**Extract of doctoral thesis**

**"Method of Developing Management Systems as an Approach to the Work of Sports Clubs"**

**Researcher Name/ Abdel Maksoud Moawwad Salama**

The research aims to develop management systems as an introduction to the work of sports clubs by identifying (the goals of sports clubs - the organizational structure of sports clubs - the administrative policies followed at sports clubs - human resources at sports clubs - the challenges facing the development of management at sports clubs). The researcher used the descriptive method. The research sample consisted of (173) individuals representing (10) clubs in Arab Republic of Egypt. They have been selected by the deliberate manner from the members of the board of directors and general managers and directors of departments of the sports clubs. The tool used to collect data is the questionnaire.

 The research results showed that there are no specific criteria to achieve objectives during a specified period of time. There is an organizational structure in the club which takes the hierarchical structure. There is an overlap of functions and lack of definition of responsibilities within the structure; the right person is not placed in the right place; technological progress and scientific researches are not benefited from when setting the administrative policies of the club. There is no regulatory and censorship system within the club to ensure proper use of resources; lack of selection efficiencies and the omission of qualifications and job specifications on club appointments; deficiencies in training programs for workers and leaders to raise their efficiency and how to use modern systems; the imposition of certain undesired people on the subordinates to manage the club; waste of club resources; lack of clarity of future vision for the development of the club. The researcher also came to the conclusion with some recommendations, namely: the need for written and specific management policies; the need to take advantage of technological progress and scientific research at the club; the need of a regulatory censorship system within the club that uses and the modern and sophisticated means of control; and the need for clarity of future vision for the development of the club.

 The researcher deduced a proposed method for developing management systems at the clubs, and this system can be applied through the advancement of the administrative process at the clubs.

**مستخلص رسالة الدكتوراه**

**" أسلوب تطوير نظم الإدارة كمدخل لعمل الأندية الرياضية "**

**اسم الباحث / عبد المقصود معوض سلامه**

يهدف البحث إلى تطوير نظم الإدارة كمدخل لعمل الأندية الرياضية من خلال التعرف على (أهداف الأندية الرياضية - الهيكل التنظيمي للأندية الرياضية - السياسات الإدارية المتبعة بالأندية الرياضية - الموارد البشرية بالأندية الرياضية -التحديات التي تواجه تطوير الإدارة بالأندية الرياضية ) واستخدم الباحث المنهج الوصفي ، وتكونت عينة البحث من ( 173) فرداً يمثلون (10 ) أندية بجمهورية مصر العربية تم اختيارهم بالطريقة العمدية من أعضاء مجلس الإدارة و مدراء العموم و مدراء الإدارات بالأندية الرياضية ، وكانت الأدوات المستخدمة في جمع البيانات هي استمارة الاستبيان .

وأسفرت نتائج البحث عن أنه لا توجد معايير محددة لتحقيق الأهداف خلال مدة زمنية محددة ، يوجد بالنادي هيكل تنظيمي معتمد يأخذ الشكل الهرمي ، هناك تداخل فى الاختصاصات وعدم تحديد للمسئوليات داخل الهيكل ، عدم وضع الشخص المناسب فى المكان المناسب ، إعادة النظر فى العمليات الإدارية والمالية داخل النادي ، عدم الاستفادة من التقدم التكنولوجي والبحوث العلمية عند وضع السياسات الإدارية بالنادي ، لا يوجد نظام رقابي داخل النادي للتأكد من حسن استخدام الموارد ،عدم انتقاء الكفاءات وإغفال المؤهل العلمي ومواصفات الوظيفة عند التعيين بالنادي ، قصور فى البرامج التدريبية للعاملين والقيادات لرفع كفاءتهم وكيفية استخدام النظم الحديثة ، فرض أشخاص معينين على المرؤوسين لإدارة النادي غير مقبولين لديهم ، إهدار موارد النادي مع قصور المتاح منها للتطوير ، عدم وضوح الرؤية المستقبلية لتطوير النادي .

 كما توصل الباحث الى بعض التوصيات وهى : ضرورة وجود سياسات إدارية مكتوبة ومحددة ، ضرورة الاستفادة من التقدم التكنولوجي والبحوث العلمية فى النادي ، يجب تواجد نظام رقابي داخل النادي يستخدم وسائل الرقابة الحديثة والمتطورة ، ضرورة وضوح الرؤية المستقبلية لتطوير النادي .

 وقد وضع الباحث أسلوب مقترح لتطوير نظم الادارة بالأندية يمكن من خلال تطبيقه النهوض بالعملية الادارية بالأندية .

**أسلوب مقترح لتطوير نظم الإدارة بالأندية الرياضية :**

**تطوير النظم الإدارية بالأندية الرياضية من خلال:-**

1. **ترشيد وتطوير الأساليب والنظم الإدارية والمالية بالنادي**

**مرونة خطط النادي وواقعيتها**

**استخدام البرامج الإلكترونية الحديثة (قواعد البيانات-المرتبات والمكافآت)**

**تطبيق أساليب الإدارة الحديثة (تفويض سلطة-إدارة الأزمات- إدارة تمكين العاملين .....الخ)**

**تنفيذ أعمال النادى كفريق عمل تتكامل الإدارات فيما بينها**

**إعادة هيكلة الأجور والمكافآـت بما يتناسب والوضع الحالى**

**2- إدارة الموارد المتاحة بأكبر قدر من الكفاءة والفعالية**

**وضع خطة طويلة الأجل**

**التسويق لمنشآت النادى واللاعبين**

**إعادة صياغة الأهداف**

**تخصيص جزء من دخل النادى لصيانة الأدوات والاجهزة وآخر لحوافز العاملين**

 **تابع الاسلوب المقترح**

**3- توفير وتأهيل القيادات المتخصصة فى شتى الإدارات ومستويات العمل بالنادى**

**اختيار المتخصصين بموضوعية**

**الاعتماد على ذوى الكفاءات والخبرات العلمية والعملية**

**دورات تنمية مهارات الابداع والابتكار**

**دورات تنمية المهارات العامة وكيفية التعامل مع الآخرين**

 **لتطوير نظم الإدارة بالأندية الرياضية**

**6- الاستفادة من البحوث العلمية والتقدم التكنولوجي**

**الاطلاع على أخر الأبحاث التي تمت فى** **المجال الرياضي**

**الاستعانة بالخبراء** **من خارج النادى كلاً فى تخصصه**

**استحداث إدارة جديدة بالنادى خاصة** **بمتابعة الجديد** **فى المنظومة الرياضية**

**دورات للعاملين فى كيفية الاستفادة وتنفيذ الحديث فى العمل الرياضى**

**4- مشاركة جميع العاملين بالنادى فى المراحل المختلفة للتطوير**

**معرفة جميع العاملين سلطاتهم ومسئولياتهم**

**إتباع سياسة تفويض السلطة والاعتماد على الذات**

**مشاركة العاملين فى صنع واتخاذ القرارات**

**تشكيل لجان رقابية من العاملين**

**5- تطوير البناء التنظيمي والهياكل التنظيمية بالنادى**

**تحديث كل وظيفة وإختصاصتها ومسئوليتها**

**استحداث إدارات جديدة بالنادى**

**مراعاة الاتصال الجيد بين وحدات الهيكل التنظيمي**

**مشاركة العاملين فى بناء وتصميم الهيكل التنظيمي**

**تابع تطوير النظم الإدارية بالأندية الرياضية من خلال:-**

**تطبيق مبدأ اللامركزية بالهيكل**

**9- توفير الإمكانات المادية والتكنولوجية الحديثة لتطوير العمل الإداري بالنادى**

6-

**توفير الأجهزة والأدوات الرياضية المتطورة ذات التقنية العالية**

**توفير الوسائل التكنولوجية الحديثة لإنجاز الأعمال الإدارية بالنادى**

**تحديث الملاعب حسب المواصفات القياسية الدولية الحديثة**

**وجود حافز للعاملين يتناسب وإنجاز الأعمال بالنادى**

**7- وضع معايير رقابية لتقييم الأداء داخل النادى**

**7-**

**تقديم كل إدارة بالنادى تقارير شهرية عن الأعمال التى قامت بها**

**تشكيل لجان متابعة لأعمال النادى**

**تنفيذ مبدأ الثواب والعقاب**

**إستخدام برامج إلكترونية حديثة للربط بين الإدارات تسهل الاطلاع على المعلومات وقت الحاجة لها**

**8- تطوير اللوائح والقوانين والتشريعات المنظمة للعمل بالنادى**

**متابعة التعديلات الجديدة فى قوانين اللعبات المختلفة**

**مراعاة التطور التكنولوجى عند سن القوانين**

**وضع لوائح مالية جديدة بما يتناسب والوضع الحالي**

**الاطلاع على اللوائح الخاصة بالهيئات الأخرى للاستفادة منها**

**تابع تطوير النظم الإدارية بالأندية الرياضية من خلال:-**

**تابع الاسلوب المقترح لتطوير نظم الإدارة بالأندية الرياضية**

**تابع تطوير النظم الإدارية بالأندية الرياضية من خلال :-**

**10- تنمية قدرات ومهارات العاملين(الموارد البشرية) وإكسابهم المزيد من الخبرات من خلال :**

**ج ـ تنمية السلوك والإتجاهات**

**ب ـ تنمية المهارات والقدرات**

**أ ـ تنمية المعارف والمعلومات**

**تنمية مهارات القدرة على (التخطيط – التنظيم – التوجيه– الرقابة )**

**معرفة خطط وأنشطة النادى**

**تنمية القدرة على حل المشاكل بأسلوب علمي**

**المعرفة الفنية عن عمل كل إدارة وتكوينها بالنادى**

**تنمية المهارات اللازمة لأداء الأعمال الفنية والإدارية بالنادى**

**تنمية الاتجاهات الإيجابية للنادى**

**تنمية الشعور بالمسئولية للنادى**

**تنمية الروح المعنوية والتفوق والإبداع**

**معرفة الهيكل التنظيمي للنادى وسياسته وأهدافه**

**تنمية القدرة على مواجهه الأزمات**

**تنمية دوافع العمل والرضا الوظيفي**

**معرفة تاريخ النادي وعلاقته بالهيئات الأخرى**

**تنمية مهارة القدرة على الاتصال والمتابعة**

**تنمية روح العمل الجماعي**

**معرفة القوانين واللوائح المنظمة للنادى**

**تنمية المهارات القيادية والعمل مع الجماعة بروح الفريق**

**تنمية روح الإنتماء للنادى**

**التدريب : تدريب المدراء والعاملين على المهارات المرتبطة بالتطوير .**

**تابع تطوير النظم الإدارية بالأندية الرياضية من خلال :-**

**11- وضع خطة شاملة لتطوير النظم الإدارية بالنادي تتضمن :-**

**الرؤية : وجود دافع وراء التطوير ولابد أن يكون واضحاً ومقنعاً قابلاً للتحقيق .**

**النطاق : ما الذى يحتاج إلى التطوير إذا أراد النادى تحقيق رؤيته .**

**الإطار الزمني : يشمل ماذا سنطور ومتي وبأى نظام .**

**الموارد : القائمين على التطوير ، المستفيدين ، احتياجات التطوير ، النتائج .**

**هيكل النادي : بحاجة إلى تطوير وتغيير نحو تحقيق التقدم والاستقرار**

**الاتصالات : وجود آليات وهياكل جديدة للتواصل مع العاملين والهيئات .**

**شكل رقم ( 8 ) يوضح أسلوب مقترح لتطوير نظم الإدارة بالأندية الرياضية**