

إنجازات مركز الجودة

بكلية العلوم والدراسات الإنسانية بالغاط

١٤٣٤/٧/١١ هـ

يوم الجودة والتميز



عمادة الجودة وتطوير المهارات

Deanship of Quality and Skills Development

خطوة نحو التميز للوصول إلى الاعتماد الأكاديمي

على الرغم من حداثة الكلية إلا أنها شاركت بجميع برامجها الأكاديمية في مشروع البرامج الأكثر جاهزية للاعتماد الأكاديمي.

أبرز نقاط القوة التي تميزت بها الكلية عند المشاركة في مشروع البرامج الأكثر جاهزية للاعتماد الأكاديمي:

- وجود خطة استراتيجية بالكلية.
- وجود مركز للجودة بالكلية.
- توصيف البرامج والمقررات وفق نموذج الهيئة الوطنية للتقويم والاعتماد الأكاديمي.
- وجود التقويم الذاتي الأولي للبرامج.

خطط التحسين والتطوير والاستمرار في طريق التميز

- تم تشكيل فريق عمل لاعتماد خطة تحسين بالكلية بإشراف سعادة عميد الكلية ورئاسة سعادة وكيل الكلية للدراسات والتطوير، وعضوية مشرف وأعضاء مركز الجودة، إضافة إلى ممثلين وحدات الجودة بالأقسام.
- يتم تدريب الفريق على آليات العمل وكيفية إعداد خطط التحسين.
- يتم تحديد الأولويات في ضوء نتائج التقويم الذاتي للكلية.

إنجازات مركز الجودة

تم إنشاء مركز الجودة بكلية العلوم والدراسات الإنسانية بالغطا بتاريخ ١٤٣١/٦/٩ هـ وذلك في نفس العام الجامعي الذي بدأت فيه الدراسة بالكلية. وقد حقق المركز عدة إنجازات منها:

١. إنشاء وحدة للجودة بكل قسم أكاديمي.
٢. نشر ثقافة الجودة في الكلية من خلال التواصل مع منسوبي الكلية أكاديميين وإداريين.
٣. تنسيق دورات عمادة الجودة المقامة لمنسوبي الكلية أكاديميين وإداريين.
٤. تقديم جميع أقسام الكلية علم مشروع البرامج الأكثر جاهزية للاعتماد الأكاديمي.
٥. توثيق السير الذاتية لأعضاء هيئة التدريس حسب معايير الجودة.
٦. عمل توصيف لجميع مقررات الكلية حسب نموذج الهيئة الوطنية للتقويم والاعتماد الأكاديمي.
٧. مشاركة مسؤولي مركز الجودة في ورش العمل المقامة بعمادة الجودة وتطوير المهارات في الجامعة.
٨. العمل على تطبيق معايير الاعتماد الأكاديمي.
٩. تطبيق استبيانات الجودة في ما يخص تقويم البرامج الأكاديمية بالكلية.
١٠. تقييم الدورات التدريبية التي قدمتها الكلية للمجتمع المحلي من خلال التحليل الإحصائي لاستبيانات المتدربين.
١١. التعاون مع وحدة النشاط الطلابي بالكلية لتنظيم دورات تدريبية للطلاب والطالبات، والتأكد من تحقيق أهداف الدورات بالصورة المطلوبة.

“ أن تكون الجودة والتطوير المستمر والإبداع جزء من ثقافة العمل اليومية في جامعة المجمعة ”

الرؤية

“التحسين المستمر لعمليات الجودة وتطوير المهارات لمنسوبي الجامعة من أكاديميين وإداريين وطلبة بما يسهم في تحقيق أهداف الجامعة الاستراتيجية وتبوأها مكانة متميزة بين الجامعات الوطنية”

الرسالة

- | | |
|------------|---------------|
| ✓ الإخلاص | ✓ الإبداع |
| ✓ الإتقان | ✓ المبادرة |
| ✓ الشفافية | ✓ العمل كفريق |

القيم

١. نشر ثقافة الجودة والتحسين المستمر بين منسوبي الكلية.
٢. تقديم الدعم والمساندة للأقسام الأكاديمية بالكلية في كل ما يتعلق بقضايا الجودة والاعتماد الأكاديمي.
٣. إعداد الأدوات اللازمة لتقويم العملية التعليمية من خلال قياس مؤشرات الأداء لمدخلات ومخرجات العملية التعليمية (هيئة التدريس – العاملون – الطلبة – الخريجون – الخ).
٤. متابعة البرامج التدريبية التي تسهم في تطوير مهارات منسوبي الكلية.
٥. إعداد تقرير سنوي عن حالة الجودة في الكلية.
٦. الحصول على الاعتماد الأكاديمي للبرامج الأكاديمية بالكلية.

الأهداف