

الهدف الاستراتيجي : تنمية القدرة البشرية والفكرية للكلية (كماً ونوعاً) لتحقيق درجات عالية من الجودة والتميز المستقبلي في مجالات التعليم، والبحث العلمي، وخدمة المجتمع.				
الهدف التفصيلي	المؤشرات والمقاييس	المستهدف	المبادرات	الجهة المسؤولة
(١) -تحسين معدلات عضو هيئة تدريس بطالب	معدل عضو هيئة تدريس / طالب	الأقسام النظرية (٢٢:١) ، العلمية (١٧:١)	تحليل الفجوات من أعضاء هيئة التدريس	مركز الجودة
			تنفيذ ملتقى استقطاب لجذب أعضاء هيئة التدريس السعوديين للعمل بالكلية	عمادة الكلية مركز الجودة

الهدف الاستراتيجي : تنمية القدرة البشرية والفكرية للكلية (كماً ونوعاً) لتحقيق درجات عالية من الجودة والتميز المستقبلي في مجالات التعليم، والبحث العلمي، وخدمة المجتمع.

الهدف التفصيلي	المؤشرات والمقاييس	المستهدف	المبادرات	الجهة المسؤولة
(٢) -زيادة نسبة هيئة التدريس من حملة شهادة الدكتوراه	-نسبة المعينين من حملة الدكتوراه من أعضاء هيئة التدريس. -نسبة المتعاقدين من حملة الدكتوراه من أعضاء هيئة التدريس.	تحقيق معدل ٧٠٪ من هيئة التدريس من حملة شهادة الدكتوراه	توسيع مجال الاستفادة من حملة الدكتوراه المتخصصين من السعوديين	جميع الأقسام
			التعاقد مع أعضاء هيئة التدريس من حاملي شهادة الدكتوراه في برنامج الاستقطاب	جميع الأقسام

الهدف الاستراتيجي : تنمية القدرة البشرية والفكرية للكلية (كماً ونوعاً) لتحقيق درجات عالية من الجودة والتميز المستقبلي في مجالات التعليم، والبحث العلمي، وخدمة المجتمع.				
الهدف التفصيلي	المؤشرات والمقاييس	المستهدف	المبادرات	الجهة المسؤولة
			وضع معايير للمفاضلة بين المتقدمين للتعين في وظائف هيئة التدريس والمحاضرين والمعيدين	جميع الأقسام
(٣) -سعودة الوظائف الأكاديمية لأعضاء هيئة التدريس	١. نسبة أعضاء هيئة التدريس السعوديين إلى إجمالي أعضاء هيئة التدريس.	تحقيق سعودي بنسبة ٦٥٪ من إجمالي أعضاء هيئة التدريس	تفعيل برنامج الاستقطاب من الكفاءات الوطنية	جميع الأقسام
	٢. عدد أعضاء هيئة التدريس السعوديين الذين يتم تعيينهم.		برنامج الإحلال والتوظيف	جميع الأقسام
			دراسة زيادة معدل التوظيف على درجة محاضر	جميع الأقسام

الهدف الاستراتيجي : تنمية القدرة البشرية والفكرية للكلية (كماً ونوعاً) لتحقيق درجات عالية من الجودة والتميز المستقبلي في مجالات التعليم، والبحث العلمي، وخدمة المجتمع.				
الهدف التفصيلي	المؤشرات والمقاييس	المستهدف	المبادرات	الجهة المسؤولة
			دراسة زيادة معدل التوظيف على درجة معيد	جميع الأقسام
(٤) -تنمية مهارات أعضاء هيئة التدريس والإداريين في مجالات المعرفة المتجددة.	نسبة المتدربين إلى مجموع أعضاء هيئة التدريس والإداريين.	تنمية مهارات ٣٠٪ من أعضاء هيئة التدريس والإداريين في مجالات المعرفة المتجددة، بنهاية سنوات الخطة	تفعيل برنامج الاستقطاب من الكفاءات الوطنية	جميع الأقسام
	عدد البرامج التدريبية التي تم تنفيذها عدد أعضاء هيئة التدريس والإداريين		إلحاق ٥٠ عضو هيئة تدريس وإداري في برنامج بناء النظريات العلمية والتربوية	مركز الجودة

الهدف الاستراتيجي : تنمية القدرة البشرية والفكرية للكلية (كماً ونوعاً) لتحقيق درجات عالية من الجودة والتميز المستقبلي في مجالات التعليم، والبحث العلمي، وخدمة المجتمع.				
الهدف التفصيلي	المؤشرات والمقاييس	المستهدف	المبادرات	الجهة المسؤولة
	المستفيدين من البرامج.		نشرات ثقافية عن المعرفة المتجددة	جميع الأقسام
			إصدار مجلة " المجتمع المعرفي في الجامعات	عمادة الكلية
			إعداد ندوات وورش عمل في تنمية مهارات أعضاء هيئة التدريس في مجالات المعرفة المتجددة	جميع الأقسام

الهدف الاستراتيجي : تنمية القدرة البشرية والفكرية للكلية (كماً ونوعاً) لتحقيق درجات عالية من الجودة والتميز المستقبلي في مجالات التعليم، والبحث العلمي، وخدمة المجتمع.

الهدف التفصيلي	المؤشرات والمقاييس	المستهدف	المبادرات	الجهة المسؤولة
(٤) -تنمية مهارات أعضاء هيئة التدريس والإداريين في مجالات المعرفة المتجددة.	نسبة المتدربين إلى مجموع أعضاء هيئة التدريس والإداريين. عدد البرامج التدريبية التي تم تنفيذها عدد أعضاء هيئة التدريس والإداريين المستفيدين من البرامج.	تنمية مهارات والإداريين مجالات المعرفة المتجددة، بنهاية سنوات الخطة في أعضاء هيئة التدريس	تنفيذ برامج توعوية ودورات تدريبية للإداريين في العلوم والمعارف الحديثة	جميع الأقسام

الهدف الاستراتيجي : تنمية القدرة البشرية والفكرية للكلية (كماً ونوعاً) لتحقيق درجات عالية من الجودة والتميز المستقبلي في مجالات التعليم، والبحث العلمي، وخدمة المجتمع.				
الهدف التفصيلي	المؤشرات والمقاييس	المستهدف	المبادرات	الجهة المسؤولة
			دعم مشاركة أعضاء هيئة التدريس لحضور دورات تطوير المهارات والندوات وورش العمل الخاصة بمجالات المعرفة المتجددة التي تنظمها الجامعة .	جميع الأقسام
(٥) - تطوير قدرات أعضاء هيئة التدريس والإداريين في مجالات التقنية الحديثة وتطبيقاتها التعليمية والإدارية .	نسبة المتدربين إلى مجموع أعضاء هيئة التدريس والإداريين. عدد البرامج التدريبية التي تم تنفيذها .	التدريس والإداريين الذين تم تطوير قدراتهم في مجالات التقنية الحديثة وتطبيقاتها التعليمية والإدارية .	برنامج تدريبي لعدد ٥٠ عضو هيئة تدريس وإداري في استخدامات التقنية الحديثة .	مركز الجودة
			نشرات ثقافية عن التقنية الحديثة وتطبيقاتها التربوية	جميع الأقسام
			تفعيل التواصل الإلكتروني بين أعضاء هيئة التدريس والكلية	جميع الأقسام

الهدف الاستراتيجي : تنمية القدرة البشرية والفكرية للكلية (كماً ونوعاً) لتحقيق درجات عالية من الجودة والتميز المستقبلي في مجالات التعليم، والبحث العلمي، وخدمة المجتمع.				
الهدف التفصيلي	المؤشرات والمقاييس	المستهدف	المبادرات	الجهة المسؤولة
			إعداد ندوات وورش عمل في تنمية مهارات أعضاء هيئة التدريس في استخدام الحاسب الآلي وتطبيقاته التعليمية	جميع الأقسام
			تدريب الإداريين على مهارات الحاسب الآلي	جميع الأقسام
(٥) - تطوير قدرات أعضاء هيئة التدريس والإداريين في مجالات التقنية الحديثة وتطبيقاتها التعليمية والإدارية .	نسبة المتدربين إلى مجموع أعضاء هيئة التدريس والإداريين. عدد البرامج التدريبية التي تم تنفيذها.	هيئة التدريس والإداريين تم تطوير قدراتهم في مجالات التكنولوجيا الحديثة وتطبيقاتها التعليمية والإدارية .	إقامة دورات تدريبية متخصصة لأعضاء هيئة التدريس في : إعداد ملف المقرر ، أساليب التعليم الجامعي الحديثة وتطبيقاتها ، تصميم وتطوير المقررات الدراسية وتحويلها إلى محتويات إلكترونية ،	مركز الجودة

الهدف الاستراتيجي : تنمية القدرة البشرية والفكرية للكلية (كماً ونوعاً) لتحقيق درجات عالية من الجودة والتميز المستقبلي في مجالات التعليم، والبحث العلمي، وخدمة المجتمع.				
الهدف التفصيلي	المؤشرات والمقاييس	المستهدف	المبادرات	الجهة المسؤولة
			توفير برامج تدريبية لتنمية مهارات الجهاز الإداري بالعمادة في استخدام التقنية الحديثة في بيئة العمل .	مركز الجودة
(٦) -زيادة مشاركة أعضاء	١. عدد أعضاء هيئة التدريس المشاركين في المؤتمرات المحلية والعالمية .	من أعضاء هيئة التدريس في المؤتمرات المحلية والعالمية بنهاية الخطة	إعداد قاعدة بيانات عن المؤتمرات المحلية والعالمية	مركز الجودة

الهدف الاستراتيجي : تنمية القدرة البشرية والفكرية للكلية (كماً ونوعاً) لتحقيق درجات عالية من الجودة والتميز المستقبلي في مجالات التعليم، والبحث العلمي، وخدمة المجتمع.				
الهدف التفصيلي	المؤشرات والمقاييس	المستهدف	المبادرات	الجهة المسؤولة
هيئة التدريس في المؤتمرات المحلية والعالمية.	٢. نسبة عدد المشاركين إلي العدد الإجمالي لأساتذة الكلية		إعداد ندوات وورش عمل في مجال إعداد البحث العلمي والمشاركة في المؤتمرات المحلية والعالمية	جميع الأقسام
(٧) -دعم برامج البعثات الخارجية والمنح والدورات الدراسية والاتصال العلمي	عدد المبتعثين الحاصلين على منح ودورات خارجية. عدد البعثات الخارجية لمنسوبي	أعضاء هيئة التدريس ومن في حكمهم من منسوبي الكلية	وضع خطة لبرامج البعثات الخارجية والمنح وأبرامج الاتصال العلمي والدورات الدراسية	جميع الأقسام

الهدف الاستراتيجي : تنمية القدرة البشرية والفكرية للكلية (كماً ونوعاً) لتحقيق درجات عالية من الجودة والتميز المستقبلي في مجالات التعليم، والبحث العلمي، وخدمة المجتمع.

الهدف التفصيلي	المؤشرات والمقاييس	المستهدف	المبادرات	الجهة المسؤولة
	الكلية عدد المنح الدراسية والدورات التدريبية وبرامج الاتصال العلمي المقدمة لمنسوبي الكلية .		إعداد دورات وورش عمل في مجال البعثات الخارجية والمنح والدورات الدراسية.	جميع الأقسام
			تفعيل برامج البعثات الدراسية وبرامج الاتصال العلمي لأعضاء هيئة التدريس	جميع الأقسام

١. الخطة الاستراتيجية لكلية التربية في الجامعة –



البعد الثالث: التعلم والنمو

الهدف الاستراتيجي : تنمية القدرة البشرية والفكرية للكلية (كماً ونوعاً) لتحقيق درجات عالية من الجودة والتميز المستقبلي في مجالات التعليم، والبحث العلمي، وخدمة المجتمع.

الهدف التفصيلي	المؤشرات والمقاييس	المستهدف	المبادرات	الجهة المسؤولة
ت (٨) تحقيق نسبة ٨٠% لإجمالي الموظفين الفنيين السعوديين	عدد الموظفين الفنيين السعوديين بالكليات نسبة عدد الفنيين السعوديين إلى إجمالي عدد الفنيين	تحقيق نسبة ٨٠% بنهاية سنوات الخطة	وضع برامج استقطاب للشباب السعوديين الفنيين	جميع الأقسام

الهدف الاستراتيجي : تنمية القدرة البشرية والفكرية للكلية (كمّاً ونوعاً) لتحقيق درجات عالية من الجودة والتميز المستقبلي في مجالات التعليم، والبحث العلمي، وخدمة المجتمع.				
الهدف التفصيلي	المؤشرات والمقاييس	المستهدف	المبادرات	الجهة المسؤولة
			توفير أرقام وظيفية للفنيين السعوديين في الكلية .	جميع الأقسام
(٩) -تحسين معدلات الفنيين في المعامل والمختبرات وصولاً لنسبة (١:١) .	١. معدل فني : مختبر	تحقيق معدل فني :مختبر كحد أدنى	عمل دراسة لاحتياجات المعامل والمختبرات من فنيين	الأقسام المعنية

الهدف الاستراتيجي : تنمية القدرة البشرية والفكرية للكلية (كماً ونوعاً) لتحقيق درجات عالية من الجودة والتميز المستقبلي في مجالات التعليم، والبحث العلمي، وخدمة المجتمع.				
الهدف التفصيلي	المؤشرات والمقاييس	المستهدف	المبادرات	الجهة المسؤولة
			وضع آليات تحفيزية للفنيين المتميزين بالمعامل والمختبرات	الأقسام المعنية
(١٠) - الارتقاء بأداء الموظفين وزيادة مؤهلاتهم وتطوير مهاراتهم .	١. نسبة الموظفين الحاصلين علي مؤهلات عالية أثناء خدمتهم الوظيفية.	الوصول إلى ٧٥٪ من الفئة المستهدفة	دراسة الاحتياجات التدريبية والمتطلبات الوظيفية للموظفين بالأقسام والإدارات	جميع الأقسام
			تبني برنامج التحفيز الوظيفي	جميع الأقسام

١. الخطة الاستراتيجية لكلية التربية في الجامعة –



البعد الثالث: التعلم والنمو

الهدف الاستراتيجي : تنمية القدرة البشرية والفكرية للكلية (كماً ونوعاً) لتحقيق درجات عالية من الجودة والتميز المستقبلي في مجالات التعليم، والبحث العلمي، وخدمة المجتمع.

الهدف التفصيلي	المؤشرات والمقاييس	المستهدف	المبادرات	الجهة المسؤولة
	٢. عدد الدورات التدريبية للموظفين في مجال تطوير الأداء الوظيفي.		تبني برنامج تنمية قدرات العاملين بوحدات العمادة	جميع الأقسام
	٣. نسبة رضا المستفيدين عن خدمات الموظفين الإداريين.		تدريب الموظفين الإداريين على عدد من المهارات الوظيفية التي يحتاجها العمل	جميع الأقسام
(١١) -تشجيع الباحثين على نشر أبحاثهم آسيوياً وعالمياً .	١. عدد الباحثين المنشورة أبحاثهم.	آسيوياً وعالمياً بحوث الكلية نشر ١٥ % من	تسهيل إجراءات مشاركة أعضاء هيئة التدريس في نشر الأبحاث والدراسات	جميع الأقسام
	٢. عدد الأبحاث المشاركة في			

الهدف الاستراتيجي : تنمية القدرة البشرية والفكرية للكلية (كماً ونوعاً) لتحقيق درجات عالية من الجودة والتميز المستقبلي في مجالات التعليم، والبحث العلمي، وخدمة المجتمع.

الهدف التفصيلي	المؤشرات والمقاييس	المستهدف	المبادرات	الجهة المسؤولة
	المؤتمرات الإقليمية والدولية.		دعم مشاركة أعضاء هيئة التدريس مالياً ومعنوياً	جميع الأقسام

١. الخطة الاستراتيجية لكلية التربية في الجامعة –



البعد الثالث: التعلم والنمو

الهدف الاستراتيجي : تنمية القدرة البشرية والفكرية للكلية (كماً ونوعاً) لتحقيق درجات عالية من الجودة والتميز المستقبلي في مجالات التعليم، والبحث العلمي، وخدمة المجتمع.

الهدف التفصيلي	المؤشرات والمقاييس	المستهدف	المبادرات	الجهة المسؤولة
(١١) -تشجيع الباحثين على نشر أبحاثهم آسيوياً وعالمياً .	٣. عدد الباحثين المنشورة أبحاثهم. ٤. عدد الأبحاث المشاركة في المؤتمرات الإقليمية والدولية.	نشر ١٥٪ من بحوث الكلية آسيوياً وعالمياً	نشر الخطط البحثية للأقسام العلمية بالكلية	جميع الأقسام

الهدف الاستراتيجي : تنمية القدرة البشرية والفكرية للكلية (كماً ونوعاً) لتحقيق درجات عالية من الجودة والتميز المستقبلي في مجالات التعليم، والبحث العلمي، وخدمة المجتمع.				
الهدف التفصيلي	المؤشرات والمقاييس	المستهدف	المبادرات	الجهة المسؤولة
(١٢) -زيادة اتفاقيات الأبحاث العلمية مع الجامعات المحلية والأجنبية .	عدد الباحثين المتعاقدين مع المراكز البحثية المتميزة	نمو بمقدار ١٥ ٪ من الاتفاقات البحثية مع الجامعات المحلية والأجنبية	إصدار مجلة علمية محكمة	عمادة الكلية

الهدف الاستراتيجي : تنمية القدرة البشرية والفكرية للكلية (كماً ونوعاً) لتحقيق درجات عالية من الجودة والتميز المستقبلي في مجالات التعليم، والبحث العلمي، وخدمة المجتمع.

الهدف التفصيلي	المؤشرات والمقاييس	المستهدف	المبادرات	الجهة المسؤولة
	عدد اتفاقيات التعاون البحثي بين الكلية والجامعات المحلية والدولية نسبة الأبحاث المشترك فيها ناشرين من خارج الكلية عدد الأبحاث المشتركة مع جامعات أخرى والمبنية على اتفاق شراكة سبة الزيادة السنوية في اتفاقيات الشراكة		إعداد بروتوكولات تعاون بين الكلية والجامعات المحلية والأجنبية	جميع الأقسام

١. الخطة الاستراتيجية لكلية التربية في الجامعة –



البعد الثالث: التعلم والنمو

الهدف الاستراتيجي : تنمية القدرة البشرية والفكرية للكلية (كماً ونوعاً) لتحقيق درجات عالية من الجودة والتميز المستقبلي في مجالات التعليم، والبحث العلمي، وخدمة المجتمع.

الهدف التفصيلي	المؤشرات والمقاييس	المستهدف	المبادرات	الجهة المسؤولة
(١٣) - زيادة اتفاقيات الأبحاث العلمية مع الجامعات المحلية والأجنبية .	١. عدد المتعاقدين من الباحثين مع المراكز البحثية المتميزة	نمو بمقدار ١٥٪ من الاتفاقات البحثية مع الجامعات المحلية والأجنبية	دعم البحوث المشتركة بين الكلية والجامعات المحلية والأجنبية.	جميع الأقسام
	١. عدد اتفاقيات التعاون البحثي بين الكلية والجامعات المحلية والدولية		تشجيع الاتفاقيات بين أعضاء هيئة التدريس والجامعات المحلية والأجنبية في مجال البحث العلمي	جميع الأقسام
	١. نسبة الأبحاث المشترك فيها ناشرين من خارج الكلية		نشر ثقافة المشروعات البحثية المشتركة بين التخصصات المختلفة	جميع الأقسام
	١. عدد الأبحاث المشتركة مع جامعات أخرى والمبنية على اتفاق شراكة			

الهدف الاستراتيجي : تنمية القدرة البشرية والفكرية للكلية (كماً ونوعاً) لتحقيق درجات عالية من الجودة والتميز المستقبلي في مجالات التعليم، والبحث العلمي، وخدمة المجتمع.				
الهدف التفصيلي	المؤشرات والمقاييس	المستهدف	المبادرات	الجهة المسؤولة
	نسبة الزيادة السنوية في اتفاقيات الشراكة			
(١٤) - ربط البحث العلمي باحتياجات ومشكلات المجتمع المحلي والوطني.	عدد الخدمات والاستشارات العلمية التي تقدمها الكلية للمجتمع. عدد الأبحاث والمشاريع الوطنية التي تجرى في الكلية .	احتياجات ومشكلات المجتمع المحلي والوطني. نحو دراسة	تأسيس المعامل البحثية المتخصصة في المجالات العلمية والأدبية	جميع الأقسام
			وضع استراتيجية للخطط البحثية التي تعالج قضايا محلية ووطنية	جميع الأقسام
			تشجيع أعضاء هيئة التدريس على النشر العلمي للبحوث المتعلقة ببيئة محافظة الجامعة	جميع الأقسام

الهدف الاستراتيجي : تنمية القدرة البشرية والفكرية للكلية (كماً ونوعاً) لتحقيق درجات عالية من الجودة والتميز المستقبلي في مجالات التعليم، والبحث العلمي، وخدمة المجتمع.

الهدف التفصيلي	المؤشرات والمقاييس	المستهدف	المبادرات	الجهة المسؤولة
	عدد البحوث العلمية المنشورة نسبة البحوث المرتبطة باحتياجات ومشكلات المجتمع المحلي.		توفير جوائز التميز العلمي للأبحاث المتخصصة في شؤون البيئة المحلية	جميع الأقسام

الهدف الاستراتيجي : تنمية القدرة البشرية والفكرية للكلية (كماً ونوعاً) لتحقيق درجات عالية من الجودة والتميز المستقبلي في مجالات التعليم، والبحث العلمي، وخدمة المجتمع.

الهدف التفصيلي	المؤشرات والمقاييس	المستهدف	المبادرات	الجهة المسؤولة
(١٤) - ربط البحث العلمي باحتياجات ومشكلات المجتمع المحلي والوطني.	عدد الخدمات والاستشارات العلمية التي تقدمها الكلية للمجتمع. عدد الأبحاث والمشاريع الوطنية التي تجرى في الكلية . عدد البحوث العلمية المنشورة نسبة البحوث المرتبطة باحتياجات	توجيه ٤٠٪ من الأبحاث العلمية بالكلية نحو دراسة احتياجات ومشكلات المجتمع المحلي والوطني.	إعداد قاعدة بيانات للمشكلات البحثية في البيئة الاجتماعية والجغرافية لمحافظة المجمعة	جميع الأقسام

الهدف الاستراتيجي : تنمية القدرة البشرية والفكرية للكلية (كماً ونوعاً) لتحقيق درجات عالية من الجودة والتميز المستقبلي في مجالات التعليم، والبحث العلمي، وخدمة المجتمع.

الهدف التفصيلي	المؤشرات والمقاييس	المستهدف	المبادرات	الجهة المسؤولة
	ومشكلات المجتمع المحلي.		عمل دورات وورش عمل في مجال ربط البحث العلمي باحتياجات ومشكلات المجتمع المحلي والوطني	جميع الأقسام