

**الهدف الاستراتيجي : تنمية القدرة البشرية والفكرية للجامعة (كماً ونوعاً) لتحقيق درجات عالية من الجودة والتميز المستقبلي في مجالات التعليم، والبحث العلمي، وخدمة المجتمع.**

الجهة المسؤولة	المبادرات	المستهدف	المؤشرات والمقاييس	الهدف التفصيلي
كلية التربية بالزلفي	تأسيس المعامل البحثية المتخصصة في المجالات العلمية والأدبية	<b>توجيه 40% من الأبحاث العلمية بالجامعة نحو العلمي باحتياجات ومشكلات المجتمع المحلي والوطني.</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- عدد الخدمات والاستشارات العلمية التي تقدمها الكلية للمجتمع.</li> <li>- عدد الأبحاث والمشاريع الوطنية التي تجرى في الجامعة.</li> <li>- عدد البحوث العلمية المنشورة</li> <li>نسبة البحوث المرتبطة باحتياجات ومشكلات المجتمع المحلي.</li> </ul>	<b>(1) - ربط البحث العلمي باحتياجات ومشكلات المجتمع المحلي والوطني.</b>
	وضع إستراتيجية للخطط البحثية التي تعالج قضايا محلية ووطنية			
	إقامة المؤتمرات العلمية والندوات التخصصية في جميع المجالات			
	تشجيع أعضاء هيئة التدريس على النشر العلمي للبحوث المتعلقة ببيئة محافظة الزلفي			
	توفير جوائز التميز العلمي للأبحاث المتخصصة في شؤون البيئة المحلية			
	عمل دورات وورش عمل في مجال ربط البحث العلمي باحتياجات ومشكلات المجتمع المحلي والوطني			
	إقامة المؤتمرات العلمية والندوات التخصصية في جميع المجالات			

كلية التربية بالزلفي	دراسة واقع المراكز البحثية واحتياجاتها الآنية والمستقبلية من الموارد البشرية	<b>تحقيق ١٠٠٪ من متطلبات مراكز الأبحاث والكراسي العلمية بالكليات من الكوادر البشرية المؤهلة</b>	- نسبة أعضاء هيئة التدريس : كرسي علمي ومركز بحث.  - نسبة أعضاء هيئة التدريس المتخصصين في مراكز الأبحاث بالكلية.	<b>(2) - دعم مراكز الأبحاث والكراسي العلمية بالكليات بالكوادر البشرية المؤهلة .</b>
	دعم المراكز البحثية بموظفين إداريين			
	تفعيل الدعم المعنوي للباحثين المشاركين في المراكز البحثية والكراسي العلمية			
	إعداد دورات تدريبية وورش عمل لمنسوبي المراكز البحثية والكراسي العلمية			
	استقطاب أساتذة زائرين ، وباحثين بارزين			

كلية التربية بالزلفي	وضع خطة لبرامج البعثات الخارجية والمنح وبرامج الاتصال العلمي والدورات الدراسية	<b>الوصول إلى ١٥٪ من أعضاء هيئة التدريس ومن في حكمهم من منسوبي الجامعة.</b>	- عدد المبتعثين والحاصلين على منح ودورات خارجية. - عدد البعثات الخارجية لمنسوبي الجامعة . - عدد المنح الدراسية والدورات التدريبية وبرامج الاتصال العلمي المقدمة لمنسوبي الجامعة.	<b>(٣) - دعم برامج البعثات الخارجية والمنح والدورات الدراسية والاتصال العلمي</b>
	إعداد دورات وورش عمل في مجال البعثات الخارجية والمنح والدورات الدراسية.			
	تفعيل برامج البعثات الدراسية وبرامج الاتصال العلمي لأعضاء هيئة التدريس			
	تفعيل برامج التدريب المتخصص على أساليب التعليم الإلكتروني من خلال الجهات المانحة			

كلية التربية بالزلفي	تفعيل برنامج الاستقطاب من الكفاءات الوطنية	<b>إجمالي أعضاء هيئة التدريس</b> <b>تحقيق سعودة بنسبة ٦٥٪ من</b>	نسبة أعضاء هيئة التدريس السعوديين إلي إجمالي أعضاء هيئة التدريس. عدد أعضاء هيئة التدريس السعوديين الذين يتم تعيينهم.	<b>(٤) - سعودة الوظائف الأكاديمية لأعضاء هيئة التدريس</b>
	دراسة زيادة معدل التوظيف على درجة محاضر			
	دراسة زيادة معدل التوظيف على درجة معيد			
	برنامج الأحلال والتوظيف			

كلية التربية بالزلفي	نشرات ثقافيه عن التكنولوجيا الحديثة وتطبيقاتها التربوية	الوصول لنسبة ٢٠٪ من أعضاء هيئة التدريس والإداريين تم تطوير قدراتهم في مجالات التكنولوجيا الحديثة وتطبيقاتها التعليمية والإدارية .	- نسبة المتدربين إلى مجموع أعضاء هيئة التدريس والإداريين. - عدد البرامج التدريبية التيتم تنفيذها.	(٥) - تطوير قدرات اعضاء هيئة التدريس والإداريين في مجالات التكنولوجيا الحديثة وتطبيقاتها التعليمية والإدارية .
	إعداد الندوات وورش عمل في تنمية مهارات أعضاء هيئة التدريس في استخدام الحاسب الآلي وتطبيقاته التعليمية			
	تدريب الإداريين على مهارات الحاسب الآلي			
	تفعيل التواصل الالكتروني بين أعضاء هيئة التدريس والكلية			
	إقامة دورات تدريبية متخصصة لأعضاء هيئة التدريس في إعداد ملف المقرر، أساليب التعليم الجامعي الحديثة وتطبيقاتها ، تصميم وتطوير المقررات الدراسية وتحويلها إلى محتويات إلكترونية			

كلية التربية بالزلفي	إعداد ندوات وورش عمل في تنمية مهارات أعضاء هيئة التدريس في مجالات المعرفة المتجددة	تنمية مهارات ٣٠٪ من أعضاء هيئة التدريس والإداريين في مجالات المعرفة المتجددة، بنهاية سنوات الخطة	<ul style="list-style-type: none"> <li>- نسبة المتدربين إلي مجموع أعضاء هيئة التدريس والإداريين.</li> <li>- عدد البرامج التدريبية التي تم تنفيذها</li> <li>- عدد أعضاء هيئة التدريس والإداريين المستفيدين من البرامج.</li> </ul>	<p>(٦) تنمية مهارات أعضاء هيئة التدريس والإداريين في مجالات المعرفة المتجددة.</p>
	نشرات ثقافية عن المعرفة المتجددة			
	دعم مشاركة أعضاء هيئة التدريس لحضور دورات تطوير المهارات والندوات وورش العمل الخاصة بمجالات المعرفة المتجددة التي تنظمها الجامعة			
	تنفيذ برامج توعوية ودورات تدريبية للإداريين في العلوم والمعارف الحديثة			

كلية التربية بالزلفي	إعداد دراسة لاحتياجات الكلية من أعضاء هيئة التدريس الحاصلين علي درجة الدكتوراه	تحقيق معدل ٧٠٪ من هيئة التدريس من حملة شهادة الدكتوراه	نسبة المعينين من حملة الدكتوراه من أعضاء هيئة التدريس. نسبة المتعاقدين من حملة الدكتوراه من أعضاء هيئة التدريس.	(٧) - زيادة نسبة هيئة التدريس من حملة شهادة الدكتوراه
	التعاقد مع أعضاء هيئة التدريس من حاملي شهادة الدكتوراه من خلال برنامج الاستقطاب			
	إعداد معايير مهنية للمرشحين الحاصلين على درجة الدكتوراه ويرغب في تعيينهم في الكلية			

تنمية القدرة البشرية والفكرية للجامعة (كماً ونوعاً) لتحقيق درجات عالية من الجودة والتميز المستقبلي في مجالات التعليم، والبحث العلمي، وخدمة المجتمع.

الجهة المسؤولة	المبادرات	المستهدف	المؤشرات والمقاييس	الهدف التفصيلي
كلية التربية بالزلفي	دراسة احتياجات التوسع المستقبلية في الدراسات العليا	الأقسام النظرية ( ٢٢:١ ) ، العلمية ( ١٧:١ ) ، الطب ( ١٠:١ )	معدل عضو هيئة تدريس / طالب	(٨) - تحسين معدلات عضو هيئة تدريس :طالب
	دراسة مسحية للاحتياجات الأكاديمية من أعضاء هيئة التدريس			

كلية التربية بالزلفي	حصر الموظفين الفنيين السعوديين وإجمالي الوظائف المخصصة لهذه الفئة.	تحقيق نسبة ٨٠% بنهاية سنوات الخطة	عدد الموظفين الفنيين السعوديين بالكليات نسبة عدد الفنيين السعوديين إلى إجمالي عدد الفنيين	(٩) - تحقيق نسبة ٨٠%
	وضع برامج استقطاب للشباب السعوديين الفنيين			لإجمالي الموظفين الفنيين السعوديين
	توفير أرقام وظيفية للفنيين السعوديين في الكلية .			

## الخطة الاستراتيجية لكلية التربية بالزلفي



## البعد الثالث: التعليم والنمو

كلية التربية بالزلفي	عمل دراسة لاحتياجات المعامل والمختبرات من فنيين	تحقيق معدل فني : مختبر كحد أدنى	معدل فني : مختبر	(١٠) - تحسين معدلات الفنيين في المعامل والمختبرات وصولاً لنسبة (١ : ١).
	تعيين عدد من الفنيين في المختبرات التخصصية المحتاجة			
	وضع آليات تحفيزية للفنيين المتميزين بالمعامل والمختبرات			

كلية التربية بالزلفي	دراسة الاحتياجات التدريبية والمتطلبات الوظيفية للموظفين بالكلية والأقسام الإدارية لها.	الوصول إلى ٧٥% من الفئة المستهدفة	نسبة الموظفين الحاصلين علي مؤهلات عالية أثناء خدمتهم الوظيفية.	(١١) - الارتقاء بأداء الموظفين وزيادة مؤهلاتهم وتطوير مهاراتهم.
	الأخذ ببرنامج التحفيز الوظيفي		عدد الدورات التدريبية للموظفين في مجال تطوير الأداء الوظيفي.	
	تدريب الموظفين الإداريين على عدد من المهارات الوظيفية التي يطلبها العمل		نسبة رضا المستفيدين عن خدمات الموظفين الإداريين.	

كلية التربية بالزلفي	تسهيل إجراءات مشاركة أعضاء هيئة التدريس في نشر الأبحاث والدراسات بين الدول المجاورة.	نشر ١٥ ٪ من بحوث الجامعة آسيوياً وعالمياً	- عدد الباحثين المنشورة أبحاثهم. - عدد الأبحاث المشاركة في المؤتمرات الإقليمية والدولية.	(١٢) - تشجيع الباحثين على نشر أبحاثهم آسيوياً وعالمياً.
	دعم مشاركة أعضاء هيئة التدريس مالياً ومعنوياً			
	إعداد قواعد بيانات للمجلات العلمية والكتب الجامعية الخاصة بالنشر على المستويين الآسيوي والعالمي			

كلية التربية بالزلفي	إصدار مجلة علمية محكمة	نمو بمقدار ١٥ ٪ من الاتفاقيات البحثية مع الجامعات المحلية والأجنبية	عدد المتعاقدين من الباحثين مع المراكز البحثية المتميزة	(١٣) - زيادة اتفاقيات الأبحاث العلمية مع الجامعات المحلية والأجنبية .
	إعداد بروتوكولات تعاون بين الكلية والجامعات المحلية والأجنبية		عدد اتفاقيات التعاون البحثي بين الجامعة والجامعات المحلية والدولية	
	دعم البحوث المشتركة بين الكلية والجامعات المحلية والأجنبية.		نسبة الأبحاث المشترك فيها ناشرين من خارج الكلية	
	تشجيع الاتفاقيات بين أعضاء هيئة التدريس والجامعات المحلية والأجنبية في مجال البحث العلمي		عدد الأبحاث المشتركة مع جامعات آخري والمبنية على اتفاق شراكة	
	نشر ثقافة المشروعات البحثية المشتركة بين التخصصات المختلفة		نسبة الزيادة السنوية في اتفاقيات الشراكة في المجال البحثي	