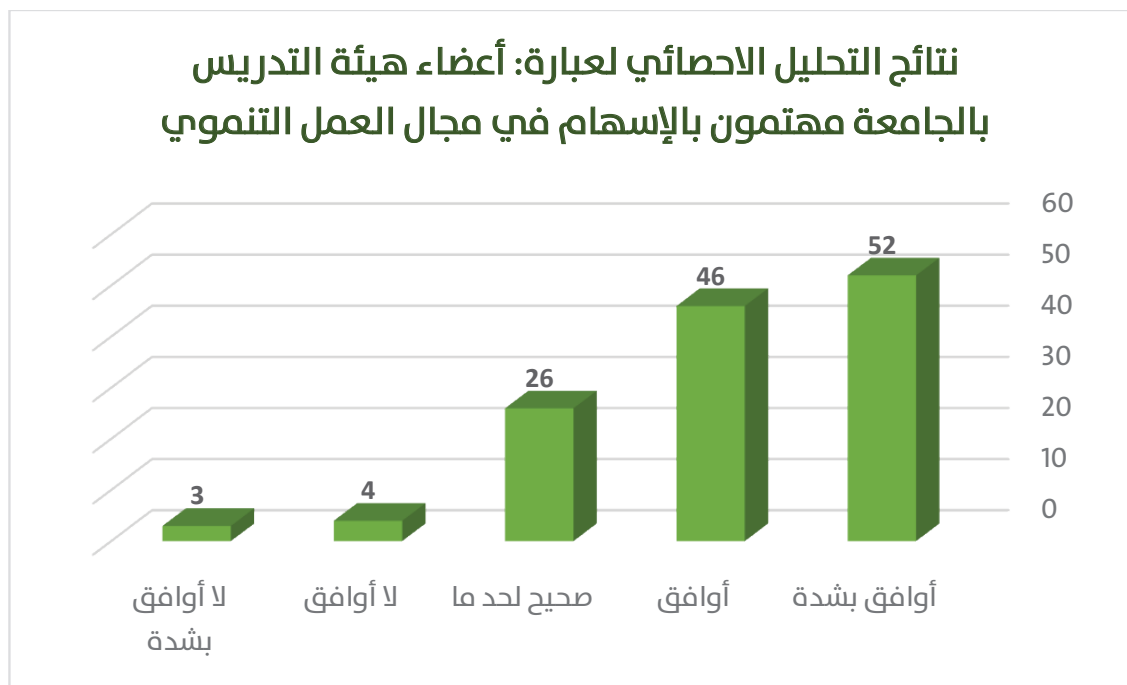
نتائج التحليل الاحصائي لنسب عبارة: يتم الاستعانة  
بالجامعة في التخطيط لمشاريع التنمية التي تنفذها  
الهيئات



شكل (77) نتائج التحليل الاحصائي لنسب عبارة: يتم الاستعانة بالجامعة في التخطيط لمشاريع التنمية التي تنفذها الهيئات

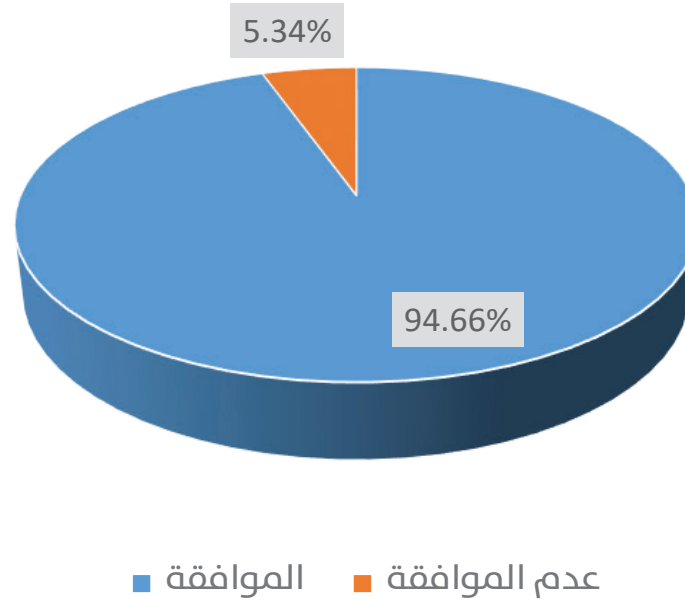
جدول (40) نتائج التحليل الاحصائي لمفردات عبارة: أعضاء هيئة التدريس بالجامعة مهتمون بالإسهام في مجال العمل التنموي

اسم المحور	أوافق بشدة	أوافق	صحيح لحد ما	لا أوافق	لا أوافق بشدة
أعضاء هيئة التدريس بالجامعة مهتمون بالإسهام في مجال العمل التنموي	52	46	26	4	3
	% 94.66			% 5.34	



شكل (78) نتائج التحليل الاحصائي لعبارة: أعضاء هيئة التدريس بالجامعة مهتمون بالإسهام في مجال العمل التنموي

## نتائج التحليل الاحصائي لنسب عبارة: أعضاء هيئة التدريس بالجامعة مهتمون بالإسهام في مجال العمل التنموي

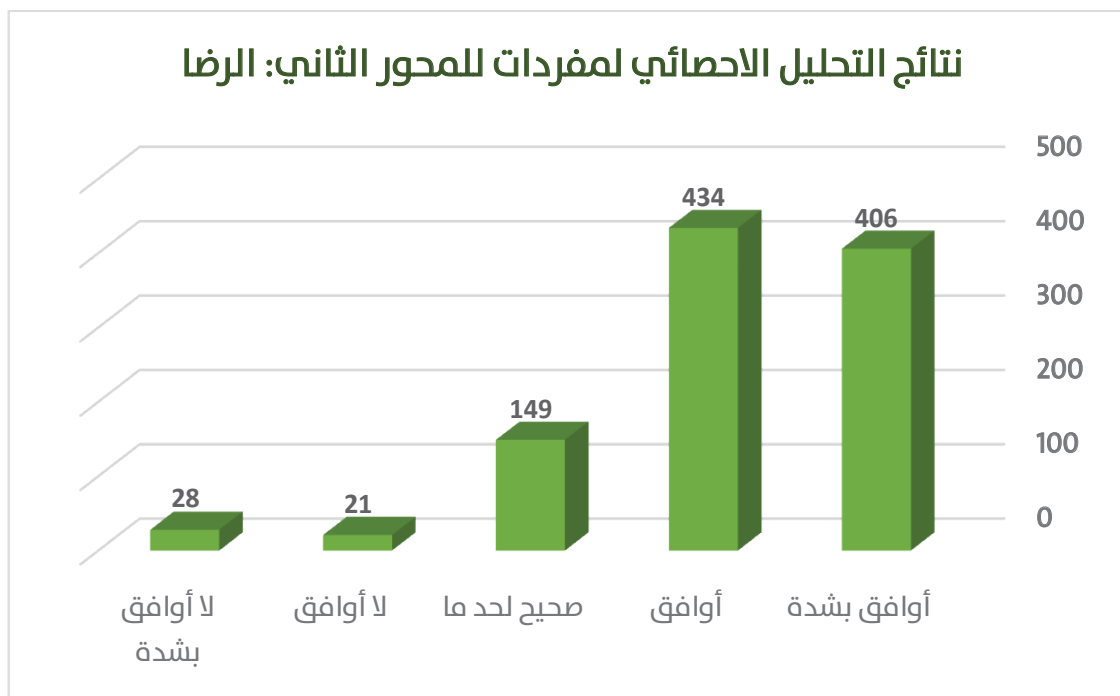


شكل (79) نتائج التحليل الاحصائي لنسب عبارة: أعضاء هيئة التدريس بالجامعة مهتمون بالإسهام في مجال العمل التنموي

## نتائج التحليل الاحصائي للمحور الثاني لقياس أثر برامج التنمية المجتمعية

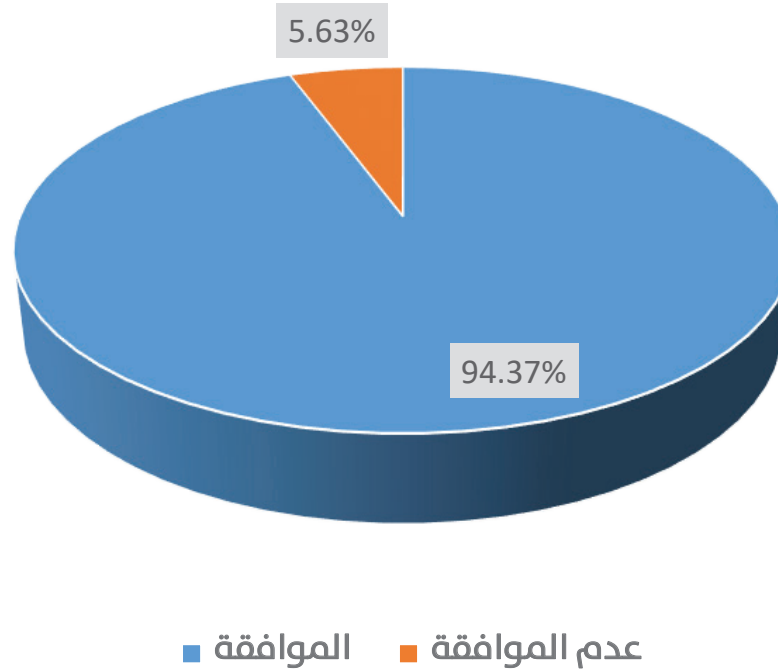
جدول (41) نتائج التحليل الاحصائي لمفردات للمحور الثاني: الرضا

اسم المحور	أوافق بشدة	أوافق	صحيح لحد ما	لا أوافق	لا أوافق بشدة
الرضا	406	434	149	21	28
	%94.37		%5.63		



شكل (80) نتائج التحليل الاحصائي لمفردات المحور الثاني: الرضا

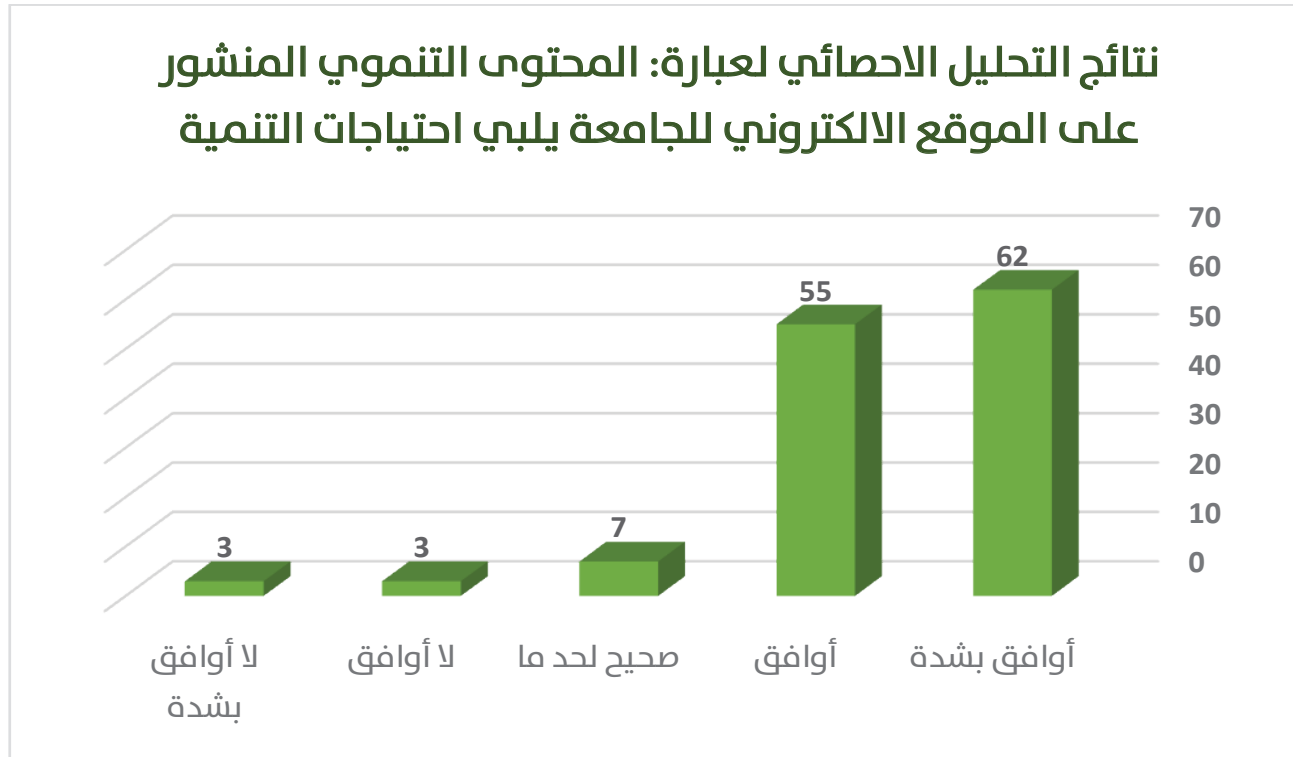
## التحليل الاحصائي لنسب مفردات للمحور الثاني: الرضا



شكل (81) نتائج التحليل الاحصائي لنسب مفردات المحور الثاني: الرضا

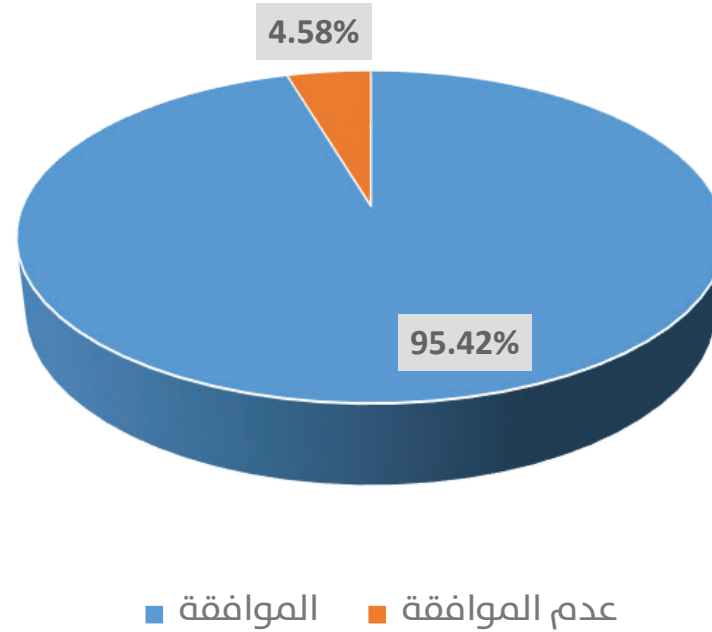
جدول (42) نتائج التحليل الاحصائي لمفردات للمحور الثاني لقياس اثر برامج التنمية المجتمعية

اسم المحور	أوافق بشدة	أوافق	صحيح لحد ما	لا أوافق	لا أوافق بشدة
المحتوى التنموي المنشور على الموقع الالكتروني للجامعة يلبي احتياجات التنمية	62	55	7	3	3
	%95.42			%4.58	



شكل (82) نتائج التحليل الاحصائي لعبارة: المحتوى التنموي المنشور على الموقع الالكتروني للجامعة يلبي احتياجات التنمية

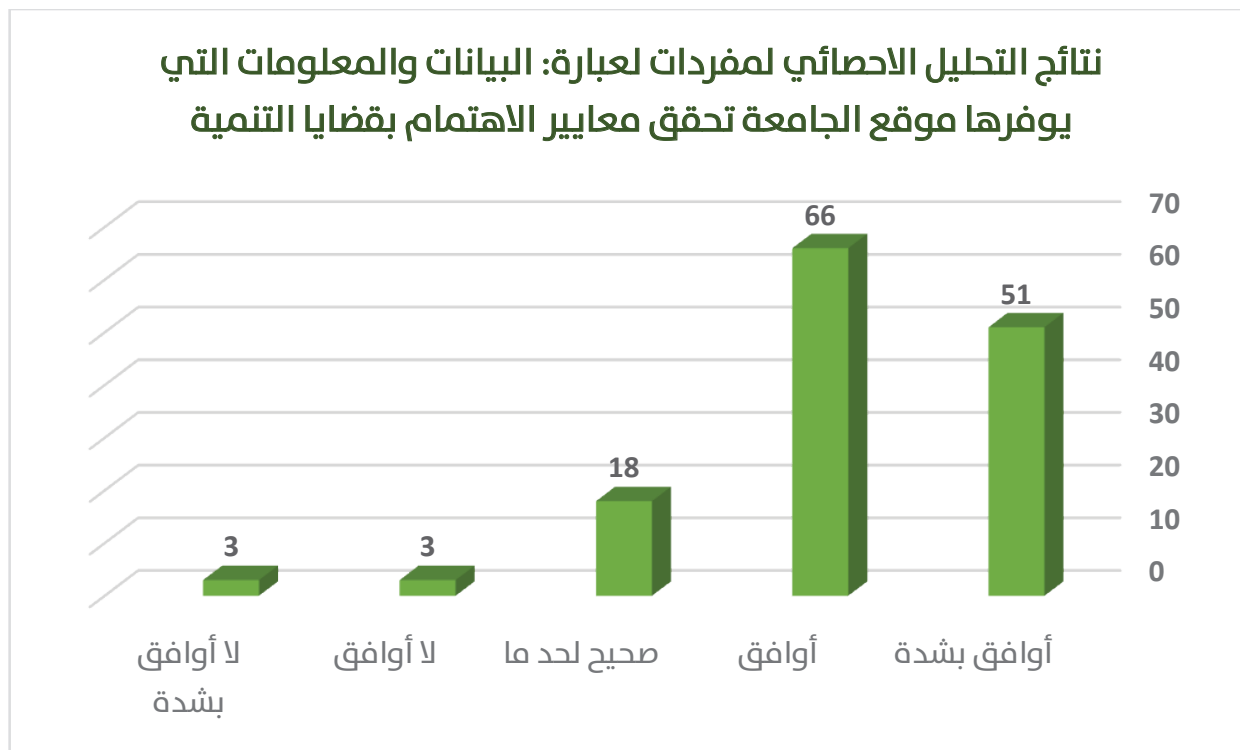
## نتائج التحليل الاحصائي لنسب عبارة: المحتوى التنموي المنشور على الموقع الالكتروني للجامعة يلبي احتياجات التنمية



شكل (83) نتائج التحليل الاحصائي لنسب عبارة: المحتوى التنموي المنشور على الموقع الالكتروني للجامعة يلبي احتياجات التنمية

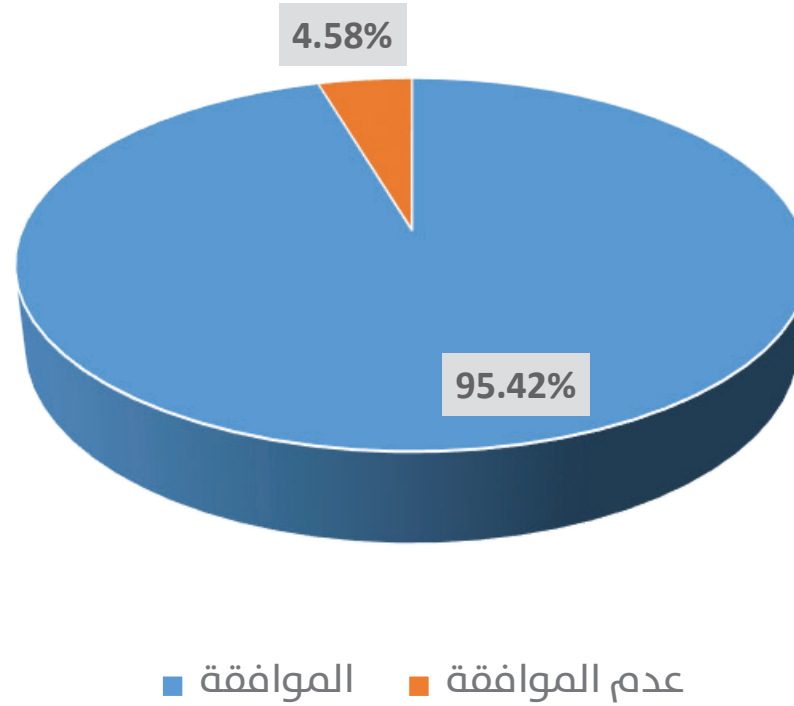
جدول (43) نتائج التحليل الاحصائي لمفردات لعبارة: البيانات والمعلومات التي يوفرها موقع الجامعة تحقق معايير الاهتمام بقضايا التنمية

اسم المحور	أوافق بشدة	أوافق	صحيح لحد ما	لا أوافق	لا أوافق بشدة
البيانات والمعلومات التي يوفرها موقع الجامعة تحقق معايير الاهتمام بقضايا التنمية	51	66	18	3	3
	%95.42			%4.58	



شكل (84) نتائج التحليل الاحصائي لمفردات لعبارة: البيانات والمعلومات التي يوفرها موقع الجامعة تحقق معايير الاهتمام بقضايا التنمية

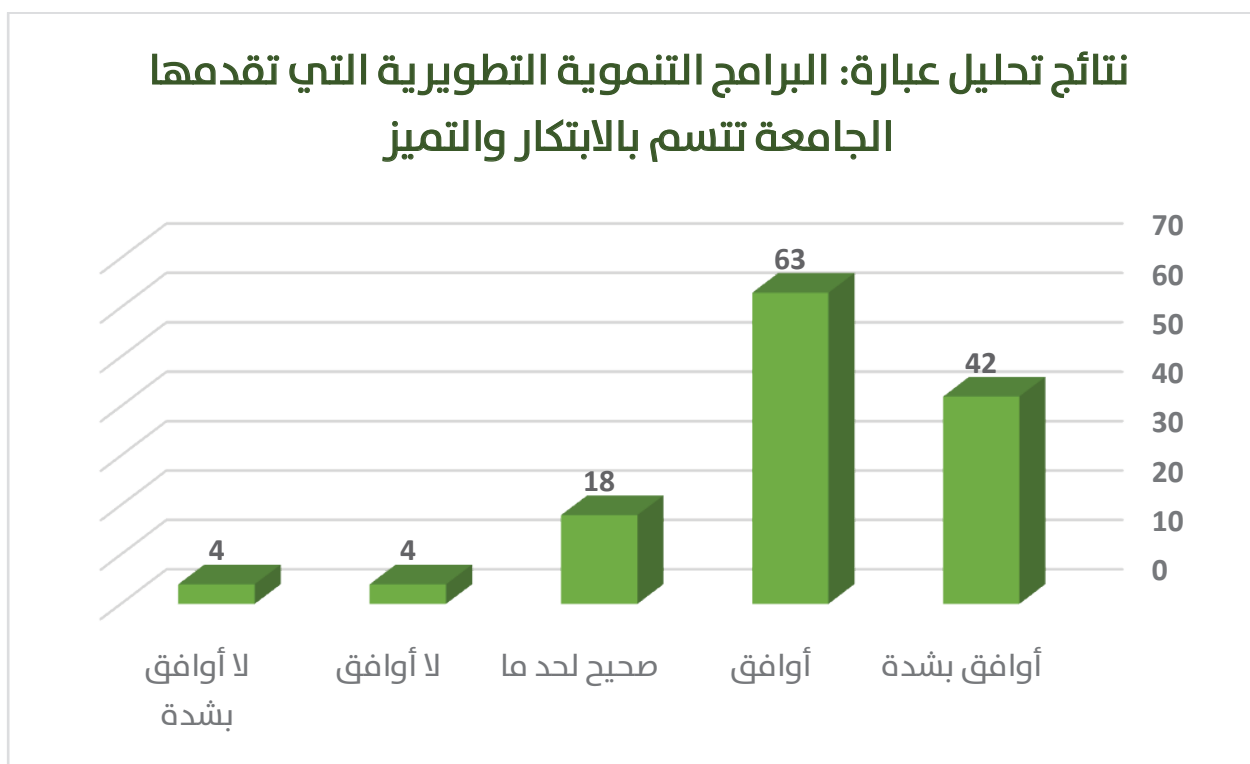
نتائج التحليل الاحصائي لنسب عبارة: البيانات والمعلومات التي يوفرها موقع الجامعة تحقق معايير الاهتمام بقضايا التنمية



شكل (85) نتائج التحليل الاحصائي لنسب عبارة: البيانات والمعلومات التي يوفرها موقع الجامعة تحقق معايير الاهتمام بقضايا التنمية

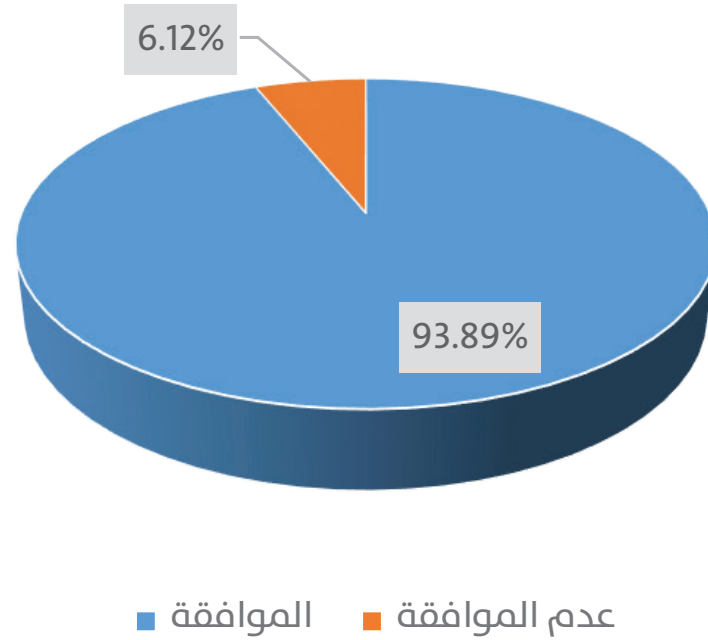
جدول (44) نتائج التحليل الاحصائي لعبارة: البرامج التنموية التطويرية التي تقدمها الجامعة تتسم بالابتكار والتميز

اسم المحور	أوافق بشدة	أوافق	صحيح لحد ما	لا أوافق	لا أوافق بشدة
البرامج التنموية التطويرية التي تقدمها الجامعة تتسم بالابتكار والتميز	42	63	18	4	4
	% 93.89			% 6.12	



شكل (86) نتائج التحليل الاحصائي لعبارة: البرامج التنموية التطويرية التي تقدمها الجامعة تتسم بالابتكار والتميز

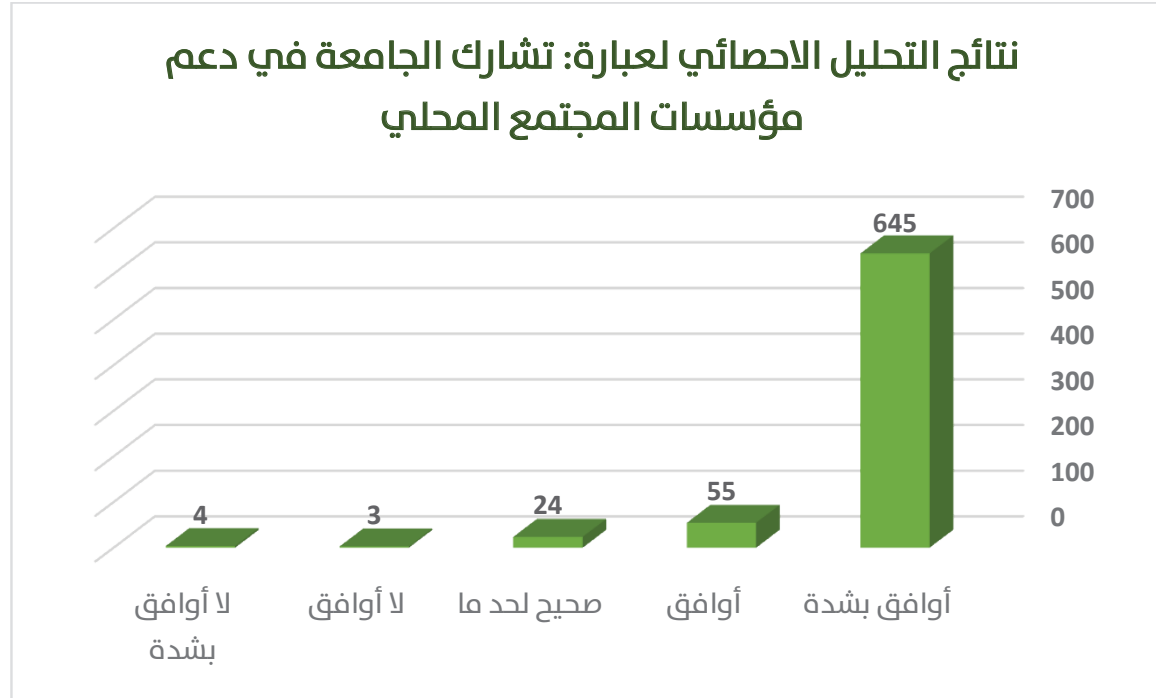
## نتائج التحليل لنسب عبارة: البرامج التنموية التطويرية التي تقدمها الجامعة تتسم بالابتكار والتميز



شكل (87) نتائج التحليل الاحصائي لنسب عبارة: البرامج التنموية التطويرية التي تقدمها الجامعة تتسم بالابتكار والتميز

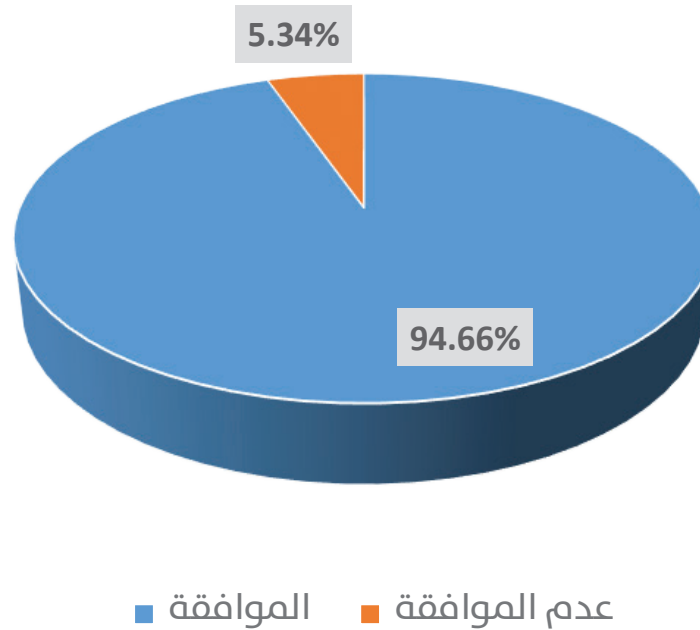
جدول (45) نتائج التحليل الاحصائي لعبارة: تشارك الجامعة في دعم مؤسسات المجتمع المحلي

اسم المحور	أوافق بشدة	أوافق	صحيح لحد ما	لا أوافق	لا أوافق بشدة
تشارك الجامعة في دعم مؤسسات المجتمع المحلي	645	55	24	3	4
	% 94.66			% 5.34	



شكل (88) نتائج التحليل الاحصائي لعبارة: تشارك الجامعة في دعم مؤسسات المجتمع المحلي

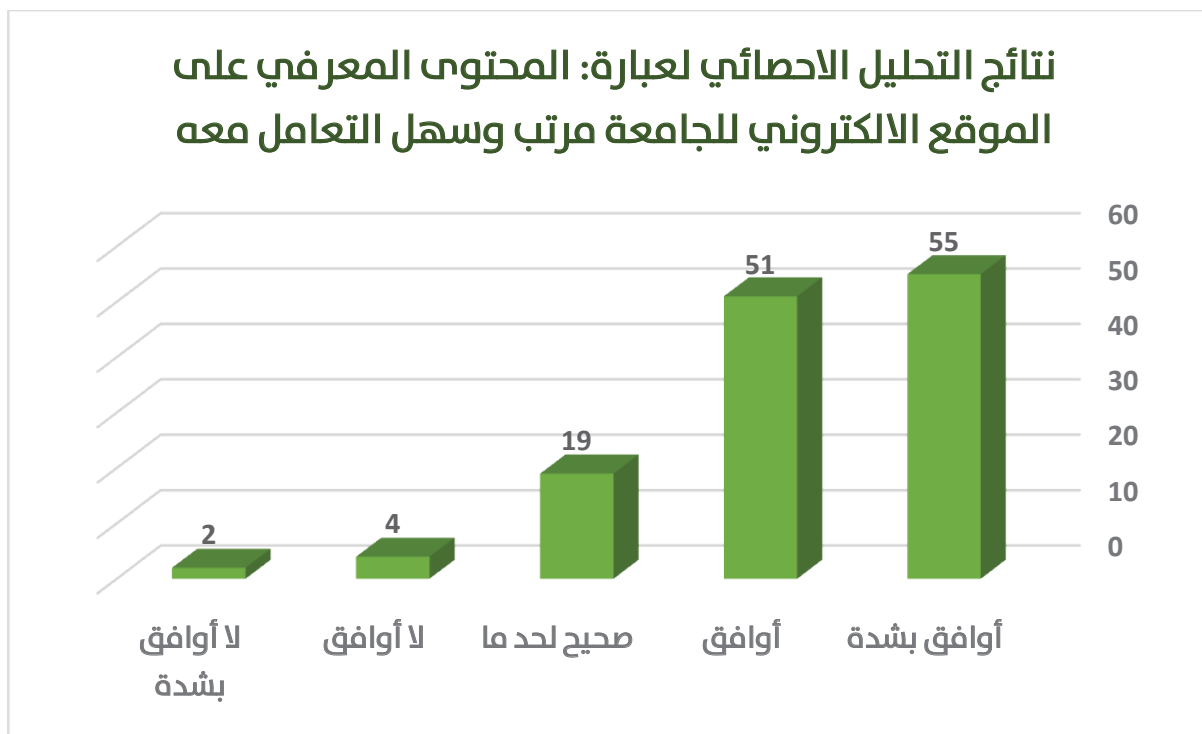
## نتائج التحليل الاحصائي لنسب عبارة: تشارك الجامعة في دعم مؤسسات المجتمع المحلي



شكل (89) نتائج التحليل الاحصائي لنسب عبارة: تشارك الجامعة في دعم مؤسسات المجتمع المحلي

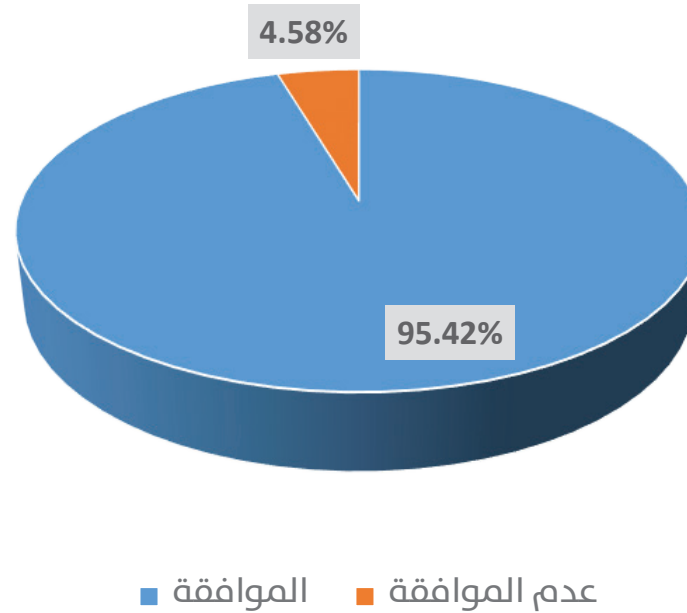
جدول (46) نتائج التحليل الاحصائي لعبارة: المحتوى المعرفي على الموقع الالكتروني للجامعة مرتب وسهل التعامل معه

اسم المحور	أوافق بشدة	أوافق	صحيح لحد ما	لا أوافق	لا أوافق بشدة
المحتوى المعرفي على الموقع الالكتروني للجامعة مرتب وسهل التعامل معه	55	51	19	4	2
	%95.42			%4.58	



شكل (90) نتائج التحليل الاحصائي لعبارة: المحتوى المعرفي على الموقع الالكتروني للجامعة مرتب وسهل التعامل معه

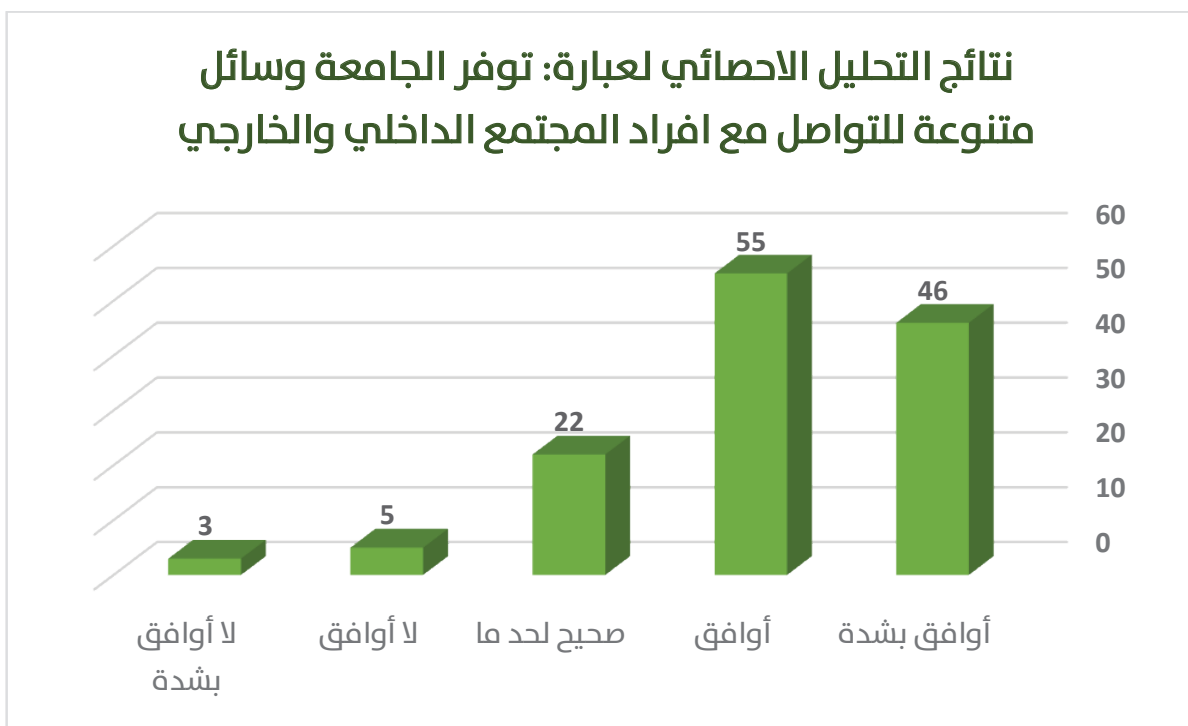
## نتائج التحليل الاحصائي لنسب عبارة: المحتوى المعرفي على الموقع الالكتروني للجامعة مرتب وسهل التعامل معه



شكل (91) نتائج التحليل الاحصائي لنسب عبارة: المحتوى المعرفي على الموقع الالكتروني للجامعة مرتب وسهل التعامل معه

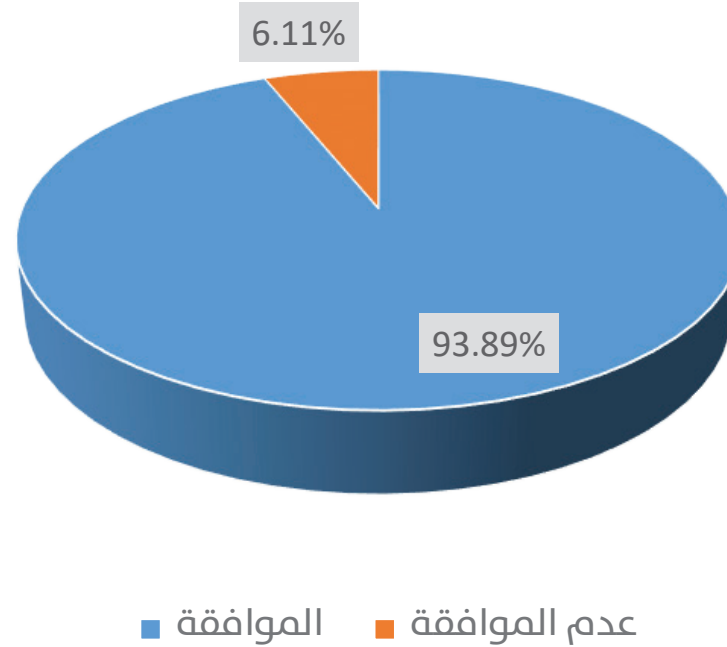
جدول (47) نتائج التحليل الاحصائي لعبارة: توفر الجامعة وسائل متنوعة للتواصل مع افراد المجتمع الداخلي والخارجي

اسم المحور	أوافق بشدة	أوافق	صحيح لحد ما	لا أوافق	لا أوافق بشدة
توفر الجامعة وسائل متنوعة للتواصل مع افراد المجتمع الداخلي والخارجي	46	55	22	5	3
	%93.89			%6.11	



شكل (92) نتائج التحليل الاحصائي لعبارة: توفر الجامعة وسائل متنوعة للتواصل مع افراد المجتمع الداخلي والخارجي

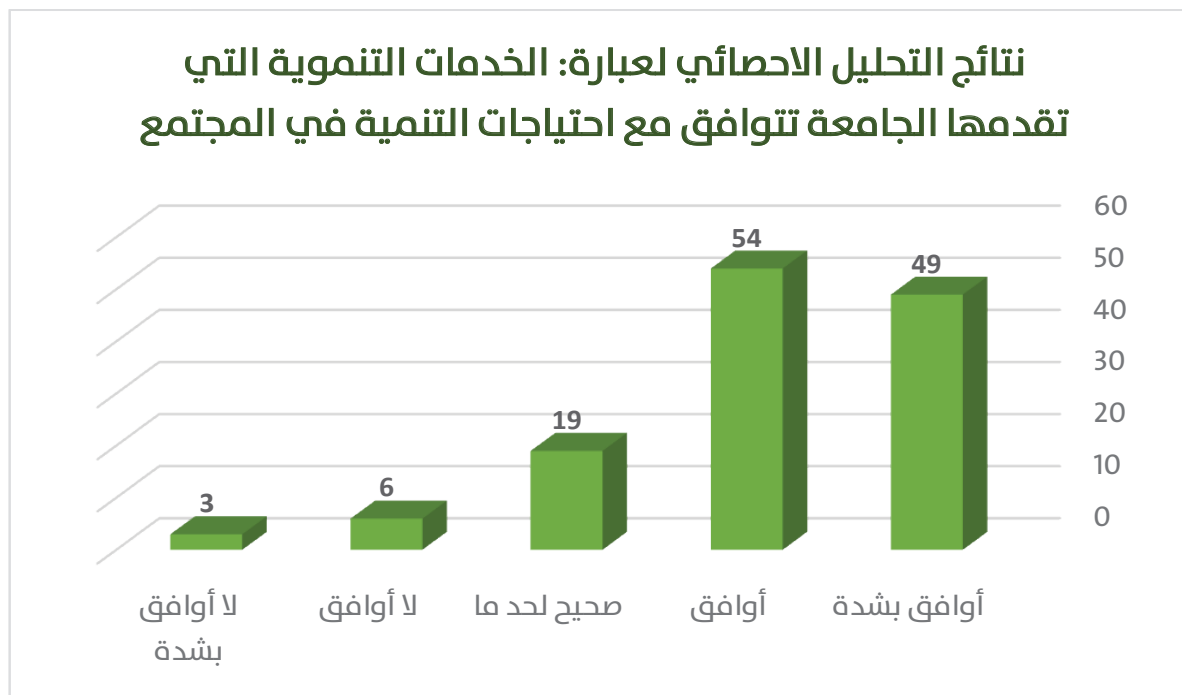
## نتائج التحليل الاحصائي لنسب عبارة: توفر الجامعة وسائل متنوعة للتواصل مع افراد المجتمع الداخلي والخارجي



شكل (93) نتائج التحليل الاحصائي لنسب عبارة: توفر الجامعة وسائل متنوعة للتواصل مع افراد المجتمع الداخلي والخارجي

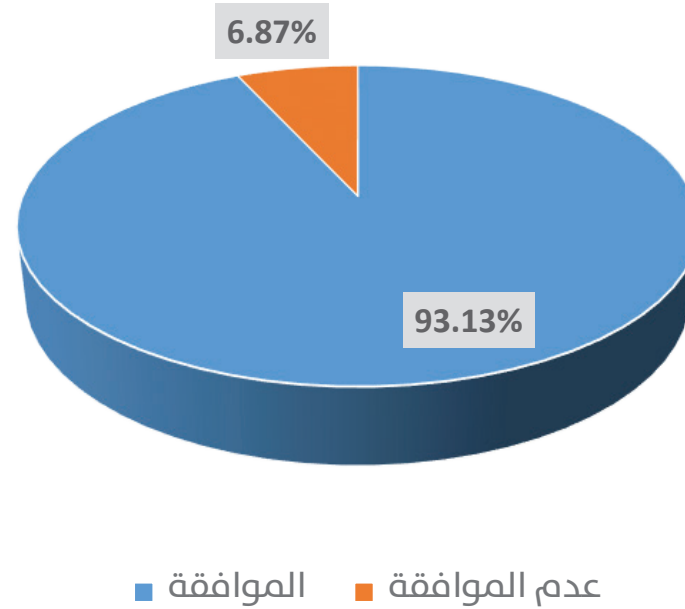
جدول (48) نتائج التحليل الاحصائي لعبارة: الخدمات التنموية التي تقدمها الجامعة تتوافق مع احتياجات التنمية في المجتمع

اسم المحور	أوافق بشدة	أوافق	صحيح لحد ما	لا أوافق	لا أوافق بشدة
الخدمات التنموية التي تقدمها الجامعة تتوافق مع احتياجات التنمية في المجتمع	49	54	19	6	3
	%93.13			%6.87	



شكل (94) نتائج التحليل الاحصائي لعبارة: الخدمات التنموية التي تقدمها الجامعة تتوافق مع احتياجات التنمية في المجتمع

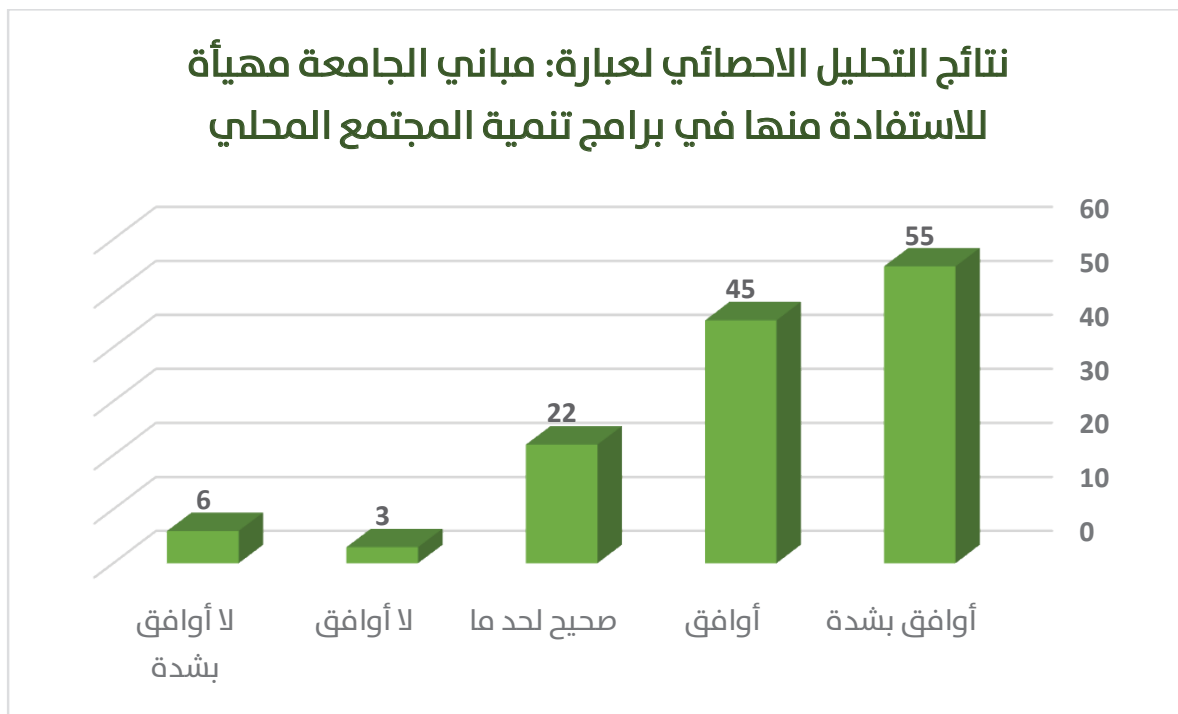
نتائج التحليل الاحصائي لنسب عبارة: الخدمات التنموية التي تقدمها الجامعة تتوافق مع احتياجات التنمية في المجتمع



شكل (95) نتائج التحليل الاحصائي لنسب عبارة: الخدمات التنموية التي تقدمها الجامعة تتوافق مع احتياجات التنمية في المجتمع

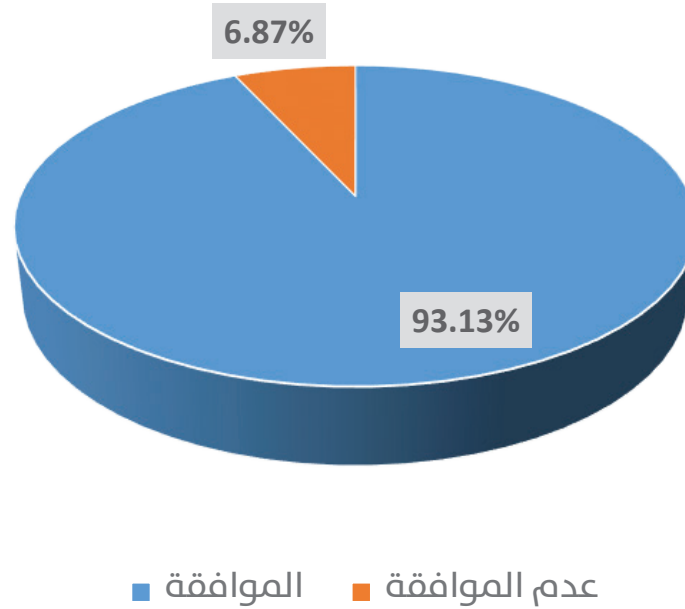
جدول (49) نتائج التحليل الاحصائي لعبارة: مباني الجامعة مهيأة للاستفادة منها في برامج تنمية المجتمع المحلي

اسم المحور	أوافق بشدة	أوافق	صحيح لحد ما	لا أوافق	لا أوافق بشدة
مباني الجامعة مهيأة للاستفادة منها في برامج تنمية المجتمع المحلي	55	45	22	3	6
	%93.13			%6.87	



شكل (96) نتائج التحليل الاحصائي لعبارة: مباني الجامعة مهيأة للاستفادة منها في برامج تنمية المجتمع المحلي

## نتائج التحليل الاحصائي لنسب عبارة: مباني الجامعة مهيأة للاستفادة منها في برامج تنمية المجتمع المحلي

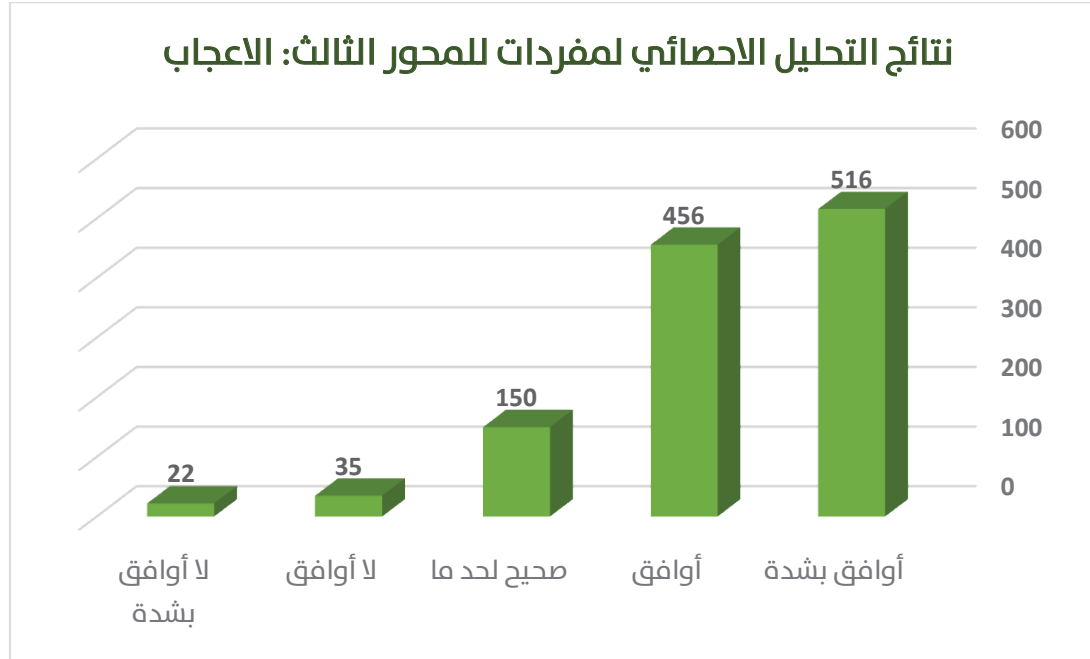


شكل (97) نتائج التحليل الاحصائي لنسب عبارة: مباني الجامعة مهيأة للاستفادة منها في برامج تنمية المجتمع المحلي

## نتائج التحليل الاحصائي للمحور الثالث لقياس أثر برامج التنمية المجتمعية

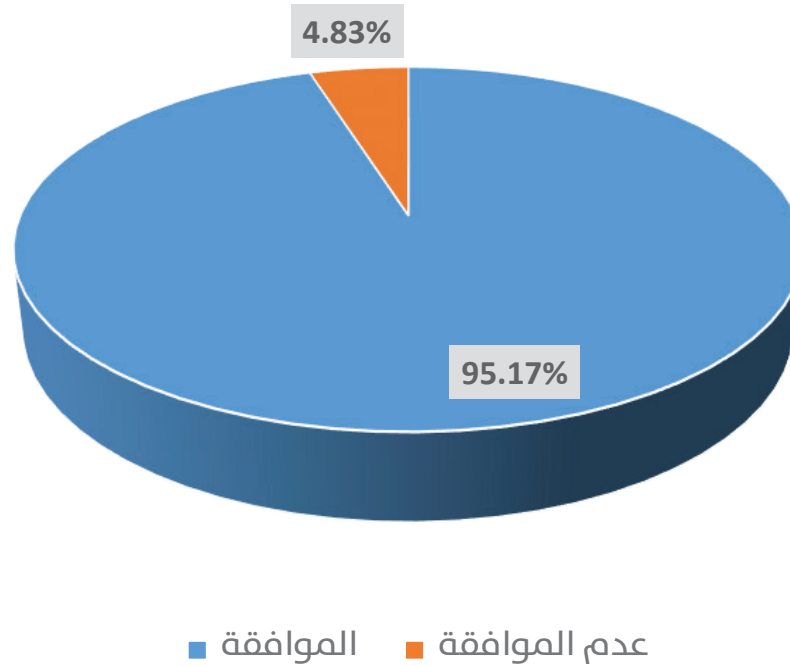
جدول (50) نتائج التحليل الاحصائي لمفردات للمحور الثالث: الاعجاب

اسم المحور	أوافق بشدة	أوافق	صحيح لحد ما	لا أوافق	لا أوافق بشدة
الاعجاب	516	456	150	35	22
	%95.17			%4.83	



شكل (98) نتائج التحليل الاحصائي لمفردات للمحور الثالث: الاعجاب

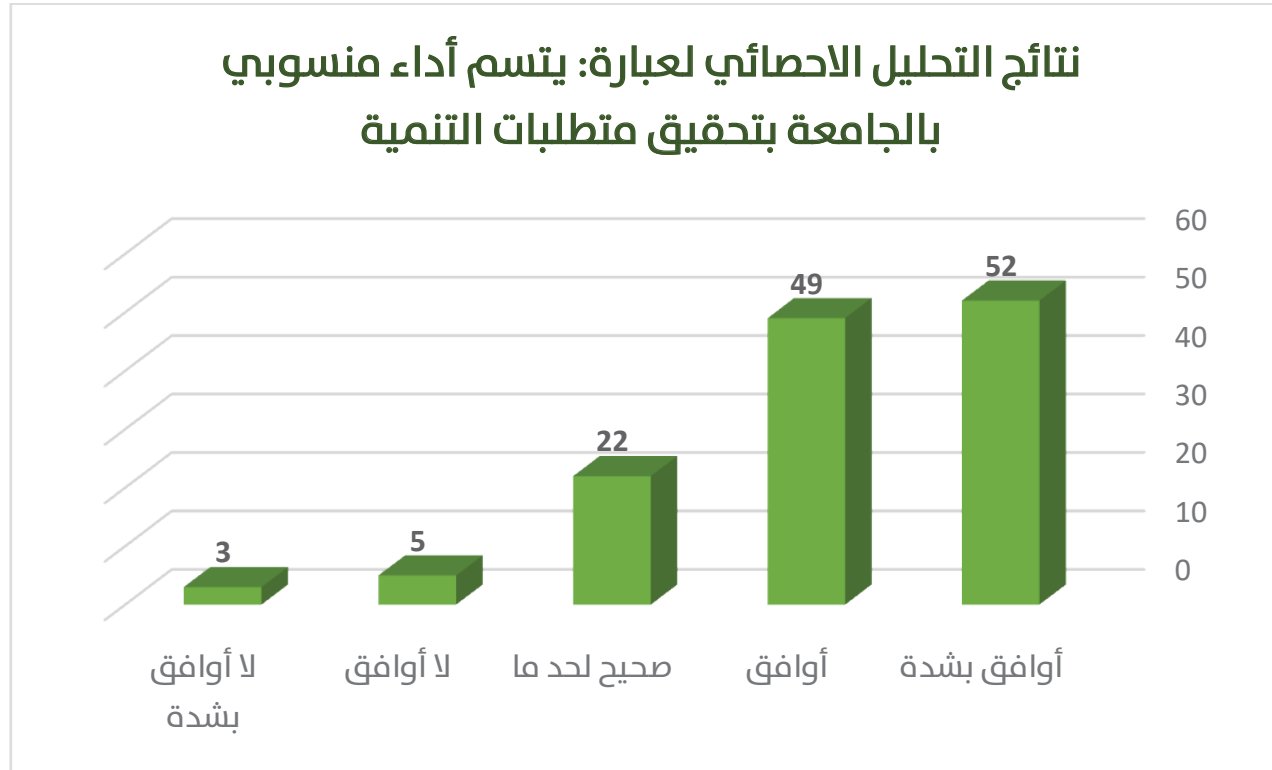
## نتائج التحليل الاحصائي لنسب مفردات للمحور الثالث: الاعجاب



شكل (99) نتائج التحليل الاحصائي لنسب مفردات للمحور الثالث: الاعجاب

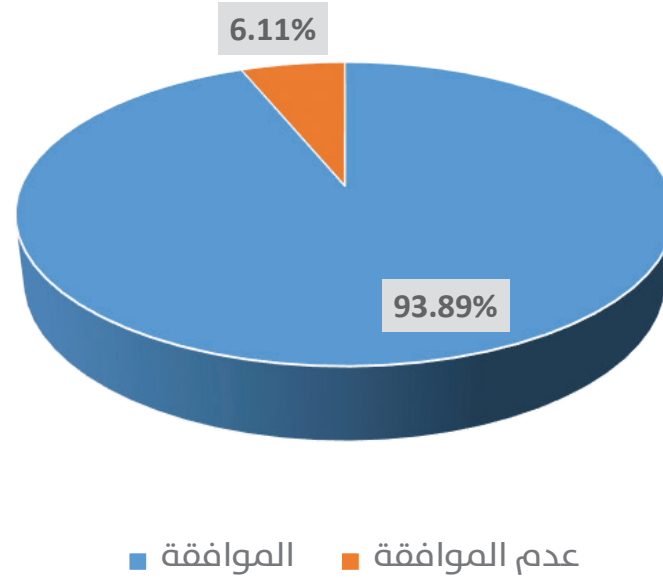
جدول (51) نتائج التحليل الاحصائي لعبارة: يتسم أداء منسوبي الجامعة بتحقيق متطلبات التنمية

اسم المحور	أوافق بشدة	أوافق	صحيح لحد ما	لا أوافق	لا أوافق بشدة
يتسم أداء منسوبي الجامعة بتحقيق متطلبات التنمية	52	49	22	5	3
	%93.89			%6.11	



شكل (100) نتائج التحليل الاحصائي لعبارة: يتسم أداء منسوبي الجامعة بتحقيق متطلبات التنمية

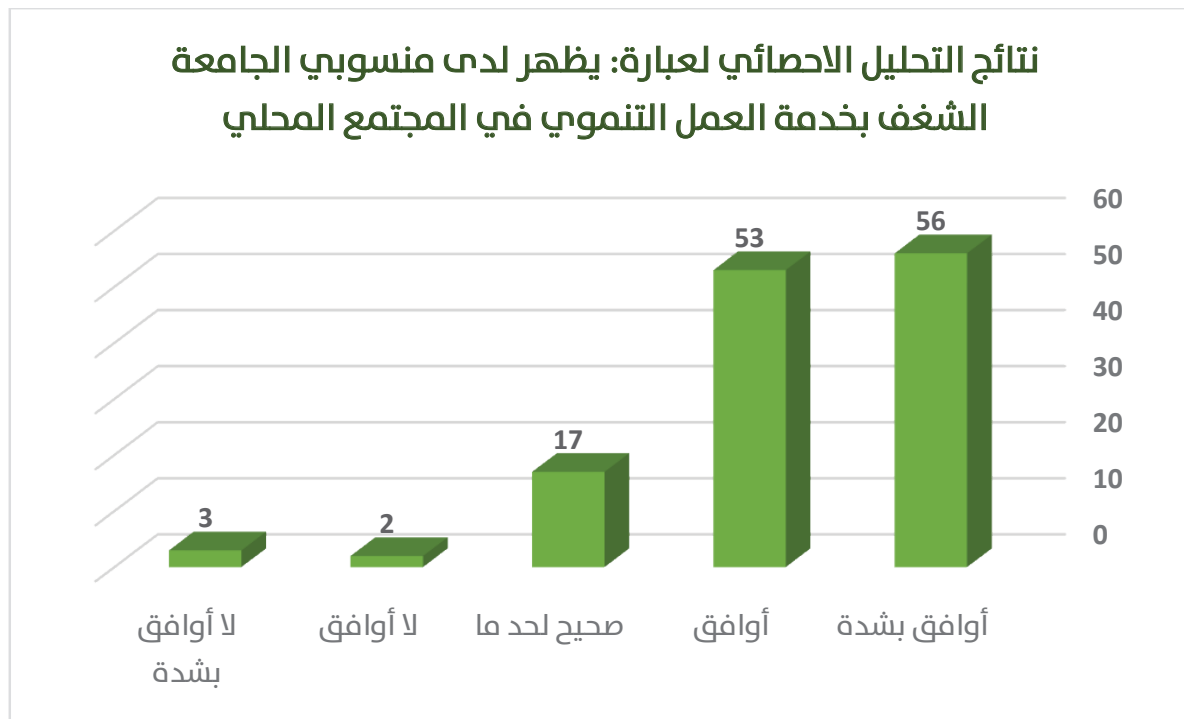
## نتائج التحليل الاحصائي لنسب عبارة: يتسم أداء منسوبي بالجامعة بتحقيق متطلبات التنمية



شكل (101) نتائج التحليل الاحصائي لنسب عبارة: يتسم أداء منسوبي بالجامعة بتحقيق متطلبات التنمية

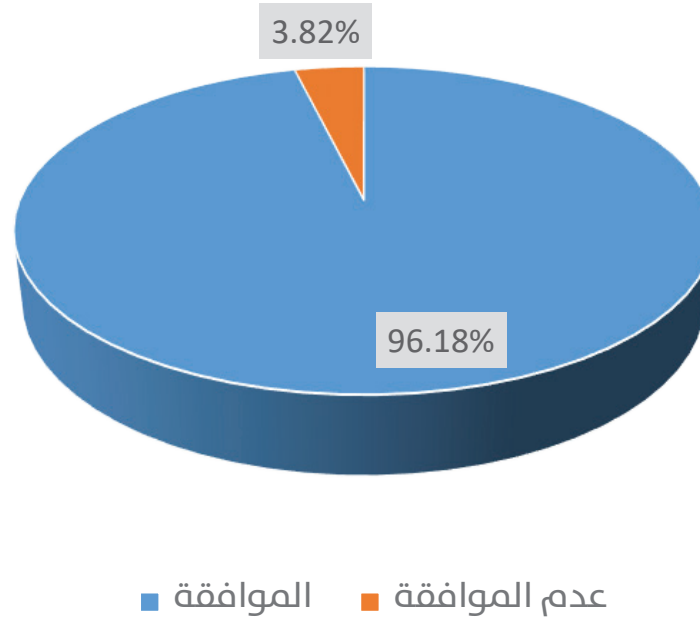
جدول (52) نتائج التحليل الاحصائي لعبارة: يظهر لدى منسوبي الجامعة الشغف بخدمة العمل التنموي في المجتمع المحلي

اسم المحور	أوافق بشدة	أوافق	صحيح لحد ما	لا أوافق	لا أوافق بشدة
يظهر لدى منسوبي الجامعة الشغف بخدمة العمل التنموي في المجتمع المحلي	56	53	17	2	3
	%96.18			%3.82	



شكل (102) نتائج التحليل الاحصائي لعبارة: يظهر لدى منسوبي الجامعة الشغف بخدمة العمل التنموي في المجتمع المحلي

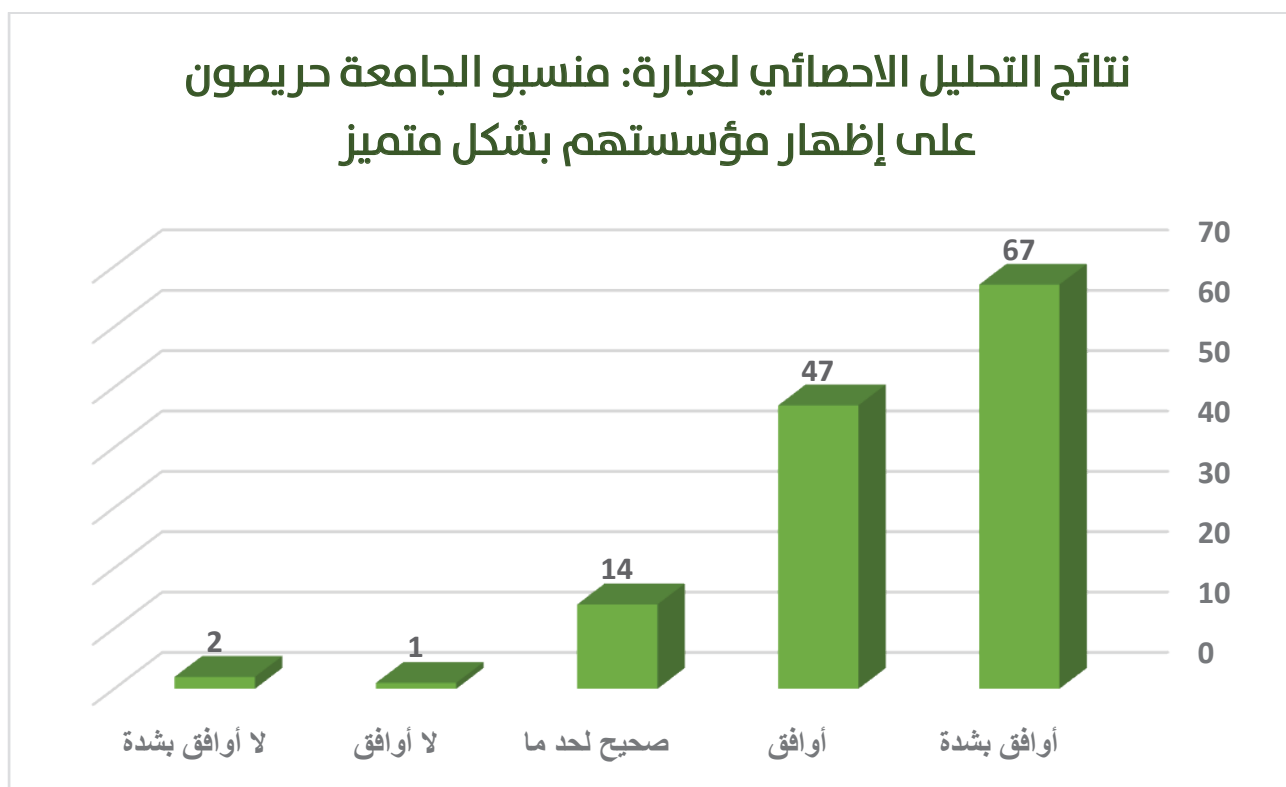
نتائج التحليل الاحصائي لنسب عبارة: يظهر لدى منسوبي الجامعة الشغف بخدمة العمل التنموي في المجتمع المحلي



شكل (103) نتائج التحليل الاحصائي لنسب عبارة: يظهر لدى منسوبي الجامعة الشغف بخدمة العمل التنموي في المجتمع المحلي

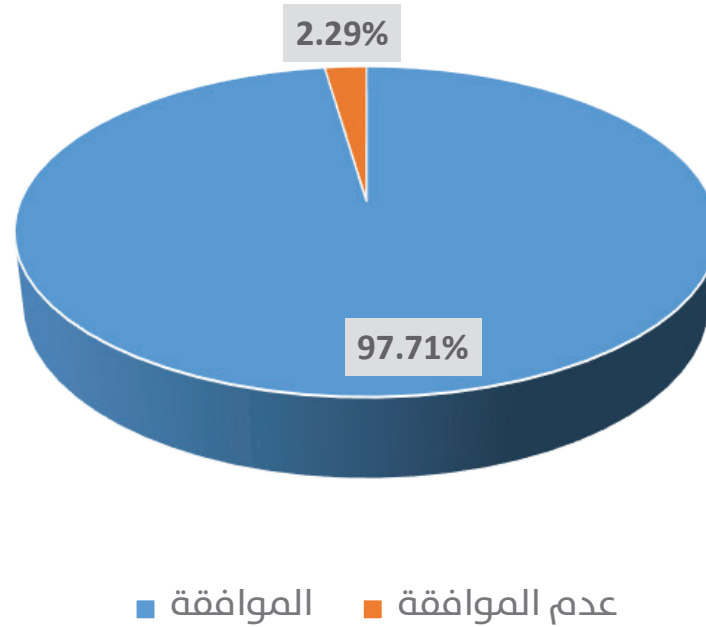
جدول (53) نتائج التحليل الاحصائي لعبارة: منسبو الجامعة حريصون على إظهار مؤسستهم بشكل متميز

اسم المحور	أوافق بشدة	أوافق	صحيح لحد ما	لا أوافق	لا أوافق بشدة
منسبو الجامعة حريصون على إظهار مؤسستهم بشكل متميز	67	47	14	1	2
	% 97.71			% 2.29	



شكل (104) نتائج التحليل الاحصائي لعبارة: منسبو الجامعة حريصون على إظهار مؤسستهم بشكل متميز

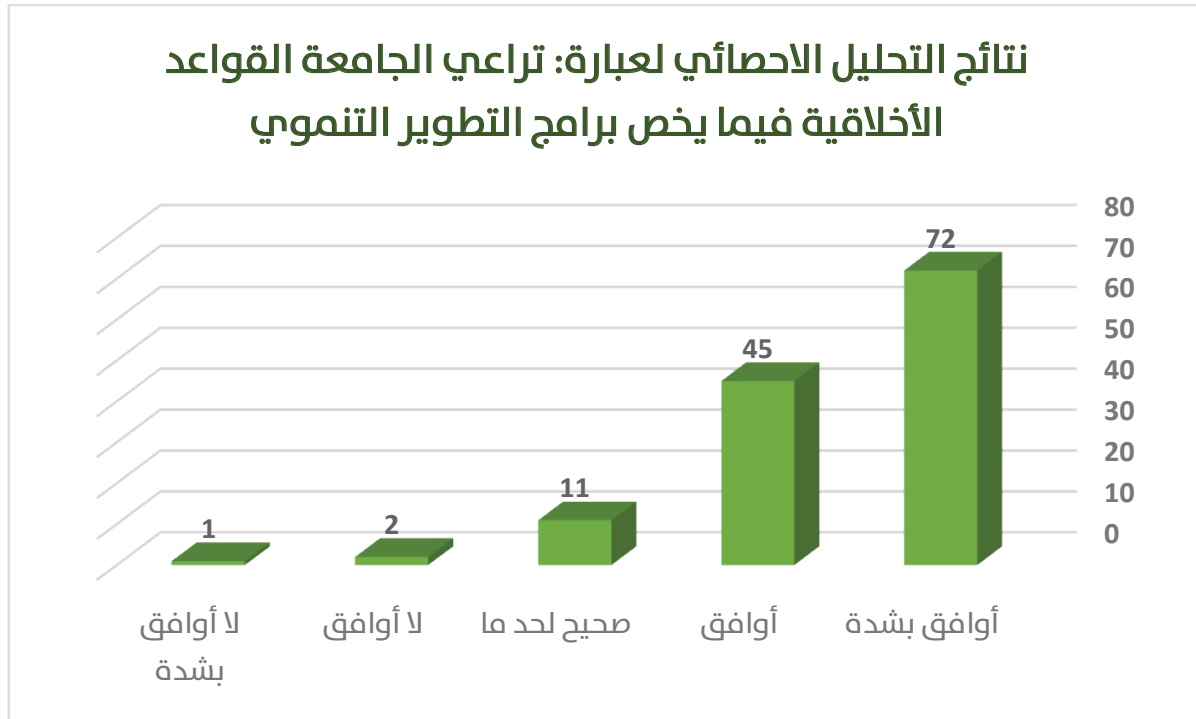
## نتائج التحليل الاحصائي لنسب عبارة: منسبو الجامعة حريصون على إظهار مؤسستهم بشكل متميز



شكل (105) نتائج التحليل الاحصائي لنسب عبارة: منسبو الجامعة حريصون على إظهار مؤسستهم بشكل متميز

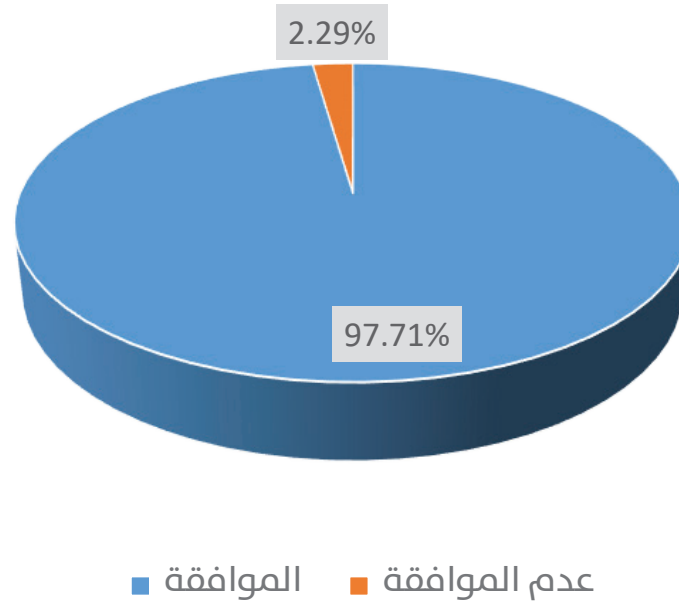
جدول (54) نتائج التحليل الاحصائي لعبارة: تراعي الجامعة القواعد الأخلاقية فيما يخص برامج التطوير التنموي

اسم المحور	أوافق بشدة	أوافق	صحيح لحد ما	لا أوافق	لا أوافق بشدة
تراعي الجامعة القواعد الأخلاقية فيما يخص برامج التطوير التنموي	72	45	11	2	1
	%97.71			%2.29	



شكل (106) نتائج التحليل الاحصائي لعبارة: تراعي الجامعة القواعد الأخلاقية فيما يخص برامج التطوير التنموي

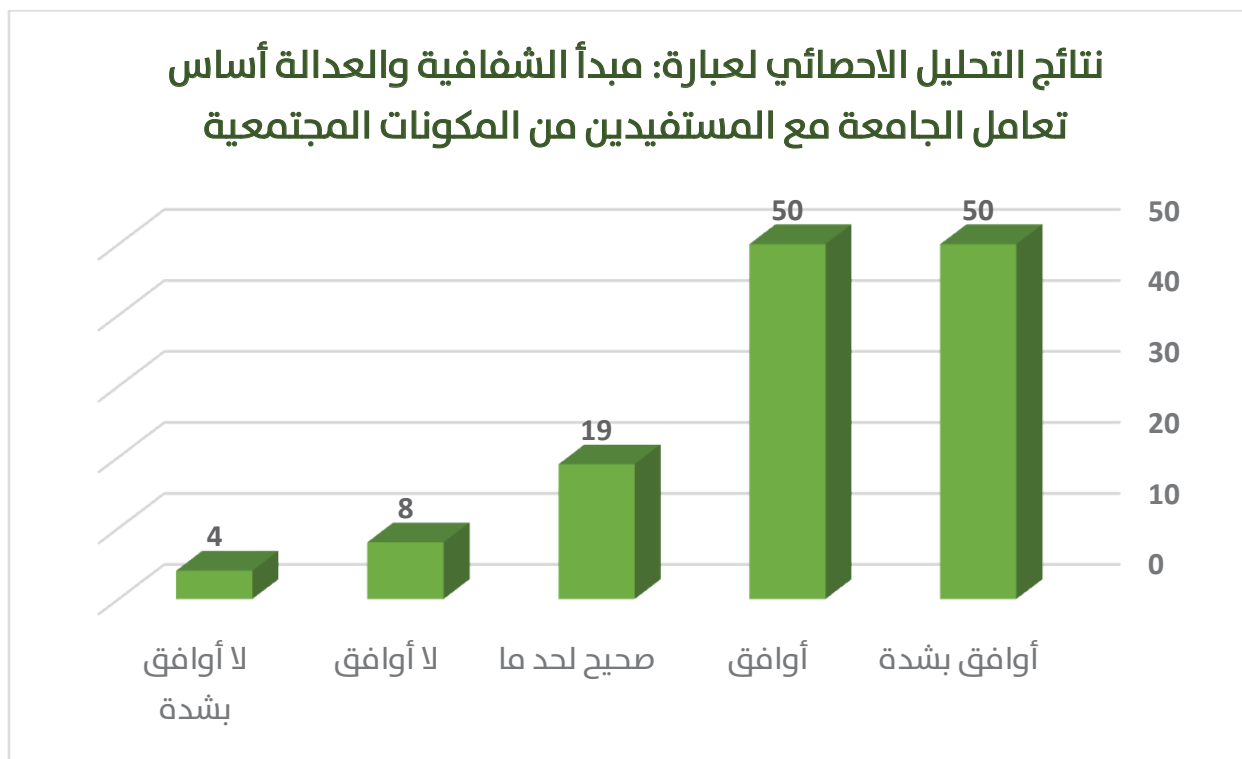
## نتائج التحليل الاحصائي لنسب عبارة: تراعي الجامعة القواعد الأخلاقية فيما يخص برامج التطوير التنموي



شكل (107) نتائج التحليل الاحصائي لنسب عبارة: تراعي الجامعة القواعد الأخلاقية فيما يخص برامج التطوير التنموي

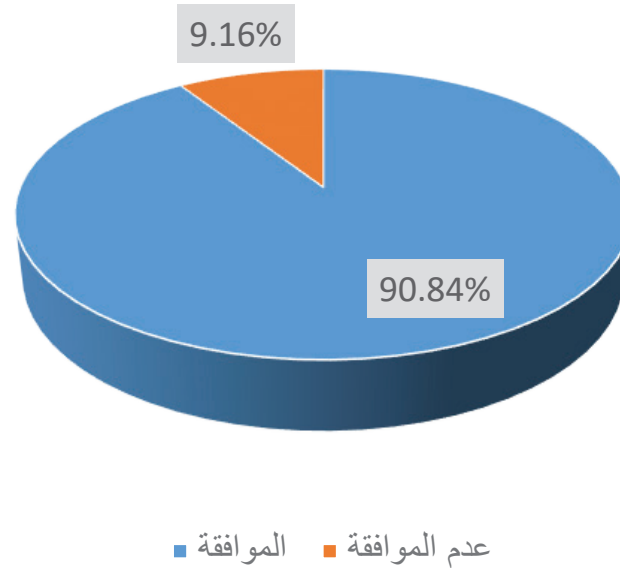
جدول (55) نتائج التحليل الاحصائي لعبارة: مبدأ الشفافية والعدالة أساس تعامل الجامعة مع المستفيدين من المكونات المجتمعية

اسم المحور	أوافق بشدة	أوافق	صحيح لحد ما	لا أوافق	لا أوافق بشدة
مبدأ الشفافية والعدالة أساس تعامل الجامعة مع المستفيدين من المكونات المجتمعية	50	50	19	8	4
	% 90.84			% 9.16	



شكل (108) نتائج التحليل الاحصائي لعبارة: مبدأ الشفافية والعدالة أساس تعامل الجامعة مع المستفيدين من المكونات المجتمعية

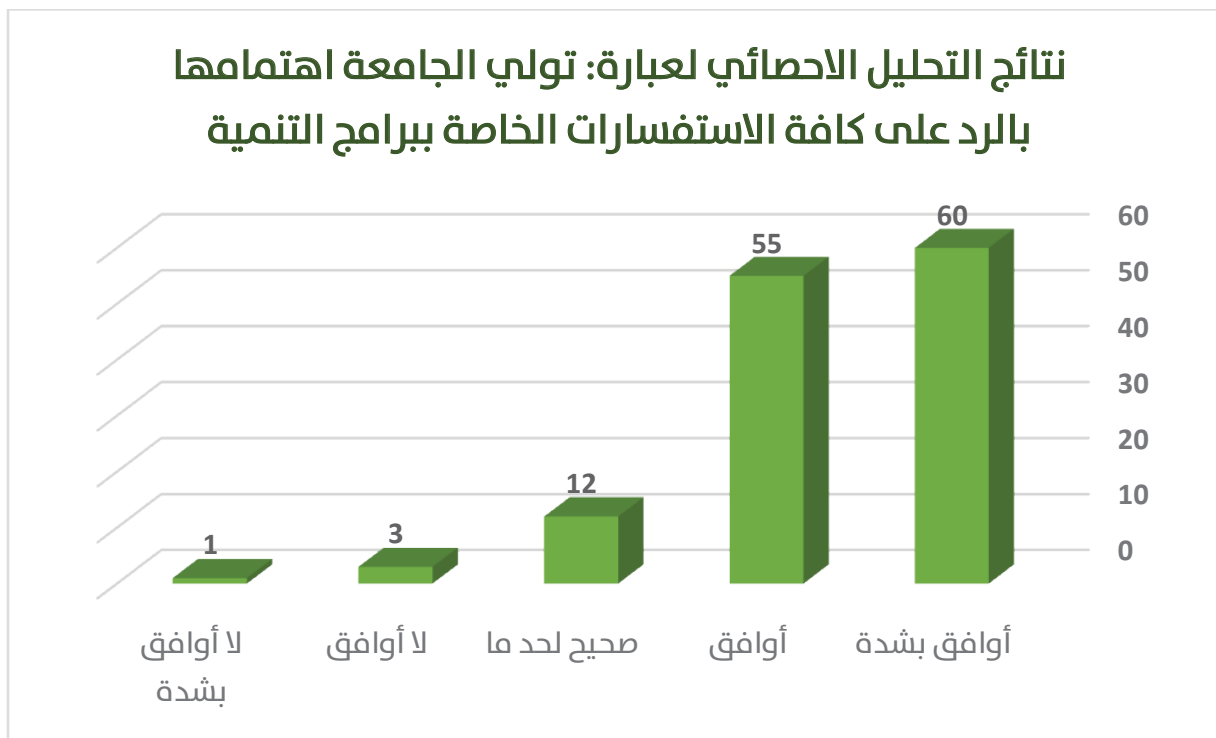
نتائج التحليل الاحصائي لنسب عبارة: مبدأ الشفافية  
والعدالة أساس تعامل الجامعة مع المستفيدين من  
المكونات المجتمعية



شكل (109) نتائج التحليل الاحصائي لنسب عبارة: مبدأ الشفافية والعدالة أساس تعامل الجامعة مع المستفيدين من المكونات المجتمعية

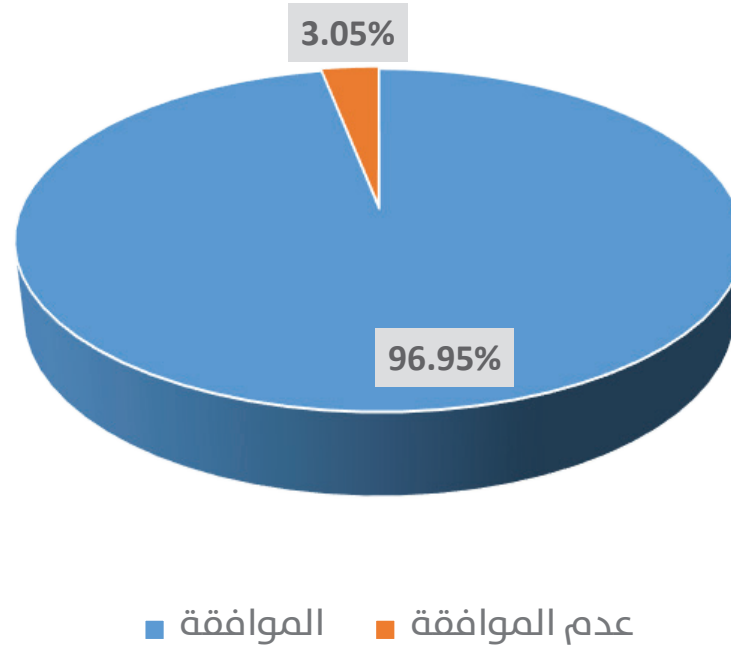
جدول (56) نتائج التحليل الاحصائي لعبارة: تولي الجامعة اهتمامها بالرد على كافة الاستفسارات الخاصة ببرامج التنمية

اسم المحور	أوافق بشدة	أوافق	صحيح لحد ما	لا أوافق	لا أوافق بشدة
تولي الجامعة اهتمامها بالرد على كافة الاستفسارات الخاصة ببرامج التنمية	60	55	12	3	1
	%96.95			%3.05	



شكل (110) نتائج التحليل الاحصائي لعبارة: تولي الجامعة اهتمامها بالرد على كافة الاستفسارات الخاصة ببرامج التنمية

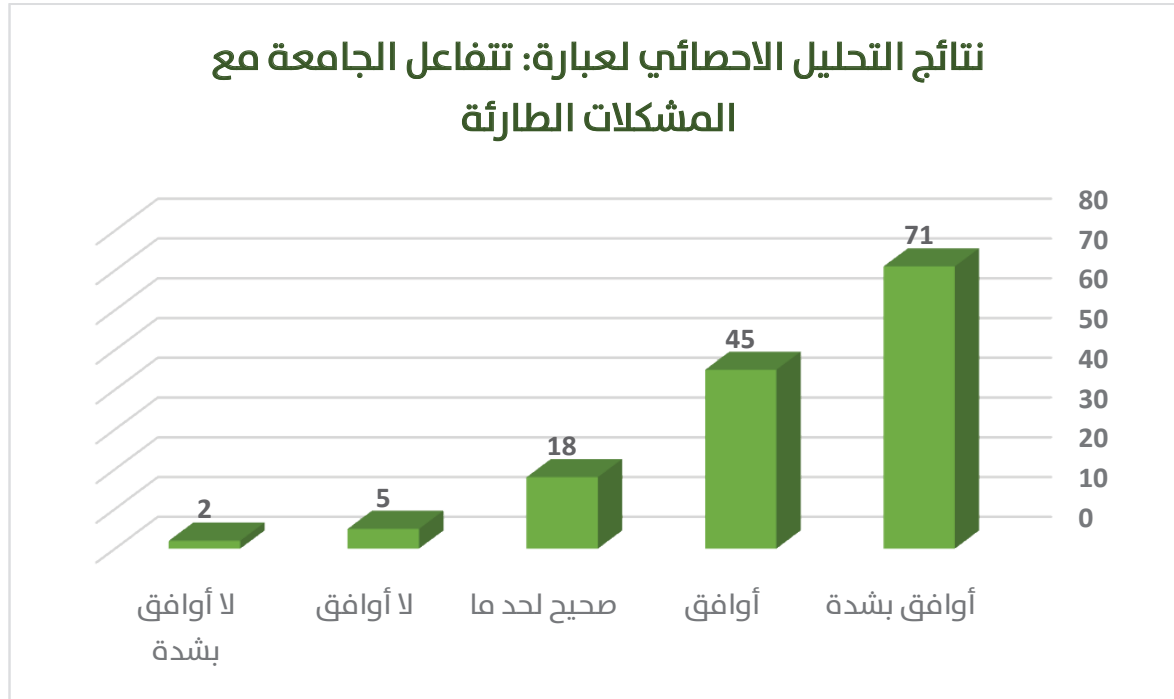
## نتائج التحليل الاحصائي لنسب عبارة: تولي الجامعة اهتمامها بالرد على كافة الاستفسارات الخاصة ببرامج التنمية



شكل (111) نتائج التحليل الاحصائي لنسب عبارة: تولي الجامعة اهتمامها بالرد على كافة الاستفسارات الخاصة ببرامج التنمية

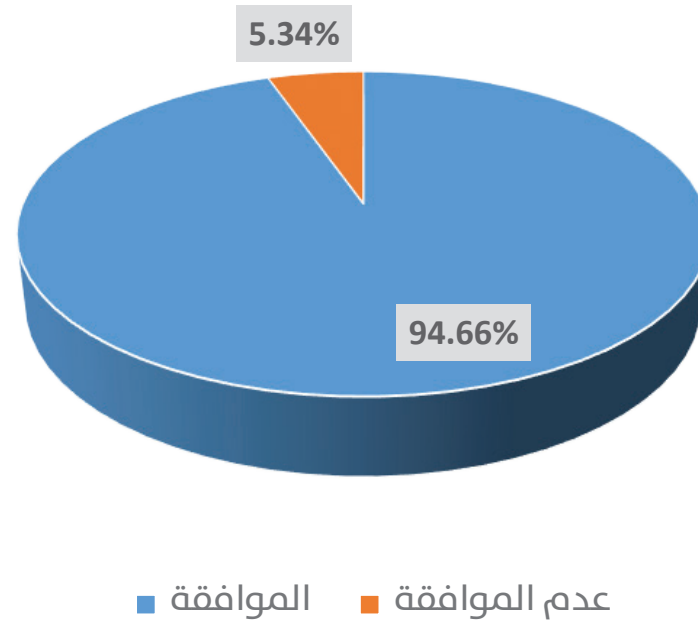
جدول (57) نتائج التحليل الاحصائي لعبارة: تتفاعل الجامعة مع المشكلات الطارئة

اسم المحور	أوافق بشدة	أوافق	صحيح لحد ما	لا أوافق	لا أوافق بشدة
تتفاعل الجامعة مع المشكلات الطارئة	71	45	18	5	2
	%94.66			%5.34	



شكل (112) نتائج التحليل الاحصائي لعبارة: تتفاعل الجامعة مع المشكلات الطارئة

## نتائج التحليل الاحصائي لنسب عبارة: تتفاعل الجامعة مع المشكلات الطارئة

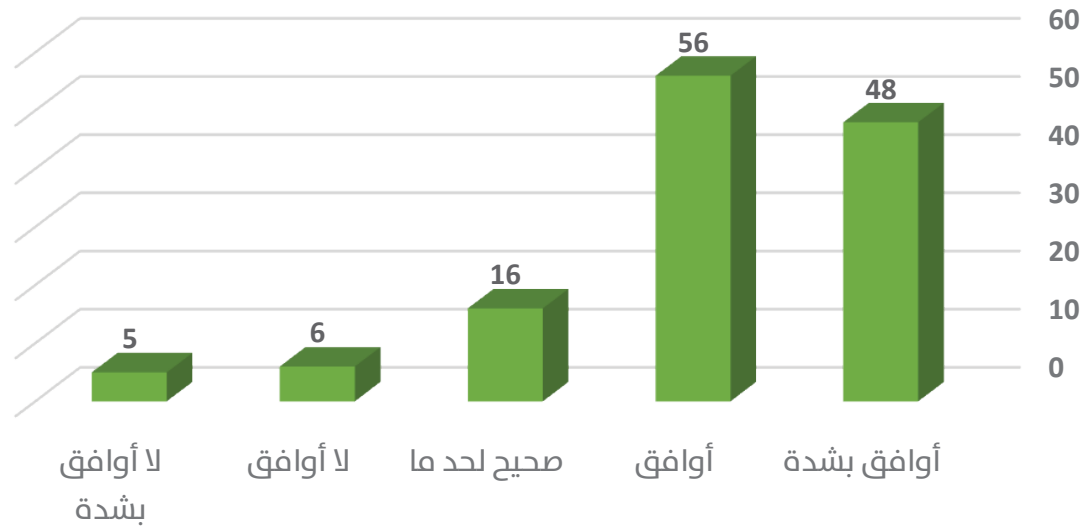


شكل (113) نتائج التحليل الاحصائي لنسب عبارة: تتفاعل الجامعة مع المشكلات الطارئة

جدول (58) نتائج التحليل الاحصائي لعبارة: تتيح الجامعة مطبوعات متميزة عن خدمات البحث العلمي والبرامج التعليمية وخدمة المجتمع

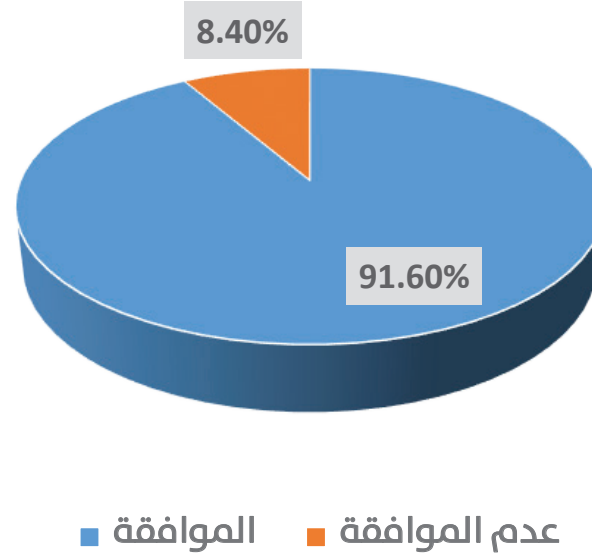
اسم المحور	أوافق بشدة	أوافق	صحيح لحد ما	لا أوافق	لا أوافق بشدة
تتيح الجامعة مطبوعات متميزة عن خدمات البحث العلمي والبرامج التعليمية وخدمة المجتمع	48	56	16	6	5
	%91.60			%8.40	

### نتائج التحليل الاحصائي لعبارة: تتيح الجامعة مطبوعات متميزة عن خدمات البحث العلمي والبرامج التعليمية وخدمة المجتمع



شكل (114) نتائج التحليل الاحصائي لعبارة: تتيح الجامعة مطبوعات متميزة عن خدمات البحث العلمي والبرامج التعليمية وخدمة المجتمع

نتائج التحليل الاحصائي لنسب عبارة: تتيح الجامعة مطبوعات متميزة عن خدمات البحث العلمي والبرامج التعليمية وخدمة المجتمع

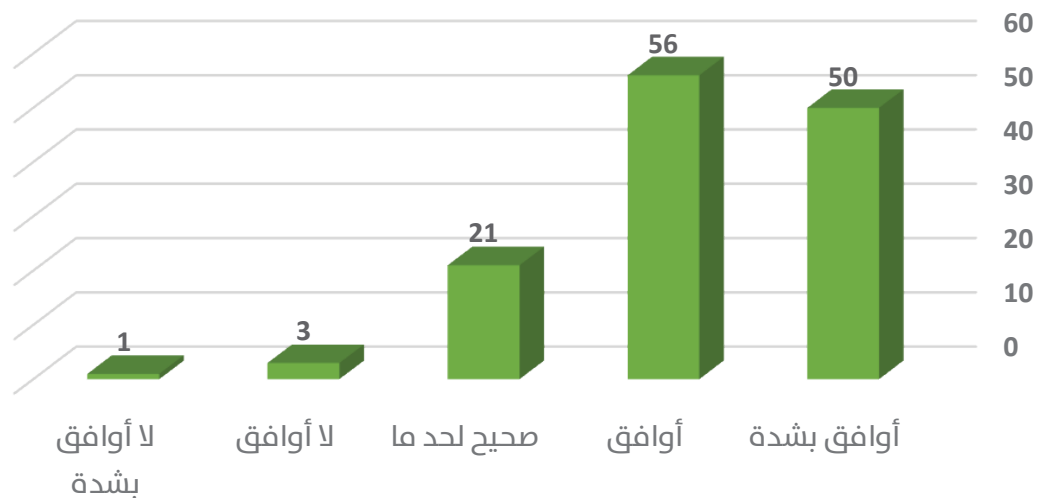


شكل (115) نتائج التحليل الاحصائي لنسب عبارة: تتيح الجامعة مطبوعات متميزة عن خدمات البحث العلمي والبرامج التعليمية وخدمة المجتمع

جدول (59) نتائج التحليل الاحصائي لعبارة: توفر الجامعة قاعدة بيانات عن الخدمات والأنشطة المقدمة في جانب البرامج التنموية

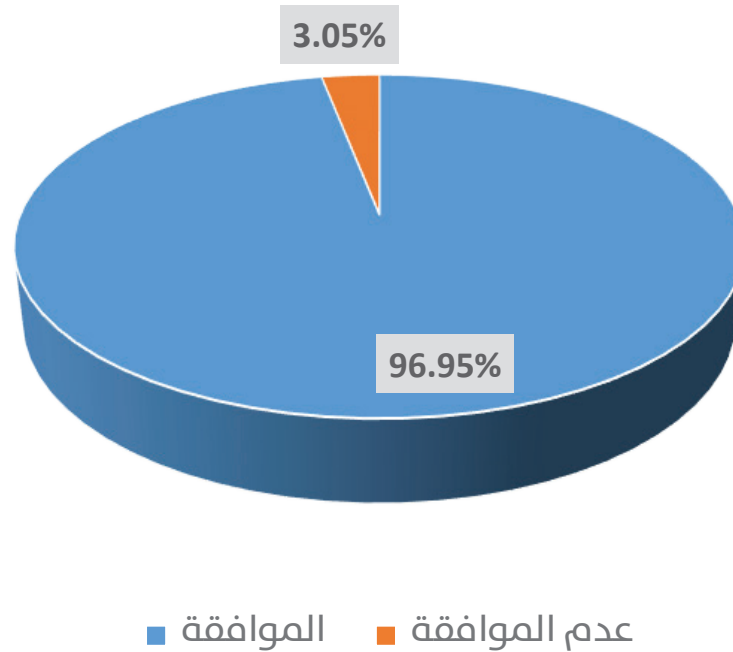
اسم المحور	أوافق بشدة	أوافق	صحيح لحد ما	لا أوافق	لا أوافق بشدة
توفر الجامعة قاعدة بيانات عن الخدمات والأنشطة المقدمة في جانب البرامج التنموية	50	56	21	3	1
	%96.95			%3.05	

### نتائج التحليل الاحصائي لعبارة: توفر الجامعة قاعدة بيانات عن الخدمات والأنشطة المقدمة في جانب البرامج التنموية



شكل (116) نتائج التحليل الاحصائي لعبارة: توفر الجامعة قاعدة بيانات عن الخدمات والأنشطة المقدمة في جانب البرامج التنموية

## نتائج التحليل الاحصائي لنسب عبارة: توفر الجامعة قاعدة بيانات عن الخدمات والأنشطة المقدمة في جانب البرامج التنموية



شكل (117) نتائج التحليل الاحصائي لنسب عبارة: توفر الجامعة قاعدة بيانات عن الخدمات والأنشطة المقدمة في جانب البرامج التنموية



16

سادس عشر

مستوى إنجاز  
خطة العمل المجتمعي



## نسبة إنجاز خطة العمل المجتمعي 2025 ”برامج خدمة المجتمع والمسؤولية الاجتماعية“

**90.19 % \***

\* يعود السبب في هذه النسبة 100 % من تقرير الخطة إلى وجود أسباب فنية، أو إدارية، أو تنظيمية، أو أسباب تتعلق بتعارض تقديم بعض البرامج مع مناسبات أخرى أكثر أولوية، مثل عدم القدرة على توفير متخصص في تقديم بعض البرامج عند غياب مقدم البرنامج الأصلي لعذر مقبول أو ظرف طارئ، ومثل إعادة هيكلة بعض البرامج لتحقيق متطلبات تتعلق برفع الكفاءة من خلال دمج بعض البرامج والاكتفاء ببعضها، ومثل تأخر الموافقات على مشاركة بعض مقدمي البرامج مما يضطر الجامعة لإلغاء البرنامج أو دمجها. كما أن البرامج التي لم يتم تنفيذها في الخطة 2025 تمت إضافتها إلى الخطة في العام 2026 مستقلة أو مدمجة مع برامج الخطة الجديدة.

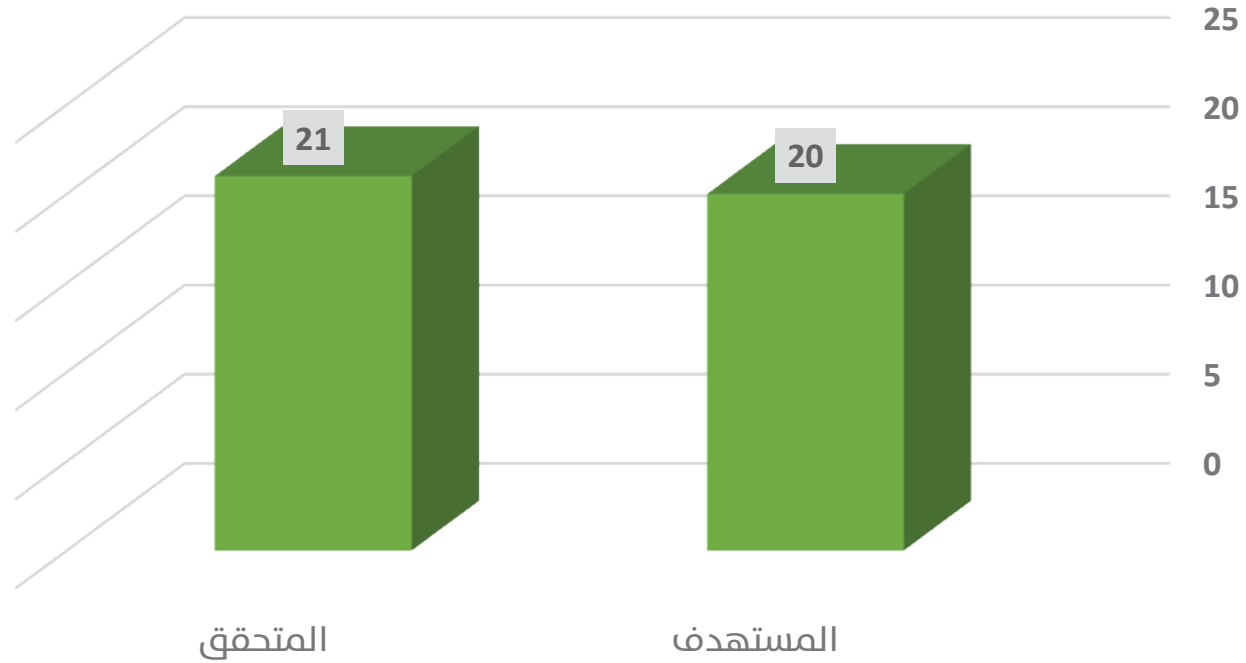
**الهدف التفصيلي الأول: تحقيق أهداف التنمية المستدامة المتوسط: نسبة الإنجاز 91.67 %**  
**الهدف الفرعي الأول: رفع الوعي المجتمعي في مجال متطلبات التنمية**



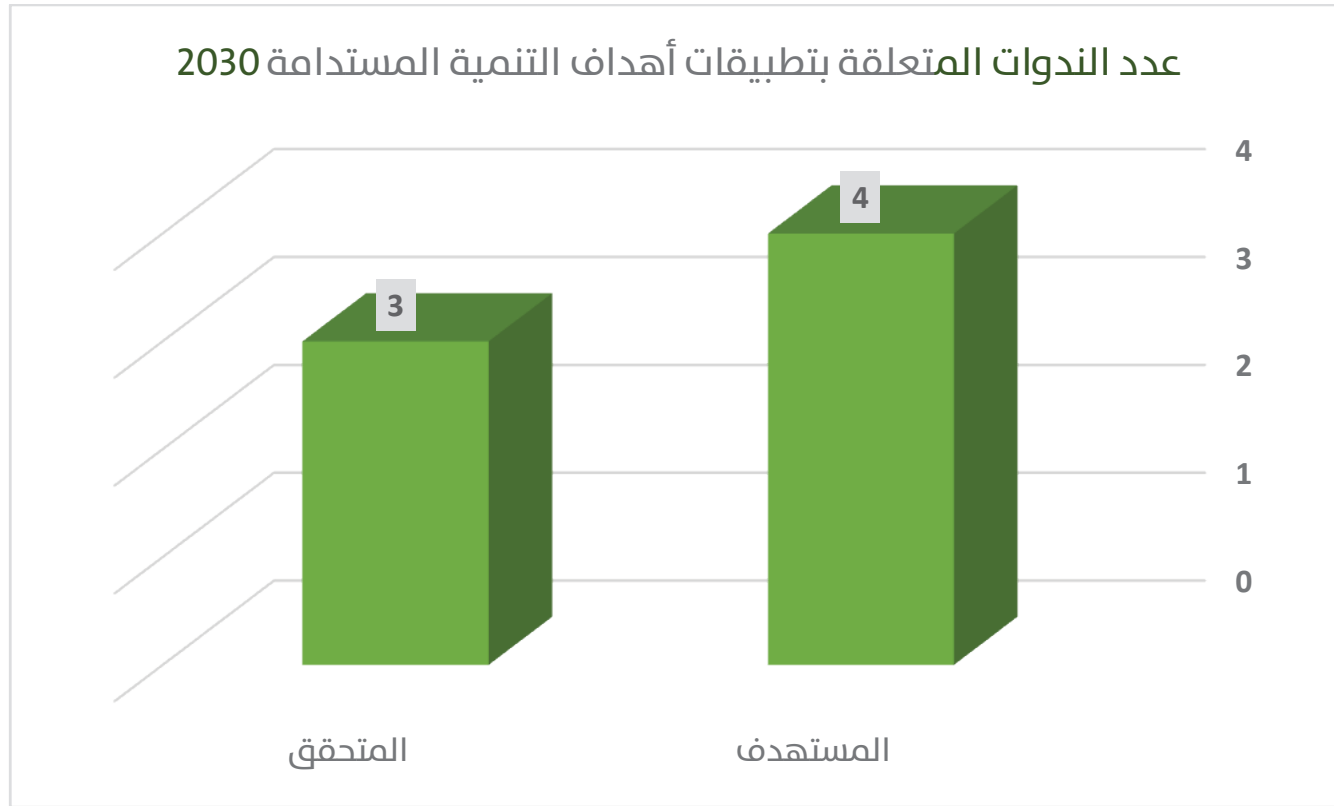
م	المبادرة	المؤشر	المستهدف	المتحقق	نسبة التحقق
1	برامج: تأصيل مفاهيم أهداف التنمية المستدامة 2030 (ورش - تدريب - لقاءات - فعاليات- أيام عالمية)	عدد البرامج	20	21	105 %
2	ندوات: تنفيذ ندوات متعلقة بتطبيقات أهداف التنمية المستدامة 2030	عدد الندوات	4	3	75 %
3	سياسات: تطوير نظام لمتابعة أهداف التنمية المستدامة	استدامة السياسات	مستدام	مستدام	100 %

**متوسط نسبة الإنجاز للهدف الفرعي الأول: 91.67 %**

## عدد برامج تأصيل مفاهيم أهداف التنمية المستدامة 2030



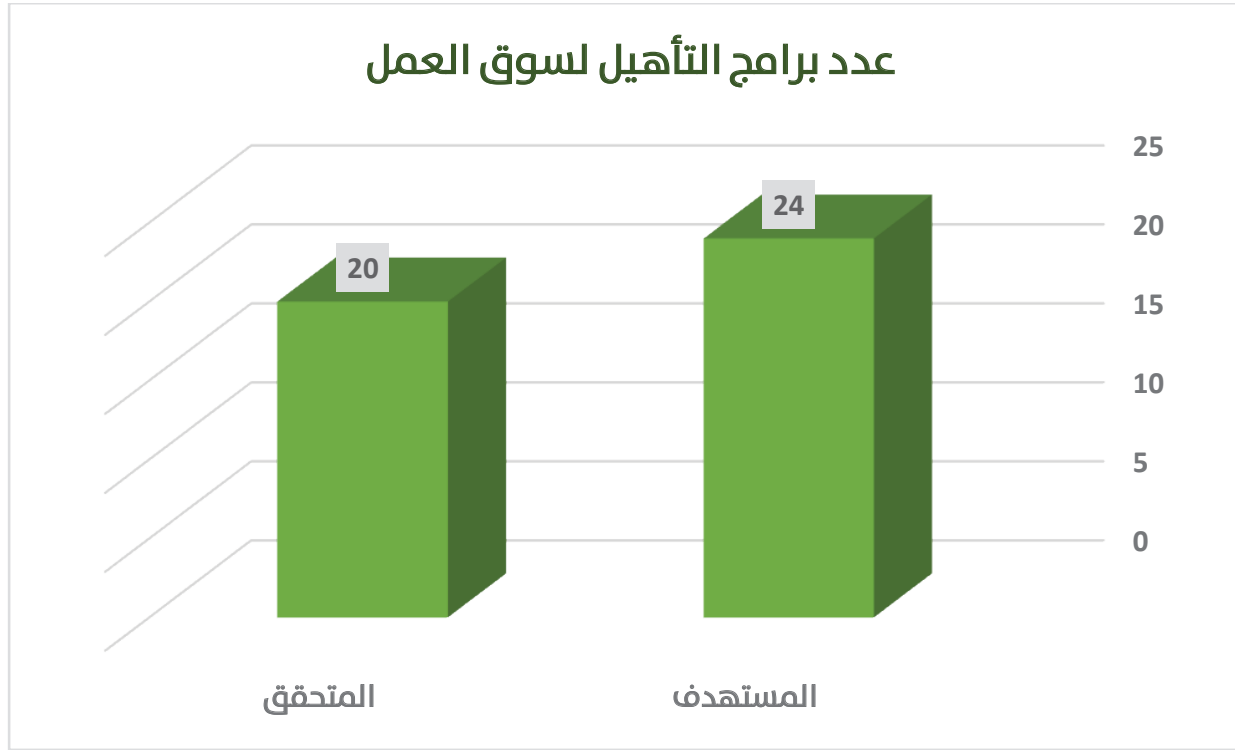
شكل (118) عدد برامج تأصيل مفاهيم أهداف التنمية المستدامة 2030



شكل (119) عدد الندوات المتعلقة بتطبيقات أهداف التنمية المستدامة 2030

## الهدف الفرعي الثاني: تمكين المكونات المجتمعية من امتلاك متطلبات سوق العمل

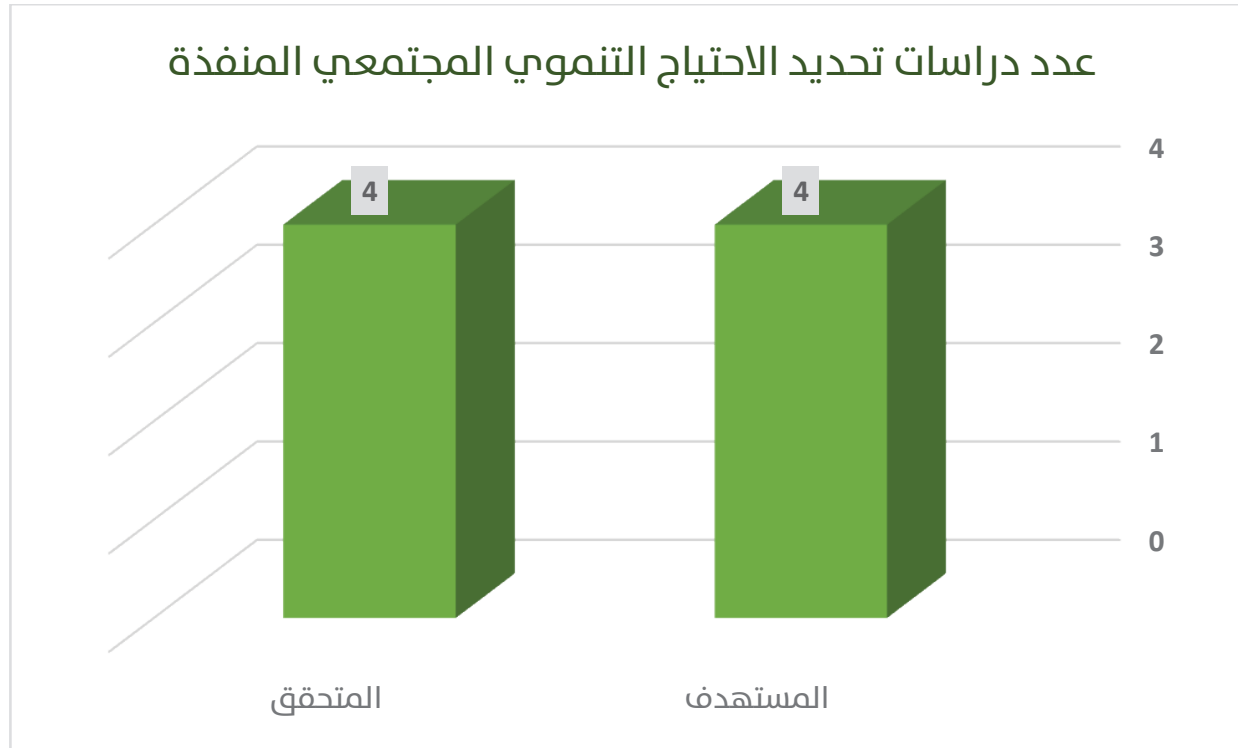
م	المبادرة	المؤشر	المستهدف	المتحقق	نسبة التحقق
1	برامج التأهيل لسوق العمل	عدد البرامج التدريبية المنفذة	24	20	% 83.33



شكل (120) عدد برامج التأهيل لسوق العمل

## الهدف الفرعي الثالث: تحديد الاحتياج التنموي

م	المبادرة	المؤشر	المستهدف	المتحقق	نسبة التحقق
1	تحديد الاحتياج التنموي المجتمعي	عدد الدراسات المنفذة	4	4	% 100



شكل (121) عدد دراسات تحديد الاحتياج التنموي المجتمعي المنفذة



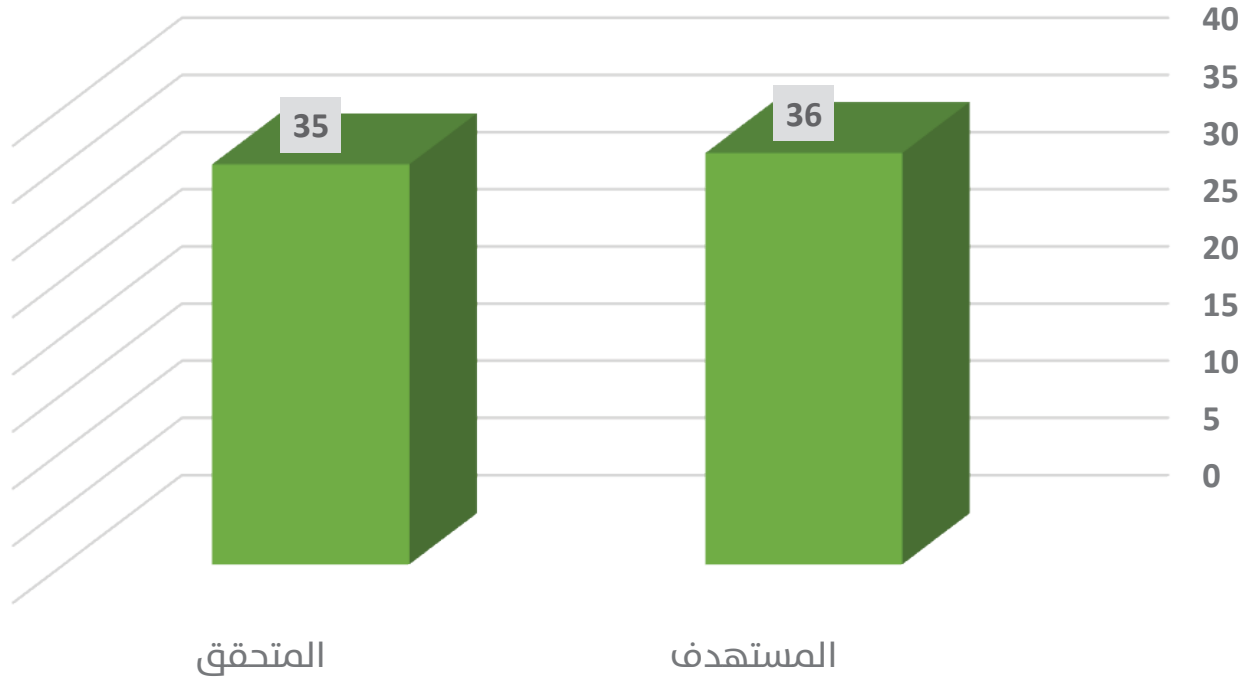
**الهدف التفصيلي الثاني: الالتزام بالمسؤولية الاجتماعية المتوسط: نسبة الإنجاز 88.70 %**  
**الهدف الفرعي الأول: التوعية والتثقيف المجتمعي**

م	المبادرة	المؤشر	المستهدف	المتحقق	نسبة التحقق
1	برامج التوعية والتثقيف	عدد البرامج والفعاليات والأنشطة المنفذة	36	35	97.22 %
2	تنفيذ برامج ذوي الإعاقة	عدد البرامج المنفذة	24	18	75 %
3	الحملات المتنقلة (المجتمعية)	عدد الحملات المنفذة	18	35	194.44 %
4	برنامج تأهيل المقبلين والمقبلات على الزواج	عدد البرامج	6	4	66.67 %
5	برامج الأسرة والطفولة	عدد البرامج	18	16	88.89 %

**متوسط نسبة الإنجاز للهدف الفرعي الأول: 85.56 %**

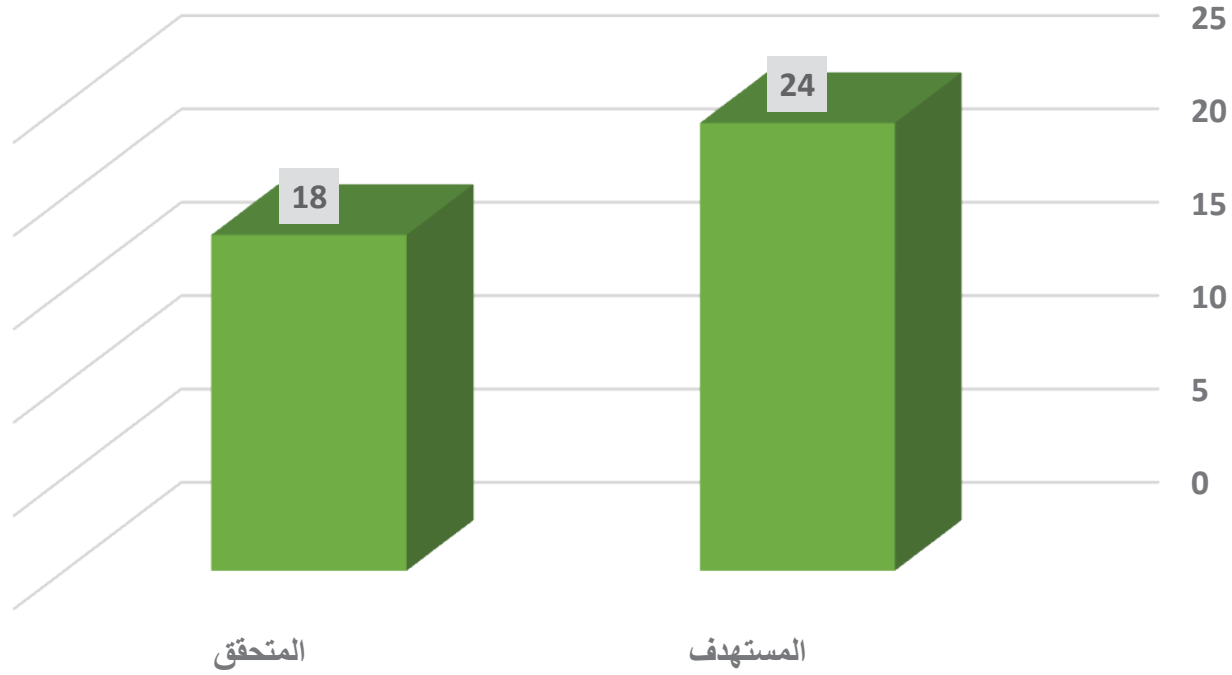


## عدد برامج التوعية والتثقيف المنفذة



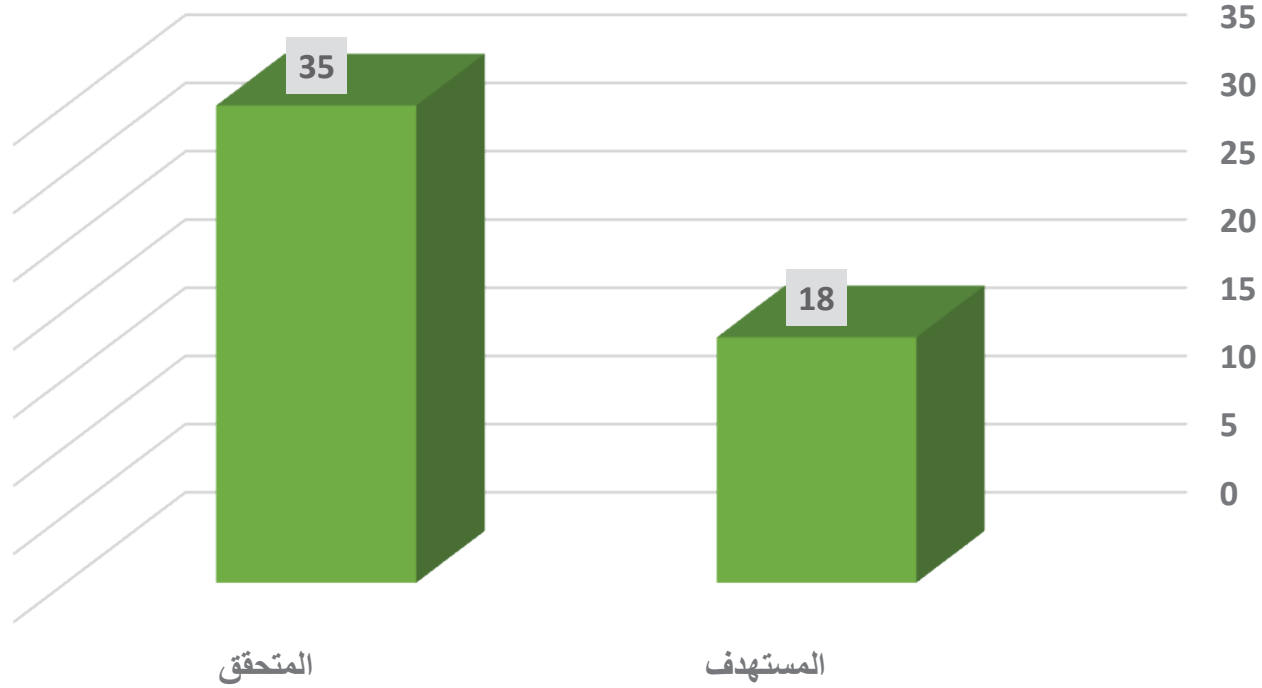
شكل (122) عدد برامج التوعية والتثقيف المنفذة

## عدد برامج ذوي الإعاقة المنفذة



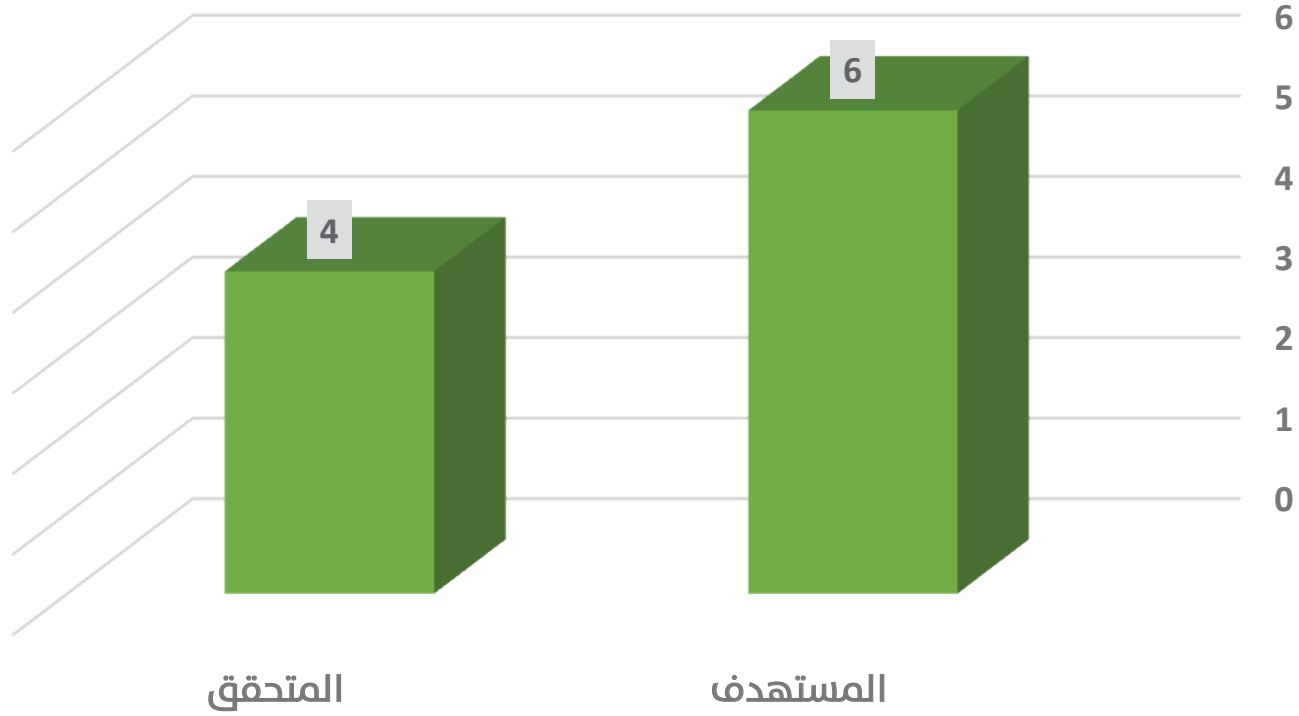
شكل (123) عدد برامج ذوي الإعاقة المنفذة

## عدد الحملات المجتمعية المنفذة



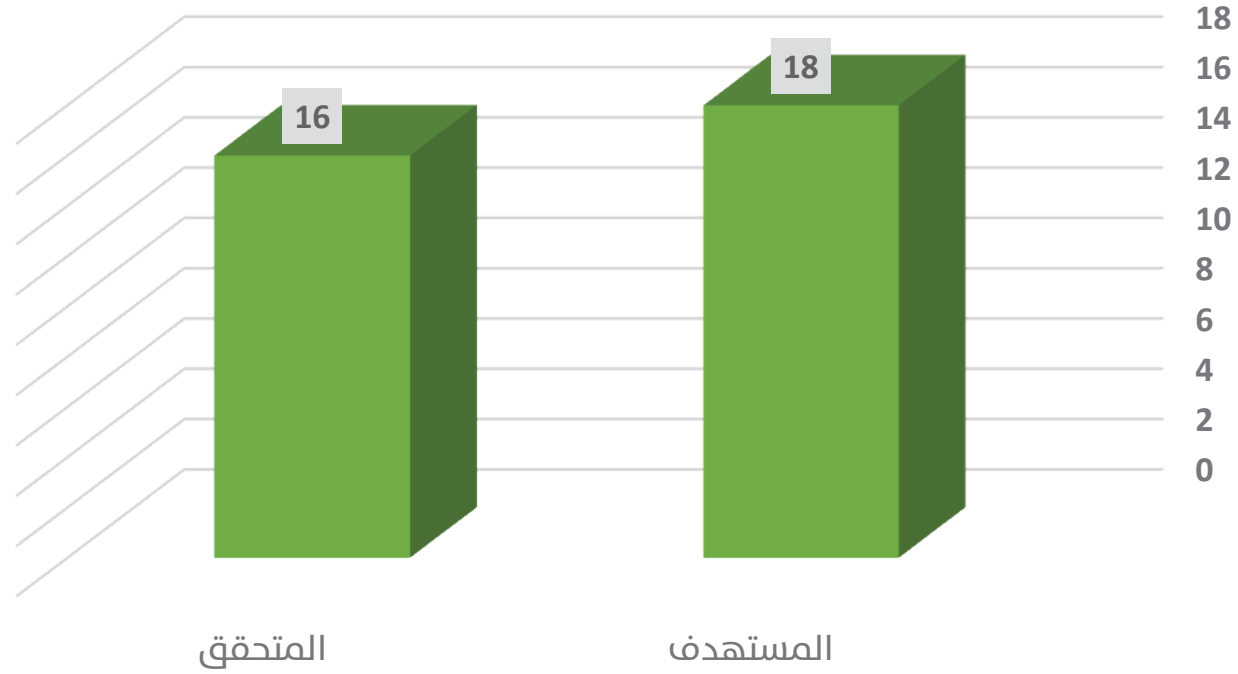
شكل (124) عدد الحملات المجتمعية المنفذة

## عدد برامج تأهيل المقبلين والمقبلات على الزواج



شكل (125) عدد برامج تأهيل المقبلين والمقبلات على الزواج

## عدد برامج الأسرة والطفولة المنفذة

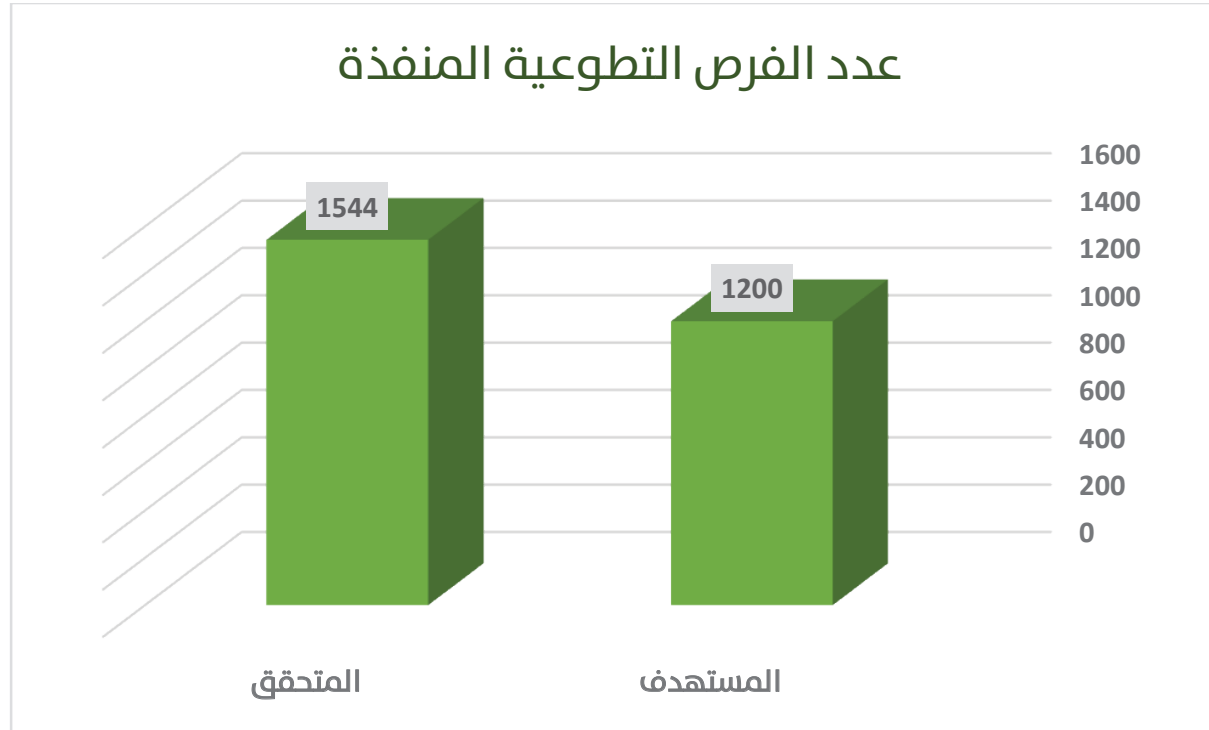


شكل (126) عدد برامج الأسرة والطفولة المنفذة

## الهدف الفرعي الثاني: تمكين العمل التطوعي

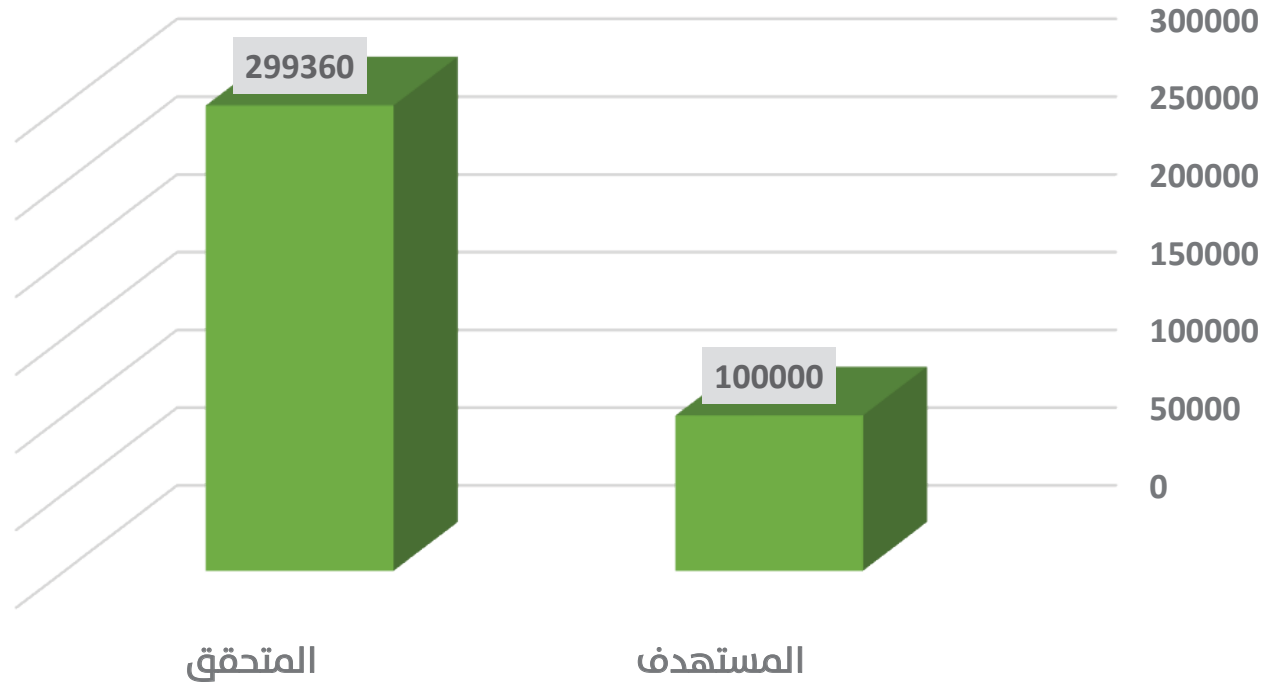
م	المبادرة	المؤشر	المستهدف	المتحقق	نسبة التحقق
1	برامج التطوع	عدد الفرص التطوعية	1200	1544	% 128.67
2	تفعيل العمل التطوعي	عدد الساعات التطوعية	100000	299360	% 299.36

## متوسط نسبة الإنجاز للهدف الفرعي الثالث: 100%



شكل (127) عدد الفرص التطوعية المنفذة

## عدد الساعات التطوعية

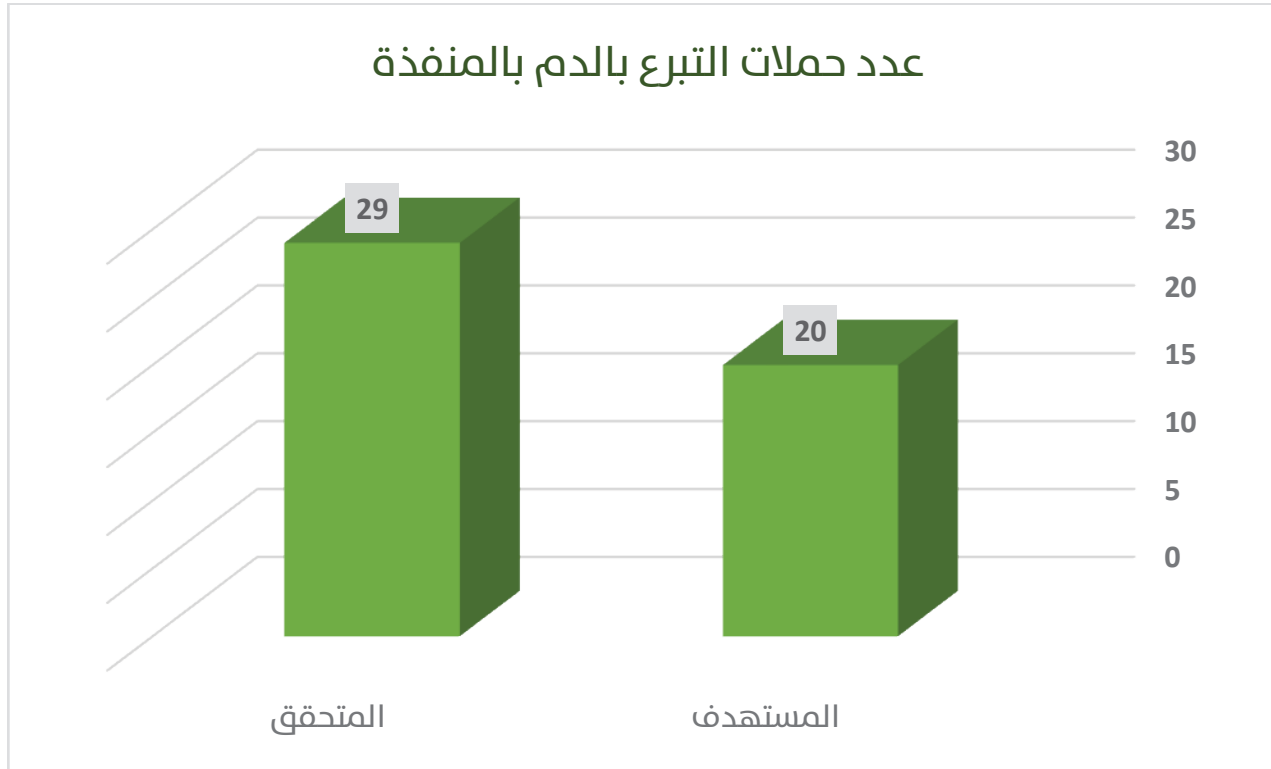


شكل (128) عدد الساعات التطوعية

## الهدف الفرعي الثالث: تعزيز أهمية التبرع بالدم

م	المبادرة	المؤشر	المستهدف	المتحقق	نسبة التحقق
1	تفعيل حملات التبرع بالدم	عدد الحملات	20	29	% 145

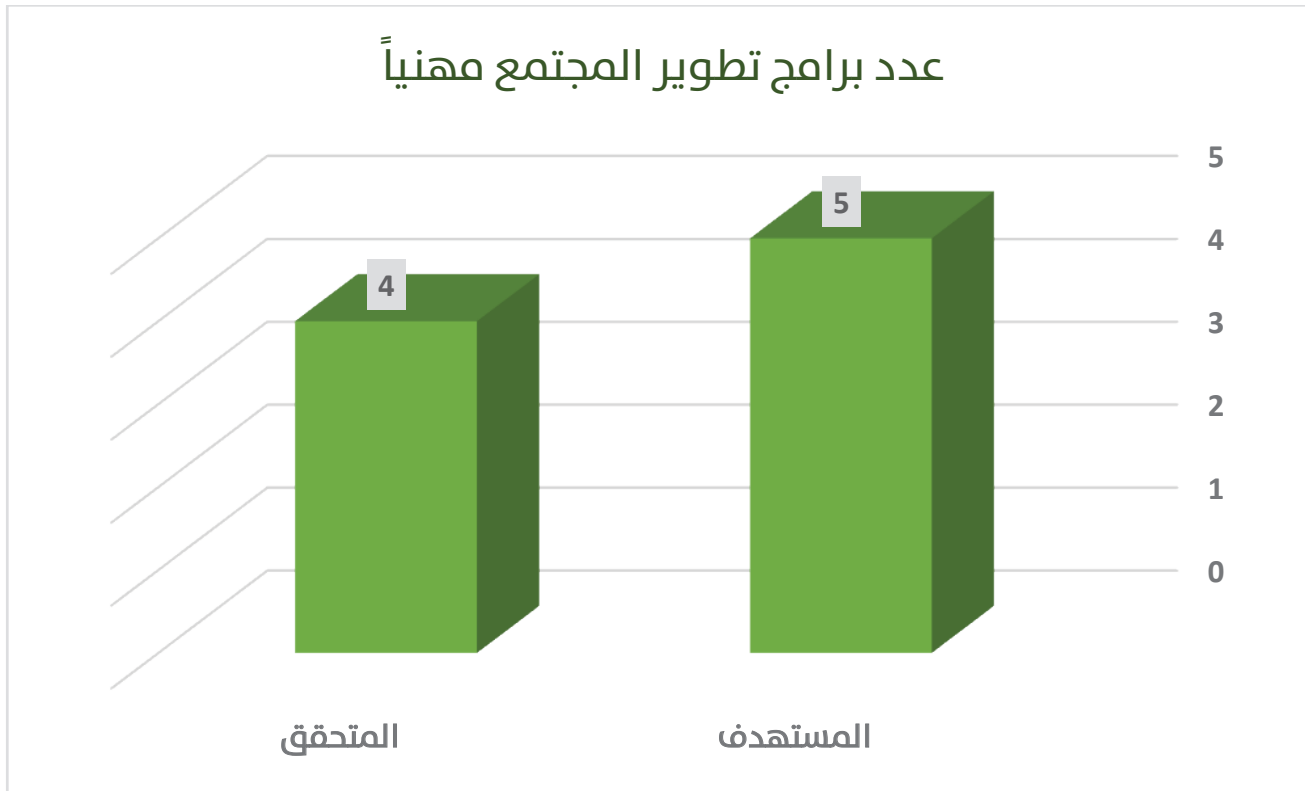
المتوسط: 89.22%



شكل (129) عدد حملات التبرع بالدم المنفذة

## الهدف الفرعي الرابع: تأهيل المكونات المجتمعية

م	المبادرة	المؤشر	المستهدف	المتحقق	نسبة التحقق
1	تطوير المجتمع مهنيًا	عدد البرامج المنفذة	5	4	% 80



شكل (130) عدد برامج تطوير المجتمع مهنيًا



17

سابع عشر

الرؤى المستقبلية

## الرؤى المستقبلية

في سياق هذا التقرير وما تضمنه من مبادرات وبرامج ومشاريع، تتحدد الرؤى المستقبلية لجهود الجامعة في تمكين برامج خدمة المجتمع والمسؤولية الاجتماعية فيما يلي:

## أ) التوسع المتخصص في المبادرات والبرامج والمشاريع التنموية

حيث ستركز المبادرات والبرامج والمشاريع في تحقيق هذا التوجه على ما يلي:

- ◆ التمكين المنضبط للمبادرات والبرامج والمشاريع التنموية من خلال توظيف إمكانات الجامعة الفنية والإدارية والمادية في هذا الجانب.
- ◆ دعم جهود الجامعة في تعظيم أثر وظائفها التعليمية والبحثية والمجتمعية من خلال تكامل نشاطها المجتمعي مع هذه الوظائف لتمكين جهات الجامعة من التفرغ لتحقيق الأولويات في الخطة الاستراتيجية في جانب التعليم والبحث والعمل المجتمعي.
- ◆ الأستمرار في مشروع إعداد تقرير الاستدامة للجامعة للعام 2026م استكمالاً لجهودها في إعداد تقرير الاستدامة 2025م.

## ب) استمرار الإسهام في دعم جهود الجامعة لتمكين رؤية المملكة 2030

حيث ستركز المبادرات والبرامج والمشاريع في تحقيق هذا التوجه على ما يلي:

- ◆ تفعيل المزيد من الأنشطة التنموية الداعمة لمستهدفات رؤية المملكة 2030
- ◆ تطوير المبادرات التنموية للجامعة وصولاً لتحقيق مستهدفات برامج الرؤية .
- ◆ التأكيد على تعزيز مفاهيم أهداف التنمية المستدامة 2030

## ج) الإسهام في إمكانات مشروع ريادة الجامعة

حيث ستركز المبادرات والبرامج والمشاريع في تحقيق هذا التوجه على ما يلي:

- ◆ موائمة خطة خدمة المجتمع والمسؤولية الاجتماعية مع متطلبات ريادة الجامعة.
- ◆ تأكيد التحول الفني في الأنشطة المختلفة للعمل المجتمعي مع توجهات الريادة
- ◆ إطلاق مبادرات وبرامج ومشاريع تطويرية متماشية مع الريادة



جامعة المجمعة  
Majmaah University  
وكالة الجامعة للتنمية والاستثمار



0555824440



016 404 6833



@dcsce



osar@mu.edu.sa





جامعة المجمعة  
Majmaah University