





جامعة المجمعة

كلية التربية بالزلفي

لجنة جائزة كلية التربية للتميز

****

نموذج التقديم

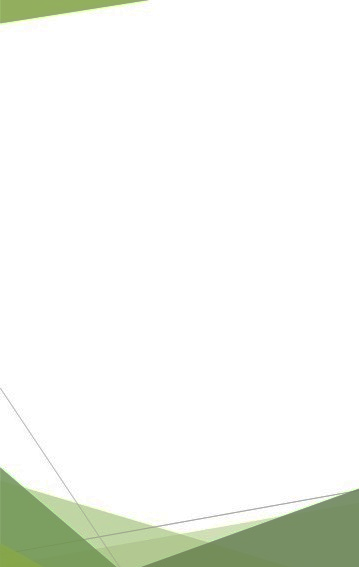
لجائزة كلية التربية بالزلفي للتميز

**(نموذج الموظف)**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **بيانات الموظف الأساسية** | | | | | | | | | | | | |
| **الاسم رباعياً** |  | | | | | | | | | | | |
| **الدرجة الوظيفية** |  | | | | **المسمى الوظيفي** | | | |  | | | |
| **الرقم الوظيفي** |  |  |  |  | |  |  |  | |  |  |  |
| **تاريخ بدء العمل في الجامعة** |  | | | | | | | | | | | |
| **طبيعة العمل المكلف به** |  | | | | | | | | | | | |
| **رقم الجوال** |  | | | | **البريد الإلكتروني** | | | |  | | | |

****

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **معايير جائزة كلية التربية بالزلفي للتميز (الموظف)** | | | | | | | |
| **م** | **معيار التقييم** | | **الأدلة والشواهد** | | **الدرجة**  **القصوى** | **الدرجة المستحقة** | **جهة التقييم** |
| **الكتروني** | **ورقي** |
| **المعيار الأول**  **الأداء الوظيفي** | 1 | **التقييم السنوي للأداء الوظيفي للعام الجامعي** |  |  | **30 درجة** |  | **القسم المختص** |
| **المجــــــــــــــــموع** | | | | | **30 درجة** |  |  |
| **المعيار الثاني) أ(**  **كفاءة الأداء الوظيفي** | **1** | **الاستخدام المميز للتقنية في إنجاز المعاملات) البريد الالكتروني، نظام الاتصالات الإدارية، نظام البلاغات، التعليم الالكتروني(.** |  |  | **10 درجات** |  | **القسم المختص** |
| **2** | **وضع آلية العمل في دليل إجرائي يتضح من خلاله سير الإجراءات.** |  |  | **8 درجات** |  |
| **3** | **تقديم الاقتراحات التطويرية التي تسهم في تحسين وتسهيل الأداء للقسم أو الوحدة وتكون ذات رؤية واضحة من حيث) صياغة الفكرة، الاهداف، الوضع السابق، النتيجة المتوقعة**) |  |  | **8 درجات** |  |
| **4** | **الجهد البارز في الأعمال الفردية والجماعية. وتشمل حسن التعامل، تحمل زيادة حجم العمل** |  |  | **5 درجات** |  |  |
| **المجــــــــــــــــموع** | | | | | **31 درجة** |  |  |
| **المعيار الثاني) ب)**  **المحافظة على أوقات الدوام** | **1** | **الحضور المبكر للعمل بداية الدوام.** |  |  | **7 درجات** |  | **القسم المختص** |
| **2** | **عدم وجود إفادات غياب أو تأخير عن العمل** |  |  | **7 درجات** |  |
| **3** | **الانضباط أثناء العمل** |  |  | **5 درجات** |  |
| **المجــــــــــــــــموع** | | | | | **19درجة** |  |  |
| **المعيار الثالث**  **التنمية الذاتية والمهنية** | **1** | **دورات تدريبية في الحاسب الآلي ومجال العمل.** |  |  | **10 درجات** |  | **القسم المختص** |
| **2** | **تحديث وتطوير الموقع الالكتروني الشخصي.** |  |  | **10 درجات** |  |
| **المجــــــــــــــــموع** | | | | | **20درجة** |  |  |
| **المجــــــــــموع الكـــــــــلي** | | | | | **100 درجة** |  | |

****

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **المرفقات** | | | | | |
| * **نموذج التقديم به المعلومات كاملة للموظف المتقدم للجائزة.** * **السيرة الذاتية للموظف في حدود ثلاث صفحات.** * **الأدلة والشواهد بحيث تكون مرتبة ومطابقة للمعايير المطلوبة في نموذج التقديم.** | | | | | |
| **ملاحظات** | | | | | |
| * **يكون تقييم الأعمال بحسب أداء الموظف خلال العام الجامعي الذي تمنح فيه الجائزة.** * **يكون لترتيب الملف وحسن عرض المرفقات والأدلة والشواهد جزء من الدرجة النهائية.** | | | | | |
| **تعــــــــــــــــهد** | | | | | |
| **اتعهد أنا الموظف بأن جميع البيانات والمستندات المقدمة صحيحة، وفي حال ثبوت غير ذلك فإن الطلب يعتبر لاغياً.** | | | | | |
| **الاسم رباعياً** | |  | | | |
| **التوقيع** | |  | | | |
| **تاريخ تقديم الطلب** | |  | | | |
| **لجنة الجائزة بالقسم** | | | | | |
| **م** | **الأعضاء** | **الاسم** | **التوقيع** | | **التاريخ** |
| **1** | **رئيس القسم** |  |  | |  |
| **2** | **عضواً** |  |  | |  |
| **3** | **عضواً** |  |  | |  |
| **لجنة الجائزة بالكلية** | | | | | |
| **م** | **الأعضاء** | **الاسم** | **التوقيع** | **التاريخ** | |
| **1** | **رئيس اللجنة** |  |  |  | |
| **2** | **عضواً** |  |  |  | |
| **3** | **عضواً** |  |  |  | |

عميد كلية التربية بالزلفي