**الاختبار الشهري الأول لدبلوم ادارة الموارد البشرية الفصل الثاني 1435/1436هـ**

**(مقرر نظم الادارة الاستراتيجية للأداء)**

اسم الطالب: ...............................................

التوقيع: .............................................................

**أجب عن الأسئلة التالية:**

**السؤال الأول: (3 درجات)**

يعتبر نظام إدارة [الأداء](http://kenanaonline.com/users/ahmedkordy/tags/82936/posts) مفيدا لكل من المديرين والعاملين على السواء. علل؟

..........................................................................................................

..........................................................................................................

..........................................................................................................

..........................................................................................................

..........................................................................................................

..........................................................................................................

..........................................................................................................

..........................................................................................................

..........................................................................................................

..........................................................................................................

..........................................................................................................

..........................................................................................................

..........................................................................................................

**السؤال الثاني: أكمل ما يأتي: (6 درجات)**

1. **العناصر الأساسية لعمليات الإدارة الاستراتيجية** هي:

* ................................................
* ................................................
* ................................................
* ................................................

1. **المستويات الثلاثة للاستراتيجية هي:**

* ................................................
* ................................................
* ...............................................

1. **من المعايير الأساسية لنظام إدارة**[**الأداء**](http://kenanaonline.com/users/ahmedkordy/tags/82936/posts)**الفعال** ما يلي:

* ................................................
* ................................................
* ................................................
* ................................................

**السؤال الثالث: ضع علامة (√) أمام العبارات الصحيحة وعلامة (×) أمام العبارات الخاطئة وأعد كتابة العبارة الخاطئة.(درجتان)**

1. تحديد متطلبات [الأداء](http://kenanaonline.com/users/ahmedkordy/tags/82936/posts) على ضوء الاحتياجات التقنية ( )

................................................................................................

1. من أسباب تردد المديرين في تطبيق إدارة الأداء الرغبة في التحرر وعدم الالتزام بأسلوب محدد ونظام معتمد في كيفية التعامل مع المرؤوسين ( )

.............................................................................................................................................................

**السؤال الرابع: اختر رقم لكل عبارة من العمود (ب) مع ما يتفق مع العمود (أ) ........ (4 درجات)**

|  |  |
| --- | --- |
| **العمود (أ)** | **العمود (ب)** |
| ( 1 ) تصميم العمل بطريقة علمية سليمة | ( ) من نتائج تطبيق ادارة الأداء |
| (2) تخطيط، وتوجيه، وتشخيص تحسين الأداء | ( ) من مكونات نظام الأداء الأساسية |
| (3) تخفيض تكاليف الإنتاج، وتطوير المنتجات وتنويعها | ( ) من العناصر المطلوبة ليحقق [الأداء](http://kenanaonline.com/users/ahmedkordy/tags/82936/posts) المتميز الغرض منه |
| (4) تقدير مدى الحاجة إلى تحسين التقنيات أو تطويرها وتغييرها في ضوء مستويات [الأداء](http://kenanaonline.com/users/ahmedkordy/tags/82936/posts) وخطط تحسينه وتطويره | ( ) من صعوبات إدارة الأداء |
| (5) أهمية التنسيق والتوازن بين مكونات النظام الأساسية | ( ) من شروط جودة الهدف |
| ( 6) أهداف ومعايير وإجراءات النظام | ( ) من عناصر إدارة الأداء |
| (7) ترشداً لاتخاذ القرارات ومن أهم عناصر التخطيط | ( ) للتوفيق بين اعتبارات إدارة التقنية ومتطلبات إدارة [الأداء](http://kenanaonline.com/users/ahmedkordy/tags/82936/posts) |
| (8 ) القابلية للقياس، والوضوح والبساطة، والارتباط بالزمن | ( ) من مبررات وضع الأهداف |